

التقرير السنوي 2020



الزامل للصناعة

شركة الزامل للاستثمار الصناعي
ص.ب. 14441 الدمام 31424
المملكة العربية السعودية
zamilindustrial.com



المحتويات

02	أعضاء مجلس الإدارة
03	رسالتنا وقيمنا الأساسية
04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
12	تقرير مجلس الإدارة



أعضاء مجلس الإدارة



أحمد عبدالله حمد الزامل



عبدالله صالح جمعه الدوسري

- نائب الرئيس
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



خالد عبدالله حمد الزامل

- الرئيس
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



محمد سليمان محمد الحربي

- رئيس لجنة المراجعة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



محمد أحمد محمود الغيث

- ممثلاً عن المؤسسة العامة للتقاعد
- عضو لجنة المراجعة



أديب عبدالله حمد الزامل

- ممثلاً عن شركة مجموعة الزامل القابضة



عبدالله محمد عبدالله الزامل

- الرئيس التنفيذي



خالد محمد صالح الفهيد

- عضو لجنة المراجعة

رؤيتنا

شركة صناعية رائدة تعمل على إيجاد قيم متميزة للعمل والمجتمع.

الابتكار



نسعى دائماً إلى التعلم ودعم الابتكارات المفيدة، مستفيدين من خبراتنا ومن الخبرات العالمية الأخرى، ونبكر الحلول المحلية الرائدة المبنية على خبرات عالمية المستوى، ونرحب بالتغيير الإيجابي الذي ينتج عن الإبداع والطموحات من أجل تنمية أعمالنا.

التميز



نتفهم احتياجات عملائنا ونفي بها. ونبذل قصارى جهدنا لإرضائهم من خلال التركيز على عنصر الجودة في أعمالنا وخدماتنا. ونبادر إلى بذل المزيد من الجهد لتحقيق التميز في تلبية رغباتهم.

النزاهة



نؤمن بأن المكانة والسمعة الممتازة هما أمران أساسيان لنجاح أعمالنا. لذا نتمسك بأخلاقيات العمل والأصول المهنية على أعلى مستوى، ونراعي مقتضيات الأمانة والنزاهة في تعاملنا مع شركائنا.

رسالتنا

أن نكسب ثقة الأسواق والمساهمين من خلال تحقيق الإنجاز المتميز في القطاع الصناعي والمساهمة بسخاء لتحقيق التطور والرفاهية لمجتمعاتنا.

خدمة المجتمع



نطمح لتحقيق النجاح في أعمالنا والرفاهية لموظفينا وللمجتمعات التي نعمل داخلها. كما نسعى من خلال ثقافتنا وأفكارنا واهتماماتنا البيئية وعملنا الجماعي على ترسيخ قيمنا المميزة في تعاملنا مع أفراد المجتمع من حولنا.

الريادة



نعمل على تنمية المواهب وخلق القدرات القيادية لإيجاد حلول عمل فاعلة تهدف إلى تلبية احتياجات عملائنا على أفضل وجه، وتطوير أسواق لمنتجاتنا والارتقاء بمستوى موظفينا وتحقيق الفائدة للمساهمين، وذلك عن طريق الاستغلال الأمثل للأموال والموارد والتقنيات بما يؤدي إلى تنمية مفهوم الريادة في الشركة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



حققت الزامل للصناعة خلال العام المالي المنتهي في 2020/12/31 إيرادات أقل مقارنة بالفترة نفسها من العام المالي السابق، خاصة عندما ننظر إلى التحديات بكل المقاييس التي واجهها قطاع التشييد والبناء تحديداً وقطاع الصناعة المحلي عموماً نتيجة تأثيرات جائحة فيروس كورونا المستجد، فضلاً عن الوضع الاقتصادي وظروف الأسواق التي نعمل فيها، والتي كان علينا التغلب عليها. وقد شهدت قطاعات الزامل للصناعة خلال عام 2020 انخفاضاً في المبيعات في كافة القطاعات، إضافة إلى انخفاض هوامش الربح التشغيلية في قطاعي الحديد والعوازل، ما أثر في الأرباح الصافية للشركة.

وفي ظل الظروف الاقتصادية الحالية، لا سيما في ظل جائحة كورونا العالمية وتباطؤ النمو العالمي وزيادة مستويات الدين، التي تأثرت بها معظم الشركات في المنطقة خلال العام الماضي، فقد واصلنا جهودنا لتخفيض النفقات للتكيف مع بيئة العمل التي تزداد تقلباً وتحدياً أكثر من أي وقت مضى، وخفض التكاليف وضبط المصروفات، وتعزيز الأنشطة والأعمال التي تستفيد من المشاريع الحكومية المستمرة وتعتمد على النفقات التشغيلية بدلاً من النفقات الرأسمالية، مثل أعمال

السادة مساهمو شركة الزامل للاستثمار الصناعي الكرام، يسرني نيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة)، الذي يستعرض الأداء العام للشركة ونتائج نشاطاتها واستثماراتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

الصيانة والإصلاح وخدمات ما بعد البيع، والحفاظ على هيكل تكاليف منخفض وفعال، واستغلال جميع الفرص التي تُسهم في خفض التكاليف وزيادة الكفاءة والطاقة الإنتاجية في جميع مصانع الشركة، مع المحافظة على أعلى معايير الحوكمة، والشفافية، وإدارة المخاطر، والأخلاقيات، والقيم الأساسية.

وعلى الرغم من أن الاقتصاد المحلي يمر بمرحلة تحول تقتضي ظهور فرص وتحديات، فإنه من المتوقع حدوث تحسّن في أداء الاقتصاد السعودي خلال المرحلة المقبلة، حيث يتوقع صندوق النقد الدولي أن ينمو الاقتصاد السعودي بنسبة 2,6% في عام 2021، في حين تقيّد تقديرات الحكومة السعودية أن الاقتصاد قد ينمو بنسبة 3,2% خلال عام 2021 بعد انكماشه بنسبة 3,7% خلال عام 2020، كما أن شروع السعودية ومعظم الدول في التطعيم ضد كورونا خلال عام 2021 يُعزز الآمال بانتهاء الجائحة، على الرغم من الضبابية الاستثنائية التي ما زال الاقتصاد العالمي يواجهها.





كلمة رئيس مجلس الإدارة (تتمة)

وفي ظل هذه الظروف فقد استقر الوضع الاقتصادي الكلي في المملكة، كما أن التغيرات الهيكلية في الاقتصاد في طريقها نحو تحقيق رؤية المملكة 2030، إذ تُعد إستراتيجية التنوع الاقتصادي في المملكة العربية السعودية عنصراً مهماً في رؤية 2030، وذلك بهدف توسيع قاعدة الاستثمار في البلاد، كما أن حزمة القرارات التي أطلقتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية العام الماضي، والتي تشمل تحمّل الدولة المقابل المالي على العمالة الوافدة عن المنشآت الصناعية لمدة خمس سنوات، ودراسة تثبيت أسعار مزيج الطاقة والكهرباء والمواد الهيدروكربونية للمنشآت الصناعية، وتوحيد مرجعية القطاع الصناعي في وزارة الصناعة والثروة المعدنية، سوف يدعم القطاع الصناعي ويُمكنه من تحقيق مستهدفاته.

كما يُتوقع أن يتحسن النمو في القطاع غير النفطي، بفضل الميزانية التوسعية التي تضمنت مجموعة من الحزم التحفيزية التي تدعم النمو في هذا القطاع، إذ أعلنت المملكة العربية السعودية ميزانيتها لعام 2021 مع توقع إنفاق 990 مليار ريال سعودي، لتشكل ثالث أضخم ميزانية في تاريخ المملكة، وتوقعت الميزانية أن تصل الإيرادات إلى 849 مليار ريال. وتؤكد الميزانية السعودية الجديدة حرص الحكومة على مواصلة تنفيذ خطط الإنفاق الرئيسية، وتنفيذ المشاريع الكبرى، وبرامج تحقيق الرؤية، وتطوير البنية التحتية، وبرامج شبكة الحماية الاجتماعية، وتطوير الخدمات المقدمة للمواطنين وفق رؤية المملكة 2030، كما تركّز الميزانية على تنمية القطاعات غير النفطية لتسهم في بناء اقتصاد البلاد الذي ظل معتمداً كلياً على الإيرادات النفطية.



ويُعد ترؤس المملكة العربية السعودية هذا العام لمجموعة العشرين - في ظل الظروف الاستثنائية - فرصة لقيادة الجهود العالمية لإصلاح منظومة الاقتصاد العالمي بما يحقق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمنطقة والعالم، كما أن في ذلك دلالة على ريادتها ومكانتها في المجتمع الدولي والدور المحوري الذي تتولاه من خلال عملها التشاركي على مستوى العالم، كما أنه يمثل تأكيداً على متانة اقتصادها المؤثر في استقرار الاقتصاد العالمي. وإننا على ثقة بأن الخطوات الحثيثة لحكومتنا الرشيدة ومجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ستؤتي ثمارها على المدى المنظور، بما يدعم أعمال الشركة في تحقيق العوائد وتعظيم قيمة حقوق المساهمين.

وبخصوص أسواق التصدير لدينا، يظل نشاط الإنشاءات ومشروعات البنية التحتية مقبولاً عموماً، لا سيما في دول مجلس التعاون الخليجي وكذلك في المناطق الأخرى التي نعمل فيها، في حين لا يزال التراجع المستمر لقيمة العملة المحلية في كل من مصر والهند، إلى جانب حالة التباطؤ الاقتصادي والضرائب الجديدة خلال الفترة الماضية وتأثيرات جائحة كورونا على سلاسل الإمداد والتوريد العالمية، يؤثر سلباً في تكاليف الإنتاج. وعلى الرغم من ذلك فقد واصلت شركتنا أنشطتها الاعتيادية في تلك الأسواق، مع الاستمرار في زيادة صادراتها إلى مختلف البلدان. وحتى في ظل سعي الحكومات لإيقاف التباطؤ الاقتصادي بخطط مالية جديدة، واحتمال وجود المزيد من الفرص التجارية المختلفة، فإن هوامش الربح تبقى تحت ضغط شديد بسبب المنافسة القوية في كافة الأسواق.

وبلغ إجمالي الإيرادات 3383 مليون ريال سعودي
بتهاية 2020/12/31 بانخفاض قدره 655,6
مليون ريال سعودي وبنسبة قدرها (16,2%)
مقارنة مع العام 2019 البالغة 4038,6 مليون
ريال سعودي. كما حققت الشركة خسائر صافية
بلغت (159,9) مليون ريال سعودي بتغير نسبته
15,2% مقارنة بالعام 2019 والتي حققت خلالها
خسائر بلغت (138,8) مليون ريال سعودي. وقد بلغ
صافي خسائر السهم الواحد بعد خصم مخصص
الزكاة الشرعية إلى (2,66) ريال سعودي مقارنة
بخسائر للسهم الواحد بلغ (2,31) ريال سعودي.

ويعود السبب في ارتفاع صافي الخسارة خلال
عام 2020 إلى تسجيل مبلغ قدره 43,2 مليون
ريال لانخفاض في قيمة أصول رأسمالية وشهرة
تجارية، وارتفاع مخصص الخسائر الائتمانية



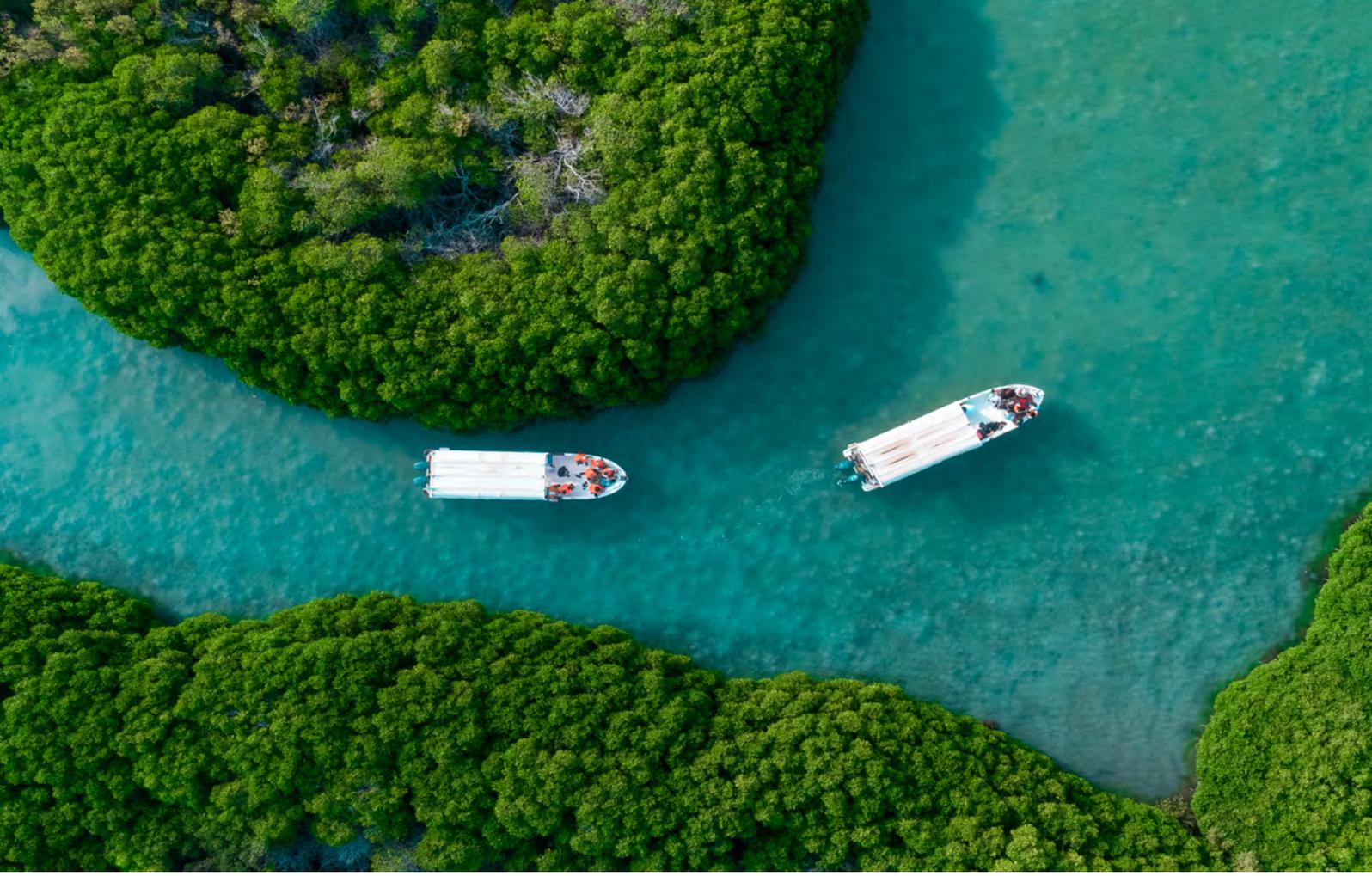


ومن جهة ثانية انخفضت حقوق المساهمين بنسبة (9,8%) لتصل إلى 1334,9 مليون ريال سعودي مقارنة مع 1479,8 مليون ريال سعودي للعام 2019.

ومن المتوقع أن تتأثر نتائجنا بالمناخ الاقتصادي في المنطقة والتحديات المتمثلة في وضع الاقتصاد الكلي، والتذبذب في أسعار السلع والمواد وتكاليف الشحن والعملات المختلفة، وانخفاض الدعم، واشتداد حدة المنافسة، كما يصعب تقدير الآثار السلبية المحتملة على أعمال الشركة بصورة شاملة حتى الآن. ولا شك في أن سياسة الحكومة الإنفاقية الحكيمة من جهة، ومثانة الاقتصاد السعودي وصلابة مرتكزاته من جهة أخرى، تُشكّل عناصر إيجابية مهمة تحدوننا إلى التطلع بثقة وتفاؤل للأعوام المقبلة، حيث نتوقع أن تعود الشركة إلى الربحية خلال عام 2021.

المتوقعة للأصول المالية بمبلغ 24,2 مليون ريال، وانخفاض المبيعات في كافة القطاعات، إضافة إلى انخفاض هوامش الربح التشغيلية في قطاعي الحديد والعازل.

وعلى الرغم من الأسباب المذكورة آنفاً، فإن الشركة نجحت في مواصلة جهودها لتخفيض التكاليف وضبط المصروفات مما أثمر عن تسجيل توفير قدره 220 مليون ريال في التكاليف التشغيلية، وتحقيق انخفاض في تكاليف التمويل بمبلغ قدره 39 مليون ريال، وتسجيل تحسُّن في هوامش الربح التشغيلية في قطاع التكييف، إضافة إلى تحقيق ارتفاع صافي الربح في شركات زميلة وكذلك ارتفاع في الإيرادات الأخرى.



وسنواصل تركيزنا على التميّز التشغيلي والتجاري، في إطار سعي الإدارة التنفيذية للشركة وجميع العاملين فيها إلى تحقيق الأهداف الإستراتيجية المحددة ورؤية المملكة 2030. ويجري بانتظام تحديث أنظمة الإدارة والسياسات والإجراءات، وتبني تقنيات التحول الرقمي العالمية والجديدة لاكتساب مزيد من المرونة والتنافسية، وتعزيز الكفاءة عبر قطاعات الشركة.

علاوة على ذلك، فإننا في مجلس الإدارة تبيننا أيضاً تحقيق مكاسب مجتمعية، وأن نولي المسؤولية المجتمعية اهتمامنا ونضعها نصب أعيننا، حيث تبنت الشركة عدة مبادرات مجتمعية عززت دورها في خدمة المجتمع، وسوف يتواصل عملنا في هذا المضمار تكريساً للمسؤولية المجتمعية للشركة.

وختاماً أود أن أعرب - باسم مجلس الإدارة - عن خالص الشكر وعظيم التقدير لجميع العاملين في قطاعات الزامل للصناعة على جهودهم المتواصلة لتعزيز مكانة الشركة، ولعملائنا على ثقتهم بقدراتنا ومنتجاتنا، وللمساهمين الأفاضل الذين أولونا تلك الثقة الغالية والمسؤولية الكبيرة التي نعثر بها، والتي تحفزنا إلى بذل أقصى الجهود لتحقيق أهداف الشركة وإستراتيجياتها وتطلعاتها.

خالد عبدالله الزامل
رئيس مجلس الإدارة

وقد واصل مجلس إدارة الزامل للصناعة أداء واجباته خلال عام 2020 لضمان إدارة عمليات الشركة وفق أفضل أساليب الحوكمة المؤسسية، كما واصلنا تعزيز نظام وسياسات حوكمة الشركة، إذ تُعد الحوكمة جزءاً لا يتجزأ من القيم الأساسية للشركة، كما نضمن التزامنا بمبادئ الحوكمة والشفافية من خلال توجيه ومتابعة السر أمانة وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة. ويعمل فريق إدارة المراجعة الداخلية باستمرار لضمان تبني أفضل الممارسات العالمية وتطبيق وانتهاج أعلى معايير الحوكمة في جميع قطاعات ومجالات أعمالنا. وفي هذا الشأن، فإننا نسعى كذلك لمتابعة وتطبيق جميع توصيات هيئة السوق المالية من أجل ضمان وجود بيئة تجارية ذات مصداقية عالية للمستثمرين والمساهمين.



تقرير مجلس الإدارة لعام 2020م



مصر

المملكة
العربية
السعودية



الإمارات



الهند



فيتنام



السادة / مساهمو شركة الزامل للاستثمار الصناعي المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي الذي يستعرض فيه أداء شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) وكافة نشاطاتها واستثماراتها داخل وخارج المملكة العربية السعودية، وملخصاً عن الوضع العام للشركة خلال العام 2020 وذلك من خلال قطاعاتها الصناعية: التكييف والحديد والمواد العازلة والأخرى.

كما يتضمن التقرير القوائم المالية الموحدة المدققة للسنة المالية المنتهية في 2020/12/31 بما في ذلك تقرير مراقبي الحسابات السادة/ إنست ويونغ، والقوائم الموحدة للدخل والدخل الشاملة والمركز المالي والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية والملاحظات على هذه القوائم للعام المذكور.

وصف لنشاط الشركة وقطاعاتها

تأسست شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) في عام 1998 ويقع مقرها الرئيسي في الدمام بالمملكة العربية السعودية. وهي شركة سعودية مساهمة مدرجة ومجموعة صناعية وإنتاجية رائدة تقوم بتوفير أنظمة وخدمات هندسية متكاملة ومنتجات عالية الجودة لتلبية متطلبات صناعة الإنشاءات العالمية.

وتشمل منتجاتنا وخدماتنا ما يلي:

- المباني الحديدية سابقة الهندسة والهياكل الإنشائية الفولاذية
- أجهزة تكييف الهواء بما في ذلك خدمات التركيب والصيانة والتشغيل
- معدات المعالجة الصناعية
- أبراج نقل الطاقة والاتصالات والعوارض المفرغة والمسطحات الحديدية
- المباني الخرسانية الجاهزة
- المواد العازلة من الفيببرجلاس والصوف الصخري
- الأنابيب المعزولة
- الألواح المحصورة العازلة للحرارة
- أنظمة أتمتة وإدارة المباني ونظم الأمن والحماية
- صيانة وفحص المشاريع الصناعية
- تنفيذ المشاريع الإنشائية المتكاملة

تقوم الزامل للصناعة ببيع منتجاتها في أكثر من 90 سوقاً عالمية، وتمارس أنشطتها من خلال أربع قطاعات رئيسية وهي قطاع الحديد، وقطاع تكييف الهواء، وقطاع المواد العازلة، وقطاع الصناعات الخرسانية. وتملك الشركة حصص الأغلبية في عدد من الشراكات الإستراتيجية، إلى جانب امتلاكها العديد من الشركات الأخرى. يعمل في الزامل للصناعة أكثر من 9,000 موظف في 55 دولة.

انطلاقاً من رؤيتها الاستراتيجية لدعم وتطوير الصناعات المحلية في المملكة العربية السعودية، اختارت الزامل للصناعة التركيز على مجالات متخصصة في قطاعات البناء والإنشاءات والهياكل الإنشائية والمنتجات الصناعية. جميع الأنشطة والعمليات التصنيعية في قطاعات الزامل للصناعة حاصلة على شهادات الأيزو العالمية للجودة الشاملة، كما تحصل قطاعات وشركات الزامل للصناعة على الشهادات والجوائز المتميزة باستمرار تقديراً لجودة منتجاتها وخدماتها التي تقدمها لعملائها، إلى جانب ريادتها في مجال البحث والتطوير للتقنيات الحديثة والعمليات الصناعية المتقدمة.

تملك قطاعات الزامل للصناعة مرافق تصنيعية في كل من المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، ومصر، والهند، وفيتنام. وتقوم شركتنا بإنتاج وتصنيع العديد من المنتجات والمواد والأنظمة الهندسية المبتكرة، وتقديم الحلول والخدمات المتخصصة لجميع العملاء لاستخدامها في مختلف مراحل البناء والتشييد.



55
دولة

9,000+
موظف

1998
الدمام

أسهم شركة الزامل للاستثمار الصناعي متاحة للتداول في سوق الأسهم السعودية لجميع المواطنين والخليجيين والمستثمرين الأجانب سواء المقيمون أو المؤهلون. يتم تداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) باسم "الزامل للصناعة" بالرمز (2240) أو الرمز الدولي (SA0007879410) منذ مطلع عام 2002. للحصول على مزيد من المعلومات يمكن زيارة موقع: www.tadawul.com.sa.

توفر الزامل للصناعة حلول المباني الشاملة لجميع عملائها. ومن خلال قوتنا وتنوع منتجاتنا قمنا بتعزيز قدراتنا لتكون مصدراً متكاملًا لتلبية الاحتياجات الخاصة بمشاريع البناء حول العالم، بدءاً من الخدمات الهندسية إلى تصنيع وتوريد المنتجات الصناعية وأنظمة التحكم البيئي، إضافة إلى خدمات التركيب والدعم الفني الشاملة.

الصناعات
الخرسانية



المواد
العازلة



تكييف
الهواء



الحديد



قطاع الحديد

تُمثل **شركة الزامل للحديد القابضة المحدودة** قطاع الحديد في الزامل للصناعة. تأسست الزامل للحديد في عام 1977 وتُعد من الشركات العالمية الرائدة في مجال التصميم الهندسي وتصنيع المنتجات الحديدية المتنوعة والمؤرد الأول في منطقة الشرق الأوسط للهياكل الإنشائية الفولاذية والهياكل الحديدية لحاملات الأنابيب وأوعية الضغط والأبراج الحديدية المجلفنة لنقل الطاقة والاتصالات والعوارض المفرغة والمسطحات الحديدية، والألواح المحصورة.





دولة، إضافة إلى عدد كبير من البنائين المعتمدين والوكلاء والموزعين. وجميع هذه المرافق مزودة بأحدث التجهيزات وتضم أفضل الكوادر الهندسية والفنية المؤهلة لتوفير خدمات سريعة وشاملة للعملاء، فضلاً عن خدمات ما بعد البيع.

تقع المصانع الرئيسية للزامل للحديد في المدن الصناعية الأولى والثانية بمدينة الدمام في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى مصانعها الأخرى في كل من مصر وفيتنام والهند ورأس الخيمة بدولة الإمارات العربية المتحدة. كما توظف مئات المهندسين في أقسامها الهندسية في كل من المملكة العربية السعودية ومصر وفيتنام والهند.

تقوم الزامل للحديد بتصميم وإنتاج الحديد المُصنَّع للمباني والهياكل الحديدية ذات الارتفاعات المنخفضة والعالية المتعددة الأدوار للاستخدامات والتطبيقات الصناعية والتجارية والزراعية والطيران والترفيه والعسكرية وفي دعم مشاريع البنى التحتية والمشاريع التطويرية. تباع منتجات الزامل للحديد في أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب مبيعات وتمثيل متخصصة وبنائين معتمدين ووكلاء وموزعين.

يتم تسويق منتجات الزامل للحديد وتقديم خدمات شاملة لعملاء الشركة من خلال شبكة المكاتب الواسعة التي تصل إلى نحو 55 مكتب مبيعات إقليمياً في 34

لتوفير حلول المباني الحديدية لمشاريعهم الصناعية والتجارية، حيث توفر الخدمات الهندسية والإنشائية والمشتريات لمشاريع العملاء من قطاعات السوق المختلفة، إضافة إلى تصميم المباني الحديدية وتصنيعها وتوريدها وتركيبها، وتنفيذ الأعمال المدنية والخرسانية المتعلقة بها، وتوريد أنظمة الإنذار ومكافحة الحريق، والمواد المعمارية، وتنفيذ الأعمال الكهربائية والميكانيكية الشاملة ضمن عقود نظام تسليم المفتاح، وذلك من خلال فريق عمل محترف وعلى درجة عالية من الكفاءة والخبرة في إدارة وتنفيذ المشاريع المختلفة.

كما تُعد الشركة أكبر مورد للألواح المحصورة/ المحشوة في المملكة العربية السعودية، حيث تُنتج أكثر من 1,5 مليون متر مربع سنوياً من الألواح المحصورة المصنوعة من رغوة البولي يوريثان الصلبة والصوف المعدني وفقاً للمعايير ومواصفات القياسية الدولية. تقدم الشركة أيضاً الخدمات الهندسية والحلول المتكاملة في مجال توريد وتركيب أغطية الأسقف وصفائح الجدران المعدنية، بما في ذلك الأعضاء الثانوية والملحقات الأخرى للمباني الجديدة والمعدلة.

إضافة إلى ذلك، تعمل الشركة في مجال صيانة وفحص المشاريع الصناعية. وتُلبى الشركة احتياجات العملاء الذين يبحثون عن مصدر واحد موثوق



قطاع

تكييف الهواء

تُمثل **شركة الزامل للمكيفات القابضة المحدودة** قطاع تكييف الهواء في الزامل للصناعة. تأسست شركة الزامل للمكيفات في عام 1974 وكان أول مصنع لمكيفات الهواء في المملكة العربية السعودية. توسعت الشركة على مدى نحو خمسة عقود ماضية لتصبح حالياً من الشركات العالمية الرائدة في صناعة أجهزة تكييف الهواء والأولى في منطقة الشرق الأوسط. تقوم مكيفات الزامل بتصميم تشكيلة واسعة من منتجات تكييف الهواء وتصنيعها واختبارها وتسويقها وخدمتها وصيانتها، ابتداءً من مكيفات الغرف ومروراً بالمكيفات المجزأة ووصولاً إلى المكيفات المركزية الضخمة والمبرّدات (Chillers) ووحدات مناولة الهواء للتطبيقات والاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة.





صيانة دورية و عقود صيانة سنوية للعديد من البنوك والشركات الصناعية وقطاع النفط والغاز والمؤسسات التجارية المختلفة والمنازل، إضافة إلى خدمات الصيانة والتصليح للعملاء العاديين.

كما تقدم الشركة من خلال مركز التدريب الفني التابع لها مجموعة متكاملة من الدورات التدريبية للفنيين والمهندسين التابعين لمكيمات الزامل إلى جانب موظفي الوكلاء والمقاولين والشركات الكبرى.

وتملك الشركة مركز (اختبار)، وهو أول مختبر مستقل لفحص أجهزة التكييف وحلول التحكم البيئي يُطلق في الشرق الأوسط في عام 1984، وهو معتمد من مختبرات (ETL) الأمريكية. يُوفر هذا

إضافة إلى ذلك، تُوفر الشركة منذ عام 1975 خدمات صيانة أجهزة ومعدات تكييف الهواء، حيث يوجد لديها ما يزيد على 2,500 فني تكييف وصيانة ينتشرون في 18 فرعاً في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية إضافة إلى فروع أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي. كما تملك الشركة قرابة 500 مركبة لتقديم خدمات الصيانة، مُجهزة بالأدوات والمعدات وقطع الغيار الضرورية لتصليح وخدمة جميع أجهزة التكييف والتبريد من مختلف العلامات التجارية. كما تقدم الشركة برامج الصيانة الوقائية والخدمات الأخرى المتعلقة بها، التي تهدف إلى توفير فحوصات منتظمة للحفاظ على أجهزة تكييف الهواء بجالة جيدة وكفاءة قصوى. وتملك الشركة أيضاً مراكز لبيع قطع غيار أجهزة التكييف والتبريد، كما تقدم خدمات

المركز الفريد من نوعه في منطقة الشرق الأوسط مجموعة من الاختبارات والفحوص المتعلقة بأداء وكفاءة أجهزة التكييف المختلفة والمبردات الضخمة للاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة، سواء أكانت منتجة محلياً أم مستوردة من الخارج. ويسهم (اختبار) في دعم منتجات مكيفات الزامل وأنشطة الأبحاث والتطوير، والتسريع في عمليات طرح منتجات جديدة مبتكرة محلياً وإقليمياً متوافقة مع أعلى معايير الجودة العالمية.

وفي عام 2010، أطلقت شركة الزامل للمكيفات أول علامة تجارية سعودية للطلاءات العالية الجودة والأداء لمقاومة الصدأ والتآكل (ResisTec)، المصممة خصيصاً للاستخدام في منتجات ومكونات أجهزة التكييف المختلفة. وقد طورت الشركة طلاءات "ResisTec" بمقاومة عالية للتآكل لحماية أجهزة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، والمساعدة في خفض تكاليف تشغيل واستهلاك الأجهزة، وتوفير خيارات جديدة للعملاء لاختيار





منتجات وخدمات عالية الجودة تُسهم في رفع الإنتاجية وخفض التكاليف. وتوفر هذه المنتجات المبتكرة والصديقة للبيئة حماية شاملة لأجهزة ومعدات التدفئة والتهوية والتكييف ضد الصدأ والتآكل دون تأثير يذكر على أداء ملفات التبريد ومكونات هذه الأجهزة. كما صُممت هذه الطلاءات خصوصاً لإطالة دورة حياة المنتج وتقليل أعطال الأجهزة خاصة في ظل الظروف الجوية القاسية في منطقة الشرق الأوسط.

إضافة إلى ذلك، تقدم الشركة حلول الطاقة الشمسية والمباني الخضراء الصديقة للبيئة منذ عام 2012، حيث تتجه المزيد من مشاريع المباني الخضراء نحو الطاقة الشمسية النظيفة، وبقيادة فريق من المتخصصين في هذا المجال، فإن الشركة لديها خبرة واسعة في مجال الخدمات والحلول الهندسية، وتوفير المواد والمنتجات

وتملك شركة الزامل للمكيفات مرافق خاصة في كل من الدمام وينبع لتصنيع أنظمة مسالك تكييف الهواء ذات الجودة العالية، إضافة إلى غيرها من المنتجات ذات الصلة، وذلك باستخدام أحدث التقنيات التصنيعية وأجهزة التحكم الرقمي باستخدام الحاسوب. كما توفر الشركة حلول تنظيف وتعقيم شبكات مسالك تكييف الهواء باستخدام أحدث التقنيات لتحسين جودة الهواء والكفاءة التشغيلية لأجهزة التكييف.

اللازمة، والبناء والإنشاءات، والخدمات التحديثية. كما تملك الشركة علاقات وثيقة مع الشركات الرائدة من مختلف أنحاء العالم لتصنيع وتوريد منتجات وأنظمة الطاقة الشمسية، والمحولات الكهربائية، والبطاريات، والألواح الضوئية، والسخانات الحرارية، مع شهادات اعتماد في السلامة والجودة العالمية.

كما توفر الشركة خدمات متكاملة للأنظمة الكهروضوئية، بما في ذلك تحويل الطاقة، والتوزيع الكهربائي، والرصد والمراقبة، والإشراف، والدعم الفني، إضافة إلى حلول شاملة ابتداءً من مخرجات الألواح الطاقة الشمسية إلى ربط الشبكة مع أنواع مختلفة من الأنظمة.



قطاع

المواد العازلة

تعمل الزامل للصناعة في قطاع المواد العازلة من خلال **شركة مجموعة العزل الخليجية** (شركة سعودية مساهمة مقفلة)، حيث تمتلك الزامل للصناعة حصة سيطرة تبلغ 51% من رأس مال الشركة. وتتألف المجموعة من: **الشركة العربية للمواد العازلة من الفيبرجلاس المحدودة (أفيكو)، وشركة المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري، وشركة المصنع السعودي لعزل الأنايب.** تتمتع هذه الشركات بسمعة ممتازة في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية لما تقدمه من المنتجات العالية الجودة والحلول المناسبة لتحقيق العزل الحراري للمباني والمنشآت بما يتوافق مع أعلى المعايير العالمية.





من إنتاج منطقة الخليج، وذلك بالاستعانة بأحدث ما توصلت إليه التقنية في هذا المجال، حيث يقوم على تشغيل المصنع كوادر فنية مؤهلة ذات خبرة عالية لتقديم أفضل المنتجات والخدمات للعملاء.

إضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بتصميم وتصنيع الأنظمة العازلة ومسبقة الصنع للأنابيب المستخدمة فوق وأسفل سطح الأرض وأنابيب التبريد والتسخين وغيرها منذ عام 1983. كما تقوم بإنتاج منتجات الأنابيب المعزولة والبولي إيثيلين العالية الجودة لتلبية الاحتياجات الخاصة للعملاء. وتوفر المجموعة لعملائها المساعدة الفنية في الموقع وخدمات الإشراف على التركيب. إضافة إلى ذلك، تملك الشركة قدرات داخلية متطورة لإجراء تحليل الإجهاد بواسطة الحاسب الآلي باستخدام برمجيات خاصة، حيث يحدد هذا التحليل مقدار الإجهاد والتحمل في الأنابيب المعدني الناقل، إضافة إلى الحركة المحورية التي توفر بيانات التصميم الرئيسي وإذا كانت هناك

تملك شركة مجموعة العزل الخليجية شراكة استراتيجية مع شركة أوينز كورننج (Owens Corning) الأمريكية، إحدى الشركات العالمية الرائدة في تقنية عوازل الفيببرجلاس. وتقوم بتصنيع المواد العازلة من الألياف الزجاجية ذات الجودة العالية للاستخدامات الصناعية والتجارية. وهي أيضاً المصنِّع الوحيد للمواد العازلة من الفيببرجلاس في المملكة العربية السعودية. وتشابه منتجاتها وخدماتها ذات الجودة العالية مثيلاتها في كل من الولايات المتحدة وأوروبا.

كما تزود المجموعة منذ عام 1992 الأسواق المحلية والعالمية بمختلف أشكال مادة الصوف الصخري العازلة، التي تُعد واحدة من أكثر المنتجات فاعلية، والمستخدمة على نطاق واسع في المواد العازلة للحرارة والصوت والحريق. وتصل الطاقة الإنتاجية للشركة من مادة الصوف الصخري إلى 65,000 طن سنوياً، وهو ما يشكل 80% من إنتاج السعودية و 55%



ضرورة لفواصل التمدد. يمكن استخدام أنابيب البولي إيثيلين عالية الكثافة (HDPE) التي تنتجها المجموعة في مختلف التطبيقات والمشاريع بما في ذلك أنظمة الصرف الصحي، وأنظمة الري، وأنابيب الغاز، وشبكات المياه وغيرها.

قطاع الصناعات الخرسانية

تُمثل شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة قطاع الصناعات الخرسانية في الزامل للصناعة، حيث تمتلك الزامل للصناعة حصة قدرها 50% في الشركة. تقوم الشركة بتصميم وإنتاج وتركيب المباني الخرسانية الجاهزة التي تُستخدم في العديد من التطبيقات مثل المشاريع السكنية والمدارس والمجمعات التجارية والمصانع والجسور والأسوار وغيرها. كما تقوم بإنتاج تشكيلة واسعة من المنتجات الخرسانية الأخرى.



يوضح الجدول التالي حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة (Subsidiaries):

اسم الشركة التابعة	رأس المال	حصة الملكية	النشاط	الدولة محل العمليات	الدولة محل التأسيس
1 شركة الزامل للحديد القابضة - وشركاتها التابعة:	250 مليون ريال	100%	قابضة	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة	50 مليون ريال	100%	مباني حديدية	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية	75 مليون ريال	100%	هيكل إنشائية فولاذية	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل للأبراج والجلفنة	70 مليون ريال	100%	أبراج طاقة واتصالات	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل لمعدات المعالجة	55 مليون ريال	100%	معدات معالجة	السعودية	السعودية
✓ شركة مكونات البناء	25 مليون ريال	100%	ألواح محشوة معزولة	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل للإنشاءات الحديدية	1 مليون ريال	100%	إدارة مشاريع قطاع الحديد	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل لفحص وصيانة المشاريع الصناعية	2 مليون ريال	100%	فحص وصيانة	السعودية	السعودية
✓ شركة التركيبات المعدنية والمقاولات (ش.م.م.)	250 ألف جنيه	100%	مباني حديدية	مصر	مصر
2 شركة الزامل للمكيفات القابضة - وشركاتها التابعة:	1 مليون ريال	100%	قابضة	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل للمكيفات والأجهزة المنزلية	173 مليون ريال	100%	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل للمكيفات المركزية	101 مليون ريال	100%	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد	35,7 مليون ريال	100%	صيانة وخدمات	السعودية	السعودية
✓ شركة اختيار المحدودة	500 ألف ريال	100%	فحص واختبار	السعودية	السعودية
✓ الشركة الشرقية للتبريد المركزي المحدودة	1 مليون ريال	100%	تبريد مناطق مركزي	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل لخدمات الطاقة	1 مليون ريال	100%	خدمات هندسية قنية	السعودية	السعودية
✓ شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد ذ.م.م.	270 ألف دينار	100%	صيانة وخدمات	البحرين	البحرين
3 الشركة العربية للمواد العازلة من الصوف الصخري	10 مليون ريال	100%	عوازل صوف صخري	السعودية	السعودية
✓ شركة العزل الثانية المحدودة	50 ألف ريال	100%	تسويق مواد عازلة	السعودية	السعودية
✓ مجموعة العزل الخليجية (مساهمة مغلقة)	21,1 مليون ريال	51%	قابضة	السعودية	السعودية
✓ شركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب	7,2 مليون ريال	51%	أنابيب معزولة	السعودية	السعودية
4 شركة الزامل للمباني الحديدية	100 مليون جنيه	100%	مباني حديدية	مصر	مصر
5 زامل ستيل بيلدنغز (شنغهاي) كومباني ليمتد	12,5 مليون ريمبي	100%	مباني حديدية	الصين	الصين
6 زامل ستيل بيلدنغز انديا برايفت ليمتد	886,1 مليون روبية	100%	مباني حديدية	الهند	الهند
7 زامل ستيل انجينيرينغ انديا برايفت ليمتد	51,2 مليون روبية	100%	مكتب هندسي	الهند	الهند
8 شركة الزامل للاستثمار الصناعي (ذ.م.م.)	5 مليون درهم	100%	قابضة	الإمارات	الإمارات
9 شركة الزامل للصناعات الحديدية (ذ.م.م.)	20 مليون درهم	100%	مباني حديدية	الإمارات	الإمارات
10 شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية	10 مليون دولار	100%	هيكل فولاذية	مصر	مصر
11 زامل كونستراكتشن إنديا برايفت ليمتد	13,7 مليون روبية	100%	إدارة مشاريع قطاع الحديد	الهند	الهند
12 زامل انفورميشن تكنولوجي جلوبال برايفت ليمتد	23,5 مليون روبية	100%	تقنية المعلومات	الهند	الهند
13 معهد الزامل العالي للتدريب الصناعي	8,14 مليون ريال	100%	تدريب صناعي	السعودية	السعودية
14 زامل ايركونديشنرز انديا برايفت ليمتد	1372,7 مليون روبية	100%	مكيفات الهواء	الهند	الهند
15 شركة الطاقة المركزية السعودية المحدودة	1 مليون ريال	100%	إدارة مشاريع التبريد	السعودية	السعودية
16 شركة الزامل للاستثمار الصناعي آسيا (برايفت ليمتد)	1 دولار سنغافوري	100%	قابضة	سنغافورة	سنغافورة
17 زامل ستيل بيلدنغز فيتنام كومباني ليمتد	13,2 مليون دولار	92,27%	مباني حديدية	فيتنام	فيتنام

إن جزء من حصص الشركة الأم في الشركات التابعة خارج السعودية فقط أعلاه مسجلة بأسماء بعض أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين كمساهمين مرشحين بالنيابة عن الشركة الأم وذلك نظراً للمتطلبات النظامية في الدول التي تعمل فيها تلك الشركات التابعة.

2 استثمارات الشركة

تتألف الاستثمارات في الشركات المرتبطة مما يلي: (Associates)

1. حصة بنسبة 50% في شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الرياض. وتزاول إنتاج المنتجات الخرسانية الجاهزة.

2. حصة بنسبة 20,83% في شركة آي بي بيبير كومباني ليتمد الواقعة في جزر كايمان، ونشاطها الرئيسي إنتاج المناديل الورقية.

تتألف الاستثمارات في الشركات المشتركة (Joint Ventures) مما يلي:

1. حصة بنسبة 51% في شركة الشرق الأوسط لمكيفات الهواء المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الدمام. وتقوم ببيع وتسويق مكيفات الهواء.

تتألف الاستثمارات المتاحة للبيع (Available for Sale Investments) مما يلي:

1. حصة بنسبة 2,11% في شركة كنان الدولية للتطوير العقاري (مساهمة مقفلة). وتتمثل نشاطات الشركة الرئيسية بالاستثمار العقاري.

3 وصف للخطط المستقبلية والقرارات المهمة

أهم الخطط المستقبلية والقرارات المهمة للشركة ما يلي:

المركز المالي وتحقيق عوائد أفضل للملاك.

تحجيم بعض النشاطات (Right Sizing) لتعظيم المردود وتخفيض التكاليف.

أ) استمرار العمل على زيادة مردود والتوسع في النشاطات المكملة (Adjacencies) لقطاعات الشركة في المناطق الجغرافية التي تعمل بها وذلك لزيادة قدرة الشركة في التحكم في سلسلة القيم المضافة (Value Chain) مما يعظم فرص تحقيق عوائد أفضل للملاك.

ب) استمرار جهود ترشيد المصاريف ورفع الكفاءة الإنتاجية إضافة إلى إدارة النقد التي ستمكن الشركة من تحسين

النتائج المالية

والتي حققت خلالها خسائر بلغت (138,8) مليون ريال سعودي. وقد بلغ صافي خسائر السهم الواحد بعد خصم مخصص الزكاة الشرعية إلى (2,66) ريال سعودي مقارنة بخسائر للسهم الواحد بلغ (2,31) ريال سعودي. علماً بأنه تم إعادة تبويب أرقام المقارنة لتتفق مع عرض أرقام الفترة الحالية.

بلغ إجمالي الإيرادات 3383 مليون ريال سعودي بنهاية 2020/12/31 بانخفاض قدره 655,6 مليون ريال سعودي وبنسبة قدرها (16,2%) مقارنة مع العام 2019 البالغة 4038,6 مليون ريال سعودي. كما حققت الشركة خسائر صافية بلغت (159,9) مليون ريال سعودي بتغير نسبته 15,2% مقارنة بالعام 2019

ويبين الجدول نسبة كل نشاط رئيسي من إجمالي الإيرادات السنوية:

التغير	2019	2020	البيان
%11,5-	%43,4	%45,9	قطاع التكييف
%18,8 -	%50,2	%48,6	قطاع الحديد
%26,9-	%7,1	%6,2	قطاع المواد العازلة
%18,7+	%0,7-	%0,7-	المركز الرئيسي وأخرى
	%100	%100	

(أ) قائمة الدخل:

2016	2017	2018	2019	2020	البيان (آلاف الريالات)
4,929,230	4,403,850	4,313,649	4,038,583	3,382,962	المبيعات
3,858,159	3,495,651	3,598,279	3,451,737	2,919,850	تكلفة المبيعات
1,071,071	908,199	715,370	586,846	463,112	إجمالي الربح
932,755	785,070	843,864	738,568	672,926	إجمالي المصاريف
30,677	(2,298)	2,292	30,735	63,394	صافي الإيرادات الأخرى
22,612	15,813	13,631	17,822	13,453	الزكاة
146,381	105,018	(139,833)	(138,809)	(159,873)	صافي الدخل / (الخسارة)

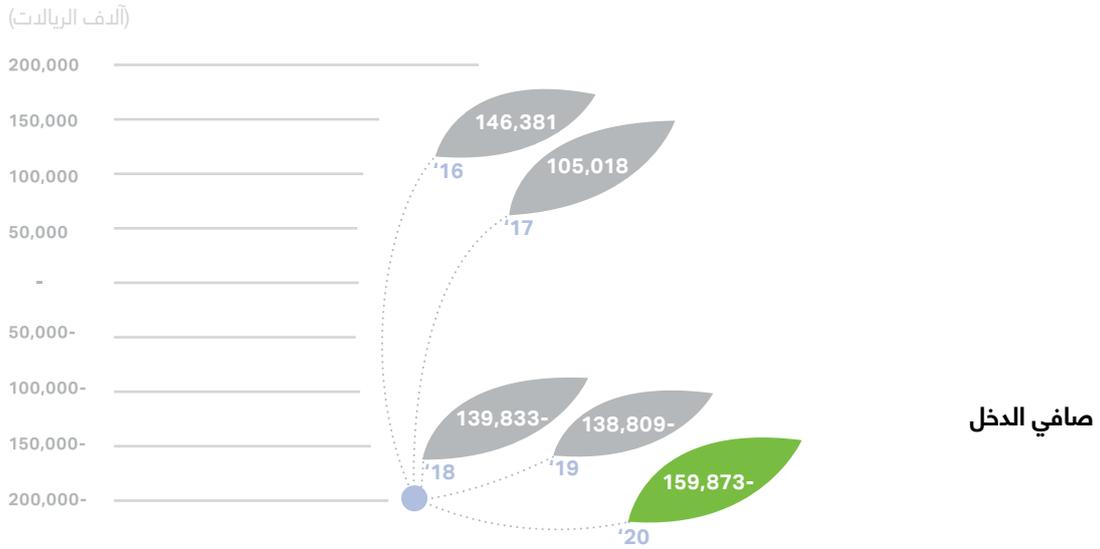
(ب) قائمة المركز المالي:

2016	2017	2018	2019	2020	البيان (آلاف الريالات)
4,093,137	4,036,713	4,241,708	4,100,238	3,867,073	الموجودات المتداولة
3,392,681	3,434,758	3,848,401	3,696,223	3,647,001	المطلوبات المتداولة
700,456	601,955	393,307	404,015	220,072	رأس المال العامل
584,704	555,122	502,992	582,452	539,794	الأصول الأخرى طويلة الأجل
1,132,783	1,089,888	1,018,511	960,708	868,553	الأصول الثابتة
5,810,624	5,681,723	5,763,211	5,643,398	5,275,420	إجمالي الموجودات
3,392,681	3,434,758	3,848,401	3,696,223	3,647,001	المطلوبات المتداولة
195,246	67,255	38,734	144,986	14,510	فروض طويلة الأجل
334,514	303,330	251,961	322,354	279,001	المطلوبات الأخرى
3,922,441	3,805,343	4,139,096	4,163,563	3,940,512	إجمالي المطلوبات
600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	رأس المال المدفوع
1,078,199	1,064,703	815,946	678,767	533,469	الاحتياطيات والأرباح المبقة
209,984	211,677	208,169	201,068	201,439	حقوق الأقلية
1,888,183	1,876,380	1,624,115	1,479,835	1,334,908	حقوق المساهمين
5,810,624	5,681,723	5,763,211	5,643,398	5,275,420	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين

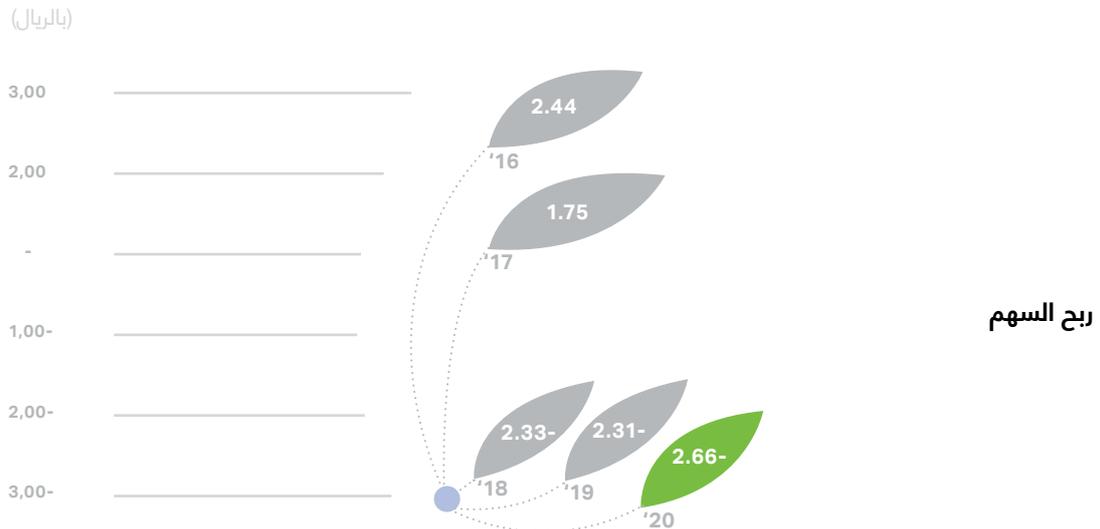
ج) نتائج الأنشطة التشغيلية:

البیان (آلاف الريالذت)	2020	2019	التغير	نسبة التغير (%)
المبيعات	3,382,962	4,038,583	(655,621)	(16,2)
تكلفة المبيعات	2,919,850	3,451,737	(531,887)	(15,4)
إجمالي الربح من التشغيل	(60,754)	(27,265)	(33,489)	122,8
مصروفات الأعمال الرئيسية	523,866	614,111	(90,245)	(14,7)
الخسارة من العمليات الرئيسية	-	-	-	-
الإيرادات / المصروفات الأخرى	85,666	93,722	(8,056)	(8,6)
يخصم: الزكاة أو الضريبة	13,453	17,822	(4,369)	(24,5)
صافي الربح (الخسارة)	(159,873)	(138,809)	(21,064)	15,2

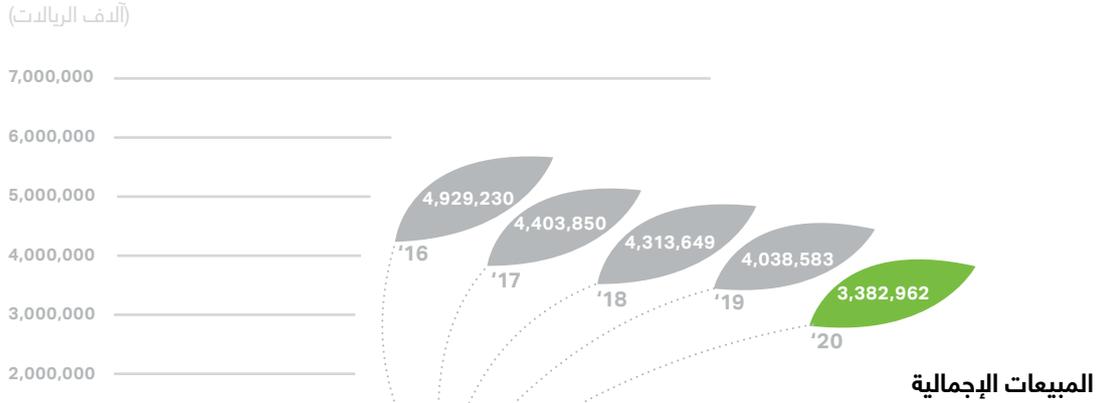
يوضح الرسم البياني التالي صافي الدخل خلال الفترة من 2016 لغاية 2020:



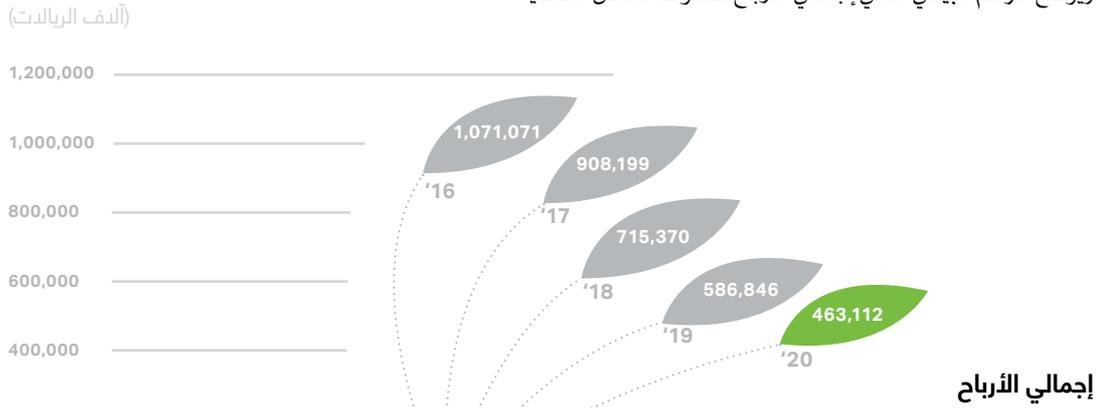
يوضح الرسم البياني التالي ربح السهم الواحد خلال الفترة من 2016 لغاية 2020:



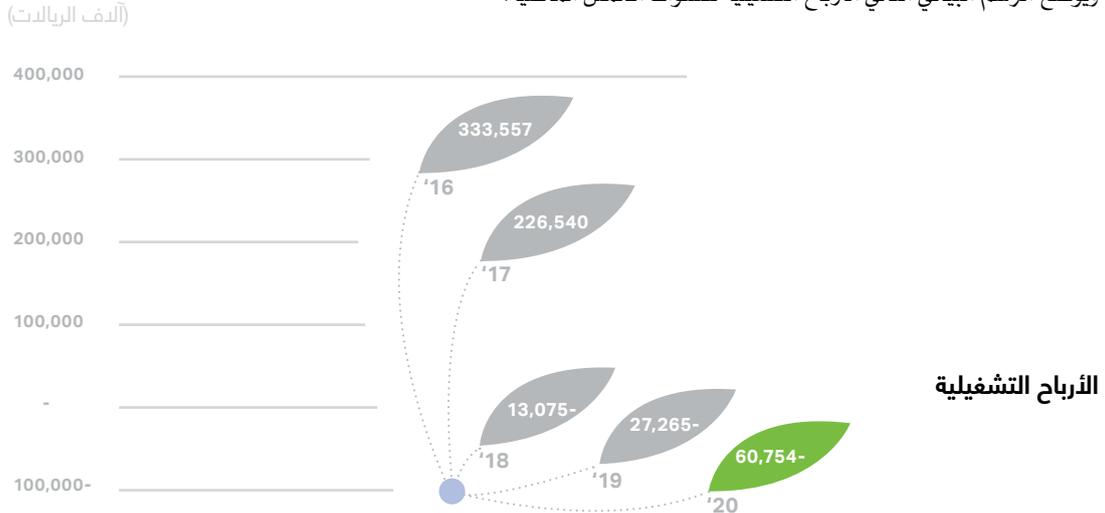
كما يوضح الرسم البياني التالي المبيعات الإجمالية الموحدة للسنوات الخمس الأخيرة:



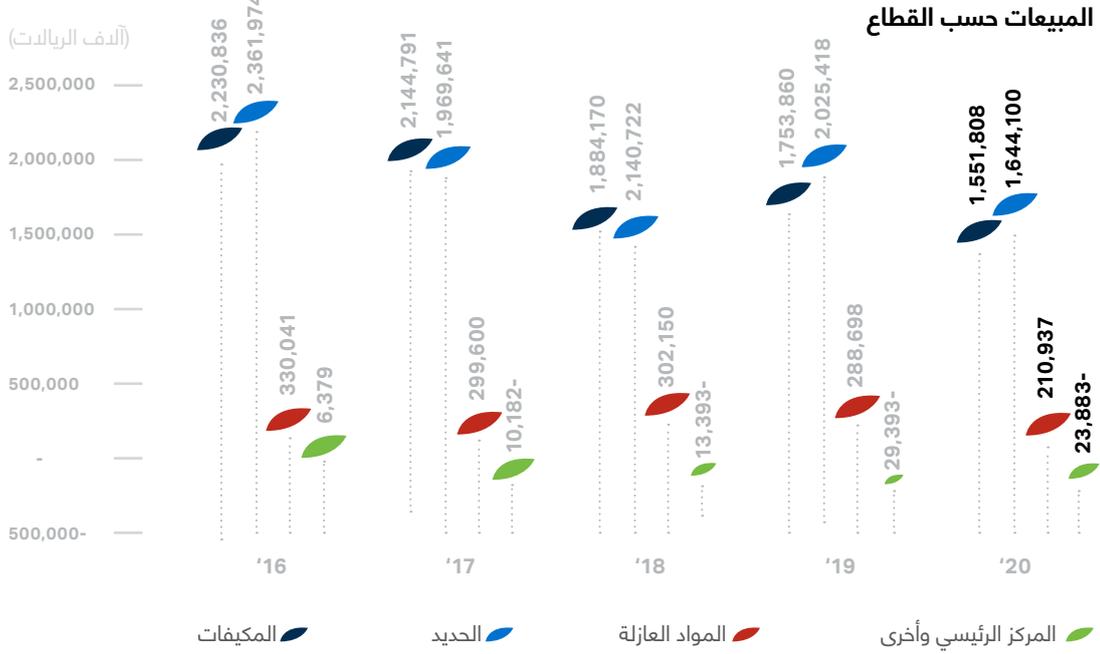
ويوضح الرسم البياني التالي إجمالي الأرباح للسنوات الخمس الماضية:



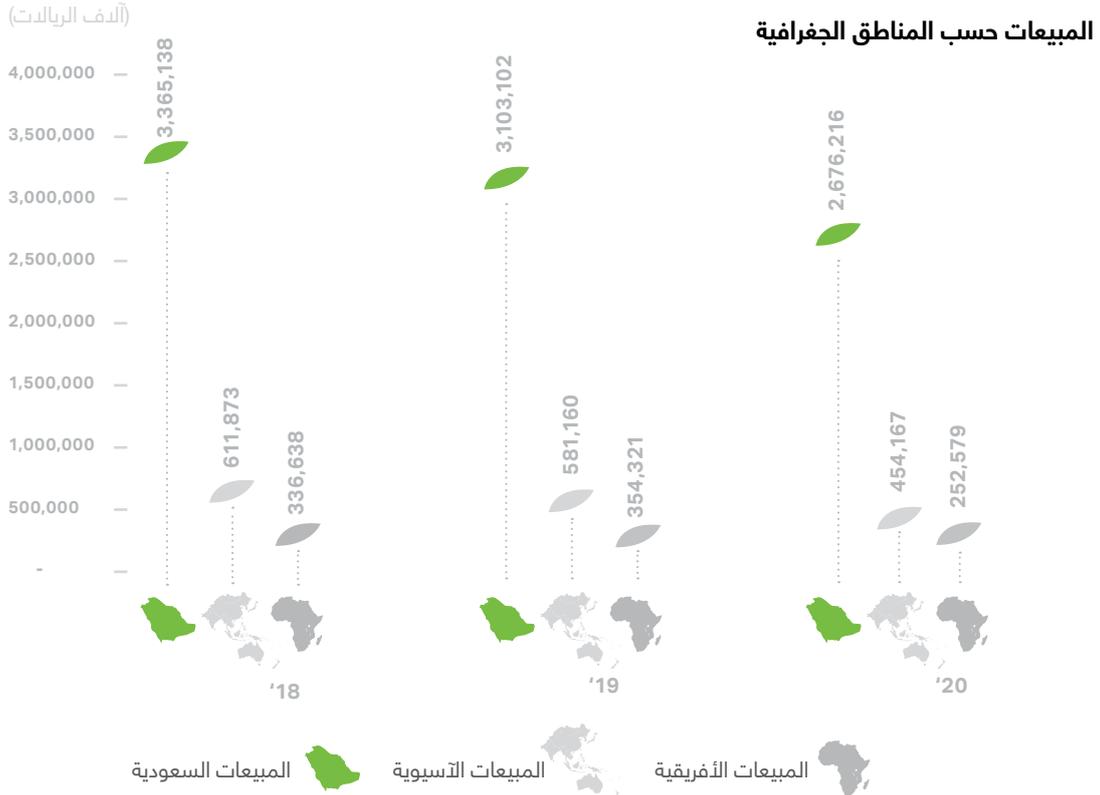
ويوضح الرسم البياني التالي الأرباح التشغيلية للسنوات الخمس الماضية:



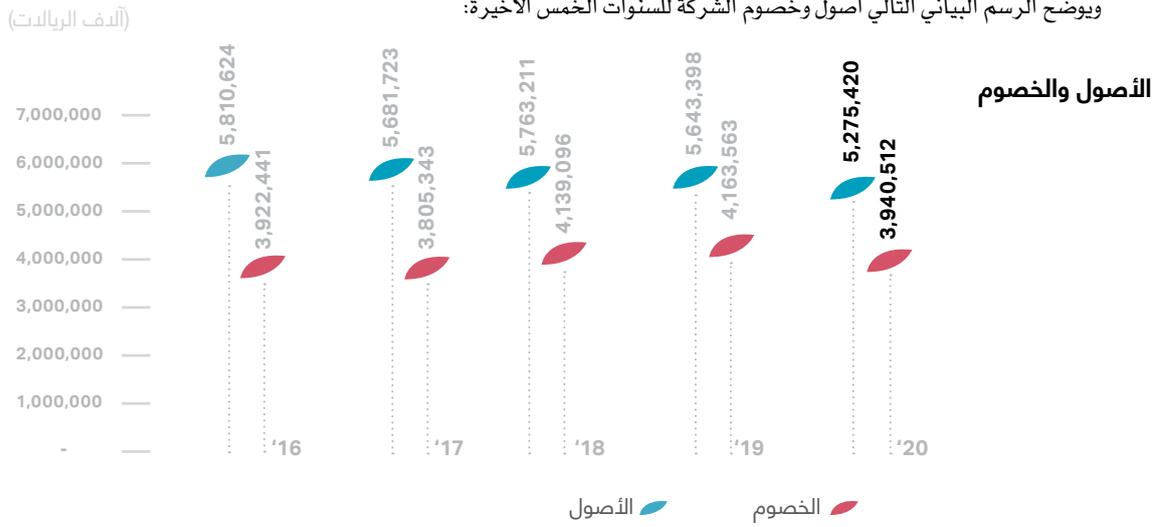
حقق قطاع الحديد في 2020 مبيعات إجمالية بلغت 2025,4 مليون ريال سعودي بانخفاض نسبته (18,8%) . في حين انخفضت مبيعات قطاع التكييف بنسبة (11,5%) بالغة 1551,8 مليون ريال سعودي وكذلك قطاع المواد العازلة بنسبة (26,9%) محققة مبلغاً وقدره 210,9 مليون ريال سعودي.



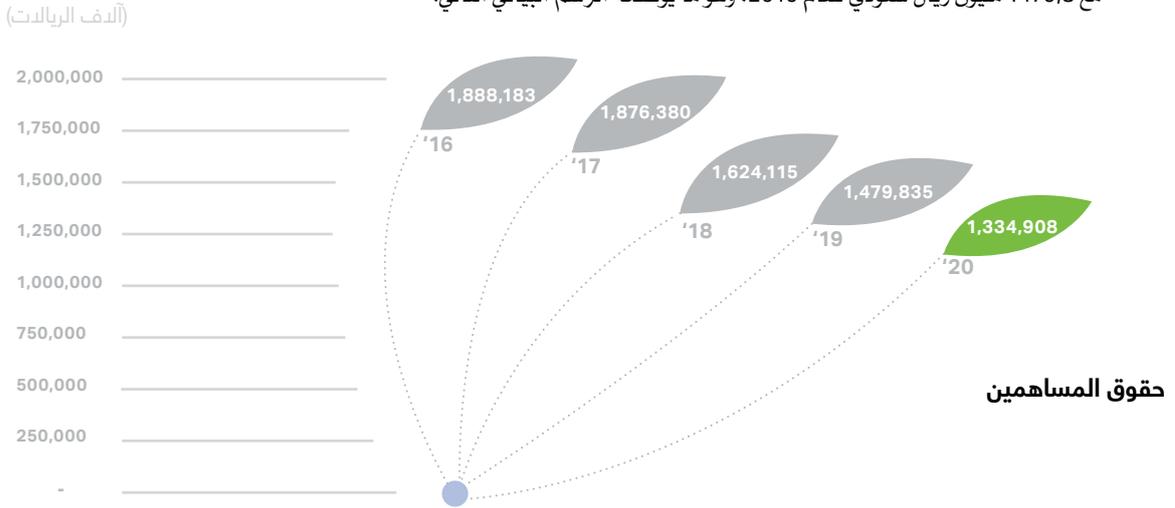
وحسب النطاق الجغرافي، فقد بلغت مبيعات الشركة الإجمالية من نشاطاتها العاملة في المملكة العربية السعودية مبلغاً وقدره 2676,2 مليون ريال سعودي، في حين بلغ إجمالي مبيعات المصانع التابعة للشركة خارج المملكة العربية السعودية مبلغاً وقدره 706,8 مليون ريال سعودي. علماً بأن هذا التحليل لا يعتبر تحليلاً عن مبيعات التصدير والموضحة بياناتها في الفقرة الخاصة بالتصدير.



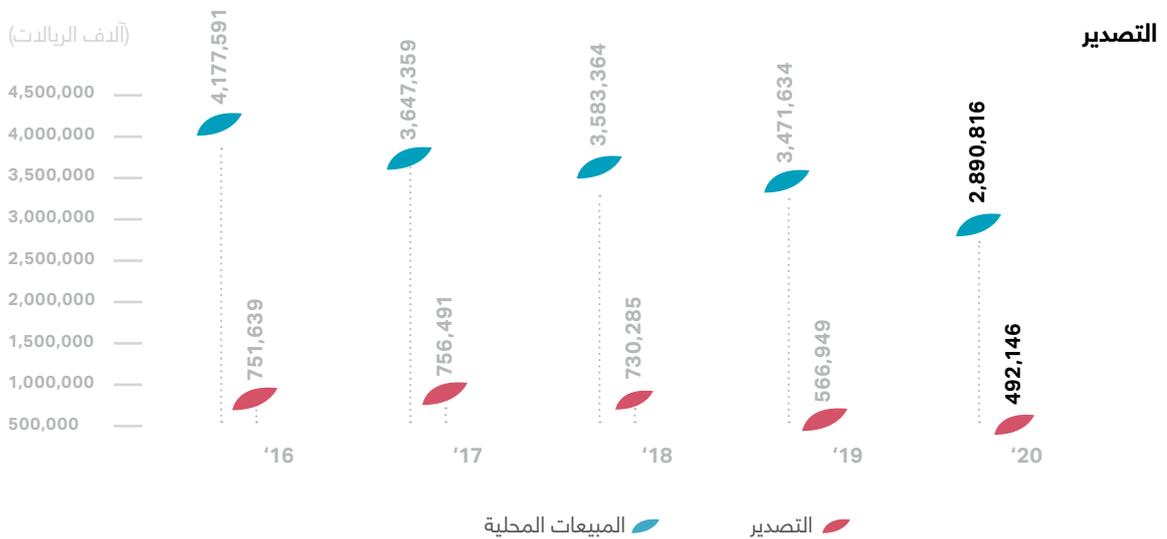
ويوضح الرسم البياني التالي أصول وخصوم الشركة للسنوات الخمس الأخيرة:



ومن جهة ثانية انخفضت حقوق المساهمين بنسبة (9,8%) لتصل إلى 1334,9 مليون ريال سعودي مقارنة مع 1479,8 مليون ريال سعودي للعام 2019. وهو ما يوضحه الرسم البياني التالي:



بلغت صادرات الشركة خلال العام 2020 حوالي 492 مليون ريال سعودي مقارنة بمبلغ 567 مليون ريال سعودي في العام 2019. وتمثل نسبة الصادرات حوالي 14,6% من إجمالي مبيعات الشركة خلال العام 2020. علماً بأنه يتم تصدير منتجات الشركة إلى أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب للمبيعات والتمثيل المنتشرة في أكثر من 55 دولة حول العالم.



5

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

اختلفت عن معايير المحاسبة المعتمدة. إن جميع أرقام المقارنة قد تم إعادة تبويبها نظراً لتطبيق المعايير الدولية الجديدة (IFRS).

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة بالمملكة العربية السعودية من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي

6

القروض

يبين جدول المقارنة التالي القروض التي أبرمتها إدارة الشركة:

القرض	2020		2019		القرض الأساسي (آلاف الريالات)	القرض تاريخ الحصول على القرض	تاريخ الدستحقاق	الجهة المانحة
	181,242	(165,803)	195,422	(47,400)				
القرض رقم 1	181,242	(165,803)	195,422	(47,400)	257,317	2012/08/29	2024/04/24	صندوق التنمية الصناعية السعودي
ناقصاً: القسط الجاري								
ناقصاً: رسوم الصندوق الإدارية	(929)	(3,036)						
	14,510		144,986					

7

أهداف إدارة المخاطر المالية وسياساتها

تتألف الالتزامات المالية الرئيسية لدى المجموعة من القروض والحسابات الدائنة. ويتمثل الغرض الرئيسي من هذه الالتزامات المالية في تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن الأصول المالية الرئيسية لدى المجموعة الحسابات المدينة وصافي الاستثمار في عقد إيجار تمويلي والودائع القصيرة الأجل والرصد لدى البنوك والنقدية التي تتحقق مباشرة من عملياتها. تحتفظ المجموعة أيضاً باستثمارات في أسهم غير مدرجة في السوق المالية والتي تُصنّف كاستثمار أسهم من خلال الدخل الشامل الآخر.

وتتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. وتشرف الإدارة العليا بالمجموعة على إدارة تلك المخاطر. وتراجع الإدارة العليا بالمجموعة بصفة دورية السياسات والإجراءات للتأكد من تحديد جميع المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة وأهداف إدارة المخاطر بها. ولا ترتبط المجموعة بأي أنشطة تحوط. ويراجع مجلس الإدارة ويوافق على السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه.

أ

مخاطر السوق: تتمثل مخاطر السوق في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. وتتألف مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العمولة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى كمخاطر أسعار الأسهم ومخاطر السلع. وتعتبر القروض والودائع القصيرة الأجل وأدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر من بين الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق. وتعلق تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالوضع كما في 31 ديسمبر 2020 و 2019.

مخاطر أسعار العمولة

الأمريكي والين الياباني والجنيه المصري والروبية الهندية والدينار البحريني واليورو. ونظراً لكون سعر صرف الريال السعودي ثابت مقابل الدولار الأمريكي، فلا تشكل الأرصدة بالدولار الأمريكي مخاطر عملات هامة. تتعرض المجموعة لمخاطر العملات على المعاملات والأرصدة المسجلة باليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري. وتدير المجموعة تعرضها لمخاطر عملات اليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري بمراقبة التقلبات التي تطرأ عليها. وفي 31 ديسمبر 2020 و 2019، لم يكن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في العملات الأجنبية جوهرياً بالنسبة لحساباتها المدينة وحساباتها الدائنة.

تتمثل مخاطر أسعار العمولة في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. وتتعلق مخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسة بقروض المجموعة الطويلة الأجل والقصيرة الأجل وودائعها القصيرة الأجل. وتدير المجموعة مخاطر أسعار العمولة التي تتعرض لها بالمراقبة المستمرة لحركة أسعار العمولة. وفي 31 ديسمبر 2020 و 2019، لم يكن تعرض المجموعة لمخاطر أسعار العمولة هاماً؛ حيث كانت قروضها الطويلة الأجل والقصيرة الأجل الرئيسية تخضع لأسعار عمولة ثابتة.

مخاطر العملات الأجنبية

وتتعرض المجموعة لتغيرات جوهريّة في العملات الأجنبية فيما يتعلق بصافي استثمارها في عمليات أجنبية بالجنيه المصري والروبية الهندية. وتوضح الجداول التالية مدى الحساسية للتغيرات المحتملة المعقولة في أسعار صرف الجنيه المصري والروبية الهندية مع ثبات كافة المتغيرات الأخرى. ويرجع التأثير على حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة قبل حساب الضريبة إلى التغيرات في القيمة العادلة للأصول والالتزامات النقدية. ولم يكن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في العملات الأجنبية جوهرياً بالنسبة لجميع العملات الأخرى.

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للمخاطر أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتتعلق مخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسة بالأنشطة التشغيلية الخاصة بالمجموعة (عندما تُسجّل الإيرادات أو المصاريف بعملة أجنبية) وصافي استثمارات المجموعة في شركات تابعة وشركات زميلة أجنبية. ولم تُجر المجموعة خلال السنة معاملات هامة بعملات غير الريال السعودي والدولار

التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلاف الريال)	التغير في سعر الجنيه المصري	
1,133	3%+	31 ديسمبر 2020
(1,133)	3%-	
1,086	9%+	31 ديسمبر 2019
(1,086)	9%-	
التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلاف الريال)	التغير في سعر الروبية الهندية	
1,768	2%+	31 ديسمبر 2020
(1,768)	2%-	
1,953	2%+	31 ديسمبر 2019
(1,953)	2%-	

مخاطر السلع

تتعرض المجموعة لتأثير التقلبات في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الحديد والصلب وقطع الكهرباء والمواد الزجاجية والكهرباء. وتعدُّ المجموعة موازناتها السنوية وتوقعاتها الدورية بما في ذلك تحليلات الحساسية فيما يتعلق بمستويات مختلفة من هذه المواد من أجل إدارة المخاطر.

مخاطر أسعار الأسهم

إن الأوراق المالية غير المدرجة لأسهم المجموعة عرضه لمخاطر سعر السوق الناشئة من عدم التأكد بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. وتدير المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنوع ووضع قيود على أدوات الأسهم الفردية والإجمالية. وتقدم تقارير بصفة دورية حول محفظة الأسهم للإدارة العليا للمجموعة. ويراجع مجلس إدارة المجموعة جميع قرارات استثمارات الأسهم ويعتمدها.

(ب) مخاطر الائتمان: تتمثل مخاطر الائتمان في عدم وفاء طرف ما بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد مبرم مع عميل ممّا ينشأ عنه خسارة مالية. وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على أرصدها البنكية وودائعها القصيرة الأجل وحساباتها المدينة وأصول عقودها وصافي استثمارها في عقد إيجار تمويلي وبعض حساباتها المدينة الأخرى وذلك على النحو التالي:

2019/12/31	2020/12/31	
		(آلف الريال/د)
167,381	128,194	أرصدة لدى البنوك
26,016	24,921	ودائع قصيرة الأجل
1,895,662	1,718,629	مدينون
494,756	596,653	أصول عقود
340,682	317,105	صافي استثمارات في عقد إيجار تمويلي
87,652	80,997	مدينون آخرون
3,012,149	2,866,499	

حسابات مدينة وأصول عقود

تدار مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من قِبَل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة المجموعة وإجراءاتها ومراقبتها المخصصة لإدارة مخاطر ائتمان المتعلقة بالعملاء. وتوسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل وبمراقبة الحسابات المدينة غير المسددة والتأكد من متابعتها عن كثب.

يُجرى تحليل الانخفاض في القيمة بكل تاريخ قوائم مالية باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة لكل وحدة أعمال تابعة للمجموعة. وتُحسب معدلات المخصصات بناء على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلف قطاعات العملاء التي لديها نماذج خسارة مشابهة (أي حسب المنطقة الجغرافية أو نوع المنتج أو نوع العميل والتغطية باعتمادات مستندية أو أشكال أخرى من التأمين الائتماني). وتعكس عملية الاحتساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة بتاريخ القوائم المالية بشأن الأحداث السابقة والحالية والتوقعات المتعلقة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

وتُحسب مصفوفة المخصصات مبدئياً على أساس المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة لدى المجموعة. وستعاير المجموعة المصفوفة بهدف ضبط خبرة خسائر الائتمان التاريخية مع المعلومات المتوقعة. فعلى سبيل المثال، إذا كانت الأوضاع الاقتصادية المتوقعة (مثل إجمالي المنتج المحلي) متوقع تدهورها على مدى السنة التالية، ما يمكن أن يترتب عليها عدد متزايد من حالات التأخر في السداد في قطاع معين، يُجرى تعديل المعدلات التاريخية للخسارة. وفي كل تاريخ قوائم مالية، يُجرى تحديث المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة، وتخضع التغيرات في التقديرات المتوقعة للتحليل. ويمثل تقييم العلاقة بين المعدلات

الملحوظة التاريخية للخسارة والأوضاع الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً هاماً. ويُعدُّ مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساساً للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. وقد لا تمثل أيضاً خبرة خسائر الائتمان التاريخية والأوضاع الاقتصادية المتوقعة لدى المجموعة خسارة فعلية للعملاء مستقبلاً.

وعادة ما تُشطب الحسابات المدينة إذا تأخر السداد عن أكثر من ثلاث سنوات، وهي ولا تخضع لنشاط الإنفاذ. علماً بأنه ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمانات على الحسابات المدينة؛ ولذلك فإن الغالبية العظمى منها غير مكفولة بضمانات. وكما في 31 ديسمبر 2020، حصلت المجموعة على اعتماد مستندي كضمان على حساباتها المدينة البالغة 109,2 مليون ريال سعودي (2019: 145,3 مليون ريال سعودي) المستحقة من بعض عملائها. وقد قررت المجموعة أن هذه الحسابات المدينة لا تتعرض لمخاطر ائتمان هامة، ومن ثم فلم تُؤخذ في الاعتبار بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة. وتُقيم المجموعة تركيز المخاطر المتعلقة بالحسابات المدينة التجارية بأنها منخفضة نظراً لأن عملائها موجودون بمناطق وصناعات متعددة ويعملون في أسواق مستقلة إلى حد كبير.

يُردُّ فيما يلي المعلومات المتعلقة بمخاطر الائتمان في 31 ديسمبر التي تتعرض لها الحسابات المدينة الخاصة بالمجموعة وصافي الاستثمار في عقد إيجار تمويلي وأصول العقود:

حسابات مدينة	2020 (آلاف الريالات)	2019 (آلاف الريالات)
متداولة	500,064	563,495
أقل من 30 يوماً	153,913	115,783
31 - 60 يوماً	64,831	100,271
61 - 90 يوماً	55,477	96,280
91 - 180 يوماً	88,396	162,108
181 - 360 يوماً	193,219	172,090
أكثر من 360 يوماً	611,984	555,268
	1,667,884	1,765,295
حسابات مدينة مستحقة من جهات ذات علاقة	67,573	102,706
محتجزات مستحقة القبض	187,631	207,664
صافي استثمار في عقد إيجار تمويلي	317,105	340,682
أصول عقود	606,292	501,695
	2,846,485	2,918,042

استناداً إلى مصفوفة المخصصات، بلغت خسائر المجموعة الائتمانية المتوقعة في 31 ديسمبر 2020 لحساباتها المدينة وأصول عقودها المعرضة لمخاطر الائتمان ما قيمته 313,7 مليون ريال سعودي و 9,6 مليون ريال سعودي (2019: 325,3 مليون ريال سعودي و 6,9 مليون ريال سعودي)، على التوالي. وبناءً على ذلك، اعترفت المجموعة بمبلغ 46,5 مليون ريال سعودي (2019: 22,3 مليون ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة الدخل الموحدة لعملياتها المستمرة. تتضمَّن الحسابات المدينة الخاصة بالجهات ذات العلاقة مبلغاً قدره 11,3 مليون ريال سعودي (2019: 145,3 مليون ريال سعودي) متعلقاً بالعمليات المتوقعة. وقد اعترفت المجموعة بمبلغ 857 ألف ريال سعودي (2019: 14,5 مليون ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة كجزء من صافي الخسارة من العمليات المتوقعة في قائمة الدخل الموحدة.

أرصدة لدى البنوك وودائع قصيرة الأجل

تُدار مخاطر الائتمان الناشئة من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قِبَل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتُسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك بعدم التعامل إلا مع بنوك تتمتع بسمعة حسنة. ولم تُحدِّد الإدارة أي تأثيرات هامة ناجمة عن تركيز مخاطر الائتمان بتاريخ القوائم المالية.

ج) مخاطر السيولة: تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المجموعة للعبء في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تسهيل الأصول المالية بشكل سريع وبمبلغ يُقارب قيمتها العادلة. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بمراقبة رأس المال العامل ومتطلبات التدفقات النقدية بشكل منتظم. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بضمان توفير التسهيلات البنكية. وتتطلب شروط المبيعات لدى المجموعة أن تُسدّد المبالغ المستحقة خلال 30 إلى 90 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. وتُسدّد الحسابات الدائنة التجارية عادة خلال 30 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

ولتجنب التركيز الزائد للمخاطر، تركز إدارة المجموعة على المحافظة على محفظة متنوعة. ويُراقب ويُدار تركيز المخاطر المُحدّد وفقاً لذلك.

ويُلخّص الجدول التالي تواريخ استحقاق التزامات المجموعة المالية بناءً على الدُفعات غير المخصومة التعاقدية:

مخاطر زيادة تركيز المخاطر: ينشأ تركيز المخاطر عند ممارسة عدد من الأطراف الأخرى أنشطة تجارية مماثلة أو أنشطة في المنطقة الجغرافية ذاتها أو لديها خصائص اقتصادية تؤدي بها أن تتأثر قدرتهم على الوفاء بالتزامات التعاقدية تأثراً مماثلاً بالتغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها من الظروف. ويشير تركيز المخاطر إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي تؤثر على صناعة معينة.

البيان	عند الطلب	> 6 أشهر	6 - 12 شهراً	1 - 5 سنوات	< 5 سنوات	الإجمالي
كما في 31 ديسمبر 2020						
(آلاف الريالات)						
دائنون	16,178	440,413	-	-	-	456,591
التزامات إيجار	-	20,685	10,865	39,656	48,330	119,536
التزامات مالية أخرى	-	374,149	-	-	-	374,149
فروض تحمل فائدة	8,000	2,182,550	137,042	15,200	-	2,342,792
	24,178	3,017,797	147,907	54,856	48,330	3,293,068

البيان	عند الطلب	> 6 أشهر	6 - 12 شهراً	1 - 5 سنوات	< 5 سنوات	الإجمالي
كما في 31 ديسمبر 2019						
(آلاف الريالات)						
دائنون	5,408	386,811	-	-	-	392,219
التزامات إيجار	-	10,430	14,289	56,684	55,328	136,731
التزامات مالية أخرى	-	399,699	-	-	-	399,699
فروض تحمل فائدة	28,542	2,200,721	302,700	147,180	-	2,679,143
	33,950	2,997,661	316,989	203,864	55,328	3,607,792

المدفوعات النظامية المستحقة

يبين الجدول التالي المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة خلال العام 2020:

2019	2020	الجهة
		(آلاف الريالات)
31,607	34,052	الرسوم الجمركية
42,787	33,171	تكاليف التأشيرات والجوازات
58,715	133,452	الزكاة والضريبة
40,005	30,178	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
-	-	أخرى
173,114	230,854	إجمالي الدفعات للجهات الحكومية

الجوائز والشهادات والجودة

وفي نوفمبر، تسلّمت شركة الزامل لمعدات المعالجة شهادة شكر وتقدير من إدارة صيانة المشاريع على اليابسة في أرامكو السعودية، وذلك تقديراً لشراكتها المميّزة مع أرامكو السعودية وتفانيها في إصلاح ثلاثة أعمدة فولاذية لتثبيت النفط الخام في معمل بقيق النفطي في وقت قياسي بلغ أربعة أشهر، إضافة إلى تصنيع وتوريد عمودين فولاذيين جديدين لتثبيت النفط الخام لمعملي بقيق وخريص النفطيّين في مدة قياسية بلغت سبعة أشهر.

وفي أواخر العام، كرّمت أرامكو السعودية شركتيّ الزامل للمكيفات والزامل للحديد، وذلك في حفل توزيع جوائز الجودة للمصنّعين المحليين لعام 2020، الذي نظّمته أرامكو السعودية في ديسمبر 2020، حيث جاء التكريم نظير تقديمهما منتجات عالية الجودة على الرغم من تأثير جائحة فيروس كورونا المستجد. وقد حصلت شركة الزامل للمكيفات على جائزة الجودة في قطاع الشركات الكبرى، فيما كرّمت شركة الزامل للحديد ضمن المصنّعين المحليين الذين شهدت أعمالهم تطوراً ملحوظاً في الارتقاء بالجودة.

إن جميع الشركات التابعة للزامل للصناعة حاصلة على شهادات الجودة العالمية (ISO 9000). كما أن معظم الشركات التابعة حاصلة على شهادة (OHSAS 18001) لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الأيزو (ISO 14001) لنظام الإدارة البيئية. كما حصلت إدارة تقنية المعلومات في الشركة على شهادة (ISO/IEC 20000) للجودة في إدارة خدمات تقنية المعلومات.

وفي يونيو، حصلت شركة الزامل للإنشاءات في الهند، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، على شهادة اعتماد دولية في نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة المتكامل (IMS) الذي يشمل شهادة الأيزو 9001 لنظام إدارة الجودة، وشهادة الأيزو 14000 لنظام الإدارة البيئية، وشهادة (OHSAS 18001) لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية. كما حصلت الشركة خلال العام على شهادة تقدير في السلامة من شركة (ITC Ltd.)، إذ أكملت الشركة مليون ساعة عمل من دون تسجيل إصابات أو حوادث مقعدة عن العمل في أحد مواقع مشاريع العميل في ولاية بنجاب الهندية.

وفي يوليو، حصلت شركة الزامل للمكيفات المركزية على شهادة تقدير من معهد التكييف والتدفئة والتبريد الأمريكي (AHRJ)، وذلك لتحقيق مجموعة متنوعة من منتجاتها المبتكرة معدل نجاح بنسبة 100% في اختبارات الكفاءة والأداء التي أجراها المعهد لمدة ثلاث سنوات متتالية. وتؤكد شهادة معهد التكييف والتدفئة والتبريد الأمريكي التزام شركة الزامل للمكيفات وحرصها على تبنّي مكانة رائدة في قطاع التكييف والتبريد، وتوفير منتجات عالية الأداء ومعتمدة عالمياً للأسواق المختلفة.



الموارد البشرية والتوطين

10

من ناحية أخرى، بلغ عدد المواطنين السعوديات العاملات في مختلف الأقسام والإدارات 48 موظفة سعودية، بانخفاض قدره 15,8% عن العام السابق، وذلك نتيجة انخفاض عدد الموظفين عموماً في كافة قطاعات الشركة. وقد حرصت الشركة خلال عمليات التوظيف على الامتثال الكامل بمعدلات توظيف الوظائف التي حددها برنامج "نطاقات" الوطني لضمان زيادة عدد الموظفين السعوديين في منشآت القطاع الخاص.

وخلال العام نفذت إدارة الموارد البشرية عدداً من ورش العمل التدريبية عبر تقنيات الاتصال المرئي، بسبب قواعد التباعد الاجتماعي التي فرضتها جائحة كورونا من أجل الحد من تفشي الوباء. وسُجِّل في هذه البرامج والورش التدريبية 1,234 موظفاً، حيث تناولت العديد من الموضوعات الرئيسية، بما في ذلك القيم الأساسية للزامل للصناعة، ومهارات العمل والتواصل الأساسية، إضافة إلى الموضوعات المتعلقة بالمهارات الإدارية والكفاءات الوظيفية.

إضافة إلى ذلك، رشحت الإدارة العديد من الموظفين للالتحاق بالبرامج والدورات التدريبية المتنوعة التي تنظمها كل من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، وأكاديمية صندوق تنمية الموارد البشرية، وبرنامج «دروب» المدعوم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

تولي الزامل للصناعة اهتماماً كبيراً بمواردها البشرية لكونها أهم عنصر لإدارة وتشغيل أعمالها، وإيماناً منها بأن العنصر البشري هو الأساس في تحقيق الأداء المتميز. وقد حرصت الشركة منذ تأسيسها على استقطاب أفضل الكفاءات والمؤهلات العلمية والعملية، كما تسعى باستمرار لتنمية الكفاءات البشرية من خلال توفير فرص نمو وتعلم متميزة للعاملين في جميع قطاعات الشركة.

وفي نهاية عام 2020، بلغ إجمالي عدد الموظفين في قطاعات الزامل للصناعة داخل السعودية قرابة 7,000 موظف، بانخفاض قدره 13,1% عن العام السابق، نتيجة تأثيرات جائحة فيروس كورونا على قطاعات الأعمال المختلفة إلى جانب إعادة هيكلة وتنظيم بعض وحدات الأعمال في الشركة. وبلغت نسبة توظيف الوظائف في عام 2020 نحو 27,8% من إجمالي موظفي الشركة، بارتفاع قدره 3% عن العام السابق، وخاصة في قطاعي الحديد والتكليف اللذين شهدا زيادة في نسبة توظيف الوظائف بنسبة 3,26% و 1,65% على التوالي مقارنة بالعام السابق، وذلك بفضل برنامج استقطاب الكفاءات الذي يركز على جذب الموظفين السعوديين الجدد للعمل في الشركة.

فاعلين في القوى العاملة الوطنية، حيث يعمل لدى الشركة ما يزيد على 60 موظفاً من ذوي الإعاقة في مختلف وحدات الأعمال والمجالات الوظيفية، سواء حضورياً أو عن بُعد. كما تُنظّم الإدارة باستمرار ندوات توعوية للمسؤولين والمديرين في القطاعات والإدارات الرئيسية في الزامل للصناعة حول الأساليب المُثلى للتعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل.

وتجدر الإشارة هنا إلى حصول «الزامل للصناعة» على الفئة البرونزية من «شهادة موائمة» كهيئة عمل داعمة ومساندة للأشخاص ذوي الإعاقة، إضافة إلى حصول كلاً من شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية وشركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد، وهي شركات تابعة للزامل للصناعة، على الفئة الفضية من «شهادة موائمة»، حيث يتبنى نظام "شهادة موائمة"، الذي أطلقته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، أفضل الممارسات والمعايير في تهيئة بيئة العمل لتكون بيئات شاملة وأكثر مساندة للأشخاص ذوي الإعاقة.

وفي إطار جهودها المستمرة لتحسين بيئة العمل وتقوية الروابط مع الموظفين، نظمت إدارة الموارد البشرية خلال العام سلسلة من الفعاليات والأنشطة الاجتماعية لموظفي الشركة، بما في ذلك البرامج الترفيهية والتثقيفية، وحملات التوعية الصحية، وحملات التبرع بالدم وغيرها.

ومن هذا المنطلق، نُظمت إدارة الموارد البشرية في الزامل للصناعة، سلسلة من الدورات التدريبية وورش العمل الافتراضية عن بُعد، والتي استمرت طوال العام، حيث شارك فيها أكثر من 650 موظفاً من مختلف الإدارات والأقسام ووحدات الأعمال والمجالات الوظيفية في قطاعات الشركة.

وتناولت الدورات وورش العمل العديد من الموضوعات الرئيسية، بما في ذلك القيم الأساسية للزامل للصناعة، إلى جانب مهارات العمل الأساسية، وإدارة الأفراد والموظفين، والتغيير والقيادة التحولية، والتنوع في بيئة العمل، وإدارة ومعالجة الإجهاد في العمل، وتوجيه خدمة العملاء، ومهارات الاتصال الفعّال، وأساسيات العمليات المالية والتجارية، وتمتية الوعي التكنولوجي، وغير ذلك، كما تضمنت ورش العمل جلسات افتراضية خاصة للتعريف بسياسات الشركة المختلفة، من أجل مساعدة الموظفين في فهم طبيعة هذه السياسات وأهدافها ووظائفها على نحو أفضل.

وخلال العام استكمل برنامج إدارة المواهب الوظيفية ثلاثة أنشطة رئيسية؛ إذ تضمن النشاط الأول مراجعة المواهب والكفاءات بهدف توثيق المناصب الوظيفية المهمة وتحديد الموظفين المحتملين لتولي المناصب المحددة في الشركة وكذلك الأفراد المستهدفين لتطوير مهاراتهم القيادية؛ وتضمن الثاني دعم نشاط الكفاءات الوظيفية من خلال التقييم المستمر المتعلق بقدرة الكفاءات الأساسية على تولى المناصب الفنية، حيث تم توثيق وتصنيف أكثر من 1,400 عينة من الكفاءات الوظيفية في هذا النشاط؛ أما النشاط الثالث فقد تضمن إصدار استبيان حول تقييم الثقافة التنظيمية في الشركة، للحصول على ردود الأفعال من المديرين عن ستة أبعاد مختلفة من أجل تقييم مجالات التركيز المستقبلي لمبادرات إدارة الموارد البشرية.

وارتبطت برامج تعزيز عملية تطوير المديرين والمهنيين السعوديين بترشيح أفراد محددین لتلقي البرامج التدريبية المناسبة، مع مواصلة عمليات تحديث الوصف الوظيفي لجميع الموظفين بالشركة، وبرامج تخطيط المسار الوظيفي وكذلك التعاقب الوظيفي، وتحديد المديرين والأشخاص المؤهلين من المواطنين لتولي المناصب العليا في المستقبل.

وكجزء من التزام الزامل للصناعة بتحقيق التنوع في مكان العمل، أنشأت الشركة خلال السنوات الماضية برنامجاً مستداماً لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ليكونوا أعضاء

التدريب والتطوير الوظيفي

11

تحرص الزامل للصناعة على توفير أفضل البرامج التدريبية ذات المحتوى المتميز والقيمة العالية لضمان النجاح والتطور المستمر للموظفين ولجميع وحدات الأعمال في الشركة.

وقد حرصت الشركة خلال عام ٢٠٢٠ على تطبيق أعلى معدلات السلامة الوقائية للحد من انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد، والحفاظ على العنصر البشري، واتباع جميع إرشادات وتعليمات السلامة والصحة المهنية التي تكفل توفير بيئة عمل آمنة وخالية من المخاطر، إضافة إلى الاستفادة من موارد التعلم الرقمية والتقنيات الحديثة المتاحة في مجال التدريب والتطوير المهني.



ويهدف البرنامج الذي يستمر على مدار 12 أسبوعاً من المحاضرات وورش العمل التخصصية، إلى تطوير قيادات المستقبل من منسوبي منشآت القطاع الخاص بالمملكة، دعماً وتأكيداً لتحقيق رؤية المملكة 2030 والتوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط والإبداع والابتكار.

وفي إطار جهودها المتواصلة لضمان توعية جميع الموظفين بالأنشطة والمعايير الأساسية المرتبطة بأعمالهم، وأنهم يساهمون بفاعلية في تحقيق أهداف الجودة الخاصة بمعايير الأيزو العالمية، نظمت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام دورات تدريبية عدة حول نظامي الأيزو 14001 و 45001، لجميع الموظفين والعاملين في الشركة.

وهدفت ورش العمل إلى إنشاء منصة للتعليم عن بُعد، في ظل إجراءات التباعد الاجتماعي الحالية، وذلك من خلال الاستفادة من التطورات التكنولوجية وإتاحة أدوات التعلم بسهولة لموظفي الزامل للصناعة، كما هدفت إلى تطوير المهارات الأساسية اللازمة للموظفين، لأداء وظائفهم اليومية بكفاءة في العمل، وكذلك دعم تطوير كفاءات وجدارة الموظفين. وقد صُممت ورش العمل لتلبي متطلبات الشركة وزيادة فاعلية الموظفين وإنتاجيتهم بهدف تعظيم العائد على الاستثمار.

وخلال العام استكملت عدة مجموعات من الموظفين الذين يمثلون قطاعات ووحدات أعمال ومجالات وظيفية مختلفة في الشركة، بنجاح، برنامج تنمية المهارات القيادية الذي تنظمه أكاديمية «هدف» للقيادة، التابعة لصندوق تنمية الموارد البشرية، والذي يُعقد في المملكة العربية السعودية ويتضمن دورات تدريبية مباشرة ولقاءات افتراضية عبر الإنترنت.

المسؤولية المجتمعية ورعاية النشاطات

تفخر الزامل للصناعة بالتزامها بالمسؤولية المجتمعية في المجتمعات التي تعمل فيها، وتحرص دائماً على الالتزام بمسؤوليتها المجتمعية والمساهمة في برامج خدمة وتنمية المجتمع من خلال التواصل وإقامة الشراكات مع الهيئات والجمعيات الخيرية لمساعدة المحتاجين، ودعم المبادرات الطموحة والمشاريع الاجتماعية التي تهدف إلى تحسين ظروف الحياة وتسهم في ازدهار المجتمعات. ولا يقتصر الالتزام بالمسؤولية المجتمعية على الشركة فقط، بل تشجع الزامل للصناعة موظفيها على الأعمال التطوعية والمشاركة في مختلف الأنشطة والمبادرات الرامية إلى خدمة المجتمع.

وقد ركزت الزامل للصناعة خلال عام 2020 على تنفيذ المبادرات التي تساهم في احتواء تداعيات جائحة كورونا، حيث قامت جميع الشركات التابعة للزامل للصناعة باتخاذ مجموعة من الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية للتصدي للمخاطر المحتملة لانتشار فيروس كورونا، وبذل كل الجهود الممكنة لحماية الموظفين وأفراد المجتمع من هذه الجائحة.

وشملت أبرز المبادرات والإجراءات الاحترازية لمواجهة هذه الجائحة، إطلاق حملات مكثفة للتوعية والوقاية من فيروس كورونا في جميع مرافق شركات الزامل للصناعة، والتأكيد على جميع الموظفين والعاملين في قطاعات الشركة التزام تطبيق الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية في جميع الأوقات وأماكن العمل، واستخدام التقنيات المتقدمة المتاحة لإجراء الاجتماعات الافتراضية والاتصالات الضرورية لإنجاز الأعمال، وإبقاء جميع الموظفين على اطلاع دائم حول القرارات والبيانات التي تصدر عن الجهات الحكومية والهيئات المعنية بهذا الخصوص، وإبلاغهم بالتعديلات على خطط العمل والمستجدات وتطورات العمل الأخرى، إضافة إلى المتابعة المستمرة من قبل رؤساء وحدات الأعمال والأقسام والإدارات المختلفة في قطاعات الشركة لضمان التزام الموظفين بتنفيذ الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية السليمة لمنع تفشي الفيروس أو نقل العدوى في مكان العمل.

وإلى جانب الجهود الكبيرة التي تبذلها الحكومة من أجل حماية الناس والسيطرة على انتشار هذا الوباء، تساهم مكيفات الزامل على نحو نشط وفعال في هذا المجال، من خلال توفير تقنيات وحلول جودة الهواء الداخلي الآمنة والموثوقة لمختلف التطبيقات الصحية، وهو ما يتماشى مع الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية الحكومية للحد من تفشي فيروس كورونا.

وتضامناً مع جهود وزارة الصحة لمكافحة جائحة كورونا، أطلقت شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد خلال العام مبادرة خاصة، تقديراً منها للجهود المبذولة والخدمات الجليلة التي يقدمها القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية للحد من انتشار فيروس كورونا، وإيماناً منها بضرورة التعاون معاً لمواجهة التحديات وضمان استمرارية عمل أنظمة وأجهزة التكييف والتبريد في المستشفيات والمراكز الصحية على أكمل وجه، لما لها من دور فاعل ومهم للحد من انتشار الأمراض وتأمين البيئة الصحية المناسبة لكوادرنا الطبية ومرضانا ومرافقيهم.

وتشمل هذه المبادرة تقديم خدمات الصيانة والدعم الفني المجانية للمستشفيات ومرافق الرعاية الصحية الحكومية في المنطقة الشرقية من المملكة، بما في ذلك توفير 30 فنياً متخصصاً لصيانة وإصلاح أجهزة التكييف والتبريد على اختلاف علاماتها التجارية وسعاتها التبريدية، وتوريد وتركيب العديد من وحدات التكييف "سبليت" الجديدة في غرف العزل الصحي المؤقتة ووحدات العزل المتنقلة. كما تتضمن المبادرة تقديم الدعم الهندسي والفني بغرض دراسة فاعلية أداء أجهزة التكييف في غرف العزل الصحي بمستشفيات المنطقة، لدورها المهم والحيو في العناية بالمصابين بفيروس كورونا، وتوفير الأجواء الصحية والملائمة للكوادر الطبية في المستشفيات، وكذلك تقديم الدعم الفني والمساعدة لدراسة تطوير أنظمة التكييف الحالية في المستشفى لتتلاءم مع متطلبات إعادة تهيئة غرف المرضى وتحويلها إلى غرف عزل صحي عند الحاجة.

وفي الهند، وزعت شركة الزامل للمباني الحديدية الهند آلاف كاميرات الوجه المجانية على مراكز الشرطة القريبة من مقرات الشركة، وذلك في ظل مواجهة البلاد لجائحة فيروس كورونا المستجد. كما قامت الشركة في وقت سابق بتقديم تبرعات نقدية إلى الصناديق الحكومية لمساعدة المواطنين وإغاثتهم في حالات الطوارئ، ولدعم الجهود الحكومية في مكافحة جائحة كورونا.

وفي فيتنام، قام موظفو شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام بزيارة إلى مركز «Thuy An» لإعادة تأهيل الأطفال المعوقين، وذلك لتسليم التبرعات النقدية التي جمعت من «السوق الخيري» الذي نظمته الشركة. وتضمنت الزيارة لقاءات مع العديد من الأطفال الذين أظهروا مواقف حياتية إيجابية عديدة، على الرغم من إعاقاتهم. كما ساند موظفو الشركة دعوة الحكومة المتعلقة بدعم الحملة الوطنية للتبرع بالدم (Le Hoi Xuan Hong) في شهر فبراير 2020. ويأتي ذلك استجابةً لدعوة المعهد الوطني الفيتنامي لأمراض الدم ونقل الدم، للحصول على الدعم من الجهات المانحة المؤهلة

أنواع سرطان الثدي، والتعرف إلى عوامل الخطورة المُسببة للإصابة، وكيفية الفحص الذاتي، وأهمية الوقاية من المرض عن طريق الفحوصات المنتظمة.

وتماشياً مع التزام الشركة بالتحسين المستمر لمعايير الصحة والسلامة في أماكن العمل، وتزويد جميع الموظفين بالدعم الذي يحتاجون إليه للعمل في بيئة صحية وآمنة في كل الأوقات، نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع وزارة الصحة السعودية، حملتها السنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية، تزامناً مع بداية فصل الشتاء، حيث أقيمت الحملة في شهر نوفمبر 2020 في كل من المدينتين الصناعيتين الأولى والثانية بالدمام.

للمساعدة في ضمان توافر الدم طوال الأشهر المقبلة لتلبية احتياجات المرضى، خاصة في ظل جائحة فيروس كورونا المستجد، ومواجهة العجز الذي تشهده بنوك الدم في الوقت الحالي.

من ناحية أخرى، شاركت الزامل للصناعة في فعاليات معرض «مؤتمر سابك 2020»، الذي أقيم تحت رعاية صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز آل سعود، خلال الفترة من 16 إلى 20 فبراير 2020، في مركز الملك عبد الله الحضاري بمدينة الجبيل الصناعية. وكان موضوع مؤتمر سابك 2020، «الجيل الرابع للكيمائيات» (Chemistry 4.0)، وهو ما يعكس حقبة جديدة من التطور في مجال الصناعة الكيمائية، حيث تُشكل التكنولوجيا الرقمية والاقتصاد الدائري والاستدامة والابتكار الخصائص الرئيسية لهذه المرحلة.

كما شاركت شركة الزامل للمكيفات وشركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد راعياً ذهبياً في الدورة الخامسة من معرض (HVAC-R Expo Saudi)، الذي يُعد أكبر حدث متخصص في المنطقة معني بمجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والتبريد.

وفي شأن متصل، شارك مدير عام إدارة تقنية المعلومات في الزامل للصناعة، عبد الباري أناسي، متحدثاً في مؤتمر «أوراكل أوبن وورلد الشرق الأوسط» التقني لعام 2020، الذي عُقد في شهر يناير 2020، في مركز دبي التجاري العالمي بدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث استعرض جانبين رئيسيين من برنامج التحول الرقمي لشركة الزامل للصناعة؛ الجانب الأول يتعلق بكيفية تحسين جودة الخدمات الحالية وخفض النفقات التشغيلية من خلال دمج البنية التحتية لتقنية المعلومات والتحكم المركزي في البيانات والعمليات التقنية باستخدام حلول بنية أوراكل السحابية (Oracle Cloud Infrastructure)، أما الجانب الثاني فيتعلق بكيفية قيام الزامل للصناعة بتطوير عملياتها المالية والتشغيلية من خلال التحول إلى أحدث تقنيات أوراكل للتطبيقات (Oracle Fusion) بواسطة البرنامج الجديد "أساس" (ASaaS)، وكيفية تعاملها مع جميع الأنشطة التنفيذية وإدارة التغيير المؤسسي.

وفي أكتوبر، نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع كل من المستشفى السعودي الألماني بالدمام وجمعية زهرة، حملة توعوية للموظفات في الشركة حول أهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي، وذلك تزامناً مع الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي الذي تحتفي به دول العالم طيلة شهر أكتوبر من كل عام. وهدفت الحملة إلى تحديد



تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة

الجدول التالي يوضح تفاصيل رأس مال الشركة، علماً بأنه لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم:

البيان	2020	2019	نسبة التغير (%)
رأس المال المصرح والمدفوع	600,000,000 ريال	600,000,000 ريال	0
عدد الأسهم المصدرة	60,000,000 سهم	60,000,000 سهم	0
القيمة الاسمية	10 ريال	10 ريال	0
عدد الأسهم الحرة	44,999,375 سهم (%74,9)	44,999,375 سهم (%74,9)	0
سعر السهم عند الإغلاق	20,76 ريال	18,16 ريال	2,6 ريال
القيمة السوقية	1,245,600,000 ريال	1,089,600,000 ريال	14,3%

لائحة حوكمة الشركات

التزمت الشركة بتطبيق كافة المواد الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات، في حين أفصحت بشكل مجمل على الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات حسب الجدول الوارد في الفقرة (ثالثاً) من البند (26) من هذا التقرير أدناه والملاحظة عليها، حيث تم مخاطبة الهيئة بطلب الإعفاء من الإفصاح بما يتماشى مع ما نصت عليه الفقرة (ب) من المادة (61) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

تشكيل مجلس الإدارة

يتشكل مجلس إدارة الشركة من ثمانية أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة قبل انتهاء مدة عضويتهم لمدة ثلاث سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة. والجدول التالي يوضح أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة الحوكمة:

الاسم	المنصب	التصنيف
خالد عبدالله حمد الزامل	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
عبدالله صالح جمعه الدوسري	نائب الرئيس	مستقل
أحمد عبدالله حمد الزامل	عضو	مستقل
أديب عبدالله حمد الزامل ممثلاً عن شركة مجموعة الزامل القابضة	عضو	غير تنفيذي
محمد أحمد محمود الغيث ممثلاً عن المؤسسة العامة للتقاعد	عضو	غير تنفيذي
محمد سليمان محمد الحربي	عضو	مستقل
خالد محمد صالح الفهيد	عضو	مستقل
عبدالله محمد عبدالله الزامل	عضو / الرئيس التنفيذي	تنفيذي

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الثامنة خلال اجتماع الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2019/04/28 حيث تم التصويت على انتخاب مجلس إدارة جديد من بين المرشحين لعضوية المجلس للدورة الثامنة الممتدة من 2019/05/01 ولغاية 2022/04/30.

16 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة
لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

17 وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
خالد عبدالله حمد الزامل	1,747,233	0	1,747,233	0	0%	0
عبدالله صالح جمعه الدوسري	2,666	0	2,666	0	0%	0
أحمد عبدالله حمد الزامل	1,000	0	1,000	0	0%	0
أديب عبدالله حمد الزامل ممتلا عن شركة مجموعة الزامل القابضة	*11,999,989	0	*11,999,989	0	0%	0
محمد أحمد محمود الغيث ممتلا عن المؤسسة العامة للتقاعد	*60,636	0	0	0	(%100)	(60,636)
محمد سليمان محمد الحربي	1,000	0	1,000	0	0%	0
خالد محمد صالح الفهيد	1,000	0	1,000	0	0%	0
عبدالله محمد عبدالله الزامل	21,000	0	21,000	0	0%	0

18 وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
أسامة فهد محمد البنيان	200,000	0	0	0	100%	200,000
سعيد فهد سعيد الدعجاني	10,000	0	10,000	0	0%	0

19 حصص تملك كبار المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر ونسب التغيير

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم %	عدد الأسهم %	عدد الأسهم %	عدد الأسهم %		
شركة مجموعة الزامل القابضة	11,999,989	19,99	11,999,989	19,99	0%	0
وليد عبدالله حمد الزامل	3,168,066	5,28	3,168,066	5,28	0%	0
شركة مجموعة الزامل للاستثمار المحدودة	3,091,528	5,15	3,091,528	5,15	0%	0

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
خالد عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس الإدارة، شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس، شركة مجموعة الزامل القابضة العضو المنتدب، الزامل للصناعة العضو المنتدب، الشؤون الاستراتيجية - شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس هندسة مدنية برامج تنفيذية (هارفارد وIMD) 	خبرة عملية منذ 1972
عبدالله صالح جمعه الدوسري	<ul style="list-style-type: none"> متقاعد 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي، الشركة العربية للزيت (أرامكو السعودية) 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس علوم سياسية برنامج الإدارة التنفيذية (هارفارد) 	خبرة عملية منذ 1968
أحمد عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> رجل أعمال 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس، مكيفات الزامل 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس إدارة أعمال 	خبرة عملية منذ 1972
أديب عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي الأعلى، شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> العضو المنتدب للشؤون المالية والاستثمار، شركة مجموعة الزامل القابضة العضو المنتدب، الزامل للصناعة العضو المنتدب، مكيفات الزامل المراقب المالي، مجموعة الزامل 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس إدارة أعمال 	خبرة عملية منذ 1975
محمد أحمد محمود الغيث	<ul style="list-style-type: none"> مراجع إداري أول، المؤسسة العامة للتقاعد 	<ul style="list-style-type: none"> مراجع مالي، المؤسسة العامة للتقاعد باحث إحصاء، المؤسسة العامة للتقاعد 	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير إدارة مالية بكالوريوس بحوث العمليات 	خبرة عملية منذ 2001
محمد سليمان محمد الحربي	<ul style="list-style-type: none"> أعمال حرة 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس، شركة محمد الحربي للاستشارات الرئيس التنفيذي، شركة تكوين المتطورة للصناعات الرئيس، الشركة السعودية الألمانية للصناعات غير المغزولة مدير مشاريع، صندوق التنمية الصناعية السعودي 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس هندسة صناعية 	خبرة عملية منذ 1992
خالد محمد صالح الفهيد	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس الإدارة، مجموعة منافع العربية 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي، شركة مداد القابضة المدير العام، شركة منتجات الألمنيوم المحدودة 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس هندسة ميكانيكية 	خبرة عملية منذ 1989
عبدالله محمد عبدالله الزامل	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي، شركة الزامل للاستثمار الصناعي 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للعمليات، شركة الزامل للصناعة نائب الرئيس، مكيفات الزامل نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المركزية المشتركة، الزامل للصناعة نائب الرئيس للمبيعات والتسويق وإدارة المشتريات والمواد، مكيفات الزامل 	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير في المالية وإدارة الأعمال بكالوريوس هندسة صناعية 	خبرة عملية منذ 1987

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبدالله محمد عبدالله الزامل	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي، الزامل للصناعة 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة نائب الرئيس، مكيفات الزامل نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المركزية المشتركة، الزامل للصناعة نائب الرئيس للمبيعات والتسويق وإدارة المشتريات والمواد، مكيفات الزامل 	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير في المالية وإدارة الأعمال بكالوريوس هندسة صناعية 	<ul style="list-style-type: none"> خبرة عملية منذ 1987
أسامة فهد محمد البنيان *	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة 	<ul style="list-style-type: none"> نائب الرئيس التنفيذي، مكيفات الزامل مدير إدارة المشتريات، مكيفات الزامل محاسب، الشركة السعودية للكهرباء 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس إدارة صناعية 	<ul style="list-style-type: none"> خبرة عملية منذ 1993
عوض شريف نقد الأمين	<ul style="list-style-type: none"> المستول المالي الأعلى، الزامل للصناعة 	<ul style="list-style-type: none"> المدير المالي، مكيفات الزامل 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس محاسبة 	<ul style="list-style-type: none"> خبرة عملية منذ 1981
سعيد فهد سعيد الدعجاني	<ul style="list-style-type: none"> مدير عام الشؤون العامة / أمين سر مجلس الإدارة، الزامل للصناعة 	<ul style="list-style-type: none"> مدير العلاقات العامة وشؤون المساهمين مساعد إداري 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس علوم سياسية شهادة معتمدة في الحوكمة شهادة معتمدة في علاقات المستثمرين 	<ul style="list-style-type: none"> خبرة عملية منذ 1998

* تقاعد مبكر بنهاية شهر ديسمبر 2020م

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	
خالد عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات شركة الشرق الأوسط للطائرات شركة لوبريف شركة الربيعة والنصار والزامل للصناعات الخرسانية شركة مجموعة الزامل القابضة جامعة الأمير محمد بن فهد 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> مدرجة محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية غير مدرجة محدودة المسؤولية 	<ul style="list-style-type: none"> شركة مجموعة العزل الخليجية 	داخل المملكة	غير مدرجة	
	<ul style="list-style-type: none"> شركة حصانة للاستثمار البنك السعودي للاستثمار شركة التعدين العربية السعودية (معادن) 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> غير مدرجة مدرجة مدرجة 	<ul style="list-style-type: none"> شركة هاليبورتون الشركة العربية للزيت (أرامكو السعودية) موتيفا موتور أويل هيلاز بيترون أس-أويل سعودي بتروليم انترناشيونال الخطوط الجوية العربية السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> خارج المملكة داخل المملكة خارج المملكة خارج المملكة خارج المملكة خارج المملكة خارج المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> مدرجة غير مدرجة (مدرجة حالياً) محدودة المسؤولية مدرجة مدرجة مدرجة غير مدرجة غير مدرجة 	عبدالله صالح جمعه الدوسري
أحمد عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> شركة مجموعة الزامل القابضة شركة بطاقات البلاستيك دهانات سيجما الشركة السعودية الألمانية للمنتجات غير المغزولة شركة الخليج لصناعات التغليف الشركة السعودية للصادرات 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> غير مدرجة محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية 	<ul style="list-style-type: none"> شركة مجموعة الزامل القابضة شركة بطاقات البلاستيك دهانات سيجما الشركة السعودية الألمانية للمنتجات غير المغزولة شركة الخليج لصناعات التغليف الشركة السعودية للصادرات 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> غير مدرجة محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية 	—
	<ul style="list-style-type: none"> الشركة المتحدة لصناعات الكرتون جدوى للاستثمار فجر للاستثمار الشركة العربية السعودية للاستثمار (سنابل) شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة خارج المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> محدودة المسؤولية غير مدرجة محدودة المسؤولية غير مدرجة غير مدرجة 	<ul style="list-style-type: none"> بنك البلاد شركة كيميائيات الميثانول شركة اتحاد الخليج للتأمين التعاوني شركة دانة غاز شركة زجاج جارديان السعودية (قلف جارد) 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة خارج المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> مدرجة مدرجة مدرجة مدرجة محدودة المسؤولية 	أديب عبدالله حمد الزامل
محمد أحمد محمود الفيث	<ul style="list-style-type: none"> شركة مشاركة المالية شركة الأمينات العربية شركة المواهب الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> مساهمة مقفلة محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية 	<ul style="list-style-type: none"> حائل للتنمية الزراعية شركة تكوين المتطورة 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> مدرجة (سابقاً) مدرجة 	—
خالد محمد صالح الفهيد	<ul style="list-style-type: none"> شركة منافع العربية شركة منافع الطبية شركة منافع الصناعية شركة مسارات الحياة الطبية المتحدة الأولى للخدمات الطبية الترجس المطورة للتطوير العقاري 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية 	<ul style="list-style-type: none"> شركة مداد القابضة شركة منافع البحر شركة منافع الجزيرة شركة منافع الشرق السحابات الخارجية للألمنيوم شركة التصاميم وتقنية المعلومات شركة شيرش كوزمتكس شركة منافع الخليج 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة خارج المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> محدودة المسؤولية 	—
	<ul style="list-style-type: none"> شركة مشاركة المالية شركة الأمينات العربية شركة المواهب الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> مساهمة مقفلة محدودة المسؤولية محدودة المسؤولية 	<ul style="list-style-type: none"> حائل للتنمية الزراعية شركة تكوين المتطورة 	<ul style="list-style-type: none"> داخل المملكة داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> مدرجة (سابقاً) مدرجة 	—

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
عبدالله محمد عبدالله الزامل	• بنك الخليج الدولي (البحرين)	• خارج المملكة	• غير مدرجة	• بنك الطعام السعودي	• داخل المملكة	• محدودة المسؤولية
	• بنك الخليج الدولي (السعودية)	• داخل المملكة	• غير مدرجة	• شركة إنديفور السعودية	• داخل المملكة	• محدودة المسؤولية
	• بنك الخليج الدولي كاييتال	• داخل المملكة	• غير مدرجة	• بنك الخليج الدولي (بريطانيا)	• خارج المملكة	• غير مدرجة
	• الشركة السعودية العالمية للموائج	• داخل المملكة	• محدودة المسؤولية	• شركة فيفا البحرين للاتصالات	• خارج المملكة	• غير مدرجة
	• شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية	• داخل المملكة	• محدودة المسؤولية	• شركة مطارات الدمام	• داخل المملكة	• محدودة المسؤولية
	• مجموعة العزل الخليجية	• داخل المملكة	• غير مدرجة			
	• مدارس الظهران الأهلية	• داخل المملكة	• محدودة المسؤولية			

اجتماعات مجلس الإدارة

22

خلال العام 2020، عقد مجلس الإدارة في دورته الثامنة عدد (4) جلسات. يتقاضى عضو المجلس بدل حضور عن كل اجتماع يحضره. علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيّاً من اجتماعات المجلس قاموا بتوكيل عضواً آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت. ويبين الجدول التالي كشف حضور الجلسات:

الدورة الثامنة

الاسم	رقم (8/4) في 03/23	رقم (8/5) في 06/22	رقم (8/6) في 09/30	رقم (8/7) في 12/16	الإجمالي
خالد عبد الله حمد الزامل	✓	✓	✓	✓	4
عبد الله صالح جمعه الدوسري	x	✓	✓	✓	3
أحمد عبد الله حمد الزامل	✓	✓	x	✓	3
أديب عبد الله حمد الزامل	✓	✓	✓	✓	4
محمد أحمد محمود الغيث	✓	✓	✓	✓	4
محمد سليمان محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	4
خالد محمد صالح الفهيد	✓	✓	✓	✓	4
عبد الله محمد عبد الله الزامل	✓	✓	✓	✓	4

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

23

يكفل النظام الأساس للشركة حق حضور المساهمين لاجتماعات الجمعية العامة للاطلاع على الوضع العام للشركة ونشاطاتها وأدائها خلال العام المالي المنصرم. كما يحق لهم الاشتراك في المداولات والنقاشات التي تدور خلال الاجتماع ويتوجب على المجلس الإجابة عليها بالقدر الذي لا يعرض مصالح الشركة للضرر، وقد كفل النظام حق الاستفسار وطلب المعلومات.

من جهة أخرى تعمل أمانة السر وإدارة شؤون المساهمين كحلقة تواصل ما بين المساهمين ورئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة. كما تعرض على مجلس الإدارة

الآراء أو المقترحات أو الملحوظات الجوهرية - إن وجدت - في أول اجتماع لاحق للمجلس.

لجان مجلس الإدارة

ينبثق من مجلس الإدارة لجنتين وهما "لجنة المراجعة" و "لجنة الترشيحات والمكافآت". تتكون اللجنتان من أعضاء مجلس الإدارة وذلك حسب التعليمات والإجراءات المنظمة بهذا الخصوص. وفيما يلي وصفاً موجزاً لكل منها:

(1) لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من 3 أعضاء. وقد تشكلت بموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ 2019/04/28.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ولائحة لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية العامة. كما تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

(أ) التقارير المالية:

1. دراسة ومراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

(ب) المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة إن وجدت، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي فعلى اللجنة تقديم توصيتها للمجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته، أو اعتماد تعيين أحد المكاتب المحاسبية المهنية للقيام بعمل المراجعة الداخلية.

(ج) مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

(د) ضمان الالتزام:

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2020 في دورة المجلس الثامنة عدد (7) جلسات، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	محمد سليمان محمد الحربي (الرئيس)	محمد أحمد محمود الغيث	خالد محمد صالح الفهيد
الدورة الثامنة			
رقم (8/4) في 03/19	✓	✓	✓
رقم (8/5) في 05/20	✓	✓	✓
رقم (8/6) في 07/27	✓	✓	✓
رقم (8/7) في 07/29	✓	✓	✓
رقم (8/8) في 10/25	✓	✓	✓
رقم (8/9) في 11/02	✓	✓	✓
رقم (8/10) في 12/24	✓	✓	✓
الإجمالي	7	7	7

(2) لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من 3 أعضاء تم ترشيحهم من قبل المجلس.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في لائحة حوكمة الشركات ولائحة الترشيحات والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، وتشمل ما يلي:

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقته إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
7. إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
15. تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك.
16. للجنة الاستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن يضمن ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2020 في دورة المجلس الثامنة عدد (2) جلسة، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	عبدالله صالح جمعه الدوسري (الرئيس)	خالد عبدالله حمد الزامل	محمد سليمان محمد الحربي
الدورة الثامنة			
رقم (8/2) في 06/30	✓	✓	✓
رقم (8/3) في 11/30	✓	✓	✓
الإجمالي	2	2	2

25 الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة – إن وجدت

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، وتقوم بتقديم الاقتراحات اللازمة لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. من جهة ثانية، يقوم رئيس المجلس بتقييم لجنة الترشيحات والمكافآت. لم يقيم مجلس الإدارة بتعيين جهة خارجية خلال العام المالي 2020 لإجراء عملية تقييم الأداء، وستقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالنظر في ذلك.

26 مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين

تُبين الجدول التالية تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين خلال العام المالي 2020، علماً بأن المكافآت والتعويضات خاضعة لسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، وقر المجلس بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة:

العضو	المكافأة الثابتة										المكافأة المتغيرة					بذل المصروفات (آلاف الريالات)
	مبلغ معين	بذل حضور (المجلس)	بذل حضور (اللجان)	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والاستشارية	مكافأة الرئيس أو العضو المنتدب أو أمين السر (إن كان عضواً)	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	التسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	
أولاً: الأعضاء المستقلين																
خالد عبدالله حمد الزامل	200	12	6	0	0	0	218	0	0	0	0	0	0	0	218	
عبدالله صالح جمعه الدوسري	200	9	6	0	0	0	215	0	0	0	0	0	0	0	215	
أحمد عبدالله حمد الزامل	200	9	0	0	0	0	209	0	0	0	0	0	0	0	209	
محمد سليمان محمد الحربي	200	12	27	0	0	0	239	0	0	0	0	0	0	0	239	
خالد محمد صالح الفهيد	200	12	21	0	0	0	233	0	0	0	0	0	0	0	233	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
أديب عبدالله حمد الزامل	200	12	0	0	0	0	212	0	0	0	0	0	0	0	212	
محمد أحمد محمود الفيث	200	12	21	0	0	0	233	0	0	0	0	0	0	0	233	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
عبدالله محمد عبدالله الزامل	200	12	0	0	0	0	212	0	0	0	0	0	0	0	212	

ثانياً: أعضاء اللجان:

المجموع	بدل الحضور	المكافآت الثابتة	العضو
(آلاف الريالات)			
أعضاء لجنة المراجعة:			
21	21	0	محمد سليمان محمد الحربي
21	21	0	محمد أحمد محمود الغيث
21	21	0	خالد محمد صالح الفهيد
(آلاف الريالات)			
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
6	6	0	عبدالله صالح جمعه الدوسري
6	6	0	خالد عبدالله حمد الزامل
6	6	0	محمد سليمان محمد الحربي

ثالثاً: كبار التنفيذيين:

(آلاف الريالات)			المكافأة المتغيرة					المكافأة الثابتة				
المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	التسهم الممنوحة	تحفيزية طويلة	تحفيزية قصيرة	أرباح	مكافأة دورية	المجموع	مزانياً عينية	بدلات	رواتب
5,609	200	0	0	0	0	0	0	0	5,409	0	959	4,450

أربعة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت ومن بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

5,609 200 0 0 0 0 0 0 0 5,409 0 959 4,450

ملاحظة: الشركة التزمت بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مجمل وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات. كما تم تقديم طلب بالإعفاء بما يتماشى مع الفقرة (ب) من المادة (61) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

من الجدير بالذكر إن استلام أعضاء المجلس لمكافآتهم السنوية بصفتهم أعضاء في مجلس الإدارة وذلك للعام المالي المنتهي في 2020/12/31 سيتم بعد موافقة الجمعية العامة للشركة والتي سيتم تحديد موعدها لاحقاً، علماً بأن ما يتقاضاه الأعضاء هو وفق ما نصت عليه الأنظمة الصادرة من الجهات ذات العلاقة في هذا الشأن.

حسب المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات، فقد أقرت الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد في 2017/12/31 "سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية". وفيما يلي أهم معايير المكافآت وآلياتها لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

المعايير العامة للمكافآت:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة بموجب هذه السياسة التوجيهية لمجلس الإدارة بمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، وفقاً للمعايير التالية:

1. تكون المكافآت والتعويضات منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
3. يتم إعداد السياسة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت عند التعيينات الجديدة.
4. الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت بالإضافة إلى ما هو سائد في سوق العمل، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
7. تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
8. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو لجانته التابعة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
9. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
10. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
11. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
12. يجوز أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
13. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
14. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن تلك الفترة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

1. تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
2. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على 10% من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطيات التي قررت الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام النظام ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
3. في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
4. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

مكافآت اللجان:

1. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانته المنبثقة منه - باستثناء لجنة المراجعة - وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. تكون مكافآت عضوية اللجان سنوية عبارة عن مبلغ مقطوع وبدلات حضور الاجتماعات.
3. تعتمد مكافأة عضوية لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية من مجلس الإدارة.
4. يراعى عند تشكيل اللجان عدد العضوية التي يمكن لعضو مجلس الإدارة أن يشغله، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات، مع مراعاة الفقرة (11) من المادة (3) من هذه السياسة.

مكافآت الإدارة التنفيذية:

1. يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت أنواع المكافآت التي تُمنح لكبار التنفيذيين في الشركة - على سبيل المثال: المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافأة التشجيعية - بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة للشركات المساهمة.
2. تكون مكافآت كبار التنفيذيين متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية ومتناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها، مع الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها.
3. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة خطط الحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين بشكل مستمر ورفع التوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
4. تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج إليها الشركة.

أحكام عامة:

1. تدفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وأمين السر سنوياً بعد اعتماد القوائم المالية السنوية الموحدة (المدققة) من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
2. يجوز دفع بدلات الحضور بعد كل جلسة أو ربع سنوياً أو مع المكافآت السنوية.
3. تصرف البدلات والمصاريف الأخرى مرة واحدة فقط إذا ما تم عقد اجتماع أو أكثر في نفس اليوم.
4. تدفع مكافآت الإدارة التنفيذية سنوياً فور اعتمادها من مجلس الإدارة بموجب توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

28

يعتمد قرار توزيع أي أرباح نقدية على تقدير وتوصية مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة القائمة حينها، بما في ذلك له الحصر الوضع المالي للشركة والتدفقات النقدية والاستثمارات المستقبلية وأداء قطاعات الشركة. وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين منذ التأسيس إلا أنه لا يعني بالضرورة أن التوزيعات السابقة ضمان لتوزيعات مستقبلية.

علمًا بأن سياسة توزيع الأرباح هي حسب المادة (41) من النظام الأساسي للشركة وهي كالتالي:

توزع أرباح الشركة السنوية الصافية. حسب ما يراه مجلس الإدارة مناسباً وبموجب تفويض من الجمعية العامة بتوزيع أرباح مرحلية يحدد سنوياً - على الوجه الآتي:

- يجنب (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح مجلس الإدارة - أن تجنب نسبة (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل لا تقل عن (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (16) من هذا النظام، والمادة (76) من نظام الشركات، توصي لجنة الترشيحات والمكافآت المكافأة التي يستحقها أعضاء مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في كل الأحوال الحد الأعلى نظاماً، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

29 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

في إطار الأعمال المستمرة للشركات التابعة لشركة الزامل للاستثمار الصناعي "الزامل للصناعة" فإنه توجد لديها أعمال وعقود تمت مع شركات منتسبة لشركة مجموعة الزامل القابضة خلال العام 2020 والتي يمثلها عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أديب عبدالله حمد الزامل.

إن جميع هذه الأعمال والعقود تختلف مددها بين السنوية أو محددة المدة وتجدد تلقائياً حسب بنود الاتفاقيات، حيث تأتي امتداداً لعلاقات مستمرة منذ فترة طويلة.

يتم الاتفاق على هذه الأعمال والعقود بالشروط التجارية السائدة في السوق وكذلك حسب الإجراءات واللوائح الداخلية للشركة بهذا الخصوص.

إن جميع الأسعار وشروط الدفع الخاصة بهذه المعاملات تعتمد من قبل مجلس الإدارة، ويتم استبعاد صوت الطرف ذي العلاقة من التصويت خلال الاجتماع. كما يتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين سنوياً.

تشمل هذه التعاملات ما يلي:

1. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 1,918,625 ريال سعودي من شركة الزامل المعمارية القابضة المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.
2. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 6,850,267 ريال سعودي من شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.
3. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 12,518,494 ريال سعودي من شركة الزامل للتجارة والخدمات القابضة المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.
4. تعاملات شراء منتجات أو خدمات بقيمة 8,406,244 ريال سعودي من شركة مجموعة الزامل العقارية المملوكة من قبل شركة مجموعة الزامل القابضة والتي يمثلها الأستاذ/ أديب عبدالله الزامل والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارة الزامل للصناعة.

30 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي

لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بتنفيذ خطة المراجعة المعتمدة من لجنة المراجعة بشكل مستقل، وتقوم دورياً بتقييم نظم الرقابة الداخلية بالمجموعة والشركات التابعة داخل وخارج السعودية. وتتابع إدارة المراجعة الداخلية مع الإدارات التنفيذية تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة بتقاريرها.

بناء على تقارير المراجعة الداخلية تحققت لجنة المراجعة من فعالية السياسات والإجراءات المالية والتشغيلية والإدارية، ولم يتبين للجنة المراجعة وجود أي مخاطر هامة قد تؤثر على أعمال الشركة، وبموجب المعلومات التي تحصل عليها لجنة المراجعة لم تكن هناك ملاحظات جوهرية خلال العام 2020 تؤثر على الموقف المالي للشركة. علماً بأن الملاحظات غير الجوهرية التي تصدر هي في إطار النشاطات والأعمال اليومية للشركة وقطاعاتها، ويتم أخذها في الاعتبار مع وضع الحلول والإجراءات المناسبة لتصحيحها في حينه. من الجدير بالذكر بأن الإدارة التنفيذية مستمرة في اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لتقليل المخاطر الواردة في تقارير المراجعة الداخلية وكذلك الالتزام بالسياسات والأنظمة والتعليمات المعتمدة.

كما تأكدت اللجنة من استقلالية المراجع الخارجي وتمت مناقشته عن الأداء المالي للشركة بما في ذلك القوائم المالية السنوية والربع سنوية والإيضاحات المرفقة وكل ذلك قبل عرضها لمجلس الإدارة. بشكل عام، لا يوجد لدى لجنة المراجعة شك في فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة. وعليه يقر مجلس الإدارة صحة وفعالية نظم الرقابة الداخلية بما يحقق أغراض الشركة ومصالح المساهمين.

31 توصية لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

توجد في الشركة إدارة متكاملة تعنى بالمراجعة الداخلية يرأسها المراجع العام. ويقوم المراجع العام باطلاع لجنة المراجعة على تقاريره بصفة مستمرة ودورية. لذلك لم تصدر لجنة المراجعة أي توصية بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي. تقوم إدارة المراجعة الداخلية أيضاً بإعداد وتطوير سياسات الشركة، وتقديم المشورة والمساعدة والتوضيح بشأن السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية والمجالات الأخرى ذات العلاقة بما يؤدي إلى تعزيز وتحسين الرقابة الداخلية.

32 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس

الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا توجد توصيات للجنة المراجعة لم يؤخذ بها من قبل مجلس الإدارة.

33 أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي

وقوعها في المستقبل

يقر مجلس الإدارة بأنه لا توجد على الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

34 شراء الشركة لأسهمها

أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 2020/03/26 توصيته للجمعية العامة بعزم الشركة شراء أسهمها. وكانت التوصية هي بأن تقوم الشركة بشراء عدد من أسهمها بحد أقصى 3 ملايين سهم، بحيث لا تتعدى نسبة 5% من الأسهم المصدرة، وبقيمة لا تتعدى 50 مليون ريال، وذلك للاحتفاظ بها كأسهم خزينة بغرض المحافظة على استقرار سعر السهم، حيث رأى مجلس الإدارة حينها أن سعر السهم في ذلك التاريخ أقل من القيمة العادلة للسهم. وقد أشار المجلس إلى أن عملية تمويل الشراء ستتم من مصادر الشركة الداخلية من خلال النقد المتوفر لدى الشركة. كما فوضت الجمعية العامة مجلس الإدارة أو من يفوضه المجلس بإتمام عملية الشراء خلال فترة أقصاها اثنا عشر شهراً من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية، وقد أجازت الجمعية العامة للشركة للاحتفاظ بأسهم الخزينة دون بيعها أو تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين لمدة أقصاها خمس سنوات. وقد أقرت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2020/05/07 هذه التوصية.

جدير بالذكر بأن الشركة عينت مستشاراً مالياً لإدارة المحفظة، إلا أنه وبنهاية السنة المالية المنتهية في 2020/12/31 لم تتم عملية شراء الشركة لأسهمها نظراً لارتفاع سعر السهم حتى تاريخه عن القيمة العادلة وقت إصدار التوصية.

إعلانات وإفصاحات الشركة خلال العام 2020:

قامت الشركة خلال العام 2020 بـ 10 إعلانات وإفصاحات لأحداث جوهرية من خلال موقع السوق المالية السعودية "تداول"، وتضمنت ما يلي.

#	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	2020/03/22	إعلان الشركة عن النتائج السنوية للعام المالي المنتهي في 2019/12/31
2	2020/03/26	إعلان الشركة عن عزمها شراء أسهمها
3	2020/04/15	إعلان الشركة عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
4	2020/04/20	إعلان الشركة عن مدى تأثر أعمالها بالإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية المتخذة لمواجهة فيروس كورونا المستجد
5	2020/05/10	إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
6	2020/05/21	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 2020/03/31 (ثلاثة أشهر)
7	2020/07/28	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 2020/06/30 (ستة أشهر)
8	2020/10/25	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 2020/09/30 (تسعة أشهر)
9	2020/10/28	إعلان الشركة عن توقيع إحدى شركاتها التابعة اتفاقية مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لتنمية المحتوى المحلي في قطاع الصناعات التحويلية
10	2020/12/17	إعلان الشركة عن تلقيها خطابات من الهيئة العامة للزكاة والدخل بتعديل الإقرارات الزكوية المقدمة للأعوام من 2014 إلى 2018 والمطالبة لدفع مبالغ إضافية

أحداث جوهرية

أعلنت الشركة بتاريخ 2020/12/17 عن تلقيها خطابات من الهيئة العامة للزكاة والدخل بتعديل الإقرارات الزكوية المقدمة للأعوام من 2014 إلى 2018، والمطالبة بسداد فروقات زكوية عن السنوات المشار إليها بإجمالي مبلغ وقدره 229,252,852 ريال سعودي. وقد أشارت الشركة في الإعلان بأنها قدمت كافة الإقرارات الزكوية ودفعت الزكاة عن تلك السنوات وفقاً للقوائم المالية السنوية المدققة عن كل سنة مالية. ووفقاً لتلك الخطابات فإنه يحق للشركة الاعتراض على تلك التعديلات خلال المدة النظامية (ستون يوماً) من تاريخ استلام تلك الخطابات. علماً بأن الشركة ستقوم برفع لائحة الاعتراض على تلك التعديلات خلال المدة النظامية.

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

قامت إدارة شؤون المساهمين بالشركة خلال العام 2020 بطلب سجل المساهمين (14) مرة من خلال خدمة "تداولتي" على النحو وللأسباب التالية:

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	تاريخ الملكية	أسباب الطلب
1	2020/01/06	2020/01/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين السنوي
2	2020/02/03	2020/02/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
3	2020/03/03	2020/03/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
4	2020/04/08	2020/04/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
5	2020/05/05	2020/05/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
6	2020/05/07	2020/05/07	سجل حضور اجتماع الجمعية العامة
7	2020/06/02	2020/06/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
8	2020/07/05	2020/07/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
9	2020/08/09	2020/08/06	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
10	2020/09/03	2020/09/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
11	2020/10/05	2020/10/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
12	2020/10/12	2020/10/12	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
13	2020/11/02	2020/11/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
14	2020/12/07	2020/12/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

عقدت الشركة خلال العام المالي 2020 اجتماعاً (1) واحداً فقط للجمعية العامة. ويوضح الجدول التالي كشف حضور أعضاء مجلس الإدارة للجمعية:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة غير عادية (2020/05/07م)
خالد عبدالله حمد الزامل (الرئيس)	✓
عبدالله صالح جمعه الدوسري (نائب الرئيس)	✓
أحمد عبدالله حمد الزامل	✓
أديب عبدالله حمد الزامل	✓
محمد أحمد محمود الغيث	✓
محمد سليمان محمد الحربي	✓
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

39

لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

إقرارات مجلس الإدارة

40

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
4. لا يوجد أي أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة.
5. لا يوجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.
6. لا يوجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
7. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
8. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد تمت خلال العام 2020.
9. لا توجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
10. لا توجد أية عقود غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم.
11. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد التنفيذيين أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
12. لا يوجد أي عمليات تعارض مصالح لم يتم الإفصاح عنه.
13. لم تتسلم الشركة من المحاسب القانوني طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2020.
14. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% من رأس مال الشركة أو أكثر طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2020.
15. لا يوجد أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
16. لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار تنفيذيها.

الخاتمة

41

يتقدم مجلس إدارة شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) نيابة عنكم بجزيل الشكر والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي العهد وحكومتنا الرشيدة على الدعم المتواصل الذي تلقاه الشركة لدفع مسيرة التنمية الاقتصادية وتشجيع الصناعات الوطنية والتي تمكنها من مجاراة ومنافسة الشركات العالمية وتحقيق الرؤية 2030. كما يشكر المجلس العاملين في وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وشركة السوق المالية السعودية (تداول) وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) وكافة الجهات ذات العلاقة على تعاونهم وما يبذلونه لخدمة الشركات.

كما يتوجه المجلس نيابة عنكم بخالص الشكر والتقدير لإدارة ومنسوبي شركة الزامل للاستثمار الصناعي العاملين في كافة قطاعاتها وفروعها ومصانعها ومكاتبها الداخلية والخارجية على جهودهم وعطائهم وبيدعوهم إلى مواصلة العطاء لمواجهة التحديات، وكذلك يتوجه بالشكر إلى عملاء الشركة داخل وخارج المملكة العربية السعودية على ثقتهم بالشركة ومنتجاتها والدعم الدائم لها.

مجلس الإدارة