



شركة الزامل للاستثمار الصناعي
ص.ب. 14441 الدمام 31424
المملكة العربية السعودية
zamilindustrial.com



المحتويات

02	أعضاء مجلس الإدارة
03	رسالتنا وقيمنا الأساسية
04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	تقرير مجلس الإدارة



أعضاء مجلس الإدارة



أحمد عبدالله حمد الزامل

عضو مجلس إدارة



عبدالله صالح جمعه الدوسري

• نائب الرئيس
• رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



خالد عبدالله حمد الزامل

• الرئيس
• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



محمد سليمان محمد الحربي

• رئيس لجنة المراجعة
• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



محمد أحمد محمود الغيث

• ممثلاً عن المؤسسة العامة للتقاعد
• عضو لجنة المراجعة



أديب عبدالله حمد الزامل

• ممثلاً عن شركة مجموعة
الزامل القابضة



عبدالله محمد عبدالله الزامل

• الرئيس التنفيذي



خالد محمد صالح الفهيد

• عضو لجنة المراجعة

رؤيتنا

شركة صناعية رائدة تعمل على إيجاد قيم متميزة للعمل والمجتمع.

الابتكار



نسعى دائماً إلى التعلم ودعم الابتكارات المفيدة، مستفيدين من خبراتنا ومن الخبرات العالمية الأخرى، ونبكر الحلول المحلية الرائدة المبنية على خبرات عالمية المستوى، ونرحب بالتغيير الإيجابي الذي ينتج عن الإبداع والطموحات من أجل تنمية أعمالنا.

التميز



نتفهم احتياجات عملائنا ونفي بها. ونبذل قصارى جهدنا لإرضائهم من خلال التركيز على عنصر الجودة في أعمالنا وخدماتنا. ونبادر إلى بذل المزيد من الجهد لتحقيق التميز في تلبية رغباتهم.

النزاهة



نؤمن بأن المكانة والسمعة الممتازة هما أمران أساسيان لنجاح أعمالنا. لذا نتمسك بأخلاقيات العمل والأصول المهنية على أعلى مستوى، ونراعي مقتضيات الأمانة والنزاهة في تعاملنا مع شركائنا.

رسالتنا

أن نكسب ثقة الأسواق والمساهمين من خلال تحقيق الإنجاز المتميز في القطاع الصناعي والمساهمة بسخاء لتحقيق التطور والرفاهية لمجتمعنا.

خدمة المجتمع



نطمح لتحقيق النجاح في أعمالنا والرفاهية لموظفينا وللمجتمعات التي نعمل داخلها. كما نسعى من خلال ثقافتنا وأفكارنا واهتماماتنا البيئية وعملنا الجماعي على ترسيخ قيمنا المميزة في تعاملنا مع أفراد المجتمع من حولنا.

الريادة



نعمل على تنمية المواهب وخلق القدرات القيادية لإيجاد حلول عمل فاعلة تهدف إلى تلبية احتياجات عملائنا على أفضل وجه، وتطوير أسواق لمنتجاتنا والارتقاء بمستوى موظفينا وتحقيق الفائدة للمساهمين، وذلك عن طريق الاستغلال الأمثل للأموال والموارد والتقنيات بما يؤدي إلى تنمية مفهوم الريادة في الشركة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

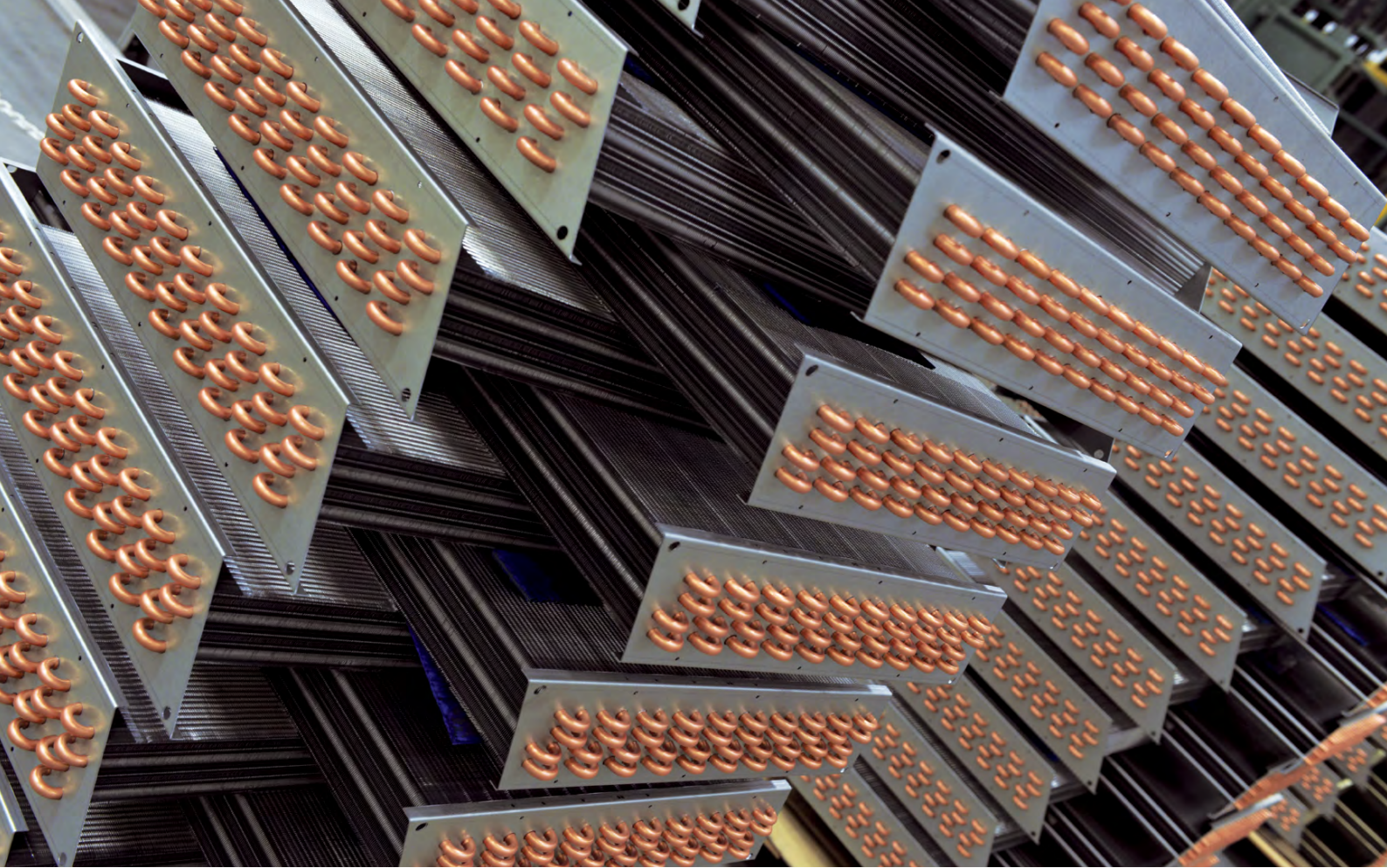


حققت الزامل للصناعة خلال العام المالي المنتهي في 2021/12/31م إيرادات جيدة، خاصة عندما نتظر إلى التحديات بكل المقاييس التي واجهها قطاع التشييد والبناء تحديداً وقطاع الصناعة المحلي عموماً، فضلاً عن الوضع الاقتصادي وظروف الأسواق التي نعمل فيها، والتي كان علينا التغلب عليها. وقد شهدت الزامل للصناعة خلال عام 2021م انخفاضاً في المبيعات في كافة القطاعات، ما أثر في الأرباح الصافية للشركة.

واصلت الشركة جهودها لتخفيض التكاليف وضبط المصروفات، مما أثمر عن تسجيل تحسن في هوامش الربح التشغيلية في قطاعي الحديد والحوال، وتسجيل انخفاض في تكاليف التمويل بمبلغ 23,5 مليون ريال سعودي، إضافة إلى انخفاض خسائر العمليات غير المستمرة في قطاع الحديد بدولة الإمارات العربية المتحدة وقطاع الأبراج الحديدية في المملكة العربية السعودية بمبلغ 36,8 مليون ريال.

السادة مساهمو شركة الزامل للاستثمار الصناعي الكرام،
يسرني نيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير السنوي لعام 2021م لشركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة)، الذي يستعرض الأداء العام للشركة ونتائج نشاطاتها واستثماراتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

وقد تأثرت مختلف قطاعات الأعمال حول العالم في العامين الماضيين بسبب تداعيات جائحة كورونا، إذ تراجعت الأسواق بوجه عام، واستمر تباطؤ النمو العالمي وزيادة مستويات الدين التي تأثرت بها معظم الشركات في المنطقة. كما أُلقت تداعيات الجائحة بظلالها على قطاع البناء والتشييد الذي يُعد أحد القطاعات الاقتصادية الرئيسية في التنمية، لارتباط كثير من القطاعات والصناعات الأخرى به. وكان أحد تداعيات الجائحة توقف الكثير من أنشطة قطاع البناء والتشييد في الشرق الأوسط، بسبب تطبيق سياسات التباعد الاجتماعي، مما أدى إلى انخفاض الإنتاجية.





كلمة رئيس مجلس الإدارة (تتمة)

وخلال العام تم إطلاق برنامج «صنع في السعودية»، وهو إحدى مبادرات برنامج تطوير الصناعات الوطنية والخدمات اللوجستية، وهو البرنامج الأكبر في برامج رؤية المملكة 2030م، والذي يُعد من المبادرات المهمة التي تهدف إلى تحفيز الصناعات الوطنية وتشجيع المستهلكين على شراء السلع المحلية وتمتية وتعزيز صادرات المملكة إلى الأسواق العالمية، كما يلتزم ببناء علامة صناعية موحدة بهدف توفير فرص واعدة للشركات الصناعية، وتوسيع نطاق أعمالها والترويج لمنتجاتها محلياً وعالمياً، ورفع مشاركة القطاع الخاص من 40% إلى 65%، وزيادة الاستثمار الأجنبي المباشر في الناتج المحلي، مما سيدعم أعمال قطاعات الزامل للصناعة على المدى المتوسط والطويل.

ومع ذلك، فإننا نقف اليوم على أسس متينة تُتيح لنا إدارة الأزمة على نحو أفضل من أي وقت مضى، وذلك بفضل ما يتوفر لدينا من السيولة النقدية والإجراءات العديدة التي اتخذناها في السنوات الأخيرة، بما في ذلك تخفيض النفقات للتكيف مع بيئة العمل، وتقليل التكاليف وضبط المصروفات، وتعزيز الأنشطة والأعمال التي تستفيد من المشاريع الحكومية المستمرة وتعتمد على النفقات التشغيلية بدلاً من النفقات الرأسمالية، واستغلال جميع الفرص التي تُسهم في زيادة الكفاءة والطاقة الإنتاجية في جميع مصانع الشركة، إضافة إلى الاستفادة من الفرص الجديدة والاستثمار في التقنيات المبتكرة والفرص الواعدة التي تحقق الاستفادة.



وبالنسبة لأسواق التصدير لدينا، يظل نشاط الإنشاءات ومشروعات البنية التحتية جيداً بوجه عام، لا سيما في دول مجلس التعاون الخليجي وكذلك في المناطق الأخرى التي نعمل فيها، في حين لا يزال التراجع الكبير لقيمة العملة المحلية في كل من مصر والهند، إلى جانب حالة التباطؤ الاقتصادي والضرائب الجديدة خلال الفترة الماضية وتأثيرات جائحة كورونا على سلاسل الإمداد والتوريد العالمية، يؤثر سلباً في تكاليف الإنتاج. وعلى الرغم من ذلك فقد واصلت شركتنا أنشطتها الاعتيادية في تلك الأسواق، مع الاستمرار في زيادة صادراتها إلى مختلف البلدان. وحتى في ظل سعي الحكومات لإيقاف التباطؤ الاقتصادي بخطط مالية جديدة، واحتمال وجود المزيد من الفرص التجارية المختلفة، فإن هوامش الربح تبقى تحت ضغط شديد بسبب المنافسة القوية في كافة الأسواق.

وستواصل الشركة تركيزها على التميّز التشغيلي والتجاري، في إطار سعي الإدارة التنفيذية للشركة وجميع العاملين فيها إلى تحقيق الأهداف الإستراتيجية المحددة ورؤية المملكة 2030. ويجري بانتظام تحديث أنظمة الإدارة والسياسات والإجراءات، وتبني تقنيات التحول الرقمي العالمية والجديدة لاكتساب مزيد من المرونة والتنافسية، وتعزيز الكفاءة عبر قطاعات الشركة.

وقد واصل مجلس إدارة الزامل للصناعة أداء واجباته خلال عام 2021م لضمان إدارة عمليات الشركة وفق أفضل أساليب الحوكمة المؤسسية، كما واصلنا تعزيز نظام وسياسات حوكمة الشركة، إذ تُعد الحوكمة جزءاً لا يتجزأ من القيم الأساسية للشركة، كما نضمن التزامنا بمبادئ الحوكمة والشفافية من خلال توجيه ومتابعة أمانة السر وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة. ويعمل فريق إدارة المراجعة الداخلية باستمرار لضمان تبني أفضل الممارسات العالمية وتطبيق وانتهاج أعلى معايير الحوكمة في جميع قطاعات ومجالات أعمالنا. وفي هذا الشأن، فإننا نسعى كذلك لمتابعة وتطبيق جميع توصيات هيئة السوق المالية من أجل ضمان وجود بيئة تجارية ذات مصداقية عالية للمستثمرين والمساهمين.





وبالنظر للمستقبل، فإننا واثقون من قدرتنا المستمرة على تحقيق النمو المنشود لمساهمي الشركة، وخاصة في ظل عزم حكومة المملكة العربية السعودية مواصلة دعم برامج التنمية الاقتصادية الوطنية من خلال تنفيذ عدد من الإصلاحات الاقتصادية وتعزيز استراتيجية التنوع الاقتصادي لمواجهة التحديات الاقتصادية المختلفة، الأمر الذي سيؤدي إلى إيجاد فرص جديدة للشركة لتحقيق النمو المستدام، ويدعم أعمالها في تحقيق العوائد وتعظيم قيمة حقوق المساهمين.

وختاماً أود أن أعرب - باسم مجلس الإدارة - عن خالص الشكر وعظيم التقدير لجميع العاملين في قطاعات الزامل للصناعة على جهودهم المتواصلة لتعزيز مكانة الشركة، ولعملائنا على ثقتهم بقدراتنا ومنتجاتنا، وللمساهمين الأفاضل الذين أولونا تلك الثقة العالية والمسؤولية الكبيرة التي نعزز بها، والتي تحفزنا إلى بذل أقصى الجهود لتحقيق أهداف الشركة واستراتيجياتها وتطلعاتها

خالد عبدالله الزامل
رئيس مجلس الإدارة

إن القطاعات الصناعية تظل قاطرة التنمية المستدامة التي تضعها المملكة في مقدمة أولوياتها، والتي تتسجم مع رؤية 2030 التي جعلت المملكة أفضل وجهة للعيش الكريم للمواطنين والمقيمين على حد سواء، مرتكزة في ذلك إلى عناصر المجتمع الحيوي والاقتصاد المزدهر والوطن الطموح، كما أن الإنجازات العديدة التي حققتها المملكة في مختلف المجالات جعلت منها محوراً رئيسياً من محاور القوة الاقتصادية العالمية التي لا يمكن تجاهلها، حيث ظهر ذلك جلياً في ترؤس المملكة لقمة العشرين التي استضافتها العام الماضي وحققت خلالها نجاحاً لافتاً في ظل أزمة «كورونا» التي عصفت بالاقتصاد العالمي.

ويولي مجلس الإدارة اهتماماً كبيراً بالمسؤولية المجتمعية، حيث تبنت الشركة عدة مبادرات مجتمعية عززت دورها في خدمة المجتمع، وسوف يتواصل عملنا في هذا المضمار تكريساً للمسؤولية المجتمعية للشركة. كما اتخذت الزامل للصناعة مجموعة من الإجراءات الوقائية والتدابير الاحترازية عبر استخدام جميع أدوات التقنيات الحديثة، التي من شأنها الحفاظ على صحة وسلامة الموظفين والعاملين في كافة قطاعات الشركة، باعتبارهم عنصراً أساسياً في تحقيق مستهدفات العمل وتعزيز الإنتاجية، وهم الثروة الحقيقية للشركة.

تقرير مجلس الإدارة لعام 2021م



مصر

المملكة
العربية
السعودية



الإمارات



الهند



فيتنام



السادة / مساهمو شركة الزامل للاستثمار الصناعي المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي الذي يستعرض فيه أداء شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) وكافة نشاطاتها واستثماراتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، وملخصاً عن الوضع العام للشركة خلال العام 2021 وذلك من خلال قطاعاتها الصناعية: التكييف والحديد والمواد العازلة والأخرى.

وصف لنشاط الشركة وقطاعاتها

تأسست شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) في عام 1998 ويقع مقرها الرئيسي في الدمام بالمملكة العربية السعودية. وهي شركة سعودية مساهمة مدرجة ومجموعة صناعية وإنتاجية رائدة تقوم بتوفير أنظمة وخدمات هندسية متكاملة ومنتجات عالية الجودة لتلبية متطلبات صناعة الإنشاءات العالمية.

وتشمل منتجاتنا وخدماتنا ما يلي:

- تقوم الزامل للصناعة ببيع منتجاتها في أكثر من 90 سوقاً عالمية، وتمارس أنشطتها من خلال أربع قطاعات رئيسية وهي قطاع الحديد، وقطاع تكييف الهواء، وقطاع المواد العازلة، وقطاع الصناعات الخرسانية. وتملك الشركة حصص الأغلبية في عدد من الشركات الإستراتيجية، إلى جانب امتلاكها العديد من الشركات الأخرى. يعمل في الزامل للصناعة أكثر من 9,000 موظف في 55 دولة.
- انطلاقاً من رؤيتها الاستراتيجية لدعم وتطوير الصناعات المحلية في المملكة العربية السعودية، اختارت الزامل للصناعة التركيز على مجالات متخصصة في قطاعات البناء والإنشاءات والهيكل الإنشائية والمنتجات الصناعية. إن جميع الأنشطة والعمليات التصنيعية في قطاعات الزامل للصناعة حاصلة على شهادات الأيزو العالمية للجودة الشاملة، كما تحصل قطاعات وشركات الزامل للصناعة على الشهادات والجوائز المتميزة باستمرار تقديراً لجودة منتجاتها وخدماتها التي تقدمها لعملائها، إلى جانب ريادتها في مجال البحث والتطوير للتقنيات الحديثة والعمليات الصناعية المتقدمة.
- تمتلك قطاعات الزامل للصناعة مرافق تصنيعية في كل من المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، ومصر، والهند، وفيتنام. وتقوم شركتنا بإنتاج وتصنيع العديد من المنتجات والمواد والأنظمة الهندسية المبتكرة، وتقديم الحلول والخدمات المتخصصة لجميع العملاء لاستخدامها في مختلف مراحل البناء والتشييد.
- وتشمل منتجاتنا وخدماتنا ما يلي:
 - المباني الحديدية سابقة الهندسة والهيكل الإنشائية الفولاذية
 - أجهزة تكييف الهواء بما في ذلك خدمات التركيب والصيانة والتشغيل
 - معدات المعالجة الصناعية
 - أبراج نقل الطاقة والاتصالات والعوارض المفرغة والمسطحات الحديدية
 - المباني الخرسانية الجاهزة
 - المواد العازلة من الفيبير جلاس والصوف الصخري
 - الأنابيب المعزولة
 - الألواح المحصورة العازلة للحرارة
 - أنظمة أتمتة وإدارة المباني ونظم الأمن والحماية
 - صيانة وفحص المشاريع الصناعية
 - تنفيذ المشاريع الإنشائية المتكاملة



55
دولة

9,000+
موظف

1998
الدمام

أسهم شركة الزامل للاستثمار الصناعي متاحة للتداول في سوق الأسهم السعودية لجميع المواطنين والخليجيين والمستثمرين الأجانب سواء المقيمون أو المؤهلون. يتم تداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) باسم "الزامل للصناعة" بالرمز (2240) أو الرمز الدولي (SA0007879410) منذ مطلع عام 2002. للحصول على مزيد من المعلومات يمكن زيارة موقع: www.saudiexchange.sa.

توفر الزامل للصناعة حلول المباني الشاملة لجميع عملائها. ومن خلال قوتنا وتنوع منتجاتنا قمنا بتعزيز قدراتنا لتكون مصدراً متكاملًا لتلبية الاحتياجات الخاصة بمشاريع البناء حول العالم، بدءاً من الخدمات الهندسية إلى تصنيع وتوريد المنتجات الصناعية وأنظمة التحكم البيئي، إضافة إلى خدمات التركيب والدعم الفني الشاملة.

الصناعات
الخرسانية

المواد
العازلة

تكييف
الهواء

الحديد

قطاع الحديد

تُمثل **شركة الزامل للحديد القابضة** **المحدودة** قطاع الحديد في الزامل للصناعة. تأسست الزامل للحديد في عام 1977 وتُعد من الشركات العالمية الرائدة في مجال التصميم الهندسي وتصنيع المنتجات الحديدية المتنوعة والمؤرد الأول في منطقة الشرق الأوسط للهياكل الإنشائية الفولاذية والهياكل الحديدية لحاملات الأنابيب وأوعية الضغط والأبراج الحديدية المجلفنة لنقل الطاقة والاتصالات والعوارض المفرغة والمسطحات الحديدية، والألواح المحصورة.





دولة، إضافة إلى عدد كبير من البنائين المعتمدين والوكلاء والموزعين. وجميع هذه المرافق مزودة بأحدث التجهيزات وتضم أفضل الكوادر الهندسية والفنية المؤهلة لتوفير خدمات سريعة وشاملة للعملاء، فضلاً عن خدمات ما بعد البيع.

تقع المصانع الرئيسية للزامل للحديد في المدن الصناعية الأولى والثانية بمدينة الدمام في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى مصانعها الأخرى في كل من مصر وفيتنام والهند ورأس الخيمة بدولة الإمارات العربية المتحدة. كما توظف مئات المهندسين في أقسامها الهندسية في كل من المملكة العربية السعودية ومصر وفيتنام والهند.

تقوم الزامل للحديد بتصميم وإنتاج الحديد المُصنَّع للمباني والهياكل الحديدية ذات الارتفاعات المنخفضة والعالية المتعددة الأدوار للاستخدامات والتطبيقات الصناعية والتجارية والزراعية والطيران والترفيه والعسكرية وفي دعم مشاريع البنى التحتية والمشاريع التطويرية. تُباع منتجات الزامل للحديد في أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب مبيعات وتمثيل متخصصة وبنائين معتمدين ووكلاء وموزعين.

يتم تسويق منتجات الزامل للحديد وتقديم خدمات شاملة لعملاء الشركة من خلال شبكة المكاتب الواسعة التي تصل إلى نحو 55 مكتب مبيعات إقليمياً في 34

لتوفير حلول المباني الحديدية لمشاريعهم الصناعية والتجارية، حيث توفر الخدمات الهندسية والإنشائية والمشتريات لمشاريع العملاء من قطاعات السوق المختلفة، إضافة إلى تصميم المباني الحديدية وتصنيعها وتوريدها وتركيبها، وتنفيذ الأعمال المدنية والخرسانية المتعلقة بها، وتوريد أنظمة الإنذار ومكافحة الحريق، والمواد المعمارية، وتنفيذ الأعمال الكهربائية والميكانيكية الشاملة ضمن عقود نظام تسليم المفتاح، وذلك من خلال فريق عمل محترف وعلى درجة عالية من الكفاءة والخبرة في إدارة وتنفيذ المشاريع المختلفة.

كما تُعد الشركة أكبر مورد للألواح المحصورة/ المحشوة في المملكة العربية السعودية، حيث تُنتج أكثر من 1,5 مليون متر مربع سنوياً من الألواح المحصورة المصنوعة من رغوة البولي يوريثان الصلبة والصوف المعدني وفقاً للمعايير والمواصفات القياسية الدولية. تقدم الشركة أيضاً الخدمات الهندسية والحلول المتكاملة في مجال توريد وتركيب أغشية الأسقف وصفائح الجدران المعدنية، بما في ذلك الأعضاء الثانوية والملحقات الأخرى للمباني الجديدة والمعدلة.

إضافة إلى ذلك، تعمل الشركة في مجال صيانة وفحص المشاريع الصناعية. وتُلبى الشركة احتياجات العملاء الذين يبحثون عن مصدر واحد موثوق



قطاع تكييف الهواء

تُمثل شركة الزامل للمكيفات القابضة المحدودة قطاع تكييف الهواء في الزامل للصناعة. تأسست شركة الزامل للمكيفات في عام 1974 وكان أول مصنع لمكيفات الهواء في المملكة العربية السعودية. توسعت الشركة على مدى العقود الخمسة الماضية لتصبح حالياً من الشركات العالمية الرائدة في صناعة أجهزة تكييف الهواء والأولى في منطقة الشرق الأوسط. تقوم مكيفات الزامل بتصميم تشكيلة واسعة من منتجات تكييف الهواء وتصنيعها واختبارها وتسويقها وخدمتها وصيانتها، ابتداءً من مكيفات الغرف ومروراً بالمكيفات المجزأة ووصولاً إلى المكيفات المركزية الضخمة والمبرّدات (Chillers) ووحدات مناولة الهواء للتطبيقات والاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة





صيانة دورية و عقود صيانة سنوية للعديد من البنوك والشركات الصناعية وقطاع النفط والغاز والمؤسسات التجارية المختلفة والمنازل، إضافة إلى خدمات الصيانة والتصليح للعملاء العاديين.

كما تقدم الشركة من خلال مركز التدريب الفني التابع لها مجموعة متكاملة من الدورات التدريبية للفنيين والمهندسين التابعين لمكيمات الزامل إلى جانب موظفي الوكلاء والمقاولين والشركات الكبرى.

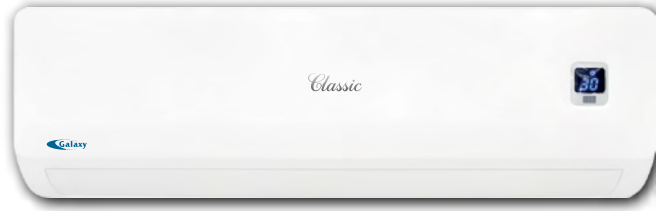
وتملك الشركة مركز (اختبار)، وهو أول مختبر مستقل لفحص أجهزة التكييف وحلول التحكم البيئي يُطلق في الشرق الأوسط في عام 1984، وهو معتمد من مختبرات (ETL) الأمريكية. يُوفر هذا

إضافة إلى ذلك، تُوفر الشركة منذ عام 1975 خدمات صيانة أجهزة ومعدات تكييف الهواء، حيث يوجد لديها ما يزيد على 2,500 فني تكييف وصيانة ينتشرون في 18 فرعاً في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية إضافة إلى فروع أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي. كما تملك الشركة قرابة 500 مركبة لتقديم خدمات الصيانة، مُجهزة بالأدوات والمعدات وقطع الغيار الضرورية لتصليح وخدمة جميع أجهزة التكييف والتبريد من مختلف العلامات التجارية. كما تقدم الشركة برامج الصيانة الوقائية والخدمات الأخرى المتعلقة بها، التي تهدف إلى توفير فحوصات منتظمة للحفاظ على أجهزة تكييف الهواء بجالة جيدة وكفاءة قصوى. وتملك الشركة أيضاً مراكز لبيع قطع غيار أجهزة التكييف والتبريد، كما تقدم خدمات

المركز الفريد من نوعه في منطقة الشرق الأوسط مجموعة من الاختبارات والفحوص المتعلقة بأداء وكفاءة أجهزة التكييف المختلفة والمبردات الضخمة للاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة، سواء أكانت منتجاً محلياً أم مستوردة من الخارج. ويسهم (اختبار) في دعم منتجات مكيفات الزامل وأنشطة الأبحاث والتطوير، والتسريع في عمليات طرح منتجات جديدة مبتكرة محلياً وإقليمياً متوافقة مع أعلى معايير الجودة العالمية.

وفي عام 2010، أطلقت شركة الزامل للمكيفات أول علامة تجارية سعودية للطلاءات العالية الجودة والأداء لمقاومة الصدأ والتآكل (ResisTec)، المصممة خصيصاً للاستخدام في منتجات ومكونات أجهزة التكييف المختلفة. وقد طورت الشركة طلاءات "ResisTec" بمقاومة عالية للتآكل لحماية أجهزة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، والمساعدة في خفض تكاليف تشغيل واستهلاك الأجهزة، وتوفير خيارات جديدة للعملاء لاختيار





منتجات وخدمات عالية الجودة تُسهم في رفع الإنتاجية وخفض التكاليف. وتوفر هذه المنتجات المبتكرة والصديقة للبيئة حماية شاملة لأجهزة ومعدات التدفئة والتهوية والتكييف ضد الصدأ والتآكل دون تأثير يذكر على أداء ملفات التبريد ومكونات هذه الأجهزة. كما صُممت هذه الطلاءات خصوصاً لإطالة دورة حياة المنتج وتقليل أعطال الأجهزة خاصة في ظل الظروف الجوية القاسية في منطقة الشرق الأوسط.

إضافة إلى ذلك، تقدم الشركة حلول الطاقة الشمسية والمباني الخضراء الصديقة للبيئة منذ عام 2012، حيث تتجه المزيد من مشاريع المباني الخضراء نحو الطاقة الشمسية النظيفة. وبقيادة فريق من المتخصصين في هذا المجال، فإن الشركة لديها خبرة واسعة في مجال الخدمات والحلول الهندسية، وتوفير المواد والمنتجات

وتملك شركة الزامل للمكيفات مرافق خاصة في كل من الدمام وينبع لتصنيع أنظمة مسالك تكييف الهواء ذات الجودة العالية، إضافة إلى غيرها من المنتجات ذات الصلة، وذلك باستخدام أحدث التقنيات التصنيعية وأجهزة التحكم الرقمي باستخدام الحاسوب. كما توفر الشركة حلول تنظيف وتعقيم شبكات مسالك تكييف الهواء باستخدام أحدث التقنيات لتحسين جودة الهواء والكفاءة التشغيلية لأجهزة التكييف.

اللازمة، والبناء والإنشاءات، والخدمات التحديثية. كما تملك الشركة علاقات وثيقة مع الشركات الرائدة من مختلف أنحاء العالم لتصنيع وتوريد منتجات وأنظمة الطاقة الشمسية، والمحولات الكهربائية، والبطاريات، والألواح الضوئية، والسخانات الحرارية، مع شهادات اعتماد في السلامة والجودة العالمية.

كما توفر الشركة خدمات متكاملة للأنظمة الكهروضوئية، بما في ذلك تحويل الطاقة، والتوزيع الكهربائي، والرصد والمراقبة، والإشراف، والدعم الفني، إضافة إلى حلول شاملة ابتداءً من مخرجات ألواح الطاقة الشمسية إلى ربط الشبكة مع أنواع مختلفة من الأنظمة.



قطاع المواد العازلة

تعمل الزامل للصناعة في قطاع المواد العازلة من خلال **شركة مجموعة العزل الخليجية** (شركة سعودية مساهمة مقفلة)، حيث تمتلك الزامل للصناعة حصة سيطرة تبلغ 51% من رأس مال الشركة. وتتألف المجموعة من: **الشركة العربية للمواد العازلة من الفيبرجلاس المحدودة (أفيكو)**، **وشركة المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري**، **وشركة المصنع السعودي لعزل الأنايب**. تتمتع هذه الشركات بسمعة ممتازة في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية لما تقدمه من المنتجات العالية الجودة والحلول المناسبة لتحقيق العزل الحراري للمباني والمنشآت بما يتوافق مع أعلى المعايير العالمية.



سنوياً، وهو ما يشكل 80% من إنتاج السعودية و 55% من إنتاج منطقة الخليج، وذلك بالاستعانة بأحدث ما توصلت إليه التقنية في هذا المجال، حيث يقوم على تشغيل المصنع كوادر فنية مؤهلة ذات خبرة عالية لتقديم أفضل المنتجات والخدمات للعملاء.

إضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بتصميم وتصنيع الأنظمة العازلة ومسبقة الصنع للأنابيب المستخدمة فوق وأسفل سطح الأرض وأنابيب التبريد والتسخين وغيرها منذ عام 1983. كما تقوم بإنتاج منتجات الأنابيب المعزولة والبولي إيثيلين العالية الجودة لتلبية الاحتياجات الخاصة للعملاء. وتوفر المجموعة لعملائها المساعدة الفنية في الموقع وخدمات الإشراف على التركيب. إضافة إلى ذلك، تملك الشركة قدرات داخلية متطورة لإجراء تحليل الإجهاد بواسطة الحاسب الآلي باستخدام برمجيات خاصة، حيث يحدد هذا التحليل مقدار الإجهاد والتحمل في

تملك شركة مجموعة العزل الخليجية شراكة استراتيجية مع شركة أوينز كورنينج (Owens Corning) الأمريكية، إحدى الشركات العالمية الرائدة في تقنية عوازل الفايبر جلاس. وتقوم بتصنيع المواد العازلة من الألياف الزجاجية ذات الجودة العالية للاستخدامات الصناعية والتجارية. وهي أيضاً المصنِّع الوحيد للمواد العازلة من الفايبر جلاس في المملكة العربية السعودية. وتشابه منتجاتها وخدماتها ذات الجودة العالية مثلاتها في كل من الولايات المتحدة وأوروبا.

كما تزود المجموعة منذ عام 1992 الأسواق المحلية والعالمية بمختلف أشكال مادة الصوف الصخري العازلة، التي تُعد إحدى من أكثر المنتجات فاعلية، والمستخدم على نطاق واسع في المواد العازلة للحرارة والصوت والحريق. وتصل الطاقة الإنتاجية للشركة من مادة الصوف الصخري إلى 65,000 طن



الأنبوب المعدني الناقل، إضافة إلى الحركة المحورية التي توفر بيانات التصميم الرئيسي وإذا كانت هناك ضرورة لفواصل التمدد. يمكن استخدام أنابيب البولي إيثيلين عالية الكثافة (HDPE) التي تنتجها المجموعة في مختلف التطبيقات والمشاريع بما في ذلك أنظمة الصرف الصحي، وأنظمة الري، وأنابيب الغاز، وشبكات المياه وغيرها.

قطاع الصناعات الخرسانية

تُمثل شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة قطاع الصناعات الخرسانية في الزامل للصناعة، حيث تمتلك الزامل للصناعة حصة قدرها 50% في الشركة. تقوم الشركة بتصميم وإنتاج وتركيب المباني الخرسانية الجاهزة التي تُستخدم في العديد من التطبيقات مثل المشاريع السكنية والمدارس والمجمعات التجارية والمصانع والجسور والأسوار وغيرها. كما تقوم بإنتاج تشكيلة واسعة من المنتجات الخرسانية الأخرى.



يوضح الجدول التالي حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة (Subsidiaries):

اسم الشركة التابعة	رأس المال	حصة الملكية	النشاط	الدولة محل العمليات	الدولة محل التأسيس
1 شركة الزامل للحديد القابضة - وشركاتها التابعة:	250 مليون ريال	100%	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة	50 مليون ريال	100%	مباني حديدية	السعودية	السعودية
شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية	75 مليون ريال	100%	هيكل إنشائية فولاذية	السعودية	السعودية
شركة الزامل للأبراج والجلفنة	70 مليون ريال	100%	أبراج طاقة واتصالات	السعودية	السعودية
شركة الزامل لمعدات المعالجة	55 مليون ريال	100%	معدات معالجة	السعودية	السعودية
شركة مكونات البناء	25 مليون ريال	100%	ألواح محشوة معزولة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للإنشاءات الحديدية	1 مليون ريال	100%	إدارة مشاريع قطاع الحديد	السعودية	السعودية
شركة الزامل لفحص وصيانة المشاريع الصناعية	2 مليون ريال	100%	فحص وصيانة	السعودية	السعودية
شركة التركيبات المعدنية والمقاولات (ش.م.م.)	250 ألف جنيه	100%	مباني حديدية	مصر	مصر
2 شركة الزامل للمكيفات القابضة - وشركاتها التابعة:	1 مليون ريال	100%	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمكيفات والأجهزة المنزلية	173 مليون ريال	100%	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمكيفات المركزية	101 مليون ريال	100%	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد	35,7 مليون ريال	100%	صيانة وخدمات	السعودية	السعودية
شركة اختبار المحدودة	500 ألف ريال	100%	فحص واختبار	السعودية	السعودية
الشركة الشرقية للتبريد المركزي المحدودة	1 مليون ريال	100%	تبريد مناطق مركزي	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات الطاقة	1 مليون ريال	100%	خدمات هندسية قنية	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد ذ.م.م.	270 ألف دينار	100%	صيانة وخدمات	البحرين	البحرين
3 الشركة العربية للمواد العازلة من الصوف الصخري	10 ملايين ريال	100%	عوازل صوف صخري	السعودية	السعودية
شركة العزل الثانية المحدودة	50 ألف ريال	100%	تسويق مواد عازلة	السعودية	السعودية
شركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب	7,2 مليون ريال	51%	أنابيب معزولة	السعودية	السعودية
4 مجموعة العزل الخليجية (مساهمة مقفلة)	21,1 مليون ريال	51%	مواد عازلة	السعودية	السعودية
5 شركة الزامل للمباني الحديدية	100 مليون جنيه	100%	مباني حديدية	مصر	مصر
6 زامل ستيل بيلدنغز (شنغهاي) كومباني ليمتد	12,5 مليون ريمبي	100%	مباني حديدية	الصين	الصين
7 زامل ستيل بيلدنغز انديا برايفت ليمتد	886,1 مليون روبية	100%	مباني حديدية	الهند	الهند
8 زامل ستيل انجينيرنغ انديا برايفت ليمتد	51,2 مليون روبية	100%	مكتب هندسي	الهند	الهند
9 شركة الزامل للاستثمار الصناعي (ذ.م.م.)	5 ملايين درهم	100%	قابضة	الإمارات	الإمارات
10 شركة الزامل للصناعات الحديدية (ذ.م.م.)	20 مليون درهم	100%	مباني حديدية	الإمارات	الإمارات
11 شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية	10 ملايين دولار	100%	هيكل فولاذية	مصر	مصر
12 زامل كونستراكتشن إنديا برايفت ليمتد	13,7 مليون روبية	100%	إدارة مشاريع قطاع الحديد	الهند	الهند
13 زامل انفورميشن تكنولوجي جلوبال برايفت ليمتد	23,5 مليون روبية	100%	تقنية المعلومات	الهند	الهند
14 معهد الزامل العالي للتدريب الصناعي	8,14 مليون ريال	100%	تدريب صناعي	السعودية	السعودية
15 زامل ايركونديشنرز انديا برايفت ليمتد	1372,7 مليون روبية	100%	مكيفات الهواء	الهند	الهند
16 شركة الطاقة المركزية السعودية المحدودة	1 مليون ريال	100%	إدارة مشاريع التبريد	السعودية	السعودية
17 شركة الزامل للاستثمار الصناعي آسيا (برايفت ليمتد)	1 دولار سنغافوري	100%	قابضة	سنغافورة	سنغافورة
18 زامل ستيل بيلدنغز فيتنام كومباني ليمتد	13,2 مليون دولار	92,27%	مباني حديدية	فيتنام	فيتنام

إن جزءاً من حصص الشركة الأم في الشركات التابعة خارج السعودية فقط أعلاه مسجلة بأسماء بعض أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين كمساهمين مرشحين بالنيابة عن الشركة الأم وذلك نظراً للمتطلبات النظامية في الدول التي تعمل فيها تلك الشركات التابعة.

2 استثمارات الشركة

تتألف الاستثمارات في الشركات الزميلة (Associates) مما يلي:

1. حصة بنسبة 50% في شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الرياض. وتزاول إنتاج المنتجات الخرسانية الجاهزة.
2. حصة بنسبة 20.83% في شركة أي بي بيبر كومباني ليمتد الواقعة في جزر كايمان، ونشاطها الرئيسي إنتاج المناديل الورقية.

تتألف الاستثمارات في المشاريع المشتركة (Joint Ventures) مما يلي:

1. حصة بنسبة 51% في شركة الشرق الأوسط لمكيفات الهواء المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الدمام. وتقوم ببيع وتسويق مكيفات الهواء.

تتألف الاستثمارات المتاحة للبيع (Available for Sale Investments) مما يلي:

1. حصة بنسبة 2.11% في شركة كنان الدولية للتطوير العقاري (مساهمة مقفلة). وتتمثل نشاطات الشركة الرئيسية بالاستثمار العقاري.

3 وصف للخطط المستقبلية والقرارات المهمة

أهم الخطط المستقبلية والقرارات المهمة للشركة ما يلي:

- استمرار العمل على زيادة مردود والتوسع في النشاطات المكمل (Adjacencies) لقطاعات الشركة في المناطق الجغرافية التي تعمل فيها وذلك لزيادة قدرة الشركة في التحكم في سلسلة القيم المضافة (Value Chain) مما يعظم فرص تحقيق عوائد أفضل للملاك.
- استمرار جهود ترشيد المصاريف ورفع الكفاءة الإنتاجية إضافة إلى إدارة النقد التي ستمكن الشركة من تحسين المركز المالي وتحقيق عوائد أفضل للملاك.
- تحجيم بعض النشاطات (Right Sizing) لتعظيم المردود وتخفيض التكاليف.

النتائج المالية

خسائر بلغت (159,9) مليون ريال سعودي. وقد بلغ صافي خسارة السهم الواحد بعد خصم مخصص الزكاة الشرعية (2,66) ريال سعودي مقارنة بخسائر للسهم الواحد للعام 2020 بلغت (2,66) ريال سعودي. علماً بأنه تم إعادة تبويب أرقام المقارنة لتتفق مع عرض أرقام الفترة الحالية.

بلغ إجمالي الإيرادات 3,524 مليون ريال سعودي بنهاية 2021/12/31 بزيادة قدرها 140,8 مليون ريال سعودي وبنسبة قدرها 4,2% مقارنة مع العام 2020 البالغة 3,383 مليون ريال سعودي. كما حققت الشركة خسائر صافية بلغت (159,4) مليون ريال سعودي بتغير نسبته 0,3% مقارنة بالعام 2020 والتي حققت خلالها

ويبين الجدول نسبة كل نشاط رئيسي من إجمالي الإيرادات السنوية:

التغير	2020	2021	البيان
%13,4-	%45,9	%38,1	قطاع التكييف
%21,5	%48,6	%56,7	قطاع الحديد
%2,0-	%6,2	%5,9	قطاع المواد العازلة
%1,6-	%0,7-	%0,7-	المركز الرئيسي وأخرى
	%100	%100	

(أ) قائمة الدخل:

2017	2018	2019	2020	2021	البيان (آلاف الريالات)
4,403,850	4,313,649	4,038,583	3,382,962	3,523,817	المبيعات
3,495,651	3,598,279	3,451,737	2,936,601	3,048,073	تكلفة المبيعات
908,199	715,370	586,846	446,361	475,744	إجمالي الربح
785,070	843,864	738,568	654,470	647,948	إجمالي المصاريف
(2,298)	2,292	30,735	63,256	28,674	صافي الإيرادات الأخرى
15,813	13,631	17,822	15,020	15,887	الزكاة
105,018	(139,833)	(138,809)	(159,873)	(159,417)	صافي الدخل

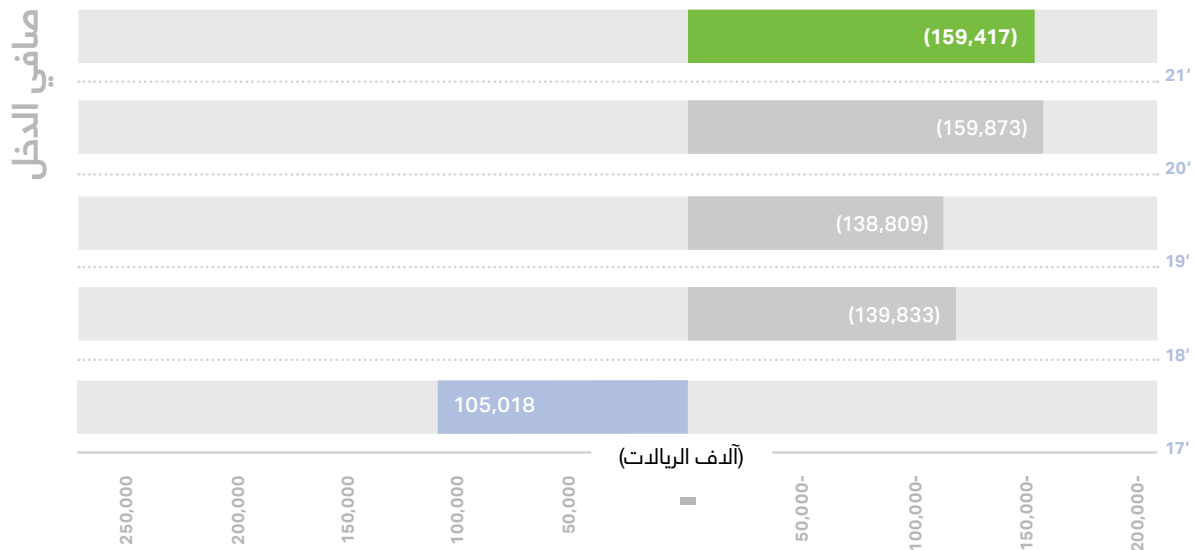
(ب) قائمة المركز المالي:

2017	2018	2019	2020	2021	البيان (آلاف الريالات)
4,036,713	4,241,708	4,100,238	3,867,073	4,432,260	الموجودات المتداولة
3,434,758	3,848,401	3,696,223	3,647,001	4,276,517	المطلوبات المتداولة
601,955	393,307	404,015	220,072	155,743	رأس المال العامل
555,122	502,992	582,452	539,794	486,966	الأصول الأخرى طويلة الأجل
1,089,888	1,018,511	960,708	868,553	804,853	الأصول الثابتة
5,681,723	5,763,211	5,643,398	5,275,420	5,724,079	إجمالي الموجودات
3,434,758	3,848,401	3,696,223	3,647,001	4,276,517	المطلوبات المتداولة
67,255	38,734	144,986	14,510	7,040	فروض طويلة الأجل
303,330	251,961	322,354	279,001	290,898	المطلوبات الأخرى طويلة الأجل
3,805,343	4,139,096	4,163,563	3,940,512	4,574,455	إجمالي المطلوبات
600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	رأس المال المدفوع
1,064,703	815,946	678,767	533,469	366,724	الاحتياطيات والأرباح المبقة
211,677	208,169	201,068	201,439	182,900	حقوق الأقلية
1,876,380	1,624,115	1,479,835	1,334,908	1,149,624	حقوق المساهمين
5,681,723	5,763,211	5,643,398	5,275,420	5,724,079	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين

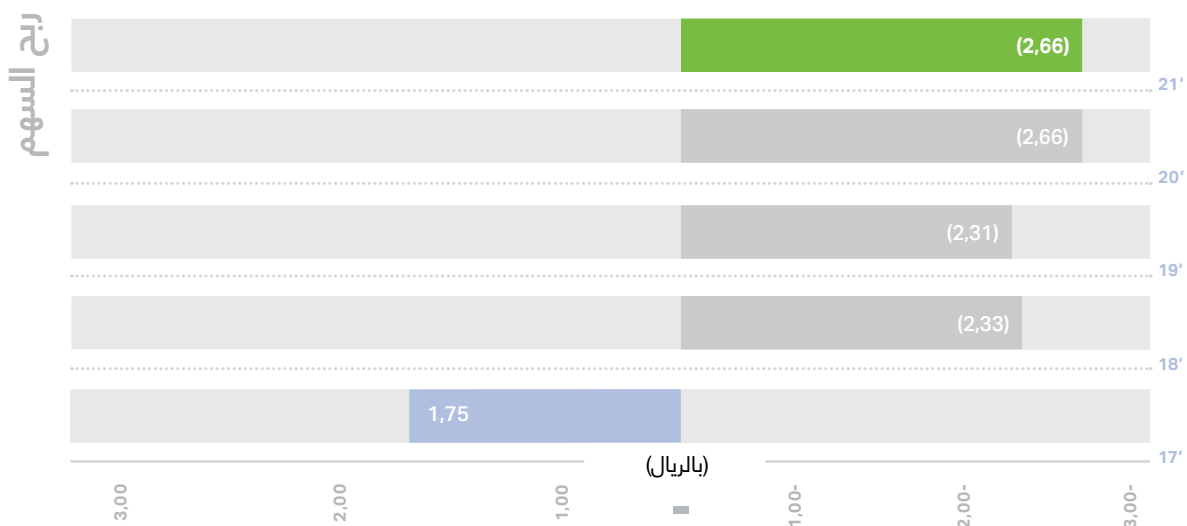
ج) نتائج الأنشطة التشغيلية:

البیان (آلاف الريال)	2021	2020	التغير	نسبة التغير (%)
المبيعات	3,523,817	3,382,962	140,855	4,2%
تكلفة المبيعات	3,048,073	2,919,850	111,472	3,8%
إجمالي الربح من التشغيل	(110,419)	(60,754)	(49,041)	79,9%
مصروفات الأعمال الرئيسية	586,163	523,866	78,424	15,4%
الخسارة من العمليات الرئيسية	-	-	-	60,3-%
الإيرادات / المصروفات الأخرى	33,111	85,666	(50,364)	5,8%
يخصم: الزكاة أو الضريبة	15,887	13,453	867	0,3-%
صافي الربح (الخسارة)	(159,417)	(159,873)	456	0,3-%

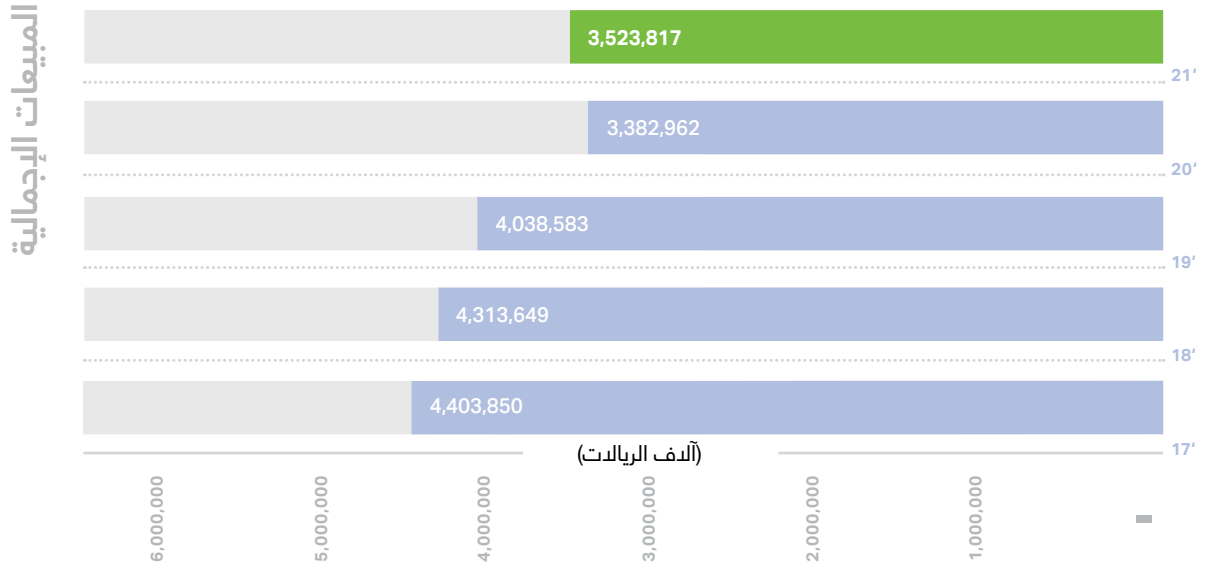
يوضح الرسم البياني التالي صافي الدخل خلال الفترة من 2017 لغاية 2021:



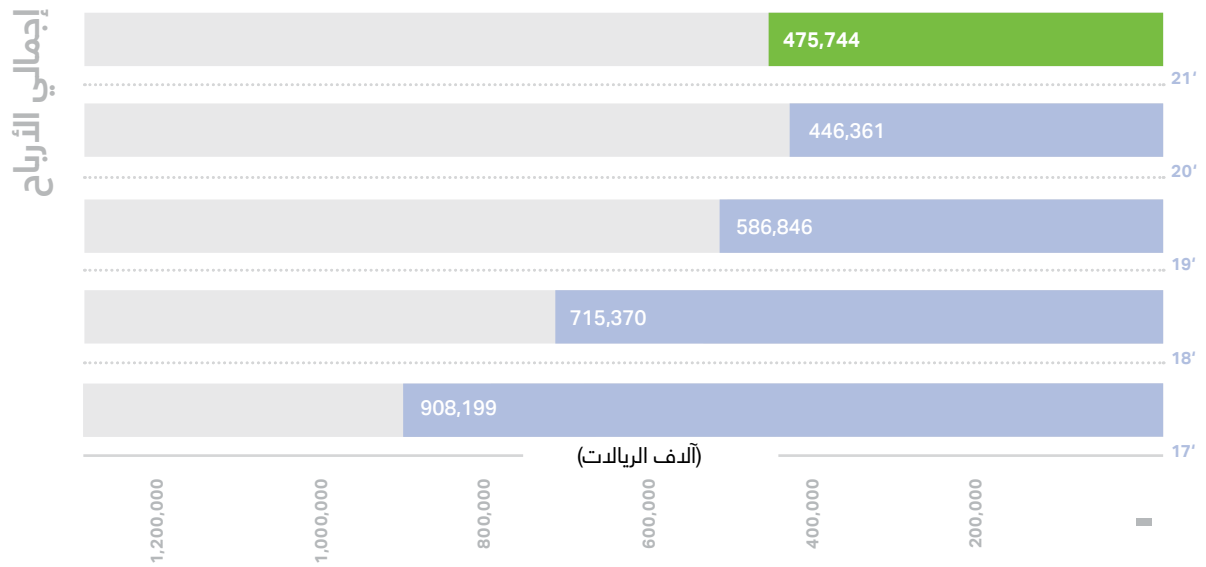
يوضح الرسم البياني التالي ربح السهم الواحد خلال الفترة من 2017 لغاية 2021:



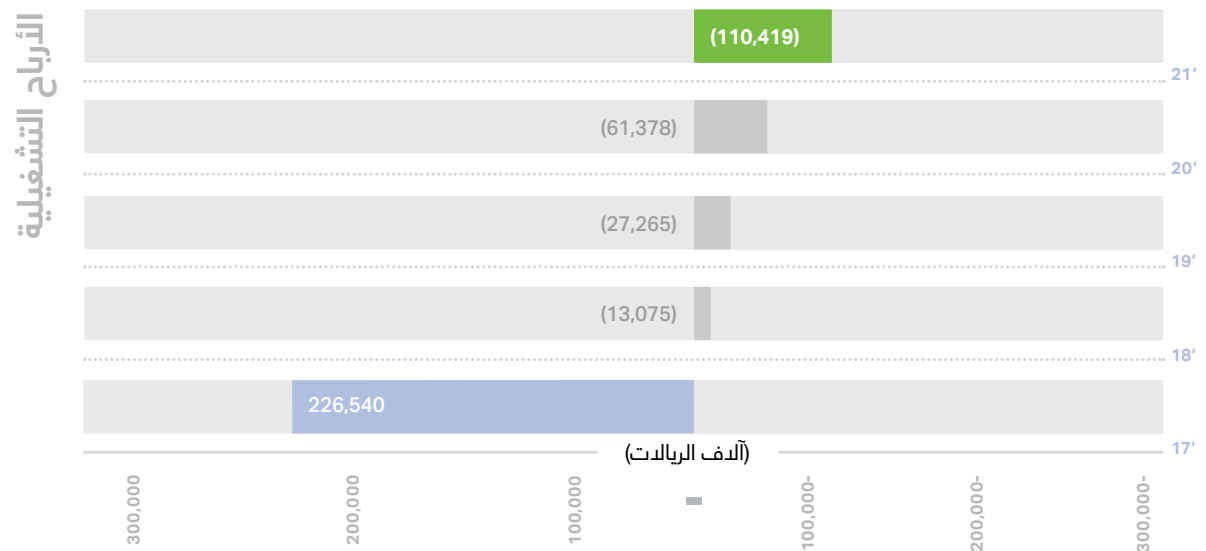
كما يوضح الرسم البياني التالي المبيعات الإجمالية الموحدة للسنوات الخمس الأخيرة:



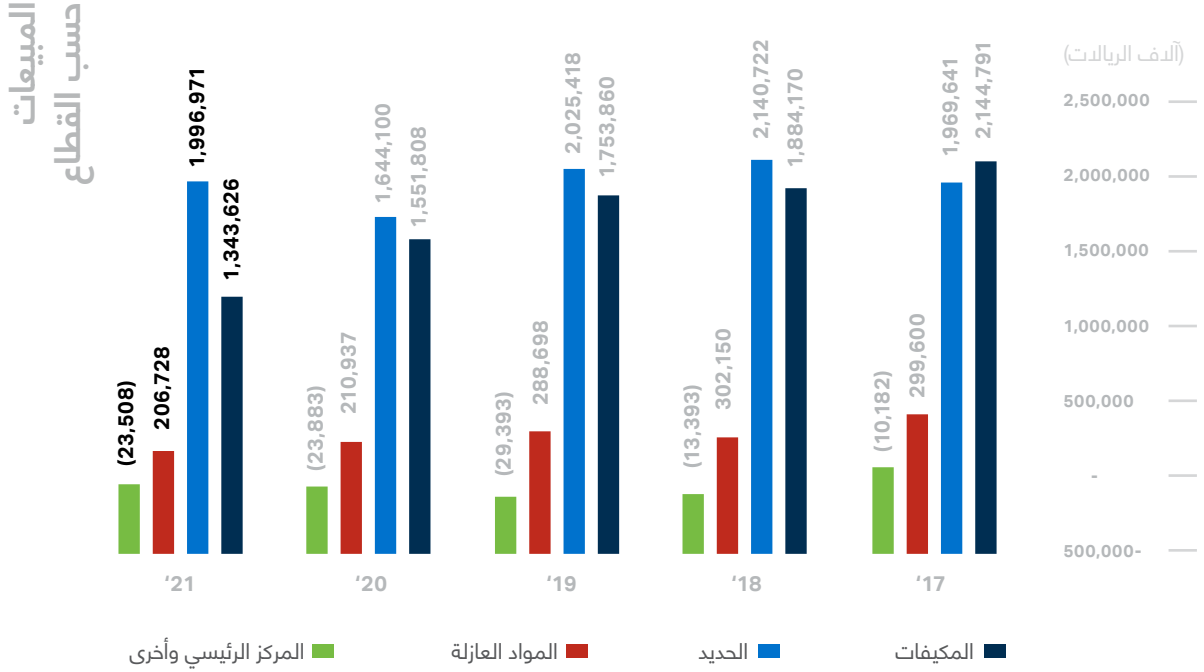
ويوضح الرسم البياني التالي إجمالي الأرباح للسنوات الخمس الماضية:



ويوضح الرسم البياني التالي الأرباح التشغيلية للسنوات الخمس الماضية:



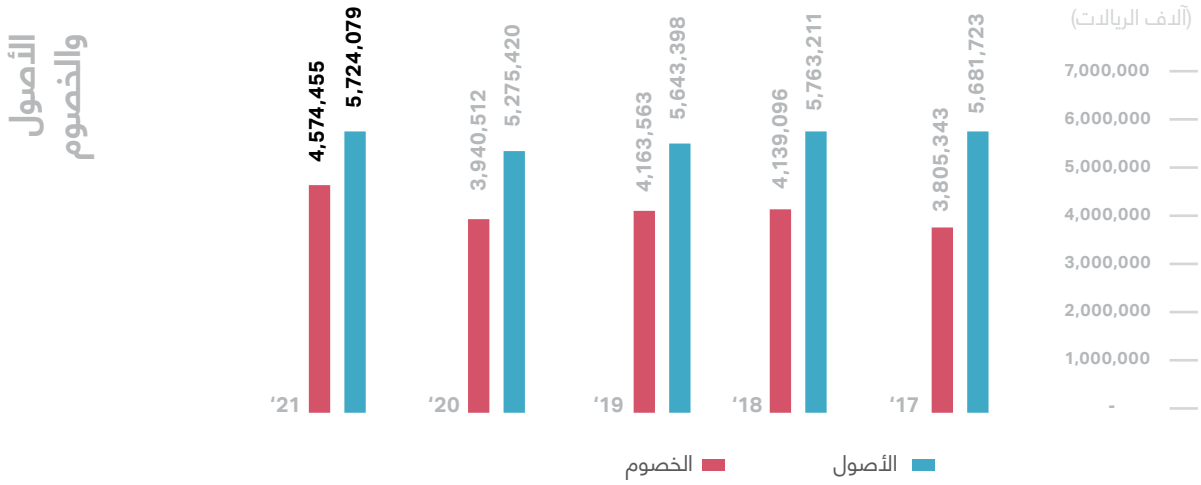
حقق قطاع الحديد في 2021 مبيعات إجمالية بلغت 1996,9 مليون ريال سعودي بارتفاع نسبته 21,5%. في حين انخفضت مبيعات قطاع التكييف بنسبة 13,4% بالغة 1343,6 مليون ريال سعودي وكذلك قطاع المواد العازلة بنسبة 2,0% محققة مبلغاً وقدره 206,7 مليون ريال سعودي.



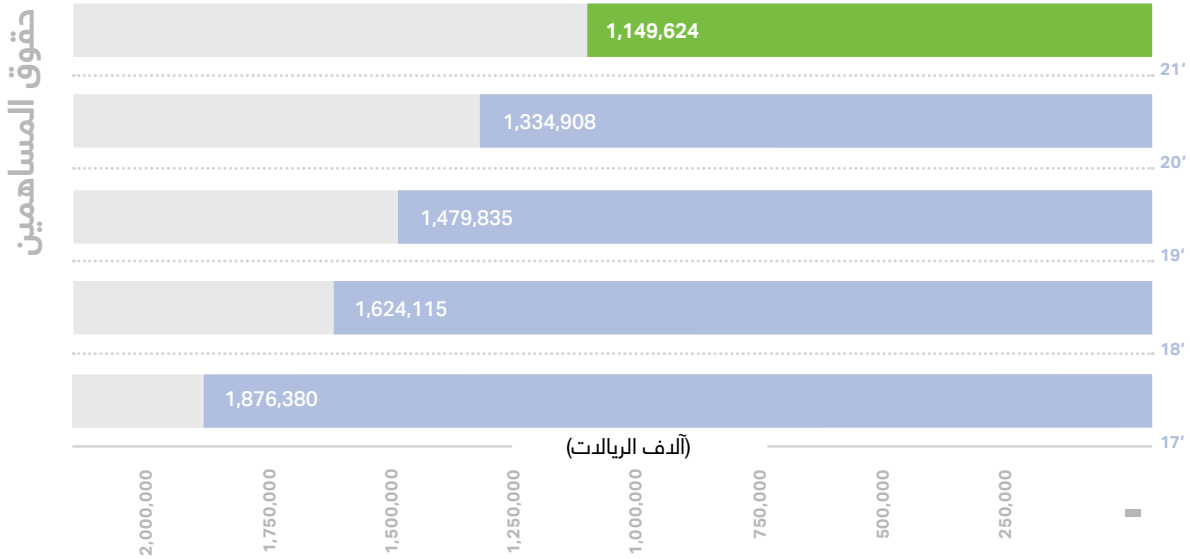
وحسب النطاق الجغرافي، فقد بلغت مبيعات الشركة الإجمالية من نشاطاتها العاملة في المملكة العربية السعودية مبلغاً وقدره 2541,6 مليون ريال سعودي، في حين بلغ إجمالي مبيعات المصانع التابعة للشركة خارج المملكة العربية السعودية مبلغاً وقدره 982,2 مليون ريال سعودي. علماً بأن هذا التحليل لا يعتبر تحليلاً عن مبيعات التصدير والموضحة بياناتها في الفقرة الخاصة بالتصدير.



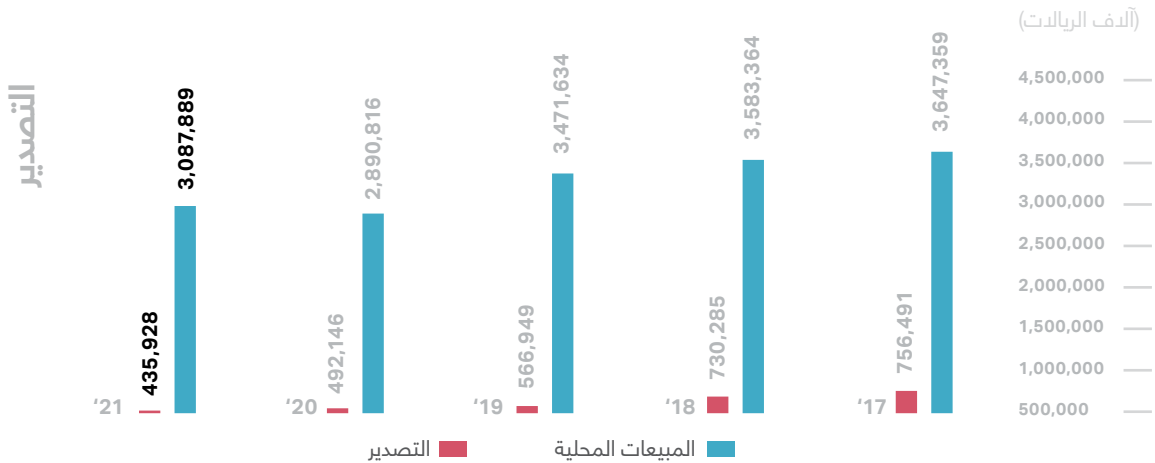
ويوضح الرسم البياني التالي أصول وخصوم الشركة للخمس السنوات الأخيرة:



ومن جهة ثانية انخفضت حقوق المساهمين بنسبة 13,9% لتصل إلى 1149,6 مليون ريال سعودي مقارنة مع 1334,9 مليون ريال سعودي للعام 2020. وهو ما يوضحه الرسم البياني التالي:



بلغت صادرات الشركة خلال العام 2021 حوالي 435,9 مليون ريال سعودي مقارنة بمبلغ 492 مليون ريال سعودي في عام 2020. وتمثل نسبة الصادرات نحو 12,4% من إجمالي مبيعات الشركة خلال العام 2021. علماً بأنه يتم تصدير منتجات الشركة إلى أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب للمبيعات والتمثيل المنتشرة في أكثر من 55 دولة حول العالم.



إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

اختلفت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة بالمملكة العربية السعودية من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة. إن جميع أرقام المقارنة قد تم إعادة تبويبها نظراً لتطبيق المعايير الدولية الجديدة (IFRS).

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة بالمملكة العربية السعودية من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة. إن جميع أرقام المقارنة قد تم إعادة تبويبها نظراً لتطبيق المعايير الدولية الجديدة (IFRS).

القروض

يبين جدول المقارنة التالي القروض التي أبرمتها إدارة الشركة:

القرض	رقم القرض	2021		2020	
		تاريخ الحصول على القرض	تاريخ الاستحقاق	الألف الريالات	الألف الريالات
القرض رقم 1	صندوق التنمية الصناعية السعودي	2012/08/29	2024/04/24	8,600	49,642
القرض رقم 2	صندوق التنمية الصناعية السعودي	2019/10/10	2022/10/11	6,800	11,600
القرض رقم 3	صندوق التنمية الصناعية السعودي	2019/09/30	2021/09/30	0	120,000
القرض رقم 4	البنك السعودي البريطاني SABB	2021/11/30	2024/12/01	30,000	30,000
القرض رقم 5	بنك تمويل تنمية الإسكان HDFC Bank India	2021/03/31	2025/04/07	2,265	2,265
				47,665	181,242
				-40,208	-165,803
				-417	-929
				7,040	14,510

أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها

تتألف المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من القروض والحسابات الدائنة. ويتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المتداولة في تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن الأصول المالية الرئيسية لدى المجموعة الحسابات المدينة وصافي الاستثمار في عقد إيجار تمويلي والودائع القصيرة الأجل والأرصدة لدى البنوك والنقدية التي تتحقق مباشرة من عملياتها. تحتفظ المجموعة أيضاً باستثمارات في أسهم غير مدرجة في السوق المالية والتي تُصنّف كاستثمار أسهم من خلال الدخل الشامل الآخر.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. وتشرف الإدارة العليا بالمجموعة على إدارة تلك المخاطر. وتراجع الإدارة العليا بالمجموعة بصفة دورية السياسات والإجراءات للتأكد من تحديد جميع المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة وأهداف إدارة المخاطر بها. ولا ترتبط المجموعة بأي أنشطة تحوط. ويراجع مجلس الإدارة ويوافق على السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه.

مخاطر السوق: تتمثل مخاطر السوق في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. وتتألف مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العمولة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى كمخاطر أسعار الأسهم ومخاطر السلع. وتعتبر القروض والودائع القصيرة الأجل وأدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر من بين الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق. وتعلق تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2021م و 2020م.

مخاطر أسعار العمولة

الأمريكي والين الياباني والجنيه المصري والروبية الهندية والدينار البحريني واليورو. ونظراً لكون سعر صرف الريال السعودي ثابت مقابل الدولار الأمريكي، فلا تشكل الأرصدة بالدولار الأمريكي مخاطر عملات هامة. وتتعرض المجموعة لمخاطر العملات على المعاملات والأرصدة المسجلة باليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري. وتدير المجموعة تعرضها لمخاطر عملات اليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري بمراقبة التقلبات التي تطرأ عليها. وكما في 31 ديسمبر 2021م و 2020م، لم يكن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في العملات الأجنبية جوهرياً بالنسبة لحساباتها المدينة وحساباتها الدائنة.

تتمثل مخاطر أسعار العمولة في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. وتتعلق مخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسة بقروض المجموعة الطويلة الأجل والقصيرة الأجل وودائعها القصيرة الأجل. وتدير المجموعة مخاطر أسعار العمولة التي تتعرض لها بالمراقبة المستمرة لحركة أسعار العمولة. وكما في 31 ديسمبر 2021م و 2020م، لم يكن تعرض المجموعة لمخاطر أسعار العمولة هاماً؛ حيث كانت قروضها الطويلة الأجل والقصيرة الأجل الرئيسية تخضع لأسعار عمولة ثابتة.

مخاطر العملات الأجنبية

وتتعرض المجموعة لتغيرات جوهريّة في العملات الأجنبية فيما يتعلق بصافي استثمارها في عمليات أجنبية بالجنيه المصري والروبية الهندية. وتوضح الجداول التالية مدى الحساسية للتغيرات المحتملة المعقولة في أسعار صرف الجنيه المصري والروبية الهندية مع ثبات كافة المتغيرات الأخرى. ويرجع التأثير على حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة قبل حساب الضريبة إلى التغيرات في القيمة العادلة للأصول والالتزامات النقدية. ولم يكن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في العملات الأجنبية جوهرياً بالنسبة لجميع العملات الأخرى.

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للمخاطر أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتتعلق مخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسة بالأنشطة التشغيلية الخاصة بالمجموعة (عندما تسجل الإيرادات أو المصاريف بعملة أجنبية) وصافي استثمارات المجموعة في شركات تابعة وشركات زميلة أجنبية. ولم تُجر المجموعة خلال السنة معاملات هامة بعملات غير الريال السعودي والدولار

التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلاف الريال)

التغير في سعر الجنيه المصري

التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلاف الريال)	التغير في سعر الجنيه المصري	ديسمبر 2021
1,574	+3%	31 ديسمبر 2021
(1,574)	-3%	
1,133	+3%	31 ديسمبر 2020
(1,133)	-3%	

التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلاف الريال)

التغير في سعر الروبية الهندية

التأثير على مكونات أخرى في حقوق الملكية (آلاف الريال)	التغير في سعر الروبية الهندية	ديسمبر 2021
955	+2%	31 ديسمبر 2021
(955)	-2%	
1,768	+2%	31 ديسمبر 2020
(1,768)	-2%	

مخاطر السلع

تتعرض المجموعة لتأثير التقلبات في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الحديد والصلب وقطع الكهرباء والمواد الزجاجية والكهرباء. وتعدُّ المجموعة موازناتها السنوية وتوقعاتها الدورية بما في ذلك تحليلات الحساسية فيما يتعلق بمستويات مختلفة من هذه المواد من أجل إدارة المخاطر.

مخاطر أسعار الأسهم

وكما بتاريخ القوائم المالية، بلغت قيمة مخاطر أوراق حقوق الملكية غير المُدرجة المُسجَّلة بالقيمة العادلة 52,359 ألف ريال سعودي (2020م: 53,650 ألف ريال سعودي).

إن الأوراق المالية غير المدرجة لأسهم المجموعة عرضه لمخاطر سعر السوق الناشئة من عدم التأكد بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. وتدير المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنوع ووضع قيود على أدوات الأسهم الفردية والإجمالية. وتقدم تقارير بصفة دورية حول محفظة الأسهم للإدارة العليا للمجموعة. ويراجع مجلس إدارة المجموعة جميع قرارات استثمارات الأسهم ويعتمدها.

(ب) مخاطر الائتمان: تتمثل مخاطر الائتمان في عدم وفاء طرف ما بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد مبرم مع عميل ممَّا ينشأ عنه خسارة مالية. وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على أرصدها البنكية وودائعها القصيرة الأجل وحساباتها المدينة وأصول عقودها وصافي استثمارها في عقد إيجار تمويلي وبعض حساباتها المدينة الأخرى وذلك على النحو التالي:

2020/12/31	2021/12/31	
		(آلف الريالذت)
128,194	226.728	أرصدة بنكية
24,921	51,049	ودائع قصيرة الأجل
1,718,629	1,775,474	حسابات مدينة
616.215	659.141	أصول العقود
317,105	292,506	صافي استثمارات في عقد إيجار تمويلي
80,997	90,519	حسابات مدينة أخرى
2.886.061	3.095.417	

الحسابات المدينة وأصول العقود

تُدار مخاطر ائتمان العملاء حسب كل وحدة عمل بناءً على السياسة والإجراءات والضوابط المقررة لدى المجموعة بشأن إدارة مخاطر ائتمان العملاء. وتسعى المجموعة لإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حدٍّ ائتماني لكل عميل وبمراقبة الحسابات المدينة غير المُسدَّدة والتأكد من متابعتها عن كثب.

ويُجرى تحليل انخفاض القيمة في كل تاريخ قوائم مالية باستخدام جدول مخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة لكل وحدة عمل في المجموعة. وتُحسب معدلات المخصصات بناءً على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلف قطاعات العملاء التي تمتاز بأنماط خسارة مشابهة (أي حسب المنطقة الجغرافية ونوع المنتج ونوع العميل وتغطيتها باعتمادات مستندية أو الأشكال الأخرى من التأمين الائتماني). وتعكس عملية الاحتمال النتائج ذات الاحتمالات المرجحة والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة بتاريخ القوائم المالية بشأن الأحداث السابقة والظروف الحالية والتوقعات المتعلقة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

ويُحسب جدول المخصصات مبدئياً على أساس معدلات الخسائر الملحوظة التاريخية للتأخر في السداد لدى المجموعة. وستعاير المجموعة الجدول بهدف ضبط خبرة الخسائر الائتمانية التاريخية مع المعلومات المتوقعة، فعلى سبيل المثال، إذا كانت الأوضاع الاقتصادية المتوقعة (مثل إجمالي المنتج المحلي) متوقع تدهورها على مدى السنة التالية ما يمكن أن يترتب عليها عدد متزايد من حالات التخلف عن السداد في قطاع معين، يُجرى تعديل المعدلات التاريخية للخسارة. وفي كل تاريخ قوائم مالية، يُجرى تحديث المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة، وتخضع التغيرات في التقديرات المتوقعة للتحليل. ويُمثل تقييم العلاقة بين معدلات الخسائر الملحوظة التاريخية للتأخر في السداد والأوضاع الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً هاماً. ويُعد مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساساً تجاه التغيرات في الظروف وتجاه الأوضاع الاقتصادية المتوقعة. وقد لا تمثل أيضاً خبرة خسائر الائتمان التاريخية والأوضاع الاقتصادية المتوقعة لدى المجموعة خسارة فعلية للعملاء مستقبلاً.

وعادة ما تُشطب الحسابات المدينة إذا تأخر السداد عن أكثر من ثلاث سنوات، وهي لا تخضع لنشاط الإنفاذ. علماً بأنه ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمانات على الحسابات المدينة؛ ولذلك فإن الغالبية العظمى منها غير مكفولة بضمانات. وكما في 31 ديسمبر 2021م، حصلت المجموعة على اعتمادات مستندية كضمانات على حساباتها المدينة بقيمة 50.4 مليون ريال سعودي (2020م: 109.2 مليون ريال سعودي) من بعض عملائها. وقد قررت المجموعة أن هذه الحسابات المدينة لا تتعرض لمخاطر ائتمان هامة، ومن ثم فلم تُؤخذ في الاعتبار بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة. وتُقيم المجموعة تركيز المخاطر المتعلقة بالحسابات المدينة التجارية بأنها منخفضة نظراً لأن عملائها موجودون بمناطق وصناعات متعددة ويعملون في أسواق مستقلة إلى حد كبير.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بمخاطر الائتمان في 31 ديسمبر 2021م التي تتعرض لها الحسابات المدينة وأصول العقود للمجموعة:

الحسابات المدينة	إجمالي القيمة الدفترية (آلاف الريالات)	سعر ثابت %	الخسائر الائتمانية المتوقعة (آلاف الريالات)
متداولة	562,870	1%	5,050
أقل من 30 يوماً	147,522	5%	6,913
31 - 60 يوماً	88,711	3%	2,281
61 - 90 يوماً	62,050	3%	1,776
91 - 180 يوماً	142,746	6%	8,182
181 - 360 يوماً	210,349	13%	28,285
أكثر من 360 يوماً	626,049	56%	348,298
محتجزات مستحقة القبض	238,230	1%	1,687
	2,078,527		402,472
أصول عقود	674,329	2%	15,861
	2,752,856		418,333

فيما يلي المعلومات المتعلقة بمخاطر الائتمان في 31 ديسمبر 2021م التي تتعرض لها الحسابات المدينة وأصول العقود للمجموعة:

الحسابات المدينة	إجمالي القيمة الدفترية (آلاف الريالات)	سعر ثابت %	الخسائر الائتمانية المتوقعة (آلاف الريالات)
متداولة	500,064	%1	4,497
أقل من 30 يوماً	153,913	%2	3,044
31 - 60 يوماً	64,831	%3	1,741
61 - 90 يوماً	55,477	%4	2,219
91 - 180 يوماً	88,396	%5	4,611
181 - 360 يوماً	193,219	%13	25,563
أكثر من 360 يوماً	611,984	%44	270,762
محتجزات مستحقة القبض	187,631	%1	1,231
	1,855,515		313,668
أصول عقود	625,854	%2	9,745
	2,481,369		323,413

بناءً على جدول مخصصات، بلغت الخسائر الائتمانية المتوقعة للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2021م مقابل حساباتها المدينة وأصول عقودها التي تعرضت لمخاطر الائتمان 402.5 مليون ريال سعودي و 16 مليون ريال سعودي (2020م: 313.7 مليون ريال سعودي و 9.7 مليون ريال سعودي)، على التوالي). وعليه، اعترفت المجموعة بمبلغ قدره 99.2 مليون ريال سعودي (2020م: 46.5 مليون ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة الدخل الموحدة لعملياتها المستمرة. تتضمن المبالغ مستحقة القبض من جهات ذات علاقة بمبلغاً بقيمة لا شيء (2020م: 11.1 مليون ريال سعودي) متعلقاً بالعمليات المتوقفة. وقد اعترفت المجموعة بمبلغ قدره لا شيء (2020م: 857 ألف ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة كجزء من صافي الخسارة من العمليات المتوقفة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

الأرصدة البنكية والودائع قصيرة الأجل

تُدار مخاطر الائتمان الناشئة من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قِبَل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتسعى المجموعة لإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك بعدم التعامل إلا مع بنوك تتمتع بسمعة حسنة. ولم تحدد الإدارة أي تأثيرات هامة ناجمة عن تركيز مخاطر الائتمان بتاريخ القوائم المالية.

(ج)

مخاطر السيولة: تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المجموعة صعوبة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصول مالية بشكل سريع بمبلغ يقارب قيمتها العادلة. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بانتظام. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بضممان توفير التسهيلات البنكية. وتتطلب شروط المبيعات لدى المجموعة أن تُسَدَّد المبالغ المُستَحَقَّة خلال 30 إلى 180 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة، فيما تُسَدَّد الحسابات التجارية الدائنة عادةً خلال 30 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

زيادة تركُّز المخاطر: ينشأ تركُّز المخاطر عند ممارسة عدد من الأطراف الأخرى أنشطة تجارية مماثلة أو أنشطة في المنطقة الجغرافية ذاتها أو عندما يكون لديها خصائص اقتصادية تؤدي بها أن تتأثر قدرتهم على الوفاء بالالتزامات التعاقدية تأثراً مماثلاً بالتغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها من الظروف. ويشير تركُّز المخاطر إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي تؤثر على صناعة معينة.

وبُغْيَة السيولة دون زيادة مخاطر التركيز، تركُّز إدارة المجموعة على المحافظة على محفظة متنوعة من السندات. وتخضع مخاطر التركيز المُحدَّدة للمراقبة والإدارة وفقاً لذلك.

ويُلخِّص الجدول التالي تواريخ استحقاق التزامات المجموعة المالية بناءً على الدُفعات غير المخصصة التعاقدية:

البيان	عند الطلب > 6 أشهر	6 - 12 شهراً	1 - 5 سنوات	< 5 سنوات	الإجمالي
كما في 31 ديسمبر 2021					
(آلاف الريالات)					
حسابات دائنة	19,655	604,886	-	-	624,541
التزامات عقود إيجار	-	8,818	7,945	38,078	94,515
التزامات مالية أخرى	-	464,763	-	-	464,763
قروض قصيرة الأجل	-	2,422,243	13,126	-	2,435,369
قروض لأجل	30,000	3,900	6,456	7,308	47,664
	49,655	3,504,610	27,527	38,078	3,666,852

البيان	عند الطلب > 6 أشهر	6 - 12 شهراً	1 - 5 سنوات	< 5 سنوات	الإجمالي
كما في 31 ديسمبر 2020					
(آلاف الريالات)					
حسابات دائنة	16,178	440,413	-	-	456,591
التزامات عقود إيجار	-	20,685	10,865	48,330	119,536
التزامات مالية أخرى	-	374,149	-	-	374,149
قروض قصيرة الأجل	-	2,161,550	-	-	2,161,550
قروض لأجل	8,000	21,000	137,042	15,200	181,242
	24,178	3,017,797	147,907	54,856	3,293,068

التغيرات في المطلوبات الناشئة من النشاطات التمويلية:

كما في 31 ديسمبر 2021م

31 ديسمبر 2021م	(التدفقات النقدية الخارجية)	التدفقات النقدية الداخلية / أخرى	1 يناير 2021	
(آلاف الريالات)	(آلاف الريالات)	(آلاف الريالات)	(آلاف الريالات)	
2,435,369	(20,317,279)	20,591,098	2,161,550	قروض قصيرة الأجل
47,248	(165,842)	32,777	180,313	قروض لأجل
71,375	(12,323)	(7,540)	91,238	التزامات عقود إيجار
2,553,992	(20,495,444)	20,616,335	2,433,101	إجمالي المطلوبات من النشاطات التمويلية

كما في 31 ديسمبر 2020م

31 ديسمبر 2020م	(التدفقات النقدية الخارجية)	التدفقات النقدية الداخلية / أخرى	1 يناير 2020	
(آلاف الريالات)	(آلاف الريالات)	(آلاف الريالات)	(آلاف الريالات)	
2,161,550	(12,370,417)	12,050,139	2,481,828	قروض قصيرة الأجل
180,313	(16,593)	4,520	192,386	قروض لأجل
91,238	(16,441)	4,159	103,520	التزامات عقود إيجار
2,433,101	(12,403,451)	12,058,818	2,777,734	إجمالي المطلوبات من النشاطات التمويلية

المدفوعات النظامية المستحقة

يبين الجدول التالي المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة خلال العام 2021:

2020	2021	الجهة
	(آلاف الريالات)	
34,052	34,151	الرسوم الجمركية
33,171	22,204	تكاليف التأشيرات والجوازات
133,452	214,707	الزكاة والضريبة
30,178	38,318	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
-	-	أخرى
230,854	309,380	إجمالي الدفعات للجهات الحكومية

الجوائز والشهادات والجودة

من جهة أخرى، حصلت شركة الزامل للإنشاءات الحديدية على شهادة الجودة العالمية الأيزو (ISO 9001:2015)، وذلك بعد انتهاء شركة «RICI» المانحة لشهادات المطابقة الدولية لنظام الأيزو، من عمليات التدقيق الشاملة والتحقق من استيفاء شركة الزامل للإنشاءات الحديدية جميع متطلبات هذه الشهادة. وحصلت الشركة على هذه الشهادة ضمن نطاق «الإنشاءات العامة للمباني السكنية وغير السكنية». ويُعد المعيار الدولي «أيزو 9001» أكثر معايير أنظمة إدارة الجودة انتشاراً في العالم، إذ يُعنى بتحديد العناصر الرئيسية لنظام الجودة الذي تتيناه الشركات لضمان أن خدماتها تلي أو تتجاوز توقعات العملاء والمساهمين.

وخلال العام، حصلت شركة الزامل للإنشاءات الهند (Zamil Construction India Pvt. Ltd)، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، على عدد من الشهادات التقدير نظير أدائها المتميز في ممارسات السلامة المهنية أثناء تنفيذ مشاريع العملاء في مختلف المدن الهندية، حيث استكملت الشركة جميع أعمال الإنشاءات دون تسجيل إصابات أو حوادث مهنية. ويُعد ذلك إنجازاً متميزاً لشركة الزامل للإنشاءات الهند فيما يتعلق بالحفاظ على السلامة في أماكن العمل.

وخلال العام، جدّدت كلٌّ من شركة الزامل للمباني الحديدية الهند وشركة الزامل للإنشاءات في الهند، شهادة الاعتماد الدولية في نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة المتكامل (IMS) الذي يشمل شهادة الأيزو 9001 لنظام إدارة الجودة، وشهادة الأيزو 14001 لنظام الإدارة البيئية، وشهادة الأيزو 45001 لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية.

إن جميع الشركات التابعة للزامل للصناعة حاصلية على شهادات الجودة العالمية (ISO 9000). كما أن معظم الشركات التابعة حاصلية على شهادة (OHSAS 18001) لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الأيزو (ISO 14001) لنظام الإدارة البيئية. كما حصلت إدارة تقنية المعلومات في الشركة على شهادة (ISO/IEC 20000) للجودة في إدارة خدمات تقنية المعلومات.

في أبريل، فازت شركة الزامل للمباني الحديدية فينتام بجائزة «التين الذهبي» المرموقة لعامي 2020-2021م، وذلك للسنة السابعة عشرة على التوالي، حيث أكملت الشركة 24 عاماً من التميز والنجاح في فينتام ومنطقة جنوب شرق آسيا. ويُعد برنامج «جائزة التين الذهبي» أحد أكبر البرامج التي تجري سنوياً في البلاد منذ انطلاقة عام 2001، ويهدف إلى التعريف بالشركات الأجنبية المستثمرة في فينتام التي حققت أداءً متميزاً في مجال الأعمال، وقدمت إسهامات كبيرة في تنمية الاقتصاد المحلي في فينتام.

وخلال العام، جدّد المكتب الوطني للموازنة البيئية (NEBB) اعتماده لوحدة أعمال الصيانة والإصلاح والدعم الفني في شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد (الزامل كool كير) لمدة عامين آخرين، وذلك في مجالي أعمال الفحص والضبط والموازنة لأنظمة التحكم البيئي، والأعمال الفنية الشاملة في المباني والإنشاءات الجديدة. ويُعد اعتماد المكتب الوطني للموازنة البيئية دليلاً ملموساً على امتلاك المنشأة المؤهلات المتخصصة اللازمة لأداء العمل وفقاً للمعايير الإجرائية التي حددها المكتب الوطني، كما يؤكد أن الزامل كool كير تحافظ على معايير عالية وتلتزم بأن تكون شركة خدمات متميزة.



بالعام السابق، في حين ارتفعت نسبة التوظيف في قطاع المواد العازلة من 22,1% إلى 25% في عام 2021، وذلك بفضل برنامج استقطاب الكفاءات الذي يركز على جذب الموظفين السعوديين الجُدد للعمل في قطاعات الشركة.

من ناحية أخرى، بلغ عدد المواطنين السعوديات العاملات في مختلف الأقسام والإدارات 72 موظفة سعودية، بزيادة طفيفة عن العام السابق. وقد حرصت الشركة خلال عمليات التوظيف على الامتثال الكامل بمعدلات توظيف الوظائف التي حددها برنامج "نطاقات" الوطني لضمان زيادة عدد الموظفين السعوديين في منشآت القطاع الخاص.

وفي أواخر العام، نظمت شركة الزامل لخدمات التكيف والتبريد بالتعاون مع البوابة الوطنية للعمل (طاقات) في جدة، حملة توظيف لملء 75 وظيفة شاغرة في عدد من التخصصات الفنية والهندسية في الشركة. وتعد الحملة جزءاً من أهداف الشركة المتمثلة في زيادة عدد الكوادر السعودية في قوتها العاملة، وذلك في إطار تعزيز مبادرات توظيف المواطنين في القطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية، والتي تمثل أحد الأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030 لزيادة معدلات توظيف المواطنين في مختلف القطاعات والمناطق في المملكة.

الموارد البشرية والتوظيف

10

تولي الزامل للصناعة اهتماماً كبيراً بمواردها البشرية لكونها أهم عُنصر لإدارة وتشغيل أعمالها، وإيماناً منها بأن العنصر البشري هو الأساس في تحقيق الأداء المتميز. وقد حرصت الشركة منذ تأسيسها على استقطاب أفضل الكفاءات والمؤهلات العلمية والعملية، كما تسعى باستمرار لتنمية الكفاءات البشرية من خلال توفير فرص نمو وتعلم متميزة للعاملين في جميع قطاعات الشركة.

في نهاية عام 2021، بلغ إجمالي عدد الموظفين في قطاعات الزامل للصناعة داخل السعودية قرابة 7,000 موظف، بانخفاض قدره 2% عن العام السابق، نتيجة تأثيرات جائحة فيروس كورونا على قطاعات الأعمال المختلفة إلى جانب إعادة هيكلة وتنظيم بعض وحدات الأعمال في الشركة. وقد ارتفع إجمالي عدد المواطنين السعوديين في الشركة خلال عام 2021 بنسبة 4%، في حين انخفض إجمالي عدد الموظفين غير السعوديين بنسبة مماثلة. وبلغ معدل توظيف الوظائف في عام 2021 ما نسبته 29,5% من إجمالي موظفي الشركة، بارتفاع نحو 2% عن العام السابق، وخاصة في قطاعي الحديد والتكليف اللذين شهدا زيادة في نسبة توظيف الوظائف بنسبة 1% و 2,5% على التوالي مقارنة

وبحسب بيانات وزارة الصناعة والثروة المعدنية، فقد وُفّر القطاع الصناعي 55 ألف وظيفة ضمن نتائجه الإيجابية في عام 2021، وذلك بنسبة توظيف تجاوزت 38%.

وخلال العام أجرت الشركة تعديلات شاملة على رواتب الموظفين في إطار خطط تحسين التعويضات والمزايا الوظيفية، كما واصلت إدارة الموارد البشرية جهودها في تطوير عملية تصنيف الوظائف وجدول الرواتب، والتي من المقرر أن تستمر في عام 2022.

وقد أدت إدارة الموارد البشرية دوراً أساسياً في إطلاق نظام «أوراكل فيوشن» (Oracle Fusion) في عام 2021، حيث عملت بصورة وثيقة مع إدارة تقنية المعلومات في الشركة على تطوير النظام وتعزيزه، وإجراء تحسينات عليه فيما يتعلق بسهولة الاستخدام وتعزيز أمن البيانات، كما عملت مع إدارات الموارد البشرية في الشركات التابعة للزامل للصناعة في كل من مصر والهند على تيسير عمليات إطلاق نظام «أوراكل فيوشن» في تلك الشركات. وسوف يستمر هذا التعاون خلال عمليات إطلاق البرمجيات والتطبيقات الأخرى التي يجري تطويرها حالياً في النظام، مثل إدارة الأداء الوظيفي وغيرها.

وخلال العام شاركت إدارة الموارد البشرية في أعمال المراجعة الشاملة لعملياتها الداخلية، وذلك بهدف تحديد محاور التحسين والتطوير لمهام ووظائف الإدارة واتباع أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال.

وكجزء من التزام الزامل للصناعة بتحقيق التنوع في مكان العمل، أنشأت الشركة خلال السنوات الماضية برنامجاً مستداماً لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ليكونوا أعضاء فاعلين في القوى العاملة الوطنية، حيث يعمل لدى الشركة ما يزيد على 60 موظفاً من ذوي الإعاقة في مختلف وحدات الأعمال والمجالات الوظيفية، سواء حضورياً أو عن بُعد. كما تُنظم الإدارة باستمرار ندوات توعوية للمسؤولين والمديرين في القطاعات والإدارات الرئيسية في الزامل للصناعة حول الأساليب المثلى للتعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل.

وفي إطار جهودها المستمرة لتحسين بيئة العمل وتقوية الروابط مع الموظفين، نظمت إدارة الموارد البشرية خلال العام سلسلة من الفعاليات والأنشطة الاجتماعية لموظفي الشركة، بما في ذلك البرامج الترفيهية والتثقيفية، وحملات التوعية الصحية، وحملات التبرع بالدم وغيرها.

ومن هذا المنطلق، واصلت إدارة الموارد البشرية في الزامل للصناعة تنظيم مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية وورش العمل الافتراضية عن بُعد، والتي استمرت طوال العام، حيث شارك فيها أكثر من 600 موظف من مختلف الإدارات والأقسام ووحدات الأعمال والمجالات الوظيفية في قطاعات الشركة.

وتناولت الدورات وورش العمل العديد من الموضوعات الرئيسية، بما في ذلك القيم الأساسية للزامل للصناعة، إلى جانب مهارات العمل الأساسية، وإدارة الأفراد والموظفين، والتغيير والقيادة التحولية، والتنوع في بيئة العمل، وإدارة ومعالجة الإجهاد في العمل، وتوجيه خدمة العملاء، ومهارات الاتصال الفعّال، وأساسيات العمليات المالية والتجارية، وتمية الوعي التكنولوجي، وغير ذلك، كما تضمنت ورش العمل جلسات افتراضية خاصة للتعريف بسياسات الشركة المختلفة، من أجل مساعدة الموظفين في فهم طبيعة هذه السياسات وأهدافها ووظائفها على نحو أفضل.

وهدفت ورش العمل إلى إنشاء منصة للتعليم عن بُعد، في ظل إجراءات التباعد الاجتماعي الحالية، وذلك من خلال الاستفادة من التطورات التكنولوجية وإتاحة أدوات التعلم بسهولة لموظفي الزامل للصناعة، كما هدفت إلى تطوير المهارات الأساسية اللازمة للموظفين، لأداء وظائفهم اليومية بكفاءة

التدريب والتطوير الوظيفي

11

تحرص الزامل للصناعة على توفير أفضل البرامج التدريبية ذات المحتوى المتميز والقيمة العالية لضمان النجاح والتطور المستمر للموظفين ولجميع وحدات الأعمال في الشركة.

وقد حرصت الشركة خلال العامين الماضيين على تطبيق أعلى معدلات السلامة الوقائية للحد من انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد، والحفاظ على العنصر البشري، واتباع جميع إرشادات وتعليمات السلامة والصحة المهنية التي تكفل توفير بيئة عمل آمنة وخالية من المخاطر، إضافة إلى الاستفادة من موارد التعلم الرقمية والتقنيات الحديثة المتاحة في مجال التدريب والتطوير المهني.



المركزي، وأفضل تقنيات التشغيل والتكيب، ووسائل استكشاف الأخطاء وإصلاحها، وإيجاد الحلول المتعلقة بأعطال أجهزة ومعدات التكيب المختلفة.

كما نظّمت إدارة منع الخسائر في الزامل للصناعة بالتعاون مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)، ندوة خاصة لموظفي إدارة منع الخسائر، في مقر الإدارة في المدينة الصناعية الأولى بالدمام، حيث جرى فيها استعراض اللوائح والمتطلبات الصناعية عموماً، واشترطات الحصول على تصاريح التشغيل، ومجالات الدعم التي تقدمها الهيئة في حالات الطوارئ، إضافة إلى استعراض عدد من أمور السلامة العامة.

وفي تطور متصل، نظّمت إدارة الموارد البشرية بالتعاون مع إدارة الأمن دورة «التنظيم المالي» لمجموعة من موظفي الزامل للصناعة. وهدفت الدورة إلى إكساب المتدربين المهارات اللازمة التي تمكّنهم من إدارة ميزانية الأسرة والنفقات اليومية على نحو صحيح وتخطيط سليم.

في العمل، وكذلك دعم تطوير كفاءات وجدارة الموظفين. وقد صُممت ورش العمل لتلبي متطلبات الشركة وزيادة فاعلية الموظفين وإنتاجيتهم بهدف تعظيم العائد على الاستثمار.

وخلال العام استكملت مجموعات عدة من الموظفين الذين يُمثلون قطاعات ووحدات أعمال ومجالات وظيفية مختلفة في الشركة، بنجاح، مجموعة من البرامج التدريبية التي نظمتها وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات في عدد من المجالات المتعلقة بتقنية المعلومات.

وفي إطار جهودها المتواصلة لضمان توعية جميع الموظفين بالأنشطة والمعايير الأساسية المرتبطة بأعمالهم، وأنهم يساهمون بفاعلية في تحقيق أهداف الجودة الخاصة بمعايير الأيزو العالمية، واصلت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام تنظيم دورات تدريبية عدة حول أنظمة الجودة الشاملة لجميع الموظفين والعاملين في الشركة.

من ناحية أخرى، عقدت شركة الزامل للمكيفات دورة تدريبية فنيّة مُتخصصة لمديري المشاريع ومهندسي الصيانة والتشغيل في جامعة الملك عبدالعزيز بجدة. وتضمنت الدورة عدداً من المحاضرات والجلسات التفاعلية حول أحدث تقنيات التكيب والتبريد، ومُبردات الطرد

المسؤولية المجتمعية ورعاية النشاطات

وفي أبريل، شاركت شركة الزامل للمكيفات راعياً ذهبياً في المعرض والمؤتمر الدولي الخامس للتبريد وتكييف الهواء (HVAC-R Egypt Expo) والبطاقة (ASHRAE 2021 -)، الذي أقيم في أبريل 2021 في مركز مصر للمعارض الدولية في القاهرة، وافتتحه معالي الدكتور محمد شاكر المرقبي، وزير الكهرباء والطاقة المتجددة المصري.

وفي يونيو، شاركت الزامل للصناعة في الدورة الثالثة لمعرض «The Big 5 Construct Egypt»، المعرض التجاري الدولي الرائد في صناعة الإنشاءات، الذي أقيم تحت رعاية وزارة الإسكان والمرافق والمجمعات العمرانية في مصر، في مركز القاهرة الدولي للمؤتمرات بمدينة نصر. ويُعد هذا المعرض أكبر حدث متخصص في قطاع البناء والإنشاءات في البلاد، ويوفر منصة احترافية لتعزيز أفضل الممارسات في هذا القطاع الحيوي وكذلك تعزيز فرص الأعمال والاستثمار في مصر.

وفي أغسطس، نظّمت إدارة الموارد البشرية في الزامل للصناعة، بالتعاون مع شركة الزامل للصناعات الغذائية، فعاليات «يوم الآيس كريم» لموظفي الزامل للصناعة. ويهدف هذا الحدث السنوي إلى إطفاء لهيب الصيف وتمكين الموظفين من قضاء وقت ممتع مع زملائهم في العمل. وقد وُزعت أكثر من 1,500 علبة آيس كريم متنوعة على الموظفين في شركات الزامل للصناعة في الدمام، مع اتخاذ جميع الإجراءات والتدابير الوقائية أثناء عمليات توزيع الآيس كريم.

وفي أكتوبر، رعّت شركة الزامل للمكيفات حفل تكريم الكوادر الصحية العاملة بالصفوف الأمامية لمكافحة جائحة فيروس كورونا المستجد، الذي أقيم في مقر عيادة «تطمّن» ضمن شبكة الدمام الصحية التابعة لوزارة الصحة السعودية، وذلك في ظل احتواء الجائحة، وعرفاناً بالجهود الكبيرة لهؤلاء الأبطال في مواجهتها. وتأتي رعاية مكيفات الزامل لهذا الحفل في إطار الشراكة المجتمعية القوية بين المؤسسات الحكومية والأهلية، وتقديراً لأبناء وبنات الوطن الذين بذلوا جهوداً مميزة ومخلصة في خدمة المرضى المصابين والمشتبه بإصابتهم وتقديم الرعاية الصحية لهم.

وفي أكتوبر أيضاً، نظّمت الزامل للصناعة بالتعاون مع المستشفى السعودي الألماني بالدمام برنامجاً توعوياً للموظفات والموظفين في الشركة حول أهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي، وذلك تزامناً مع الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي الذي تحتفي به دول العالم طيلة شهر أكتوبر من كل عام. وهدف البرنامج إلى تحديد أنواع سرطان

تفخر الزامل للصناعة بالتزامها بالمسؤولية المجتمعية في المجتمعات التي تعمل فيها، وتحرص دائماً على الالتزام بمسؤوليتها المجتمعية والمساهمة في برامج خدمة وتنمية المجتمع من خلال التواصل وإقامة الشراكات مع الهيئات والجمعيات الخيرية لمساعدة المحتاجين، ودعم المبادرات الطموحة والمشاريع التي تهدف إلى تحسين ظروف الحياة وتُسهم في ازدهار المجتمعات. ولا يقتصر الالتزام بالمسؤولية المجتمعية على الشركة فقط، بل تشجع الزامل للصناعة موظفيها على الأعمال التطوعية والمشاركة في مختلف الأنشطة والمبادرات الرامية إلى خدمة المجتمع.

وقد وصلت الزامل للصناعة خلال عام 2021 تركيزها على تنفيذ المبادرات التي تُساهم في احتواء تداعيات جائحة كورونا، حيث قامت جميع الشركات التابعة للزامل للصناعة باتخاذ مجموعة من الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية للتصدي للمخاطر المحتملة لانتشار فيروس كورونا، وبذل كل الجهود الممكنة لحماية الموظفين وأفراد المجتمع من هذه الجائحة.

في شهري يناير وسبتمبر، نظّمت الزامل للصناعة بالتعاون مع مستشفى الملك فهد التخصصي بالدمام، حملات للتبرع بالدم. وعُقدت هذه الحملات في المدينتين الصناعيتين الأولى والثانية في الدمام، حيث لاقت تجاوباً واسعاً من جميع منسوبي الشركة.

وخلال العام، نظّمت إدارة الموارد البشرية في الزامل للصناعة، بالتعاون مع شركة بوبا العربية للتأمين الطبي، الحملة التوعوية الصحية السنوية لموظفي الزامل للصناعة، وذلك في المرافق التابعة للشركة في كل من الدمام والجبيل والرياض وجدة. وقد ركّزت الحملة التوعوية الصحية على تعزيز الوعي الصحي لدى الموظفين، بالتعاون مع فريق مقدمي الخدمات الطبية، وشملت الخدمات الطبية المُتاحة في هذه الحملة: قياس نسبة السكر في الدم، وقياس معدل ضغط الدم، وفحص مؤشر كتلة الجسم، وفحص الأسنان، وفحص النظر، واختبار السمع، وتفسير النتائج الطبية مع تقديم التوصيات اللازمة من قبل طبيب عام.

وفي مارس، نظّمت شركة الزامل للحديد بالتعاون مع كليات الأصال في الدمام، زيارة ميدانية لطالبات كلية العمارة والتصميم، لمرافق الشركة في المدينة الصناعية الثانية بالدمام. وهدفت الزيارة إلى الاطلاع على الخدمات الهندسية والعمليات التشغيلية والمرافق التصنيعية، والتعرّف إلى المنتجات والإمكانات المُتاحة لدى الشركة.

بقوة جهود السلطات المحلية لضمان سلامة جميع الموظفين والعاملين، فضلاً عن جعل منطقة «سوك سون» خالية من فيروس كورونا.

وتنفذ هذه الحملات وفقاً للإرشادات الوطنية وتعليمات منظمة الصحة العالمية لتنفيذ حملات التطعيم الشاملة في ظل استمرار تفشي جائحة كورونا.

وتماشياً مع التزام الشركة بالتحسين المستمر لمعايير الصحة والسلامة في أماكن العمل، وتزويد جميع الموظفين بالدعم الذي يحتاجون إليه للعمل في بيئة صحية وآمنة في كل الأوقات، نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع وزارة الصحة السعودية، حملتها السنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية، تزامناً مع بداية فصل الشتاء، حيث أقيمت الحملة في شهر ديسمبر 2021 في كل من المدينتين الصناعيتين الأولى والثانية بالدمام.

الثدي، والتعرف إلى عوامل الخطورة المُسببة للإصابة، وكيفية الفحص الذاتي، وأهمية الوقاية من المرض عن طريق الفحوصات المنتظمة.

وفي نوفمبر، استضافت إدارة تقنية المعلومات في الزامل للصناعة مجموعة من طالبات تخصص تقنية المعلومات من جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل بالدمام، برفقة معلماتهن، وذلك خلال زيارتهن للشركة. وهدفت الزيارة إلى تعرّف الطالبات على مهام وأقسام إدارات تقنية المعلومات، والهيكل التنظيمي والوظائف المختلفة لإدارة تقنية المعلومات، إضافة إلى المشروعات الأساسية التي يعمل عليها فريق إدارة تقنية المعلومات بما في ذلك مشروع التحول الرقمي الشامل.

وفي الشهر نفسه، شاركت شركة الزامل للمكيفات راعياً برونزياً في الدورة التاسعة من قمة التطوير العقاري - الشرق الأوسط، التي عُقدت في فندق كراون بلازا في دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة. وهدفت هذه القمة إلى تحقيق الاستفادة من الحلول المتخصصة لكافة العملاء والمختصين في قطاع التطوير العقاري، حيث جمعت شركات عقارية بارزة في منطقة الشرق الأوسط، ولا سيما من المملكة العربية السعودية، لاستكشاف المشاريع الحالية والمستقبلية في القطاعات السكنية والتجارية والضيافة وغيرها، واستعراض فرص العمل المتاحة واستراتيجيات عقد الصفقات مع مقدمي الخدمات والحلول من مختلف أنحاء العالم.

كجزء من برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تُنفذها شركات الزامل للصناعة حول العالم بالتعاون مع مختلف الهيئات الحكومية ومنظمات الصحة المحلية، نفذت شركة الزامل للمباني الحديدية الهند حملة تطعيم ضد فيروس كورونا لموظفيها، تماشياً مع التزامها الحفاظ على صحة الموظفين ورفاهيتهم، حيث استكملت الشركة بنجاح منح الجرعات المطلوبة من لقاح كورونا (كوفيد-19) لجميع الموظفين والعاملين في مرافقها التصنيعية في مدينة بوني الهندية.

إضافة إلى ذلك، شاركت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام بفاعلية في الحملة الموسعة للتطعيم ضد فيروس كورونا، وذلك ضمن الجهود التي تبذلها الحكومة لإنشاء «منطقة خضراء» خالية من فيروس كورونا، للسيطرة على الموجة الرابعة من تفشي الجائحة في فيتنام نتيجة ظهور متحور «دلتا» من فيروس كورونا. وتعدّ شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام من بين الشركات البارزة في منطقة نوي باي الصناعية التي دعمت



تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة

الجدول التالي يوضح تفاصيل رأس مال الشركة، علماً بأنه لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم:

البيان	2021	2020
رأس المال المصرح والمدفوع	600,000,000 ريال	600,000,000 ريال
عدد الأسهم المصدرة	60,000,000 سهم	60,000,000 سهم
القيمة الاسمية	10 ريالات	10 ريالات

لائحة حوكمة الشركات

أ) التزمت الشركة بتطبيق كافة المواد الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات، في حين أفصحت بشكل مجمل على الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات حسب الجدول الوارد في الفقرة (ثالثاً) من البند (29) من هذا التقرير.

تشكيل مجلس الإدارة

يتشكل مجلس إدارة الشركة من ثمانية أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة قبل انتهاء مدة عضويتهم لمدة ثلاث سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة، والجدول التالي يوضح أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة الحوكمة:

الاسم	المنصب	التصنيف
خالد عبدالله حمد الزامل	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
عبدالله صالح جمعه الدوسري	نائب الرئيس	مستقل
أحمد عبدالله حمد الزامل	عضو	مستقل
أديب عبدالله حمد الزامل ممثلاً عن شركة مجموعة الزامل القابضة	عضو	غير تنفيذي
محمد أحمد محمود الغيث ممثلاً عن المؤسسة العامة للتقاعد	عضو	غير تنفيذي
محمد سليمان محمد الحربي	عضو	مستقل
خالد محمد صالح الفهيد	عضو	مستقل
عبدالله محمد عبدالله الزامل	عضو / الرئيس التنفيذي	تنفيذي

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الثامنة خلال اجتماع الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2019/04/28 حيث تم التصويت على انتخاب مجلس إدارة جديد من بين المرشحين لعضوية المجلس للدورة الثامنة الممتدة من 2019/05/01 ولغاية 2022/04/30.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

16

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

17

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
خالد عبدالله حمد الزامل	1,747,233	0	1,747,233	0	0%	0
عبدالله صالح جمعه الدوسري	2,666	0	2,666	0	0%	0
أحمد عبدالله حمد الزامل	1,000	0	1,000	0	0%	0
أديب عبدالله حمد الزامل	1,459,302	0	1,459,302	0	0%	0
محمد أحمد محمود الغيث	0	0	0	0	0%	0
محمد سليمان محمد الحربي	1,000	0	1,012	0	0,012%	12
خالد محمد صالح الضهيد	1,000	0	1,000	0	0%	0
عبدالله محمد عبدالله الزامل	21,000	0	21,000	0	0%	0

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

18

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
عادل أحمد سالم الغامدي	1,000	0	0	0	100%	-1,000
سعيد فهد سعيد الدعجاني	10,000	0	0	0	100%	-10,000

حصص تملك كبار المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر ونسب التغيير

19

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم %	عدد الأسهم %	عدد الأسهم %	عدد الأسهم %		
شركة مجموعة الزامل القابضة	11,999,989	19,99%	11,999,989	19,99%	0%	0
شركة مجموعة الزامل للاستثمار المحدودة	3,091,528	5,15%	3,091,528	5,15%	0%	0

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

1 | أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
خالد عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس الإدارة، شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس، شركة مجموعة الزامل القابضة العضو المنتدب، الزامل للصناعة العضو المنتدب، الشؤون الاستراتيجية - شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس هندسة مدنية برامج تنفيذية (هارفارد وIMD) 	خبرة عملية منذ 1972
عبدالله صالح جمعه الدوسري	<ul style="list-style-type: none"> متقاعد 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي لأرامكو السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس علوم سياسية برنامج الإدارة التنفيذية (هارفارد) 	خبرة عملية منذ 1968
أحمد عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> رجل أعمال 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس، مكيفات الزامل 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس إدارة أعمال 	خبرة عملية منذ 1972
أديب عبدالله حمد الزامل	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي الأعلى، شركة مجموعة الزامل القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> العضو المنتدب للشؤون المالية والاستثمار، شركة مجموعة الزامل القابضة العضو المنتدب، الزامل للصناعة العضو المنتدب، مكيفات الزامل المراقب المالي، مجموعة الزامل 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس إدارة أعمال 	خبرة عملية منذ 1975
محمد أحمد محمود الغيث	<ul style="list-style-type: none"> مراجع إداري أول، المؤسسة العامة للتقاعد 	<ul style="list-style-type: none"> مراجع مالي، المؤسسة العامة للتقاعد باحث إحصاء، المؤسسة العامة للتقاعد 	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير إدارة مالية بكالوريوس بحوث العمليات 	خبرة عملية منذ 2001
محمد سليمان محمد الحربي	<ul style="list-style-type: none"> أعمال حرة 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس، شركة محمد الحربي للاستشارات الرئيس التنفيذي، شركة تكوين المتطورة للصناعات الرئيس، الشركة السعودية الألمانية للصناعات غير المغزولة مدير مشاريع، صندوق التنمية الصناعية السعودي 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس هندسة صناعية 	خبرة عملية منذ 1992
خالد محمد صالح الفهيد	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس الإدارة، شركة منافع العربية 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي، شركة مداد القابضة مناصب فنية وإدارية في شركة منتجات الألمنيوم المحدودة 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس هندسة ميكانيكية 	خبرة عملية منذ 1989
عبدالله محمد عبدالله الزامل	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي، الزامل للصناعة 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة عدة مناصب في شركة الزامل للمكيفات (آخرها نائب الرئيس) 	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير في المالية وإدارة الأعمال بكالوريوس هندسة صناعية 	خبرة عملية منذ 1987

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبدالله محمد عبدالله الزامل	• الرئيس التنفيذي، الزامل للصناعة	• الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة • عدة مناصب في شركة الزامل للمكيفات (آخرها نائب الرئيس)	• ماجستير في المالية وإدارة الأعمال • بكالوريوس هندسة صناعية	خبرة عملية منذ 1987
عادل أحمد سالم الغامدي	• المسئول المالي الأعلى، الزامل للصناعة	• المدير المالي، مجموعة الحكير • المدير المالي، شركة إيرليكويد العربية • المدير المالي، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	• بكالوريوس محاسبة • ماجستير إدارة الأعمال	خبرة عملية منذ 2003
سعيد فهد سعيد الدعجاني	• مدير عام الشؤون العامة / أمين سر مجلس الإدارة، الزامل للصناعة	• مدير العلاقات العامة وشؤون المساهمين • مساعد إداري	• بكالوريوس علوم سياسية • شهادة معتمدة في الحكومة • شهادة معتمدة في علاقات المستثمرين	خبرة عملية منذ 1998

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

21

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
خالد عبدالله حمد الزامل	• شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات • شركة الشرق الأوسط للطائرات • شركة لوبريف • شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية • شركة مجموعة الزامل القابضة	• داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة	مدرجة ذ.م.م. ذ.م.م. ذ.م.م. ذ.م.م. ذ.م.م.	• شركة مجموعة العزل الخليجية • شركة سيجما للدهانات • شركة دار اليوم للطباعة والصحافة والنشر	• داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة	غير مدرجة ذ.م.م. ذ.م.م.
عبدالله صالح جمعه الدوسري	• شركة حصانة للاستثمار • البنك السعودي للاستثمار • شركة التعدين العربية السعودية (معادن) • مجلس الأعمال الأمريكي السعودي	• داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة	مدرجة مدرجة مدرجة مدرجة	• شركة هاليورتون • الشركة العربية للزيت (أرامكو السعودية) • موتيفا • موتور أويل هيلاز • بيترون • اس-أويل • سعودي بتروليوم انترناشيونال • الخطوط الجوية العربية السعودية	• خارج المملكة • داخل المملكة • خارج المملكة • خارج المملكة • خارج المملكة • خارج المملكة • داخل المملكة	مدرجة مدرجة ذ.م.م. مدرجة مدرجة غير مدرجة غير مدرجة
أحمد عبدالله حمد الزامل	-	-	-	• شركة مجموعة الزامل القابضة • شركة بطاقات البلاستيك • دهانات سيجما • الشركة السعودية الألمانية للمنتجات غير المغزولة • شركة الخليج لصناعات التغليف • الشركة السعودية للصادرات	• داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة	غير مدرجة ذ.م.م. ذ.م.م. ذ.م.م. ذ.م.م. ذ.م.م.
أديب عبدالله حمد الزامل	• الشركة المتحدة لصناعات الكرتون • جدوى للاستثمار • فجر للاستثمار • الشركة العربية السعودية للاستثمار (سنابل) • شركة مجموعة الزامل القابضة • شركة جارديان السعودية المحدودة	• داخل المملكة • داخل المملكة • خارج المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة	مدرجة مدرجة مدرجة مدرجة مدرجة مدرجة	• بنك البلاد • شركة كيميائيات الميثانول • شركة اتحاد الخليج للتأمين التعاوني • شركة دانه غاز	• داخل المملكة • داخل المملكة • داخل المملكة • خارج المملكة	مدرجة مدرجة مدرجة مدرجة

اجتماعات مجلس الإدارة

خلال العام 2021، عقد مجلس الإدارة في دورته الثامنة (4) جلسات. يتقاضى عضو المجلس بدل حضور عن كل اجتماع يحضره. علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أياً من اجتماعات المجلس قاموا بتوكيل عضواً آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت. ويبين الجدول التالي كشف حضور الجلسات:

الدورة الثامنة

الاسم	رقم (8/8) في 03/22	رقم (8/9) في 06/24	رقم (8/10) في 09/26	رقم (8/11) في 12/19	الإجمالي
خالد عبد الله حمد الزامل	✓	✓	✓	✓	4
عبد الله صالح جمعه الدوسري	✓	✓	✓	✓	4
أحمد عبد الله حمد الزامل	✓	✓	✓	✓	4
أديب عبد الله حمد الزامل	✓	✓	✓	✓	4
محمد أحمد محمود الفيث	✓	✓	✓	✓	4
محمد سليمان محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	4
خالد محمد صالح الفهيد	✓	✓	✓	✓	4
عبد الله محمد عبد الله الزامل	✓	✓	✓	✓	4

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يكفل النظام الأساس للشركة حق حضور المساهمين لاجتماعات الجمعية العامة للاطلاع على الوضع العام للشركة ونشاطاتها وأدائها خلال العام المالي المنصرم. كما يحق لهم الاشتراك في المداولات والنقاشات التي تدور خلال الاجتماع ويتوجب على المجلس الإجابة عليها بالقدر الذي لا يعرض مصالح الشركة للضرر، وقد كفل النظام حق الاستفسار وطلب المعلومات.

الآراء أو المقترحات أو الملحوظات الجوهرية - إن وجدت - في أول اجتماع لاحق للمجلس.

من جهة أخرى تعمل أمانة السر وإدارة شؤون المساهمين كحلقة تواصل ما بين المساهمين ورئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة. كما تعرض على مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

ينبثق من مجلس الإدارة لجنتان هما "لجنة المراجعة" و "لجنة الترشيحات والمكافآت". تتكون اللجنتان من أعضاء مجلس الإدارة وذلك حسب التعليمات والإجراءات المنظمة بهذا الخصوص. وفيما يلي وصفاً موجزاً لكل منها:

1) لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من 3 أعضاء. وقد تشكلت بموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ 2019/04/28م.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ولائحة لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية العامة. كما تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أ) التقارير المالية:

1. دراسة ومراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب) المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة إن وجدت، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي فعلى اللجنة تقديم توصيتها للمجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته، أو اعتماد تعيين أحد المكاتب المحاسبية المهنية للقيام بعمل المراجعة الداخلية.

ج) مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د) ضمان الالتزام:

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2021م في دورة المجلس الثامنة عدد (5) جلسات، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	محمد سليمان محمد الحربي (الرئيس)	محمد أحمد محمود الغيث	خالد محمد صالح النهيد
الدورة الثامنة (تاريخ الاجتماع)			
رقم (8/9) في 03/18	✓	✓	✓
رقم (8/10) في 03/30	✓	✓	✓
رقم (8/11) في 04/22	✓	✓	✓
رقم (8/12) في 08/12	✓	✓	✓
رقم (8/13) في 10/28	✓	✓	✓
الإجمالي	5	5	5

(2) لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من 3 أعضاء تم ترشيحهم من قبل المجلس.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في لائحة حوكمة الشركات ولائحة الترشيحات والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، وتشمل ما يلي:

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقته إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
7. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
15. تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك.
16. للجنة الاستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن يضمن ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2021م في دورة المجلس الثامنة عدد (2) جلسة، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	عبدالله صالح جمعه الدوسري (الرئيس)	خالد عبدالله حمد الزامل	محمد سليمان محمد الحربي
الدورة الثامنة (تاريخ الاجتماع)			
رقم (8/4) في 06/23	✓	✓	✓
رقم (8/5) في 12/19	✓	✓	✓
الإجمالي	2	2	2

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة – إن وجدت

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، وتقوم بتقديم الاقتراحات اللازمة لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. من جهة ثانية، يقوم رئيس المجلس بتقييم لجنة الترشيحات والمكافآت. لم يقيم مجلس الإدارة بتعيين جهة خارجية خلال العام المالي 2021 لإجراء عملية تقييم الأداء، وستقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالنظر في ذلك.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين

تبيّن الجداول التالية تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين خلال العام المالي 2021، علماً بأن المكافآت والتعويضات خاضعة لسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

11 أعضاء مجلس الإدارة:

العضو	المكافأة الثابتة			المكافأة المتغيرة						(آلاف الريالات)					
	مبلغ معين	بذل حضور (المجلس)	بذل حضور (اللجان)	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والاستشارية	مكافأة الرئيس أو العضو المنتدب أو أمين السر (إن كان عضواً)	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بذل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلون															
خالد عبدالله حمد الزامل	200	12	6	0	0	0	218	0	0	0	0	0	218	0	
عبدالله صالح جمعه الدوسري	200	12	6	0	0	0	218	0	0	0	0	0	218	0	
أحمد عبدالله حمد الزامل	200	12	0	0	0	0	212	0	0	0	0	0	212	0	
محمد سليمان محمد الحربي	200	12	33	0	0	0	245	0	0	0	0	0	245	0	
خالد محمد صالح الفهيد	200	12	27	0	0	0	239	0	0	0	0	0	239	0	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
أديب عبدالله حمد الزامل	200	12	0	0	0	0	212	0	0	0	0	0	212	0	
محمد أحمد محمود الغيث	200	12	15	0	0	0	227	0	0	0	0	0	227	0	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون															
عبدالله محمد عبدالله الزامل	200	12	0	0	0	0	212	0	0	0	0	0	212	0	
المجموع	1,600	96	87				1,783						1,783		

ملحوظة: خلال عام 2021م لم يتقاض أعضاء مجلس الإدارة أي مكافآت عن أي أعمال استشارية أو فنية أو إدارية

المجموع	بدل الحضور	المكافآت الثابتة	العضو
(آلاف الريالات)			
أعضاء لجنة المراجعة:			
15	15	0	محمد سليمان محمد الحربي
15	15	0	محمد أحمد محمود الفيث
15	15	0	خالد محمد صالح الفهيد
(آلاف الريالات)			
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
6	6	0	عبدالله صالح جمعه الدوسري
6	6	0	خالد عبدالله حمد الزامل
6	6	0	محمد سليمان محمد الحربي

(آلاف الريالات)			المكافأة المتغيرة					المكافأة الثابتة				
المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	التسهم الممنوحة	تحفيزية طويلة	تحفيزية قصيرة	أرباح	مكافأة دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب
5,684	200	0	0	0	0	0	0	0	5,484	0	1,135	4,349

خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

ملحوظة: الشركة التزمت بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مجمل وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات.

الجدير بالذكر أن استلام أعضاء المجلس لمكافآتهم السنوية بصفتهم أعضاء في مجلس الإدارة وذلك للعام المالي المنتهي في 2021/12/31 سيتم بعد موافقة الجمعية العامة للشركة والتي سيتم تحديد موعدها لاحقاً، علماً بأن ما يتقاضاه الأعضاء هو وفق ما نصت عليه الأنظمة الصادرة من الجهات ذات العلاقة في هذا الشأن.

حسب المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات، فقد أقرت الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد في 2017/12/31 "سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية". وفيما يلي أهم معايير المكافآت وآلياتها لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

المعايير العامة للمكافآت:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة بموجب هذه السياسة التوجيهية لمجلس الإدارة بمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، وفقاً للمعايير التالية:

1. تكون المكافآت والتعويضات منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
3. يتم إعداد السياسة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت عند التعيينات الجديدة.
4. الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت بالإضافة إلى ما هو سائد في سوق العمل، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
7. تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
8. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو لجانته التابعة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
9. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
10. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
11. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
12. يجوز أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
13. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
14. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن تلك الفترة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

1. تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
2. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على 10% من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام النظام ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
3. في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
4. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

مكافآت اللجان:

1. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه - باستثناء لجنة المراجعة - وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. تكون مكافآت عضوية اللجان سنوية عبارة عن مبلغ مقطوع وبدلات حضور الاجتماعات.
3. تعتمد مكافأة عضوية لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية من مجلس الإدارة.
4. يراعى عند تشكيل اللجان عدد العضوية التي يمكن لعضو مجلس الإدارة أن يشغله، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات، مع مراعاة الفقرة (11) من المادة (3) من هذه السياسة.

مكافآت الإدارة التنفيذية:

1. يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت أنواع المكافآت التي تُمنح لكبار التنفيذيين في الشركة - على سبيل المثال: المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافأة التشجيعية - بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة للشركات المساهمة.
2. تكون مكافآت كبار التنفيذيين متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية ومتناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها، مع الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها.
3. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة خطط الحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين بشكل مستمر ورفع التوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
4. تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأداء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج إليها الشركة.

أحكام عامة:

1. تدفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وأمين السر سنوياً بعد اعتماد القوائم المالية السنوية الموحدة (المدققة) من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
2. يجوز دفع بدلات الحضور بعد كل جلسة أو ربع سنوياً أو مع المكافآت السنوية.
3. تصرف البدلات والمصاريف الأخرى مرة واحدة فقط إذا ما تم عقد اجتماع أو أكثر في نفس اليوم.
4. تدفع مكافآت الإدارة التنفيذية سنوياً فور اعتمادها من مجلس الإدارة بموجب توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

يعتمد قرار توزيع أي أرباح نقدية على تقدير وتوصية مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة القائمة حينها بما في ذلك لـ الحصر الوضع المالي للشركة والتدفقات النقدية والاستثمارات المستقبلية وأداء قطاعات الشركة. وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين منذ التأسيس إلا أنه لا يعني بالضرورة أن التوزيعات السابقة ضمان لتوزيعات مستقبلية.

لم تقم الشركة بتوزيع أرباح خلال العام 2021م، علماً بأن سياسة توزيع الأرباح هي حسب المادة (41) من النظام الأساسي للشركة وهي كالتالي:

توزع أرباح الشركة السنوية الصافية سواء ربع سنوياً أو نصف سنوياً أو سنوياً حسب ما يراه مجلس الإدارة مناسباً وبموجب تفويض من الجمعية العامة بتوزيع أرباح مرحلية يجدد سنوياً على الوجه الآتي:

- يجنب (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاق وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل لا تقل عن (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (16) من هذا النظام، والمادة (76) من نظام الشركات توصي لجنة الترشيدات والمكافآت المكافأة التي يستحقها أعضاء مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في كل الأحوال الحد الأعلى نظاماً، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

في إطار الأعمال المستمرة للشركات التابعة لشركة الزامل للاستثمار الصناعي "الزامل للصناعة" فإنه توجد لديها أعمال وعقود تمت مع شركة **مجموعة الزامل القابضة** خلال العام 2021 والتي يمثلها عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ **أديب عبدالله حمد الزامل**.

إن جميع هذه الأعمال والعقود تختلف مددها بين السنوية أو محددة المدة وتجدد تلقائياً حسب بنود الاتفاقيات، حيث تأتي امتداداً لعلاقات مستمرة منذ فترة طويلة.

يتم الاتفاق على هذه الأعمال والعقود بالشروط التجارية السائدة في السوق وكذلك حسب الإجراءات واللوائح الداخلية للشركة بهذا الخصوص.

إن جميع الأسعار وشروط الدفع الخاصة بهذه المعاملات تعتمد من قبل مجلس الإدارة، ويتم استبعاد صوت الطرف ذا العلاقة من التصويت خلال الاجتماع. كما يتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين سنوياً.

فيما يلي قائمة بالمعاملات المتعلقة بالمبيعات والمشتريات والمعاملات الأخرى التي قامت بها الشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021:

(أ) بيع بضائع وخدمات تمت بواسطة الشركة للشركات التالية:

اسم المنشأة	العلاقة	الأعضاء (ريال سعودي)
شركة مجموعة الزامل القابضة	تابعة لمساهم	48,907,153
شركة الخليج العربي للإنشاءات	تابعة لمساهم	562,755

شراء بضائع وخدمات الشركة من الشركات التالية:

اسم المنشأة	العلاقة	الأعضاء (ريال سعودي)
شركة مجموعة الزامل القابضة	تابعة لمساهم	23.485.597
شركة الخليج العربي للإنشاءات	تابعة لمساهم	0

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

30

تقوم إدارة المراجعة الداخلية العامة في الشركة بتنفيذ خطة المراجعة المعتمدة من لجنة المراجعة بشكل مستقل، وتقوم دورياً بتقييم نظم الرقابة الداخلية بالمجموعة والشركات التابعة داخل السعودية وخارجها. وتتابع إدارة المراجعة الداخلية العامة مع الإدارات التنفيذية تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقاريرها.

بناءً على تقارير المراجعة الداخلية تحققت لجنة المراجعة من فعالية السياسات والإجراءات المالية والتشغيلية والإدارية، ولم يتبين للجنة المراجعة وجود أي مخاطر مهمة قد تؤثر على أعمال الشركة، وبموجب المعلومات التي تحصلنا عليها لم تكن هناك ملاحظات جوهرية خلال العام 2021 تؤثر على الموقف المالي للشركة. علماً بأن الملاحظات غير الجوهرية التي تصدر هي في إطار النشاطات والأعمال اليومية للشركة وقطاعاتها، ويتم أخذها في الاعتبار مع وضع الحلول والإجراءات المناسبة لتصحيحها في حينه. الجدير بالذكر أن الإدارة التنفيذية مستمرة في اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لتقليل المخاطر الواردة في تقارير المراجعة الداخلية وكذلك الالتزام بالسياسات والأنظمة والتعليمات المعتمدة.

كما تأكدت اللجنة من استقلالية المراجع الخارجي وتمت مناقشته عن الأداء المالي للشركة بما في ذلك القوائم المالية السنوية والربع سنوية والإيضاحات المرفقة وكل ذلك قبل عرضها على مجلس الإدارة.

وقد عقدت لجنة المراجعة (5) اجتماعات خلال العام 2021، علماً بأن اللجنة تقوم بالمهام والاختصاصات المنصوص عليها في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ونظام الشركة الأساس ولائحة لجنة المراجعة.

بشكل عام، لا يوجد لدى لجنة المراجعة شك في فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة. وعليه يقر مجلس الإدارة صحة، وفعالية نظم الرقابة الداخلية بما يحقق أغراض الشركة ومصالح المساهمين.

31

توصية لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

توجد في الشركة إدارة متكاملة تُعنى بالمراجعة الداخلية يرأسها المراجع العام. ويقوم المراجع العام باطلاع لجنة المراجعة على تقاريره بصفة مستمرة ودورية. لذلك لم تصدر لجنة المراجعة أي توصية بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي. تقوم إدارة المراجعة الداخلية أيضاً بإعداد وتطوير سياسات الشركة، وتقديم المشورة والمساعدة والتوضيح بشأن السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية والمجالات الأخرى ذات العلاقة بما يؤدي إلى تعزيز وتحسين الرقابة الداخلية.

32

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا توجد توصيات للجنة المراجعة لم يؤخذ بها من قبل مجلس الإدارة.

33

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل

يقر مجلس الإدارة بأنه لا توجد على الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

34

إعلانات وإفصاحات الشركة خلال العام 2021م

قامت الشركة خلال العام 2021م بنشر إعلانات وإفصاحات لأحداث جوهرية من خلال موقع السوق المالية السعودية "تداول"، وتضمنت ما يلي:

#	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	2021/03/18	إعلان الشركة عن النتائج السنوية للعام المالي المنتهي في 2020/12/31
2	2021/04/13	إعلان الشركة عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
3	2021/04/22	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 2021/03/31 (ثلاثة أشهر)
4	2021/05/09	إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
5	2021/08/12	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 2021/06/30 (ستة أشهر)
6	2021/08/30	إعلان عن قيام إحدى شركات الزامل للصناعة التابعة (شركة الزامل للمكيفات والأجهزة المنزلية) بتوقيع عقد مع شركة تطوير للمباني
7	2021/10/28	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية الموجزة للفترة المنتهية في 2021/09/30 (تسعة أشهر)
8	2021/12/01	إعلان عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

قامت إدارة شئون المساهمين بالشركة خلال العام 2021م بطلب سجل المساهمين (14) مرة من خلال خدمة "تداولتي" على النحو وللأسباب التالية:

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	تاريخ الملكية	أسباب الطلب
1	2021/01/05	2021/01/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين السنوي
2	2021/02/03	2021/02/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
3	2021/03/04	2021/03/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
4	2021/04/05	2021/04/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
5	2021/05/05	2021/05/03	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
6	2021/05/06	2021/05/06	سجل حضور اجتماع الجمعية العامة
7	2021/06/02	2021/06/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
8	2021/07/04	2021/07/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
9	2021/08/03	2021/08/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
10	2021/09/05	2021/09/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
11	2021/10/03	2021/10/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
12	2021/11/03	2021/11/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
13	2021/12/05	2021/12/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
14	2021/12/30	2022/01/03	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري

بيان بتاريخ الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية

عقدت الشركة خلال العام المالي 2021م اجتماعاً (1) واحداً فقط للجمعية العامة. ويوضح الجدول التالي كشف حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة عادية (2021/05/06م)
خالد عبدالله حمد الزامل (الرئيس)	✓
عبدالله صالح جمعه الدوسري (نائب الرئيس)	✓
أحمد عبدالله حمد الزامل	✓
أديب عبدالله حمد الزامل	✓
محمد أحمد محمود الغيث	✓
محمد سليمان محمد الحربي	✓
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
4. لا يوجد أي أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة.
5. لا يوجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.
6. لا يوجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
7. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
8. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد تمت خلال العام 2021م.
9. لا توجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
10. لا توجد أية عقود غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
11. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد التنفيذيين أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
12. لا يوجد أي عمليات تعارض مصالح لم يتم الإفصاح عنها.
13. لم تتسلم الشركة من المحاسب القانوني طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2021م.
14. لم الشركة من مساهمين يملكون 5% من رأس مال الشركة أو أكثر طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2021م.
15. لا يوجد أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقه استخدام المساهم لحقه في التصويت.
16. لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار تنفيذيها.

الخاتمة

يتقدم مجلس إدارة شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) بجزيل الشكر والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي العهد وحكومتنا الرشيدة لما يبذلونه من جهود للنهوض والتقدم بالاقتصاد الوطني في المجالات كافة، كما يشكر المجلس العاملون في وزارتي التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وشركة السوق المالية السعودية (تداول).

كما يتقدم المجلس بخالص الشكر والامتنان للسادة المساهمين وعملاء الشركة داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، ولجميع منسوبي شركة الزامل للاستثمار الصناعي العاملين في كافة قطاعاتها وفروعها ومصانعها ومكاتبها الداخلية والخارجية، على عطائهم المتواصل والمخلص لتحقيق أهداف الشركة والحرص على مكتسباتها ومصالحها ورفع قدرتها التنافسية على الأصدقاء المحلية والإقليمية والعالمية.