

التقرير السنوي 2022



الزامل للصناعة



.....
تُبرز الصورة الظاهرة على غلاف التقرير السنوي الحالي حجر الزمرد الثمين بلونه الأخضر الجذاب، وهو من الأحجار الكريمة النادرة التي اكتشفت في المملكة العربية السعودية، وهو أحد أنواع معادن الكورندوم ذات الألوان الجميلة والجذابة. يُعد البيريل العائلة المعدنية لأحجار الزمرد الخضراء.

عُثر على أحجار البيريل في منطقة بيشة على بعد 12 كيلومتراً جنوب شرق قلعة بيشة، حيث يُعد البيريل العائلة المعدنية لأحجار الزمرد الخضراء، التي تتميز بالصلابة والقوة والهيبة، وهو حجر الملوك.

.....

المحتويات

02	أعضاء مجلس الإدارة
03	رسالتنا وقيمنا الأساسية
04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
08	تقرير مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



سظام عبدالعزيز الزامل

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة المراجعة (غير تنفيذي)



بندر عبدالرحمن الزامل

- نائب الرئيس
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذي)



عبدالله محمد عبدالله الزامل

- رئيس مجلس الإدارة



سعود غسان السليمان

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (عضو مستقل)



خالد محمد الفهيد

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة المراجعة (عضو مستقل)



محمد سليمان محمد الحربي

- عضو مجلس الإدارة
- رئيس لجنة المراجعة (غير تنفيذي)



محمد علي الصباح

- الرئيس التنفيذي



عادل صالح الغصاب

- عضو مجلس الإدارة
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (عضو مستقل)

رؤيتنا

شركة صناعية رائدة تعمل على إيجاد قيم متميزة للعمل والمجتمع.

الابتكار



نسعى دائماً إلى التعلم ودعم الابتكارات المفيدة، مستفيدين من خبراتنا ومن الخبرات العالمية الأخرى، ونبكر الحلول المحلية الرائدة المبنية على خبرات عالمية المستوى، ونرحب بالتغيير الإيجابي الذي ينتج عن الإبداع والطموحات من أجل تنمية أعمالنا.

التميز



نتفهم احتياجات عملائنا ونفي بها. ونبذل قصارى جهدنا لإرضائهم من خلال التركيز على عنصر الجودة في أعمالنا وخدماتنا. ونبادر إلى بذل المزيد من الجهد لتحقيق التميز في تلبية رغباتهم.

النزاهة



نؤمن بأن المكانة والسمعة الممتازة هما أمران أساسيان لنجاح أعمالنا. لذا نتمسك بأخلاقيات العمل والأصول المهنية على أعلى مستوى، ونراعي مقتضيات الأمانة والنزاهة في تعاملنا مع شركائنا.

رسالتنا

أن نكسب ثقة الأسواق والمساهمين من خلال تحقيق الإنجاز المتميز في القطاع الصناعي والمساهمة بسخاء لتحقيق التطور والرفاهية لمجتمعاتنا.

خدمة المجتمع



نطمح لتحقيق النجاح في أعمالنا والرفاهية لموظفينا وللمجتمعات التي نعمل داخلها. كما نسعى من خلال ثقافتنا وأفكارنا واهتماماتنا البيئية وعملنا الجماعي على ترسيخ قيمنا المميزة في تعاملنا مع أفراد المجتمع من حولنا.

الريادة



نعمل على تنمية المواهب وخلق القدرات القيادية لإيجاد حلول عمل فاعلة تهدف إلى تلبية احتياجات عملائنا على أفضل وجه، وتطوير أسواق لمنتجاتنا والارتقاء بمستوى موظفينا وتحقيق الفائدة للمساهمين، وذلك عن طريق الاستغلال الأمثل للأموال والموارد والتقنيات بما يؤدي إلى تنمية مفهوم الريادة في الشركة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



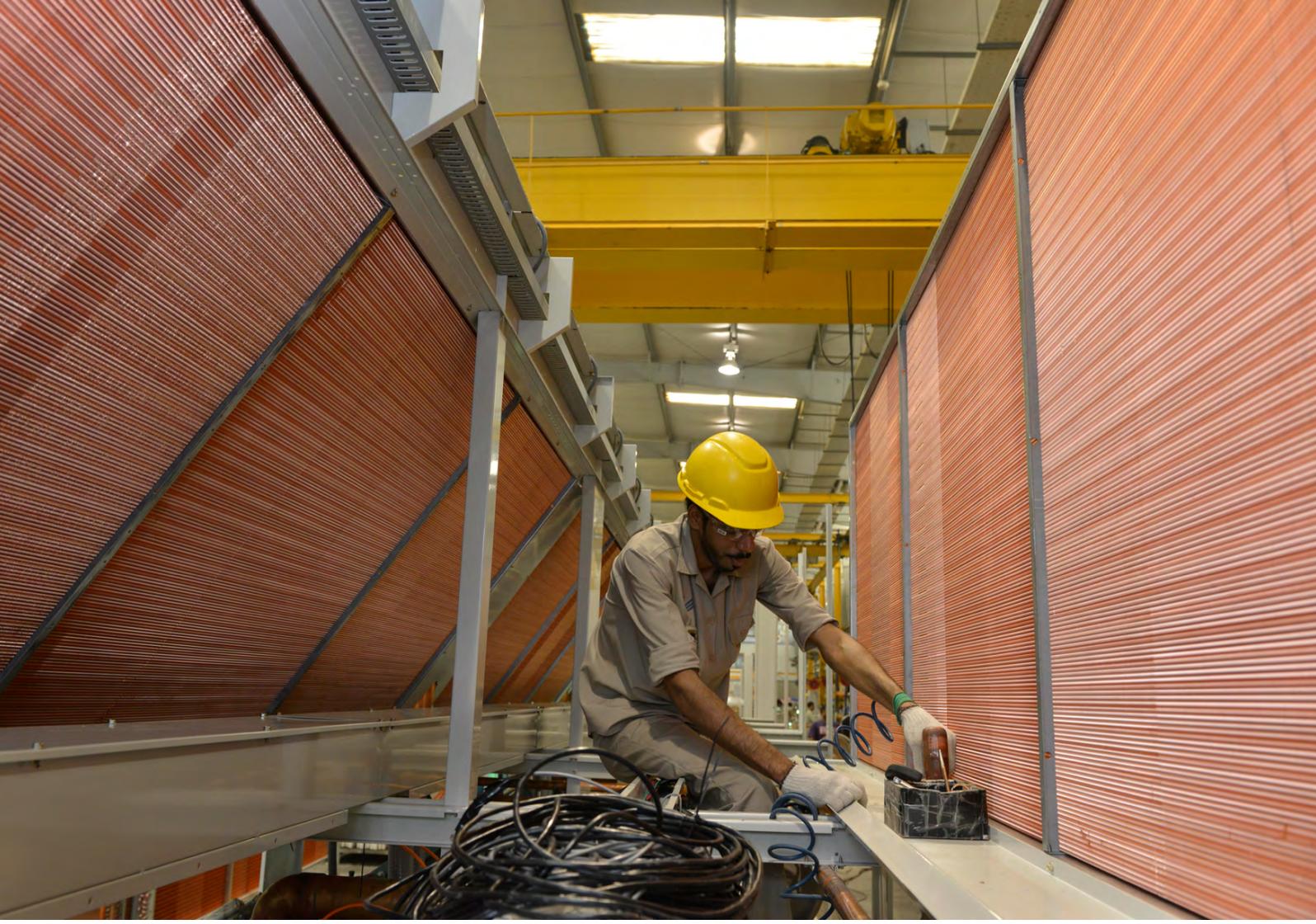
بخصوص أسواق التصدير لدينا، يظل نشاط الإنشاءات ومشروعات البنية التحتية قوياً عموماً، لا سيّما في دول مجلس التعاون الخليجي وكذلك في المناطق الأخرى التي نعمل فيها، في حين لا يزال التراجع المستمر لقيمة العملة المحلية في كل من مصر والهند، إلى جانب حالة التباطؤ الاقتصادي والضرائب الجديدة خلال الفترة الماضية، يؤثر سلباً في تكاليف الإنتاج. وعلى الرغم من ذلك فقد واصلت شركتنا أنشطتها الاعتيادية في تلك الأسواق، مع الاستمرار في زيادة صادراتها إلى مختلف البلدان. وحتى في ظل سعي الحكومات لإيقاف التباطؤ الاقتصادي بخطط مالية جديدة، واحتمال وجود المزيد من الفرص التجارية المختلفة، فإن هوامش الربح تبقى تحت ضغط شديد بسبب المنافسة القوية في الأسواق.

**السادة مساهمو شركة الزامل
للاستثمار الصناعي الكرام،**
يسرني نيابة عن زملائي أعضاء
مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير
السنوي لعام 2022م لشركة
الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل
للصناعة)، الذي يستعرض الأداء
العام للشركة ونتائج نشاطاتها
واستثماراتها داخل المملكة العربية
السعودية وخارجها.

وسنواصل تركيزنا على التميّز التشغيلي والتجاري، في إطار سعي الإدارة التنفيذية للشركة وجميع العاملين فيها إلى تحقيق الأهداف الإستراتيجية المحددة ورؤية المملكة 2030. ويجري بانتظام تحديث أنظمة الإدارة والسياسات والإجراءات، وتبني تقنيات التحول الرقمي العالمية والجديدة لاكتساب مزيد من المرونة والتنافسية، وتعزيز الكفاءة عبر قطاعات الشركة.

وفي الإطار التنظيمي للشركة، اعتمدت الجمعية العامة للشركة خلال عام 2022م تشكيل مجلس الإدارة الجديد في دورته التاسعة، وقام المجلس بإعادة تشكيل لجانه المتخصصة لمساندته في تأدية مهامه على نحو فاعل، والمتمثلة في لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت.



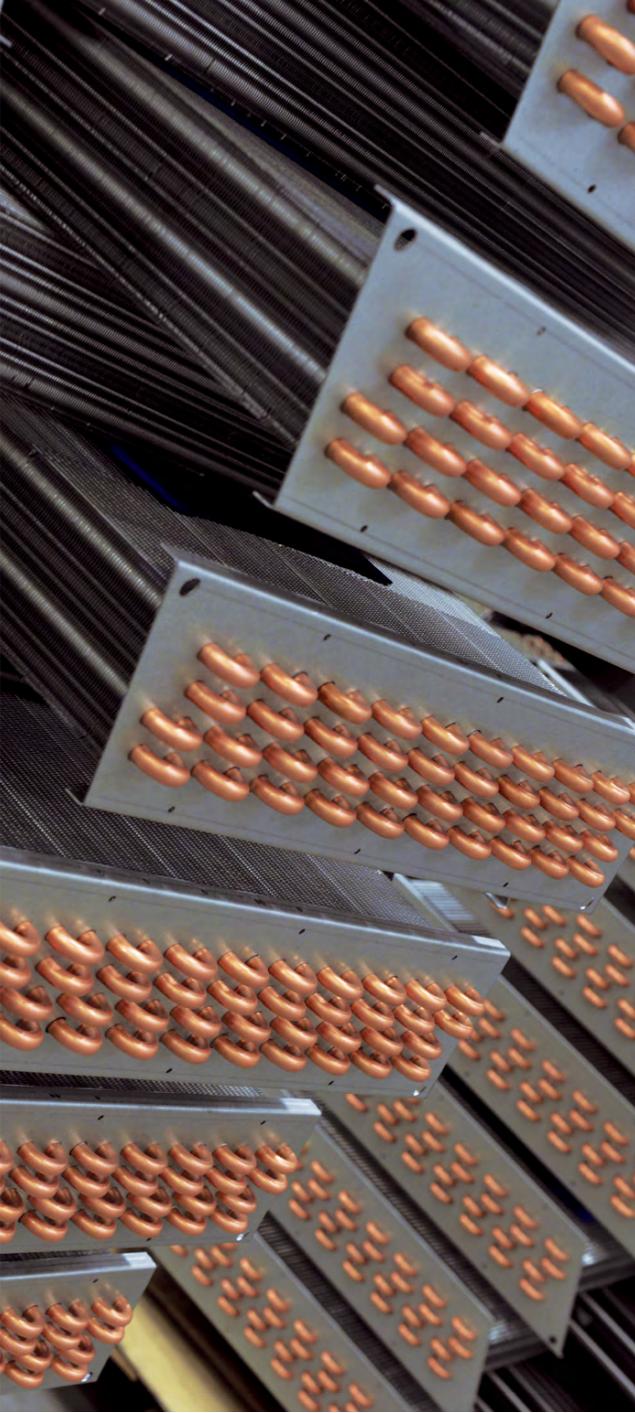


كلمة رئيس مجلس الإدارة (تتمة)

أعمالنا. وفي هذا الشأن، فإننا نسعى كذلك لمتابعة وتطبيق جميع توصيات وزارة التجارة وهيئة السوق المالية من أجل ضمان وجود بيئة تجارية ذات مصداقية عالية للمستثمرين والمساهمين.

علاوة على ذلك، فإننا في مجلس الإدارة تبنيًا أيضاً تحقيق مكاسب مجتمعية، وأن نولي المسؤولية المجتمعية اهتمامنا ونضعها نصب أعيننا، حيث تبنت الشركة عدة مبادرات مجتمعية عززت دورها في خدمة المجتمع، وسوف يتواصل عملنا في هذا المضمار تكريساً للمسؤولية المجتمعية للشركة.

وقد واصل مجلس إدارة الزامل للصناعة أداء واجباته خلال عام 2022م لضمان إدارة عمليات الشركة وفق أفضل أساليب الحوكمة المؤسسية، كما واصلنا تعزيز نظام وسياسات حوكمة الشركة، إذ تُعد الحوكمة جزءاً لا يتجزأ من القيم الأساسية للشركة، كما نضمن التزامنا بمبادئ الحوكمة والشفافية من خلال توجيه ومتابعة أمانة السر وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة. ويعمل فريق إدارة المراجعة الداخلية باستمرار لضمان تبني أفضل الممارسات العالمية وتطبيق وانتهاج أعلى معايير الحوكمة في جميع قطاعات ومجالات



وختاماً، فإننا واثقون بقدرتنا على مواصلة نمو أعمال الشركة بتوفيق من الله -سبحانه- ثم نتيجةً لدعمكم وثقة عملائنا وجهود فريق العمل في الشركة. وأود هنا أن أتقدم بجزيل الشكر لمساهميننا الكرام على دعمهم المستمر وثقتهم بأداء الشركة، ولزملائي أعضاء مجلس إدارة الشركة ولأعضاء الإدارة التنفيذية على نهجهم المسؤول في قيادة أعمال الزامل للصناعة وتوجيه الأهداف والسياسات الاستراتيجية للشركة. كما أتقدم بخالص الامتنان والتقدير إلى كافة منسوبي الزامل للصناعة لما بذلوه وببذلونه من وافر الجهد لإنجاح مسيرة الشركة، ولعملائنا لثقتهم في قدراتنا ومنتجاتنا، وللموردين لدعمهم المتواصل لنا. راجياً من المولى -عز وجل- التوفيق لتحقيق المزيد من النجاح لما فيه مصلحة الشركة ومساهميها.

عبدالله محمد عبدالله الزامل
رئيس مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة لعام 2022م



مصر

المملكة
العربية
السعودية



الإمارات



الهند



فيتنام



السادة / مساهمو شركة الزامل للاستثمار الصناعي المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي الذي يستعرض فيه أداء شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) وكافة نشاطاتها واستثماراتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، وملخصاً عن الوضع العام للشركة خلال العام 2022، وذلك من خلال قطاعاتها الصناعية: التكييف والحديد والمواد العازلة والأخرى.

وصف لنشاط الشركة وقطاعاتها

تأسست شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) في عام 1998 ويقع مقرها الرئيسي في الدمام بالمملكة العربية السعودية. وهي شركة سعودية مساهمة مدرجة ومجموعة صناعية رائدة تقوم بتوفير أنظمة وخدمات هندسية متكاملة ومنتجات عالية الجودة لتلبية متطلبات صناعة الإنشاءات العالمية.

وتشمل منتجاتنا وخدماتنا ما يلي:

- تقوم الزامل للصناعة ببيع منتجاتها في أكثر من 90 سوقاً عالمية، وتمارس أنشطتها من خلال ثلاثة قطاعات رئيسية وهي قطاع الحديد، وقطاع تكييف الهواء، وقطاع المواد العازلة، وتملك الشركة حصص الأغلبية في عدد من الشركات الإستراتيجية، إلى جانب امتلاكها العديد من الشركات الأخرى. يعمل في الزامل للصناعة نحو 9,000 موظف حول العالم.
- انطلاقاً من رؤيتها الاستراتيجية لدعم وتطوير الصناعات المحلية في المملكة العربية السعودية، اختارت الزامل للصناعة التركيز على مجالات متخصصة في قطاعات البناء والإنشاءات والهياكل الإنشائية والمنتجات الصناعية. إن جميع الأنشطة والعمليات التصنيعية في قطاعات الزامل للصناعة حاصلة على شهادات الأيزو العالمية للجودة الشاملة، كما تحصل قطاعات وشركات الزامل للصناعة على الشهادات والجوائز المتميزة باستمرار تقديراً لجودة منتجاتها وخدماتها التي تقدمها لعملائها، إلى جانب ريادتها في مجال البحث والتطوير للتقنيات الحديثة والعمليات الصناعية المتقدمة.
- المباني الحديدية سابقة الهندسة والهياكل الإنشائية الفولاذية
- أجهزة تكييف الهواء بما في ذلك خدمات التركيب والصيانة والتشغيل
- معدات المعالجة الصناعية
- أبراج نقل الطاقة والاتصالات والعوارض المفرغة والمسطحات الحديدية
- المباني الخرسانية الجاهزة
- المواد العازلة من الفيبير جلاس والصوف الصخري
- الأنابيب المعزولة
- الألواح المحصورة العازلة للحرارة
- أنظمة أتمتة وإدارة المباني ونظم الأمن والحماية
- صيانة وفحص المشاريع الصناعية
- تنفيذ المشاريع الإنشائية المتكاملة
- تملك قطاعات الزامل للصناعة مرافق تصنيعية في كل من المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، ومصر، والهند، وفيتنام. وتقوم شركاتنا بإنتاج وتصنيع العديد من المنتجات والمواد والأنظمة الهندسية المبتكرة، وتقديم الحلول والخدمات المتخصصة لجميع العملاء لاستخدامها في مختلف مراحل البناء والتشييد.



الدمام

55

دولة

9,000+

موظف

1998

الدمام

أسهم شركة الزامل للاستثمار الصناعي متاحة للتداول في سوق الأسهم السعودية لجميع المواطنين والخليجيين والمستثمرين الأجانب سواء المقيمون أو المؤهلون. يتم تداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) باسم "الزامل للصناعة" بالرمز (2240) أو الرمز الدولي (SA0007879410) منذ مطلع عام 2002. للحصول على مزيد من المعلومات يمكن زيارة موقع: www.saudiexchange.sa.

توفر الزامل للصناعة حلول المباني الشاملة لجميع عملائها. ومن خلال قوتنا وتنوع منتجاتنا قمنا بتعزيز قدراتنا لنكون مصدراً متكاملًا لتلبية الاحتياجات الخاصة بمشاريع البناء حول العالم، بدءاً من الخدمات الهندسية إلى تصنيع وتوريد المنتجات الصناعية وأنظمة التحكم البيئي، إضافة إلى خدمات التركيب والدعم الفني الشاملة.

المواد
العازلة



تكييف
الهواء



الحديد





قطاع الحديد

تُمثل **شركة الزامل للحديد القابضة** **المحدودة** قطاع الحديد في الزامل للصناعة. تأسست الزامل للحديد في عام 1977 وتُعد من الشركات العالمية الرائدة في مجال التصميم الهندسي وتصنيع المنتجات الحديدية المتنوعة والمؤرد الأول في منطقة الشرق الأوسط للهياكل الإنشائية الفولاذية والهياكل الحديدية لحاملات الأنابيب وأوعية الضغط والأبراج الحديدية المجلفنة لنقل الطاقة والاتصالات والعوارض المفرغة والمسطحات الحديدية، والألواح المحصورة.





هذه المرافق مزودة بأحدث التجهيزات وتضم أفضل الكوادر الهندسية والفنية المؤهلة لتوفير خدمات سريعة وشاملة للعملاء، فضلاً عن خدمات ما بعد البيع.

تقع المصانع الرئيسية للزامل للحديد في المدن الصناعية الأولى والثانية بمدينة الدمام في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى مصانعها الأخرى في كل من مصر وفيتنام والهند ورأس الخيمة بدولة الإمارات العربية المتحدة. كما توظف مئات المهندسين في أقسامها الهندسية في كل من المملكة العربية السعودية ومصر وفيتنام والهند.

تقوم الزامل للحديد بتصميم وإنتاج الحديد المُصنَّع للمباني والهياكل الحديدية ذات الارتفاعات المنخفضة والعالية المتعددة الأدوار للاستخدامات والتطبيقات الصناعية والتجارية والزراعية والطيران والترفيه والعسكرية وفي دعم مشاريع البنى التحتية والمشاريع التطويرية. تُباع منتجات الزامل للحديد في أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب مبيعات وتمثيل متخصصة وبنائين معتمدين ووكلاء وموزعين.

يتم تسويق منتجات الزامل للحديد وتقديم خدمات شاملة لعملاء الشركة من خلال شبكة المكاتب الواسعة المنتشرة حول العالم، إضافة إلى عدد كبير من البنائين المعتمدين والوكلاء والموزعين. وجميع

لتوفير حلول المباني الحديدية لمشاريعهم الصناعية والتجارية، حيث توفر الخدمات الهندسية والإنشائية والمشتريات لمشاريع العملاء من قطاعات السوق المختلفة، إضافة إلى تصميم المباني الحديدية وتصنيعها وتوريدها وتركيبها، وتنفيذ الأعمال المدنية والخرسانية المتعلقة بها، وتوريد أنظمة الإنذار ومكافحة الحريق، والمواد المعمارية، وتنفيذ الأعمال الكهربائية والميكانيكية الشاملة ضمن عقود نظام تسليم المفتاح، وذلك من خلال فريق عمل محترف وعلى درجة عالية من الكفاءة والخبرة في إدارة وتنفيذ المشاريع المختلفة.

كما تُعد الشركة أكبر مورد للألواح المحصورة/ المحشوة في المملكة العربية السعودية، حيث تُنتج أكثر من 1,5 مليون متر مربع سنوياً من الألواح المحصورة المصنوعة من رغوة البولي يوريثان الصلبة والصوف المعدني وفقاً للمعايير ومواصفات القياسية الدولية. تقدم الشركة أيضاً الخدمات الهندسية والحلول المتكاملة في مجال توريد وتركيب أغطية الأسقف وصفائح الجدران المعدنية، بما في ذلك الأعضاء الثانوية والملحقات الأخرى للمباني الجديدة والمعدلة.

إضافة إلى ذلك، تعمل الشركة في مجال صيانة وفحص المشاريع الصناعية. وتُلبى الشركة احتياجات العملاء الذين يبحثون عن مصدر واحد موثوق



قطاع تكييف الهواء

تُمثل شركة الزامل للمكيفات القابضة المحدودة قطاع تكييف الهواء في الزامل للصناعة. تأسست شركة الزامل للمكيفات في عام 1974 وكان أول مصنع لمكيفات الهواء في المملكة العربية السعودية. توسعت الشركة على مدى العقود الخمسة الماضية لتصبح حالياً من الشركات العالمية الرائدة في صناعة أجهزة تكييف الهواء والأولى في منطقة الشرق الأوسط. تقوم مكيفات الزامل بتصميم تشكيلة واسعة من منتجات تكييف الهواء وتصنيعها واختبارها وتسويقها وخدمتها وصيانتها، ابتداءً من مكيفات الغرف ومروراً بالمكيفات المجزأة ووصولاً إلى المكيفات المركزية الضخمة والمبرّدات (Chillers) ووحدات مناولة الهواء للتطبيقات والاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة





صيانة دورية و عقود صيانة سنوية للعديد من البنوك والشركات الصناعية وقطاع النفط والغاز والمؤسسات التجارية المختلفة والمنازل، إضافة إلى خدمات الصيانة والتصليح للعملاء العاديين.

كما تقدم الشركة من خلال مركز التدريب الفني التابع لها مجموعة متكاملة من الدورات التدريبية للفنيين والمهندسين التابعين لمكيفات الزامل إلى جانب موظفي الوكلاء والمقاولين والشركات الكبرى.

وتملك الشركة مركز (اختبار)، وهو أول مختبر مستقل لفحص أجهزة التكييف وحلول التحكم البيئي يُطلق في الشرق الأوسط في عام 1984، وهو معتمد من مختبرات (ETL) الأمريكية.

إضافة إلى ذلك، تُوفّر الشركة منذ عام 1975 خدمات صيانة أجهزة ومعدات تكييف الهواء، حيث يوجد لديها ما يزيد على 2,500 فني تكييف وصيانة ينتشرون في 21 فرعاً في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية إضافة إلى فروع أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي. كما تملك الشركة قرابة 2,500 مركبة لتقديم خدمات الصيانة، مُجهزة بالأدوات والمعدات وقطع الغيار الضرورية لتصليح وخدمة جميع أجهزة التكييف والتبريد من مختلف العلامات التجارية. كما تقدم الشركة برامج الصيانة الوقائية والخدمات الأخرى المتعلقة بها، التي تهدف إلى توفير فحوصات منتظمة للحفاظ على أجهزة تكييف الهواء بجالة جيدة وكفاءة قصوى. وتملك الشركة أيضاً مراكز لبيع قطع غيار أجهزة التكييف والتبريد، كما تقدم خدمات

يُوفر هذا المركز الفريد من نوعه في منطقة الشرق الأوسط مجموعة من الاختبارات والفحوص المتعلقة بأداء وكفاءة أجهزة التكييف المختلفة والمبردات الضخمة للاستخدامات التجارية والصناعية المتخصصة، سواء أكانت منتجاً محلياً أم مستوردة من الخارج. ويسهم (اختبار) في دعم منتجات مكيفات الزامل وأنشطة الأبحاث والتطوير، والتسريع في عمليات طرح منتجات جديدة مبتكرة محلياً وإقليمياً متوافقة مع أعلى معايير الجودة العالمية.

وفي عام 2010، أطلقت شركة الزامل للمكيفات أول علامة تجارية سعودية للطلاءات العالية الجودة والأداء لمقاومة الصدأ والتآكل (ResisTec)، المصممة خصيصاً للاستخدام في منتجات ومكونات أجهزة التكييف المختلفة. وقد طورت الشركة طلاءات "ResisTec" بمقاومة عالية للتآكل لحماية أجهزة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، والمساعدة في خفض تكاليف تشغيل واستهلاك الأجهزة، وتوفير خيارات جديدة للعملاء لاختيار





منتجات وخدمات عالية الجودة تُسهم في رفع الإنتاجية وخفض التكاليف. وتوفر هذه المنتجات المبتكرة والصديقة للبيئة حماية شاملة لأجهزة ومعدات التدفئة والتهوية والتكييف ضد الصدأ والتآكل دون تأثير يذكر على أداء ملفات التبريد ومكونات هذه الأجهزة. كما صُممت هذه الطلاءات خصوصاً لإطالة دورة حياة المنتج وتقليل أعطال الأجهزة خاصة في ظل الظروف الجوية القاسية في منطقة الشرق الأوسط.

إضافة إلى ذلك، تقدم الشركة حلول الطاقة الشمسية والمباني الخضراء الصديقة للبيئة منذ عام 2012، حيث تتجه المزيد من مشاريع المباني الخضراء نحو الطاقة الشمسية النظيفة. وبقيادة فريق من المتخصصين في هذا المجال، فإن الشركة لديها خبرة واسعة في مجال الخدمات والحلول الهندسية، وتوفير المواد والمنتجات

وتملك شركة الزامل للمكيفات مرافق خاصة في كل من الدمام وينبع لتصنيع أنظمة مسالك تكييف الهواء ذات الجودة العالية، إضافة إلى غيرها من المنتجات ذات الصلة، وذلك باستخدام أحدث التقنيات التصنيعية وأجهزة التحكم الرقمي باستخدام الحاسوب. كما توفر الشركة حلول تنظيف وتعقيم شبكات مسالك تكييف الهواء باستخدام أحدث التقنيات لتحسين جودة الهواء والكفاءة التشغيلية لأجهزة التكييف

اللازمة، والبناء والإنشاءات، والخدمات التحديثية. كما تملك الشركة علاقات وثيقة مع الشركات الرائدة من مختلف أنحاء العالم لتصنيع وتوريد منتجات وأنظمة الطاقة الشمسية، والمحولات الكهربائية، والبطاريات، والألواح الضوئية، والسخانات الحرارية، مع شهادات اعتماد في السلامة والجودة العالمية.

كما توفر الشركة خدمات متكاملة للأنظمة الكهروضوئية، بما في ذلك تحويل الطاقة، والتوزيع الكهربائي، والرصد والمراقبة، والإشراف، والدعم الفني، إضافة إلى حلول شاملة ابتداءً من مخرجات ألواح الطاقة الشمسية إلى ربط الشبكة مع أنواع مختلفة من الأنظمة.



قطاع

المواد العازلة

تعمل الزامل للصناعة في قطاع المواد العازلة من خلال شركة مجموعة العزل الخليجية (شركة سعودية مساهمة مقفلة)، حيث تمتلك الزامل للصناعة حصة سيطرة تبلغ 51% من رأس مال الشركة. وتتألف المجموعة من: الشركة العربية للمواد العازلة من الفيبرجلاس المحدودة (أفيكو)، وشركة المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري، وشركة المصنع السعودي لعزل الأنايب. تتمتع هذه الشركات بسمعة ممتازة في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية لما تقدمه من المنتجات العالية الجودة والحلول المناسبة لتحقيق العزل الحراري للمباني والمنشآت بما يتوافق مع أعلى المعايير العالمية.



سنوياً، وهو ما يشكل 80% من إنتاج السعودية و 55% من إنتاج منطقة الخليج، وذلك بالاستعانة بأحدث ما توصلت إليه التقنية في هذا المجال، حيث يقوم على تشغيل المصنع كوادرنية مؤهلة ذات خبرة عالية لتقديم أفضل المنتجات والخدمات للعملاء.

إضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بتصميم وتصنيع الأنظمة العازلة ومسبقة الصنع للأنابيب المستخدمة فوق وأسفل سطح الأرض وأنابيب التبريد والتسخين وغيرها منذ عام 1983. كما تقوم بإنتاج منتجات الأنابيب المعزولة والبولي إيثيلين عالية الجودة لتلبية الاحتياجات الخاصة للعملاء. وتوفر المجموعة لعملائها المساعدة الفنية في الموقع وخدمات الإشراف على التركيب. إضافة إلى ذلك، تملك الشركة قدرات داخلية متطورة لإجراء تحليل الإجهاد بواسطة الحاسب الآلي باستخدام برمجيات خاصة، حيث يحدد هذا التحليل مقدار الإجهاد والتحمل في

تملك شركة مجموعة العزل الخليجية شراكة استراتيجية مع شركة أوينز كورنينج (Owens Corning) الأمريكية، إحدى الشركات العالمية الرائدة في تقنية عوازل الفايبرجلاس. وتقوم بتصنيع المواد العازلة من الألياف الزجاجية ذات الجودة العالية للاستخدامات الصناعية والتجارية. وهي أيضاً المصنِّع الوحيد للمواد العازلة من الفايبرجلاس في المملكة العربية السعودية. وتشابه منتجاتها وخدماتها ذات الجودة العالية مثلثاتها في كل من الولايات المتحدة وأوروبا.

كما تزود المجموعة منذ عام 1992 الأسواق المحلية والعالمية بمختلف أشكال مادة الصوف الصخري العازلة، التي تُعد إحدى أكثر المنتجات فاعلية، والمستخدم على نطاق واسع في المواد العازلة للحرارة والصوت والحريق. وتصل الطاقة الإنتاجية للشركة من مادة الصوف الصخري إلى 65,000 طن



الأنبوب المعدني الناقل، إضافة إلى الحركة المحورية التي توفر بيانات التصميم الرئيسي وإذا كانت هناك ضرورة لفواصل التمدد، يمكن استخدام أنابيب البولي إيثيلين عالية الكثافة (HDPE) التي تنتجها المجموعة في مختلف التطبيقات والمشاريع بما في ذلك أنظمة الصرف الصحي، وأنظمة الري، وأنابيب الغاز، وشبكات المياه وغيرها.

يوضح الجدول التالي حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة (Subsidiaries):

اسم الشركة التابعة	رأس المال	حصة الملكية	النشاط	الدولة محل العمليات	الدولة محل التأسيس
1 شركة الزامل للحديد القابضة - وشركاتها التابعة:	250 مليون ريال	100%	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة	50 مليون ريال	100%	مباني حديدية	السعودية	السعودية
شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية	75 مليون ريال	100%	هيكل إنشائية فولاذية	السعودية	السعودية
شركة الزامل للأبراج والجلفنة	70 مليون ريال	100%	أبراج طاقة واتصالات	السعودية	السعودية
شركة الزامل لمعدات المعالجة	55 مليون ريال	100%	معدات معالجة	السعودية	السعودية
شركة مكونات البناء	25 مليون ريال	100%	ألواح محشوة معزولة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للإنشاءات الحديدية	1 مليون ريال	100%	إدارة مشاريع قطاع الحديد	السعودية	السعودية
شركة الزامل لفحص وصيانة المشاريع الصناعية	2 مليون ريال	100%	فحص وصيانة	السعودية	السعودية
شركة التركيبات المعدنية والمقاولات (ش.م.م.)	250 ألف جنيه	100%	مباني حديدية	مصر	مصر
2 شركة الزامل للمكيفات القابضة - وشركاتها التابعة:	1 مليون ريال	100%	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمكيفات والأجهزة المنزلية	173 مليون ريال	100%	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمكيفات المركزية	101 مليون ريال	100%	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد	35,7 مليون ريال	100%	صيانة وخدمات	السعودية	السعودية
شركة اختبار المحدودة	500 ألف ريال	100%	فحص واختبار	السعودية	السعودية
الشركة الشرقية للتبريد المركزي المحدودة	1 مليون ريال	100%	تبريد مناطق مركزي	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات الطاقة	1 مليون ريال	100%	خدمات هندسية قنية	السعودية	السعودية
شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد ذ.م.م.	270 ألف دينار	100%	صيانة وخدمات	البحرين	البحرين
3 الشركة العربية للمواد العازلة من الصوف الصخري	10 ملايين ريال	100%	عوازل صوف صخري	السعودية	السعودية
شركة العزل الثانية المحدودة	50 ألف ريال	100%	تسويق مواد عازلة	السعودية	السعودية
شركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب	7,2 مليون ريال	51%	أنابيب معزولة	السعودية	السعودية
4 مجموعة العزل الخليجية (مساهمة مقفلة)	21,1 مليون ريال	51%	مواد عازلة	السعودية	السعودية
5 شركة الزامل للمباني الحديدية	100 مليون جنيه	100%	مباني حديدية	مصر	مصر
6 زامل ستيل بيلدنغز (شنغهاي) كومباني ليمتد	12,5 مليون ريمبي	100%	مباني حديدية	الصين	الصين
7 زامل ستيل بيلدنغز انديا برايفت ليمتد	886,1 مليون روبية	100%	مباني حديدية	الهند	الهند
8 زامل ستيل انجينيرينغ انديا برايفت ليمتد	51,2 مليون روبية	100%	مكتب هندسي	الهند	الهند
9 شركة الزامل للاستثمار الصناعي (ذ.م.م.)	5 ملايين درهم	100%	قابضة	الإمارات	الإمارات
10 شركة الزامل للصناعات الحديدية (ذ.م.م.)	20 مليون درهم	100%	مباني حديدية	الإمارات	الإمارات
11 شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية	10 ملايين دولار	100%	هيكل فولاذية	مصر	مصر
12 زامل كونستراكتشن إنديا برايفت ليمتد	13,7 مليون روبية	100%	إدارة مشاريع قطاع الحديد	الهند	الهند
13 زامل انفورميشن تكنولوجي جلوبال برايفت ليمتد	23,5 مليون روبية	100%	تقنية المعلومات	الهند	الهند
14 معهد الزامل العالي للتدريب الصناعي	8,14 مليون ريال	100%	تدريب صناعي	السعودية	السعودية
15 زامل ايركونديشنرز انديا برايفت ليمتد	1372,7 مليون روبية	100%	مكيفات الهواء	الهند	الهند
16 شركة الطاقة المركزية السعودية المحدودة	1 مليون ريال	100%	إدارة مشاريع التبريد	السعودية	السعودية
17 شركة الزامل للاستثمار الصناعي آسيا (برايفت ليمتد)	1 دولار سنغافوري	100%	قابضة	سنغافورة	سنغافورة
18 زامل ستيل بيلدنغز فيتنام كومباني ليمتد	13,2 مليون دولار	100%	مباني حديدية	فيتنام	فيتنام

إن جزءاً من حصص الشركة الأم في الشركات التابعة خارج السعودية فقط أعلاه مسجلة بأسماء بعض أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين كمساهمين مرشحين بالنيابة عن الشركة الأم، وذلك نظراً للمتطلبات النظامية في الدول التي تعمل فيها تلك الشركات التابعة.

2 استثمارات الشركة

تتألف الاستثمارات في الشركات الزميلة (Associates) مما يلي:

تتألف الاستثمارات في المشاريع المشتركة (Joint Ventures) مما يلي:

1. حصة بنسبة 51% في شركة الشرق الأوسط لمكيفات الهواء المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الدمام. وتقوم ببيع وتسويق مكيفات الهواء.

1. حصة بنسبة 50% في شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الرياض. وتزاول إنتاج المنتجات الخرسانية الجاهزة.

تتألف الاستثمارات المتاحة للبيع (Available for Sale Investments) مما يلي:

1. حصة بنسبة 2.11% في شركة كنان الدولية للتطوير العقاري (مساهمة مقفلة). وتتمثل نشاطات الشركة الرئيسية بالاستثمار العقاري.

2. حصة بنسبة 20.83% في شركة أي بي بيبر كومباني ليمتد الواقعة في جزر كايمان، ونشاطها الرئيسي إنتاج المناديل الورقية.

3 وصف للخطط المستقبلية والقرارات المهمة

أهم الخطط المستقبلية والقرارات المهمة للشركة ما يلي:

- | | |
|--|--|
| <p>(أ) المركز المالي وتحقيق عوائد أفضل للملاك.</p> | <p>استمرار العمل على زيادة مردود والتوسع في النشاطات المكملة (Adjacencies)</p> |
| <p>(ب) تعجيم بعض النشاطات (Right Sizing) لتعظيم المردود وتخفيض التكاليف.</p> | <p>لقطاعات الشركة في المناطق الجغرافية التي تعمل فيها وذلك لزيادة قدرة الشركة في التحكم في سلسلة القيم المضافة (Value Chain) مما يعظم فرص تحقيق عوائد أفضل للملاك.</p> |
| | <p>(ج) استمرار جهود ترشيد المصاريف ورفع الكفاءة الإنتاجية إضافة إلى إدارة النقد التي ستمكن الشركة من تحسين</p> |

النتائج المالية

خلالها خسائر بلغت 159,4 مليون ريال سعودي. وقد بلغت خسارة السهم الواحد بعد خصم مخصص الزكاة الشرعية (2,97) ريال سعودي مقارنة بخسائر للسهم الواحد للعام 2021 بلغت (2,66) ريال سعودي. علماً بأنه تم إعادة تبويب أرقام المقارنة لتتفق مع عرض أرقام الفترة الحالية.

بلغ إجمالي الإيرادات 3,926 مليون ريال سعودي بنهاية 2022/12/31 بزيادة قدرها 402,4 مليون ريال سعودي وبنسبة قدرها 11.4% مقارنة مع العام 2021 البالغة 3,523 مليون ريال سعودي. كما حققت الشركة خسائر صافية بلغت 178 مليون ريال سعودي بتغير نسبه 11.7% مقارنة بالعام 2021 والتي حققت

ويبين الجدول نسبة كل نشاط رئيسي من إجمالي الإيرادات السنوية:

التغير	2021	2022	البيان
%9	%38.1	%37.3	قطاع التكيف
%13.5	%56.7	%57.7	قطاع الحديد
%7.4	%5.9	%5.7	قطاع المواد العازلة
%9.1	(%0.7)	(%0.7)	المركز الرئيسي وأخرى
	%100	%100	

(أ) قائمة الدخل:

2018	2019	2020	2021	2022	البيان (آلاف الريالات)
4,313,649	4,038,583	3,382,962	3,523,817	3,926,186	المبيعات
3,598,279	3,451,737	2,936,601	3,036,385	3,374,758	تكلفة المبيعات
715,370	586,846	446,361	487,432	551,428	إجمالي الربح
843,864	738,568	654,470	659,636	710,716	إجمالي المصاريف
2,292	30,735	63,256	28,674	9,959	صافي الإيرادات الأخرى
13,631	17,822	15,020	15,887	28,740	الزكاة
(139,833)	(138,809)	(159,873)	(159,417)	(178,069)	صافي الدخل

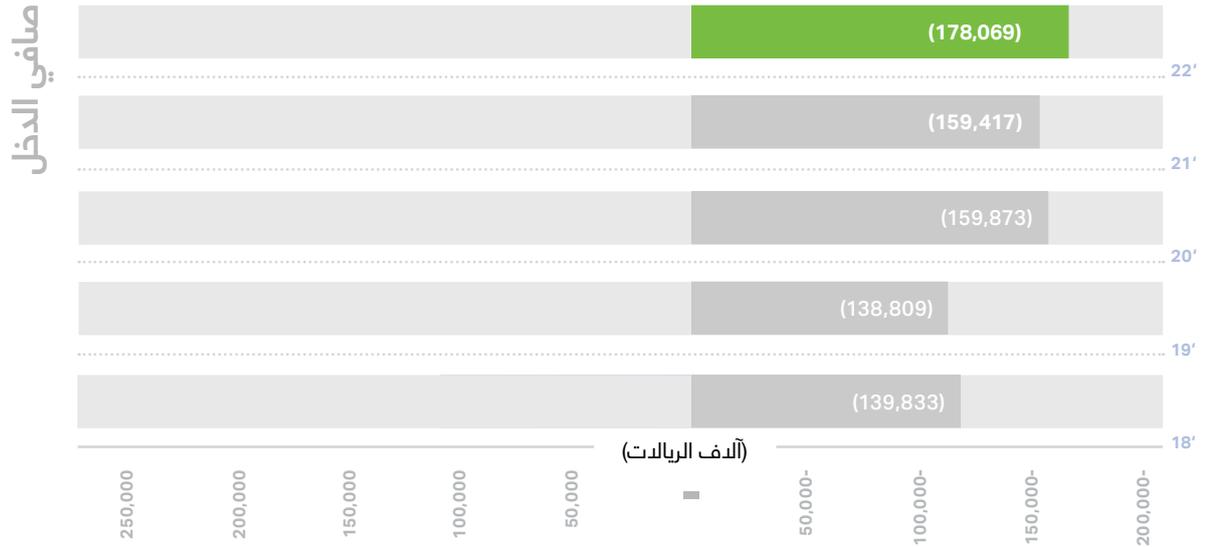
(ب) قائمة المركز المالي:

2018	2019	2020	2021	2022	البيان (آلاف الريالات)
4,241,708	4,100,238	3,867,073	4,423,205	4,737,036	الموجودات المتداولة
3,848,401	3,696,223	3,647,001	4,276,462	4,665,369	المطلوبات المتداولة
393,307	404,015	220,072	155,743	71,667	رأس المال العامل
502,992	582,452	539,794	486,966	427,888	الأصول الأخرى طويلة الأجل
1,018,511	960,708	868,553	804,853	738,547	الأصول الثابتة
5,763,211	5,643,398	5,275,420	5,715,024	5,903,471	إجمالي الموجودات
3,848,401	3,696,223	3,696,223	4,276,462	4,665,369	المطلوبات المتداولة
38,734	144,986	14,510	7,040	13,862	فروض طويلة الأجل
251,961	322,354	279,001	290,898	276,382	المطلوبات الأخرى
4,139,096	4,163,563	3,940,512	4,574,455	4,955,613	إجمالي المطلوبات
600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	رأس المال المدفوع
815,946	678,767	533,469	366,724	170,883	الاحتياطيات والأرباح المبقة
208,169	201,068	201,439	182,900	176,975	حقوق الأقلية
1,624,115	1,479,835	1,334,908	1,149,624	947,858	حقوق المساهمين
5,763,211	5,643,398	5,275,420	5,715,024	5,903,471	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين

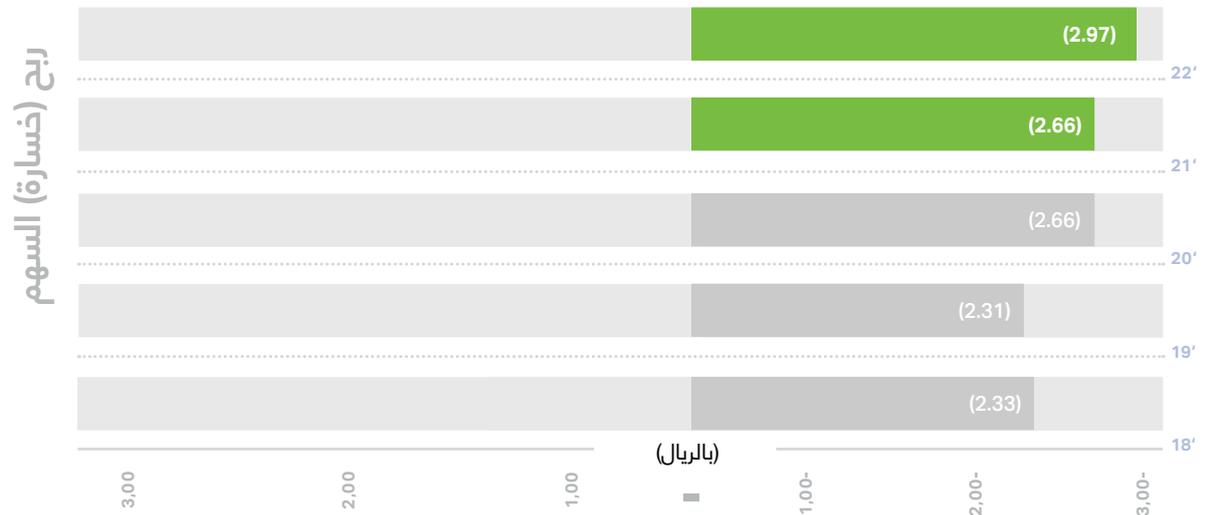
ج) نتائج الأنشطة التشغيلية:

البیان (آلاف الريال)	2022	2021	التغير	نسبة التغير (%)
المبيعات	3,926,186	3,523,817	402,369	11.4%
تكلفة المبيعات	3,374,758	3,036,385	338,373	11.1%
إجمالي الربح (الخسارة) التشغيلية	(41,449)	(110,419)	68,970	62.5%
مصاريف العمليات الرئيسية	592,877	597,851	(4,974)	0.8%
الخسارة من العمليات الرئيسية	-	-	-	-
الإيرادات / المصروفات الأخرى	107,880	33,111	74,769	225.8%
يخصم: الزكاة أو الضريبة	28,740	15,887	12,853	80.9%
صافي الربح (الخسارة)	(178,069)	(159,417)	(18,652)	11.7%

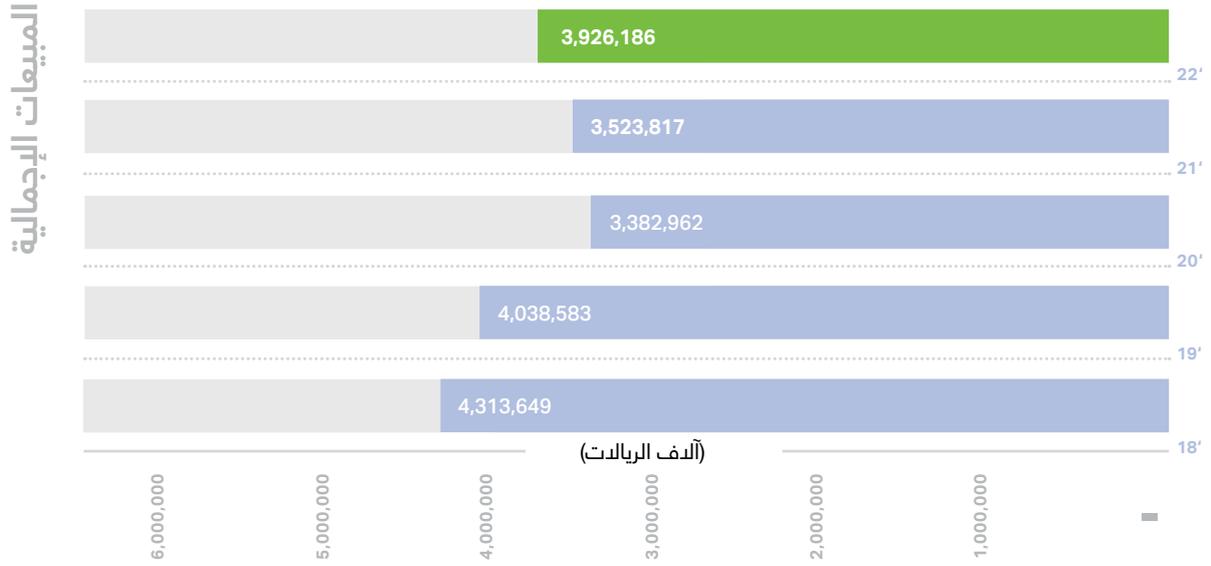
يوضح الرسم البياني التالي صافي الدخل خلال الفترة من 2018 لغاية 2022:



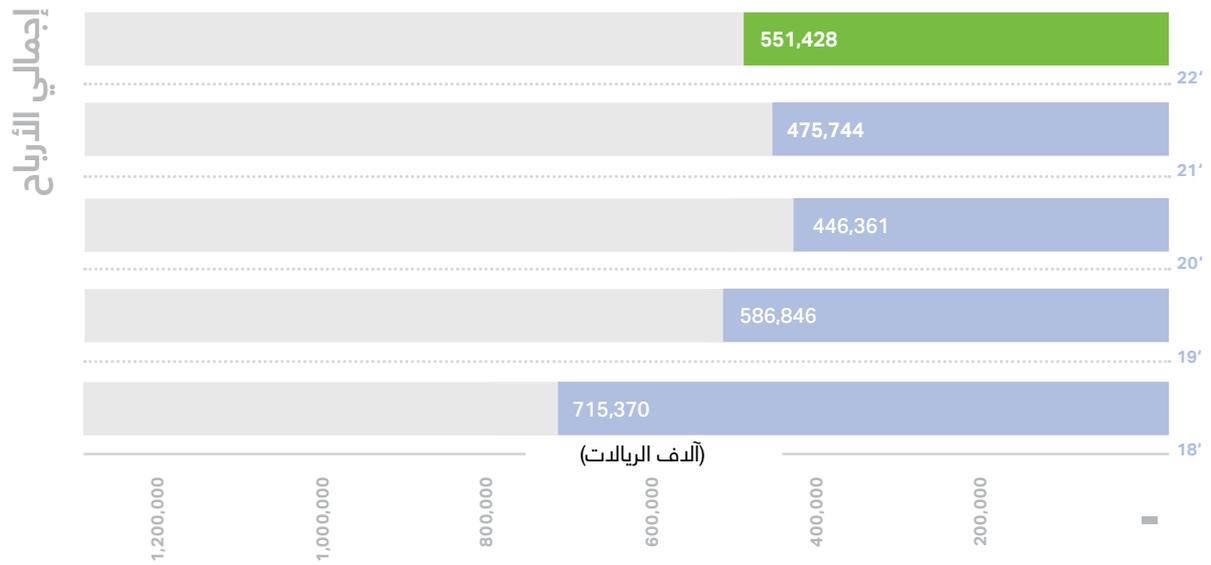
يوضح الرسم البياني التالي ربح (خسارة) السهم الواحد خلال الفترة من 2018 لغاية 2022:



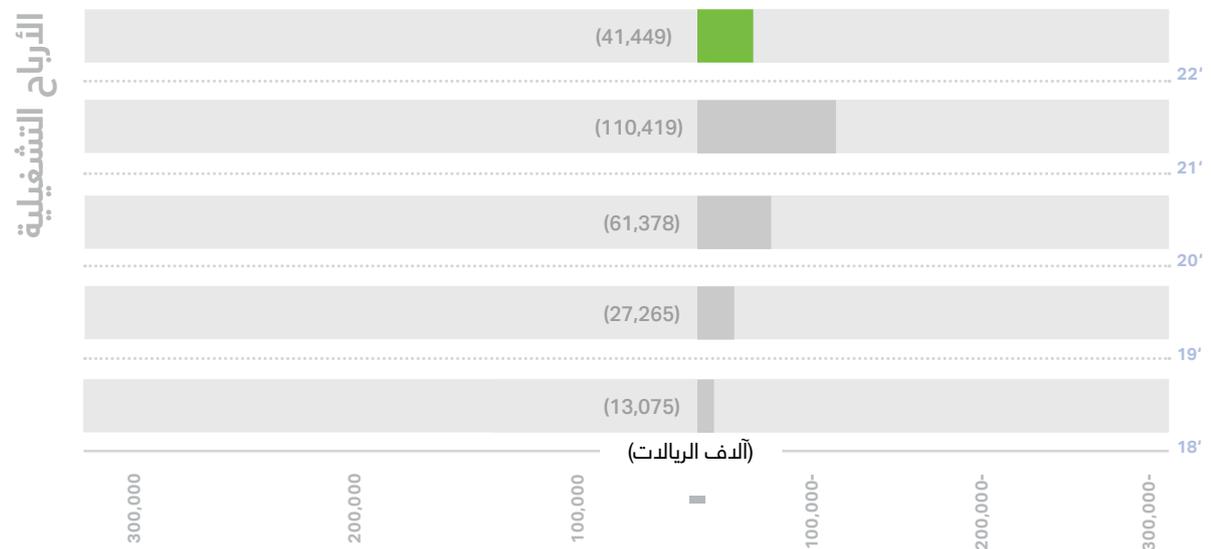
كما يوضح الرسم البياني التالي المبيعات الإجمالية الموحدة للسنوات الخمس الأخيرة:



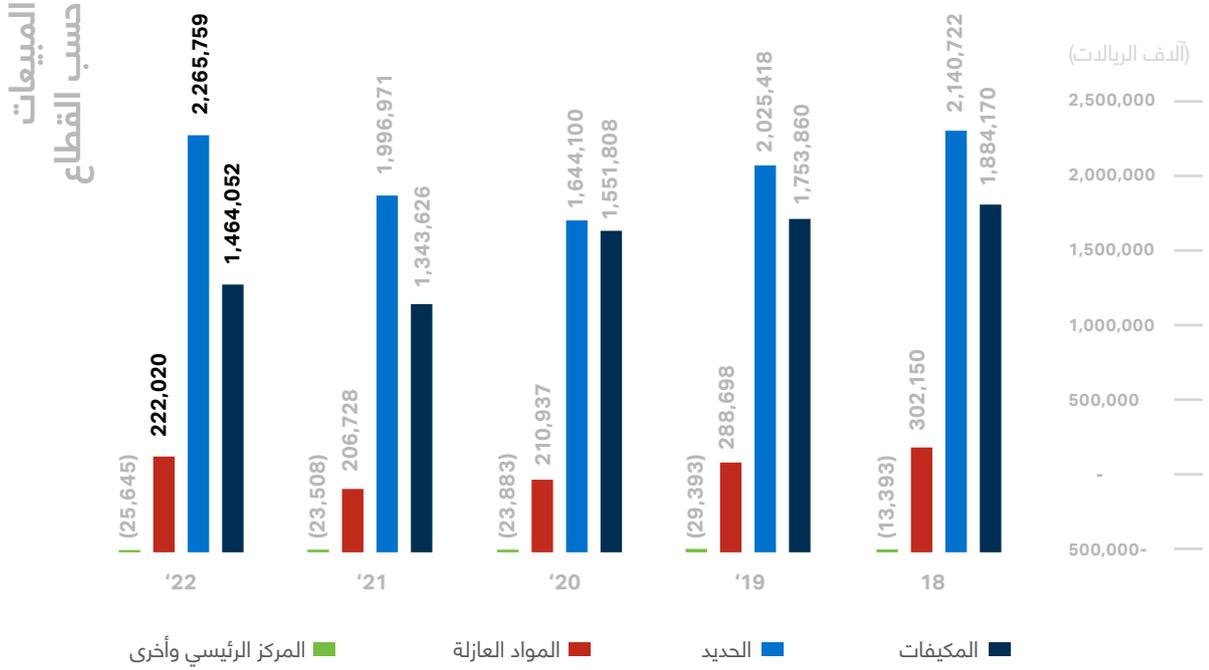
ويوضح الرسم البياني التالي إجمالي الأرباح للسنوات الخمس الماضية:



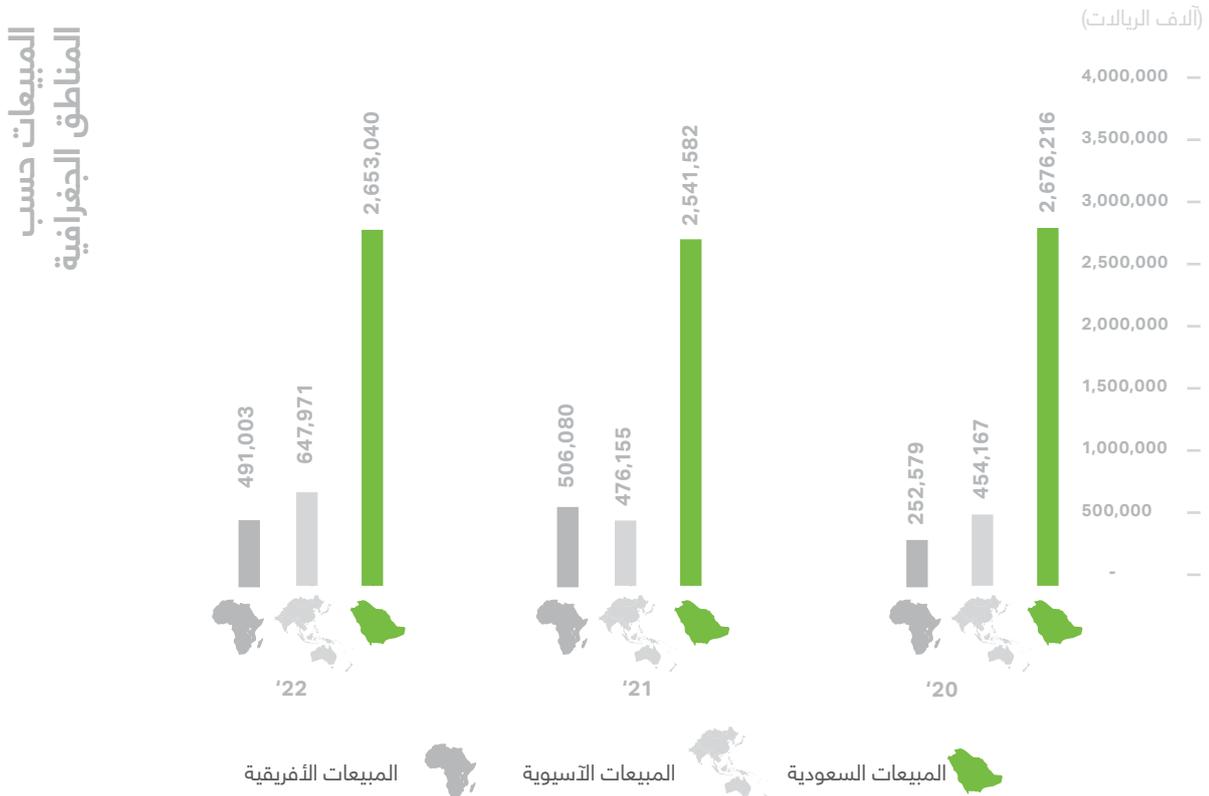
ويوضح الرسم البياني التالي الأرباح التشغيلية للسنوات الخمس الماضية:



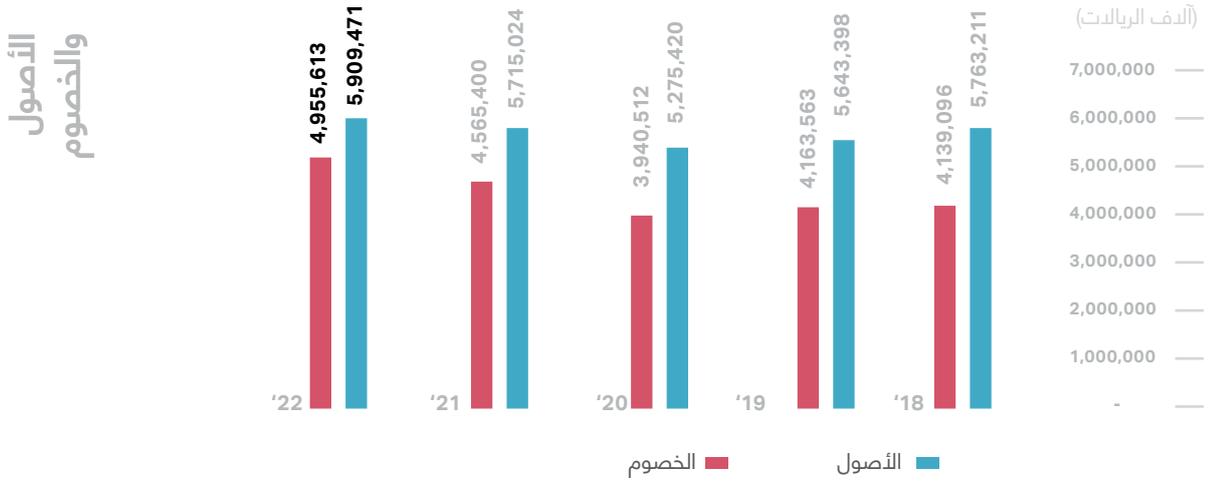
حقق قطاع الحديد في 2022 مبيعات إجمالية بلغت 2265,8 مليون ريال سعودي بارتفاع نسبته 13.5%. كما ارتفعت مبيعات قطاع التكيف بنسبة 9% والبالغة 1464,1 مليون ريال سعودي وكذلك قطاع المواد العازلة بنسبة 7.2% محققة مبلغاً وقدره 222 مليون ريال سعودي.



وحسب النطاق الجغرافي، فقد بلغت مبيعات الشركة الإجمالية من نشاطاتها العاملة في المملكة العربية السعودية مبلغاً وقدره 2653 مليون ريال سعودي، في حين بلغ إجمالي مبيعات المصانع التابعة للشركة خارج المملكة العربية السعودية مبلغاً وقدره 1138,9 مليون ريال سعودي. علماً بأن هذا التحليل لا يعتبر تحليلاً عن مبيعات التصدير والموضحة بياناتها في الفقرة الخاصة بالتصدير.

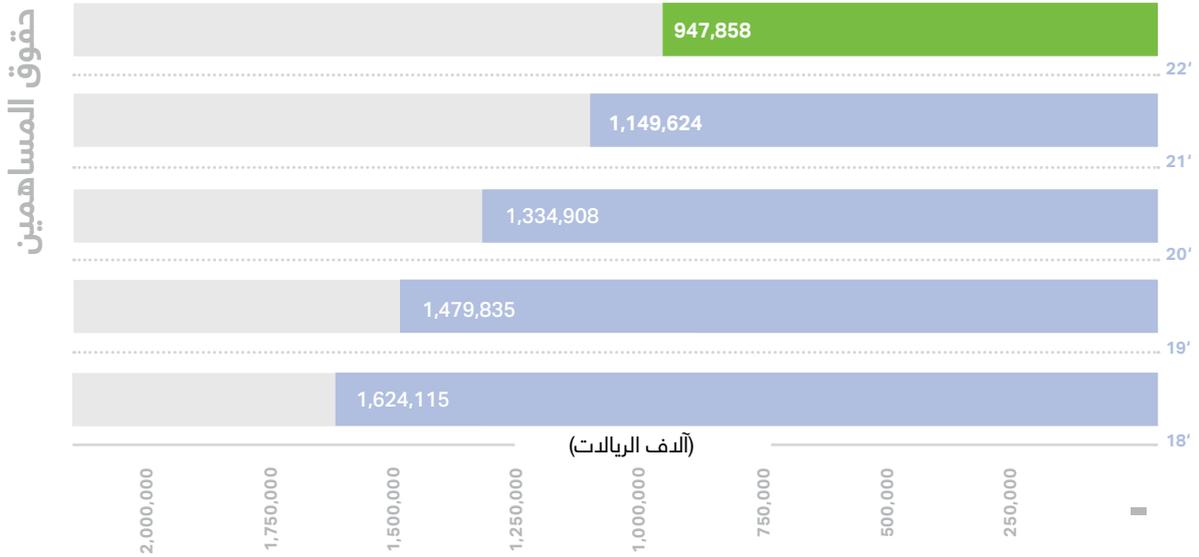


ويوضح الرسم البياني التالي أصول وخصوم الشركة للخمس السنوات الأخيرة:



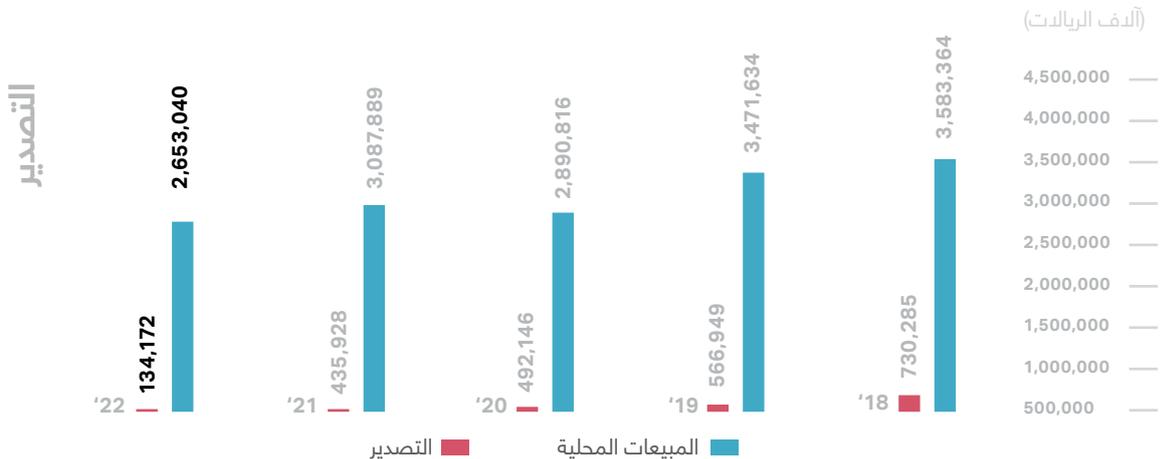
ويوضح الرسم البياني التالي حقوق المساهمين للسنوات الخمس الماضية:

انخفضت حقوق المساهمين بنسبة 17.5% لتصل إلى 947,858 مليون ريال سعودي خلال عام 2022م مقارنة مع 1149,6 مليون ريال سعودي للعام 2021.



ويوضح الرسم البياني التالي صادرات الشركة للسنوات الخمس الماضية:

بلغت صادرات الشركة خلال العام 2022 حوالي 134,2 مليون ريال سعودي مقارنة بمبلغ 435,9 مليون ريال سعودي في عام 2021. علماً بأنه يتم تصدير منتجات الشركة إلى أكثر من 90 دولة حول العالم من خلال شبكة مكاتب للمبيعات والتمثيل المنتشرة حول العالم.



إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

اختلفت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة بالمملكة العربية السعودية من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة. إن جميع أرقام المقارنة قد تم إعادة تبويبها نظراً لتطبيق المعايير الدولية الجديدة (IFRS).

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة بالمملكة العربية السعودية من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة. إن جميع أرقام المقارنة قد تم إعادة تبويبها نظراً لتطبيق المعايير الدولية الجديدة (IFRS).

القروض

يبين جدول المقارنة التالي القروض التي أبرمتها إدارة الشركة:

القرض	2022	2021	تاريخ الحصول على القرض	تاريخ الاستحقاق	القرض الأساسي (آلاف الريالات)	الجهة المانحة		
							2022	2021
القرض رقم 1	5,500	8,600	2012/08/29	2024/04/24	128,037	صندوق التنمية الصناعية السعودي SIDF		
القرض رقم 2	0	6,800	2019/10/10	2022/10/11	11,600	صندوق التنمية الصناعية السعودي SIDF		
القرض رقم 3	20,000	30,000	2021/11/30	2024/12/01	30,000	البنك السعودي البريطاني (SAB)		
القرض رقم 4	2,882	2,265	2021/03/31	2025/04/07	2,265	بنك تمويل تنمية الأسكان HDFC Bank India		
	28,382	47,665						
ناقصاً: القسط الجاري	(14,145)	(40,208)						
ناقصاً: رسوم الصندوق الإدارية	(150)	(417)						
	14,087	7,040						

أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها

وتتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. وتشرف الإدارة العليا بالمجموعة على إدارة تلك المخاطر. وتراجع الإدارة العليا بالمجموعة بصفة دورية السياسات والإجراءات للتأكد من تحديد جميع المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة وأهداف إدارة المخاطر بها. ولا ترتبط المجموعة بأي أنشطة تحوُّط. ويراجع مجلس الإدارة ويوافق على السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه.

تتألف اللتزامات المالية الرئيسية لدى المجموعة من القروض والحسابات الدائنة. ويتمثل الغرض الرئيسي من هذه اللتزامات المالية في تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن الأصول المالية الرئيسية لدى المجموعة الحسابات المدينة وصافي الاستثمار في عقد إيجار تمويلي والودائع القصيرة الأجل والأرصدة لدى البنوك والنقدية التي تتحقق مباشرة من عملياتها. تحتفظ المجموعة أيضاً باستثمارات في أسهم غير مدرجة في السوق المالية والتي تُصنَّف كاستثمار أسهم من خلال الدخل الشامل الآخر.

أ) مخاطر السوق: تتمثل مخاطر السوق في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. وتتألف مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العمولة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى كمخاطر أسعار الأسهم ومخاطر السلع. وتعتبر القروض والودائع القصيرة الأجل وأدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر من بين الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق. وتعلق تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالوضع كما في 31 ديسمبر 2022م.

مخاطر أسعار العمولة

تتمثل مخاطر أسعار العمولة في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. وتتعلق مخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسية بقروض المجموعة الطويلة الأجل والقصيرة الأجل وودائعها القصيرة الأجل. وتدير المجموعة مخاطر أسعار العمولة التي تتعرض لها بالمراقبة المستمرة لحركة أسعار العمولة. وفي 31 ديسمبر 2022م، لم يكن تعرض المجموعة لمخاطر أسعار العمولة هاماً؛ حيث كانت قروضها الطويلة الأجل والقصيرة الأجل الرئيسية تخضع لأسعار عمولة ثابتة.

مخاطر العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للمخاطر أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتتعلق مخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعرض لها المجموعة بصفة رئيسية بالأنشطة التشغيلية الخاصة بالمجموعة (عندما تسجل الإيرادات أو المصاريف بعملة أجنبية) وصافي استثمارات المجموعة في شركات تابعة وشركات زميلة أجنبية. ولم تجر المجموعة خلال السنة معاملات هامة بعملات غير الريال السعودي والدولار الأمريكي والين الياباني والجنيه المصري والروبية الهندية والدينار البحريني واليورو. ونظراً لكون سعر صرف الريال السعودي ثابت مقابل الدولار الأمريكي، فلا تشكل الأرصدة بالدولار الأمريكي مخاطر عملات هامة. تتعرض المجموعة لمخاطر العملات على المعاملات والأرصدة المسجلة باليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري. وتدير المجموعة تعرضها لمخاطر عملات اليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والجنيه المصري بمراقبة التقلبات التي تطرأ عليها. وفي 31 ديسمبر 2022م، لم يكن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في العملات الأجنبية جوهرياً بالنسبة لحساباتها المدينة وحساباتها الدائنة.

مخاطر السلع

تتعرض المجموعة لتأثير التقلبات في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الحديد والصلب وقطع الكهرباء والمواد الزجاجية والكهرباء. وتعد المجموعة موازاناتها السنوية وتوقعاتها الدورية بما في ذلك تحليلات الحساسية فيما يتعلق بمستويات مختلفة من هذه المواد من أجل إدارة المخاطر.

مخاطر أسعار الأسهم

إن الأوراق المالية غير المدرجة لأسهم المجموعة عرضه لمخاطر سعر السوق الناشئة من عدم التأكد بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. وتدير المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنوع ووضع قيود على أدوات الأسهم الفردية والإجمالية. وتقدم تقارير بصفة دورية حول محفظة الأسهم للإدارة العليا للمجموعة. ويراجع مجلس إدارة المجموعة جميع قرارات استثمارات الأسهم ويعتمدها.

ب) مخاطر الائتمان:

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم وفاء طرف ما بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد ميرم مع عميل مما ينشأ عنه خسارة مالية. وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على أرصدها البنكية وودائعها القصيرة الأجل وحساباتها المدينة وأصول عقودها وصافي استثمارها في عقد إيجار تمويلي وبعض حساباتها المدينة الأخرى.

حسابات مدينة وأصول عقود

تُدار مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من قِبَل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة المجموعة وإجراءاتها ومراقبتها المخصصة لإدارة مخاطر ائتمان المتعلقة بالعملاء. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل وبمراقبة الحسابات المدينة غير المسددة والتأكد من متابعتها عن كثب.

يُجرى تحليل الانخفاض في القيمة بكل تاريخ قوائم مالية باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة لكل وحدة أعمال تابعة للمجموعة. وتُحسب معدلات المخصصات بناء على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلف قطاعات العملاء التي لديها نماذج خسارة مشابهة (أي حسب المنطقة الجغرافية أو نوع المنتج أو نوع العميل والتغطية باعتمادات مستندية أو أشكال أخرى من التأمين الائتماني). وتعكس عملية الاحتساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة بتاريخ القوائم المالية بشأن الأحداث السابقة والحالية والتوقعات المتعلقة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

وتُحتسب مصفوفة المخصصات مبدئياً على أساس المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة لدى المجموعة. وستعاير المجموعة المصفوفة بهدف ضبط خبرة خسائر الائتمان التاريخية مع المعلومات المتوقعة. فعلى سبيل المثال، إذا كانت الأوضاع الاقتصادية المتوقعة (مثل إجمالي المنتج المحلي) متوقع تدهورها على مدى السنة التالية، ما يمكن أن يترتب عليها عدد متزايد من حالات التأخر في السداد في قطاع معين، يُجرى تعديل المعدلات الخسارة التاريخية للخسارة. وفي كل تاريخ قوائم مالية، يُجرى تحديث المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة، وتخضع التغيرات في التقديرات المتوقعة للتحليل. ويمثل تقييم العلاقة بين المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة والأوضاع الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً هاماً. ويُعد مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساساً للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. وقد لا تمثل أيضاً خبرة خسائر الائتمان التاريخية والأوضاع الاقتصادية المتوقعة لدى المجموعة خسارة فعلية للعملاء مستقبلاً.

أرصدة لدى البنوك وودائع قصيرة الأجل

تُدار مخاطر الائتمان الناشئة من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك بعدم التعامل إلا مع بنوك تتمتع بسمعة حسنة. ولم تُحدد الإدارة أي تأثيرات هامة ناجمة عن تركيز مخاطر الائتمان بتاريخ القوائم المالية.

ج) مخاطر السيولة:

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المجموعة للصعوبة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تسييل الأصول المالية بشكل سريع وبمبلغ يُقارب قيمتها العادلة. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بمراقبة رأس المال العامل ومتطلبات التدفقات النقدية بشكل منتظم. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بضمان توفير التسهيلات البنكية. وتتطلب شروط المبيعات لدى المجموعة أن تُسدد المبالغ المستحقة خلال 30 إلى 180 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. وتُسدد الحسابات الدائنة التجارية عادة خلال 30 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

مخاطر زيادة تركيز المخاطر

ينشأ تركيز المخاطر عند ممارسة عدد من الأطراف الأخرى أنشطة تجارية مماثلة أو أنشطة في المنطقة الجغرافية ذاتها أو لديها خصائص اقتصادية تؤدي بها أن تتأثر قدرتهم على الوفاء بالالتزامات التعاقدية تأثراً مماثلاً بالتغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها من الظروف. ويشير تركيز المخاطر إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي تؤثر على صناعة معينة.

ولتجنب التركيز الزائد للمخاطر، تركز إدارة المجموعة على المحافظة على محفظة متنوعة. ويُراقب ويُدار تركيز المخاطر المُحدّد وفقاً لذلك.

المدفوعات النظامية المستحقة

8

يبين الجدول التالي المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة خلال العام 2022:

2021	2022	الجهة
		(آلاف الريالات)
34,151	78,521	الرسوم الجمركية
22,204	21,120	تكاليف التأشير والجوازات
214,707	287,619	الزكاة والضريبة
38,318	40,637	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
-	-	أخرى
309,380	427,897	إجمالي الدفعات للجهات الحكومية

الجوائز والشهادات والجودة

إن جميع الشركات التابعة للزامل للصناعة حاصلة على شهادات الجودة العالمية (ISO 9000). كما أن معظم الشركات التابعة حاصلة على شهادة (OHSAS 18001) لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الأيزو (ISO 14001) لنظام الإدارة البيئية، وغيرها من الشهادات القياسية العالمية. كما حصلت إدارة تقنية المعلومات في الشركة على شهادة (ISO/IEC 20000) للجودة في إدارة خدمات تقنية المعلومات.

في مارس، حصلت شركة الزامل للمكيفات المركزية على شهادة اعتماد الهيئة الفنية الألمانية لمراقبة الجودة (TÜV SÜD)، لمنتجاتها من وحدات مناولة الهواء ثنائية الجدار، سلسلة «TWH» المصممة للتطبيقات الصحية والمتخصصة، وذلك بناءً على المؤشرات والنتائج الإيجابية للاختبارات المكتملة التي تثبت امتثال هذه الأجهزة لمتطلبات برنامج الاعتماد، وبعد إجراء عمليات المراجعة والتوثيق الشاملة. وتشير شهادة «TÜV SÜD» إلى أن منتجات شركة الزامل للمكيفات المركزية متوافقة مع أعلى المعايير الدولية المتاحة لكفاءة الأداء والمتانة والسلامة.

في أبريل، فازت شركة الزامل للمباني الحديدية فينتام بجائزة «التنين الذهبي» المرموقة لعام 2021، وذلك للسنة الثامنة عشرة على التوالي، حيث أكملت الشركة 25 عاماً من التميز والنجاح في فينتام ومنطقة جنوب شرق آسيا. ويُعد برنامج «جائزة التنين الذهبي» أحد أكبر البرامج التي تُقام سنوياً في البلاد منذ انطلاقة عام 2001، والذي يهدف إلى التعرف بالشركات الأجنبية المستثمرة في فينتام التي حققت أداءً مميّزاً في مجال الأعمال، وقدمت إسهامات كبيرة في تنمية الاقتصاد المحلي في فينتام.

في يوليو، حصلت شركة الزامل للمكيفات المركزية على شهادة الاعتماد الدولي «AHRI 1360/ASHRAE 127» لوحدة التبريد الدقيقة المُصنَّعة داخل الشركة (سلسلة AHRI miniDPM)، وذلك وفقاً لأحدث إصدار من معيار AHRI 1360 و/أو ASHRAE 127. ومُنحت الشركة شهادة الاعتماد

الدولي بناءً على النتائج الإيجابية واجتياز الاختبارات الخاصة بأجهزة ووحدات التبريد الدقيقة المُصنَّعة محلياً. ينطبق المعيار الدولي «ANSI/ASHRAE 127» على وحدات تكييف الهواء المستخدمة في تكييف مراكز البيانات وغيرها من الأماكن التي تحوي الأجهزة والمعدات الخاصة بتقنية المعلومات.

في سبتمبر، حصلت شركة الزامل للمكيفات المركزية على شهادة اعتماد «ETL» من شركة «Intertek» العالمية، لمنتجاتها من وحدات التكييف المُبردة بالهواء (سلسلة CTXN)، وفقاً لمعيار «UL 1995:2011» الدولي المطور، وذلك بعد استيفائها أعلى معايير الجودة واجتيازها اختبارات التصنيع والجودة والسلامة الدولية التي أجرتها شركة «Intertek». يُظهر اعتماد «ETL» الامتثال لمتطلبات معايير سلامة المنتجات على النحو الذي تحدده الاختبارات المستقلة وعمليات الفحص الدورية التي تقوم بها شركة «Intertek». ويضمن الحصول على هذا الاعتماد الدولي لعملائنا أعلى مستويات السلامة والجودة في منتجاتنا.

في ديسمبر، كُرمت شركة الزامل للمباني الحديدية فينتام باختيارها ضمن أفضل عشر شركات تُنتج منتجات رئيسيين هما المباني الحديدية سابقة الهندسة والهياكل الإنشائية الحديدية، وذلك خلال حفل توزيع الجوائز الذي نظّمته كلٌّ من وزارة الصناعة والتجارة في هانوي واللجنة الشعبية في هانوي، لتقدير المنتجات الصناعية الرئيسية في هانوي لعام 2022.

وخلال العام، حصلت شركة الزامل للإنشاءات الهند (Zamil Construction India)، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، على عدد من الشهادات التقدير نظير أدائها المتميز في ممارسات السلامة المهنية أثناء تنفيذ مشاريع العملاء في مختلف المدن الهندية، حيث استكملت الشركة جميع أعمال الإنشاءات دون تسجيل إصابات أو حوادث مهنية. ويُعد ذلك إنجازاً متميّزاً لشركة الزامل للإنشاءات الهند فيما يتعلق بالحفاظ على السلامة في أماكن العمل.



الموارد البشرية

10

قطاعات الشركة من 29.5% إلى 33.2% على أساس سنوي، ولا سيما في قطاع التكييف الذي شهد ارتفاعاً في نسبة توظيف الوظائف من 31% إلى 34%. في حين حافظ قطاع المواد العازلة على نسبة توظيف قدرها 25%. وقد ارتفع إجمالي عدد المواطنين السعوديين في الشركة بنسبة 3%، في حين انخفض إجمالي عدد الموظفين الوافدين بنسبة 14.5%، وذلك بفضل برنامج استقطاب الكفاءات الذي يركز على جذب الموظفين السعوديين الجدد للعمل في قطاعات الشركة.

من ناحية أخرى، ارتفع عدد المواطنين السعوديات العاملات في مختلف الأقسام والإدارات خلال العام إلى 128 موظفة سعودية. وقد حرصت الشركة خلال عمليات التوظيف على الامتثال الكامل بمعدلات توظيف الوظائف التي حددها برنامج "نطاقات" الوطني لضمان زيادة عدد الموظفين السعوديين في منشآت القطاع الخاص.

تولي الزامل للصناعة اهتماماً كبيراً بمواردها البشرية لكونها أهم عنصر لإدارة وتشغيل أعمالها، وإيماناً منها بأن العنصر البشري هو الأساس في تحقيق الأداء المتميز. وقد حرصت الشركة منذ تأسيسها على استقطاب أفضل الكفاءات والمؤهلات العلمية والعملية، كما تسعى باستمرار لتنمية الكفاءات البشرية من خلال توفير فرص نمو وتعلم متميزة للعاملين في جميع قطاعات الشركة.

في نهاية عام 2022، بلغ إجمالي عدد الموظفين في قطاعات الزامل للصناعة داخل السعودية قرابة 7,000 موظف، بانخفاض قدره 8.7% عن العام السابق، حيث ركزت الشركة على زيادة الكفاءة التشغيلية باستخدام قوى عاملة أقل، وفي الوقت نفسه تعزيز مشاركة الموظفين السعوديين بصورة أكبر.

وقد ارتفع معدل توظيف الوظائف في الشركة خلال عام 2022 بنسبة 3.7%، حيث ارتفعت نسبة التوظيف في

كما تُنظم الإدارة باستمرار ندوات توعوية للمسؤولين والمديرين في القطاعات والإدارات الرئيسية في الزامل للصناعة حول الأساليب المُثلى للتعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل.

وفي إطار جهودها المستمرة لتحسين بيئة العمل وتقوية الروابط مع الموظفين، نظمت إدارة رأس المال البشري خلال العام سلسلة من الفعاليات والأنشطة الاجتماعية لموظفي الشركة، بما في ذلك البرامج الترفيهية والتثقيفية، وحملات التوعية الصحية، وبرامج الاحتفال بالمناسبات الوطنية، وغيرها من البرامج والفعاليات التي كان من أبرزها برنامج «تستاهل» الذي يهدف إلى تقديم خصومات خاصة للموظفين على العديد من المنتجات والخدمات ووسائل الترفيه المتنوعة، وإطلاق منصة «iCare» لاستقبال شكاوى الموظفين والإبلاغ عن المخالفات التي قد تحدث في المنشأة وفقاً لأعلى درجات السرية والخصوصية.

وخلال العام سعت إدارة رأس المال البشري إلى تحويل عملياتها من المركزية إلى اللامركزية ضمن أربع وحدات عمل، والتركيز على احتياجات ومتطلبات مختلف قطاعات الشركة. وتضمنت الوحدات الجديدة في إدارة رأس المال البشري مهام شؤون الموظفين والعلاقات الحكومية من أجل تقديم خدمات متكاملة بهدف تعزيز جودة الخدمة وكفاءتها. من ناحية أخرى، ستظل الاستراتيجيات والأطر والبرامج والمهام المؤسسية الأخرى تحت إدارة رأس المال البشري التي أعيدت هيكلتها وفق متطلبات المرحلة القادمة.

وكجزء من التزام الزامل للصناعة بتحقيق التنوع في مكان العمل، أنشأت الشركة في السنوات الماضية برنامجاً مستداماً لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ليكونوا أعضاء فاعلين في القوى العاملة الوطنية، حيث يعمل لدى الشركة ما يزيد على 60 موظفاً من ذوي الإعاقة في مختلف وحدات الأعمال والمجالات الوظيفية، سواء حضورياً أو عن بُعد.

التدريب والتطوير الوظيفي

11

تحرص الزامل للصناعة على توفير أفضل البرامج التدريبية ذات المحتوى المتميز والقيمة العالية لضمان النجاح والتطور المستمر للموظفين ولجميع وحدات الأعمال في الشركة.

وخلال العام، واصلت إدارة رأس المال البشري في الزامل للصناعة تنظيم مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية وورش العمل الافتراضية عن بُعد، والتي استمرت طوال العام، حيث شارك فيها المئات من الموظفين من مختلف الإدارات والأقسام ووحدات الأعمال والمجالات الوظيفية في قطاعات الشركة.

وتناولت الدورات وورش العمل العديد من الموضوعات الرئيسية، بما في ذلك القيم الأساسية للزامل للصناعة، إلى جانب مهارات العمل الأساسية، وإدارة الأفراد والموظفين، والتغيير والقيادة التحولية، والتنوع في بيئة العمل، وإدارة ومعالجة الإجهاد في العمل، وتوجيه خدمة العملاء، ومهارات الاتصال الفعال، وأساسيات العمليات المالية والتجارية، و تنمية الوعي التقني، وغير ذلك، كما تضمنت ورش العمل جلسات افتراضية خاصة للتعريف بسياسات الشركة المختلفة، من أجل مساعدة الموظفين في فهم طبيعة هذه السياسات وأهدافها ووظائفها على نحو أفضل.

وهدفت ورش العمل إلى إنشاء منصة للتعليم عن بُعد، والاستفادة من التطورات التكنولوجية وإتاحة أدوات التعلم بسهولة لموظفي الزامل للصناعة، كما هدفت إلى تطوير المهارات الأساسية اللازمة للموظفين، لأداء وظائفهم اليومية بكفاءة في العمل، وكذلك دعم تطوير كفاءات وجدارة الموظفين. وقد صُممت ورش العمل لتلبي متطلبات الشركة وزيادة فاعلية الموظفين وإنتاجيتهم بهدف تعظيم العائد على الاستثمار.



إضافة إلى ذلك، قدمت إدارة رأس المال البشري لقطاع التكييف في الزامل للصناعة نظاماً محدداً للتقييم الوظيفي، وبرنامج تطوير مُصممة لموظفي المشتريات والمبيعات التي تهدف إلى تحسين وتطوير قدرات الموظفين ومهاراتهم في إطار هاتين الوظيفتين المهمتين.

وفي تطور متصل، استكملت عدة مجموعات من الموظفين الذين يمثلون قطاعات ووحدات أعمال ومجالات وظيفية متنوعة في الشركة بنجاح، برنامج تأهيل القيادات الشابة «همم واعدة»، برعاية ودعم من الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) ممثلة في مبادرة «نساند» لدعم وتطوير المحتوى المحلي وتمكين رؤية المملكة 2030. ويهدف البرنامج التدريبي إلى تأهيل قيادات صناعية واعدة عن طريق تزويدهم بأحدث المعارف في مجال القيادة، وإكسابهم المهارات والسلوكيات القيادية من خلال وسائل وأساليب علمية تتوافق مع متطلبات وممارسات بيئات العمل النموذجية المعاصرة. ويستخدم البرنامج مجموعة متعددة ومتنوعة من أساليب ووسائل التدريب والتطوير المتعارف عليها في تنمية المواهب والموارد البشرية.

المسؤولية المجتمعية ورعاية النشاطات

تفخر الزامل للصناعة بالتزامها بالمسؤولية المجتمعية في المجتمعات التي تعمل فيها، وتحرص دائماً على الالتزام بمسؤوليتها المجتمعية والمساهمة في برامج خدمة وتنمية المجتمع من خلال التواصل وإقامة الشراكات مع الهيئات والجمعيات الخيرية لمساعدة المحتاجين، ودعم المبادرات الطموحة والمشاريع التي تهدف إلى تحسين ظروف الحياة وتسهم في ازدهار المجتمعات. ولا يقتصر الالتزام بالمسؤولية المجتمعية على الشركة فقط، بل تشجع الزامل للصناعة موظفيها على الأعمال التطوعية والمشاركة في مختلف الأنشطة والمبادرات الرامية إلى خدمة المجتمع.

خلال العام، رعت الزامل للصناعة بعض فعاليات جمعية فرسان الشرقية للبحث والإنقاذ، وهي جمعية رسمية تحت مظلة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

في فبراير، شاركت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام، راعياً فنياً في منتدى الأعمال الفيتنامي السنوي (Vietnam Business Forum)، الذي عُقد في العاصمة الفيتنامية هانوي. ونظم المنتدى من قبل وزارة التخطيط والاستثمار الفيتنامية بالتعاون مع كل من البنك الدولي، ومؤسسة التمويل الدولية، وتحالف منتدى الأعمال الفيتنامي. كما شاركت الشركة في رعاية «منتدى فيتنام للملكيات الصناعية 2022» الذي نظّمته لجنة الاستثمار الفيتنامية في مدينة هوشي منه. وحضر المنتدى أكثر من 250 مندوباً، من بينهم رؤساء الهيئات الإدارية الحكومية، وجمعيات الأعمال، والمستثمرين، ومطوري المجمعات الصناعية في جميع أنحاء البلاد، والمصنعين، ومستشاري الاستثمار وغيرهم.

في مارس، شاركت قطاعات الزامل للصناعة في معرض «الخمس الكبار السعودية» (The Big 5 Saudi) لعام 2022 في الرياض، حيث استعرضت نحو 400 شركة من 30 دولة في معرض هذا العام أحدث المنتجات والمواد والحلول المبتكرة في صناعة البناء والإنشاءات، كما قدّم المعرض الذي حضره الآلاف من الزوار والمتخصصين في هذا القطاع، حلولاً متكاملة لقطاع البناء والإنشاءات المحلي والإقليمي.

كما شاركت الزامل للصناعة في معرض الدفاع العالمي 2022، المنصة العالمية المتخصصة في التوافق العملياتي في مجال الدفاع، الذي عُقد في الرياض بالمملكة العربية السعودية. وشهدت النسخة الأولى من المعرض مشاركة أكثر من 590 شركة من حول العالم تُمثل 42 دولة، إضافة إلى مشاركة وحضور عدد من الأجهزة الحكومية الوطنية في قطاع الدفاع والأمن، ومن القطاعات الأخرى ذات العلاقة بقطاع الصناعات العسكرية والدفاعية، حيث اشتمل المعرض على العديد من المعدات العسكرية المتنوعة والتقنيات الهندسية والصناعية المتطورة.

وفي يونيو، شاركت الزامل للصناعة في الدورة الرابعة لمعرض «The Big 5 Construct Egypt»، المعرض التجاري الدولي الرائد في صناعة الإنشاءات، الذي أقيم تحت رعاية وزارة الإسكان والمرافق والمجمعات العمرانية في مصر والهيئة الهندسية للقوات المسلحة المصرية في القاهرة. ويُعد هذا المعرض أكبر حدث متخصص في قطاع البناء والإنشاءات في البلاد، ويوفر منصة احترافية لتعزيز أفضل الممارسات في هذا القطاع الحيوي وكذلك تعزيز فرص الأعمال والاستثمار في مصر.

خلال العام، نظمت شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد بالتعاون مع البوابة الوطنية للعمل (طاقات) في جدة، حملة توظيف لملء 75 وظيفة شاغرة في عدد من التخصصات الفنية والهندسية في الشركة. وتُعد الحملة جزءاً من أهداف الشركة المتمثلة في زيادة عدد الكوادر السعودية في قوتها العاملة، وذلك في إطار تعزيز مبادرات توظيف المواطنين في القطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية، والتي تُمثل أحد الأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030 لزيادة معدلات توظيف المواطنين في مختلف القطاعات والمناطق في المملكة.

في سبتمبر، احتفلت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام بمرور 25 عاماً على تأسيسها، وذلك في حفل خاص أقيم بهذه المناسبة في فندق "لوتي هانوي" في العاصمة الفيتنامية هانوي، بحضور سعادة سفير خادم الحرمين الشريفين لدى جمهورية فيتنام الاشتراكية، محمد بن إسماعيل دهلوي، ومدير إدارة الشرق الأوسط وإفريقيا في وزارة الخارجية الفيتنامية، بوي هانام، إضافة إلى أكثر من 200 ضيف من الشركات الرائدة وممثلين عن الوزارات والهيئات الحكومية، وأكثر من 30 شخصاً من ممثلي المؤسسات الصحفية والإعلام.

ويأتي الاحتفال بهذه المناسبة المميزة التي أقيمت تحت شعار «25 عاماً من الثقة والجودة»، لتسليط الضوء على تطور شركة الزامل للحديد على مدى السنوات الـ 25 الماضية في فيتنام، التي شهدت العديد من التطورات التاريخية في العمليات التشغيلية والإنتاجية وتطوير الأعمال والتوسعات البارزة الأخرى، وتقدير شركة الزامل للحديد فيتنام لعملائها وشركائها في جميع أنحاء منطقة آسيا والمحيط الهادئ على دعمهم وتعاونهم وثقتهم في علامة «الزامل للحديد».

إضافة إلى ذلك، احتفل منسوبو شركة الزامل للمباني الحديدية الهند بالذكري السنوية الرابعة عشرة لتأسيس الشركة، ومشاركة نجاحها وإنجازاتها مع جميع الموظفين. وقد شهدت شركة الزامل للمباني الحديدية الهند تطورات ملحوظة في السنوات الأخيرة، وتقوم الشركة منذ عام 2008 بتصنيع وتوريد المباني الحديدية سابقة الهندسة والهياكل الإنشائية الحديدية عالية الجودة والمستدامة للمعملاء في مختلف أنحاء الهند والدول المجاورة، حيث أكملت أكثر من 2,000 مشروع بنجاح.

وتأتي هذه الزيارة في إطار التعريف بالمصانع الوطنية والمنتجات المحلية المختلفة، وكذلك التعريف بالقدرة والإمكانات المتميزة للمصانع في المملكة العربية السعودية.

كما نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع مجموعة الزامل زيارة ميدانية لمجموعة من طلاب مدارس الفرسان العالمية، للمرافق التصنيعية التابعة لقطاعات الشركة في المدينة الصناعية الثانية في الدمام. وتهدف الزيارة إلى تعريف الطلاب بالعمليات التشغيلية والتصنيعية المختلفة، والاطلاع على خطوط الإنتاج ومرآحلتصنيع أجهزة التكييف ومعدات المعالجة الصناعية.

وفي شأن متصل، استقبلت شركة الزامل للمباني الحديدية فينتام مجموعة من 45 طالباً من جامعة فينتام الوطنية - المدرسة الدولية، لزيارة مصنع الشركة في منطقة نوي باي الصناعية في العاصمة هانوي. وتهدف الزيارة إلى التعريف بأقسام الشركة واطلاع الطلاب من كُتب على العمليات التصنيعية والإنتاجية ومراقبة الجودة للمنتجات النهائية للشركة، لتعزيز معارفهم في المجال الصناعي وكذلك مساعدتهم في حياتهم المهنية المستقبلية.

وفي أكتوبر، نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع المستشفى السعودي الألماني بالدمام برنامجاً توعوياً للموظفات في الشركة حول أهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي، وذلك تزامناً مع الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي الذي تحتفي به دول العالم طيلة شهر أكتوبر من كل عام. وهدف البرنامج إلى تحديد أنواع سرطان الثدي، والتعرف إلى عوامل الخطورة المُسببة للإصابة، وكيفية الفحص الذاتي، وأهمية الوقاية من المرض عن طريق الفحوصات المنتظمة.

كما نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع مستشفى الملك فهد التخصصي بالدمام، حملات للتبرع بالدم. وعقدت هذه الحملات في المدينتين الصناعيتين الأولى والثانية في الدمام، حيث لاقت تجاوباً واسعاً من جميع منسوبي الشركة، في حين نظمت إدارة رأس المال البشري في الزامل للصناعة، بالتعاون مع شركة بوبا العربية للتأمين الطبي، الحملة التوعوية الصحية السنوية لموظفي الزامل للصناعة في المرافق التابعة للشركة. وقد ركزت الحملة التوعوية الصحية على تعزيز الوعي الصحي لدى الموظفين، بالتعاون مع فريق مقدمي الخدمات الطبية.

وتماشياً مع التزام الشركة بالتحسين المستمر لمعايير الصحة والسلامة في أماكن العمل، وتزويد جميع الموظفين بالدعم الذي يحتاجون إليه للعمل في بيئة صحية وآمنة في كل الأوقات، نظمت الزامل للصناعة بالتعاون مع وزارة الصحة السعودية، حملتها السنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية، تزامناً مع بداية فصل الشتاء، حيث أقيمت الحملة في شهر نوفمبر 2022 في كل من المدينتين الصناعيتين الأولى والثانية بالدمام.

وفي أكتوبر، كرم صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية، الزامل للصناعة، وذلك خلال حفل تكريم الجهات الداعمة لمبادرة فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية، الذي عُقد في ديوان الإمارة، حيث تضمنت المبادرة إعداد (100) شاب وشابة من المستفيدين على مهن السلامة والصحة المهنية، وذلك بالشراكة والتعاون مع مؤسسة صندوق موظفي سابك الخيري «بر».

وفي إطار الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لتوطين الوظائف في مختلف قطاعاتها، شاركت الزامل للصناعة في النسخة التاسعة من «معرض وظائف 2022»، الذي نظّمته غرفة الشرقية ممثلة بمركز التوظيف في معرض الظهران أكسبو خلال شهر أكتوبر، تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية. وقد استعرض معرض هذا العام أكثر من 5,000 وظيفة طرحتها قرابة 120 شركة من مختلف مناطق المملكة في تخصصات ومجالات متنوعة لكلا الجنسين، كما أتاح للباحثين عن الوظائف فرصة مهمة للقاء العديد من الشركات الوطنية والدولية لمناقشة أهدافهم المهنية والتطويرية والتعرف على الفرص الوظيفية المتاحة.

من ناحية أخرى، اجتمع الرئيس التنفيذي للزامل للصناعة، محمد آل صاحب، وعدد من المسؤولين والمديرين في قطاعات الشركة المختلفة بمعايير محافظ الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، الدكتور سعد بن عثمان القصبي، بحضور النواب ورؤساء القطاعات، وذلك بهدف تفعيل الشراكات الفاعلة مع القطاع الخاص، وتعزيز تنمية الأعمال التجارية، وتبادل الخبرات بين القطاع الخاص والهيئة من أجل تحسين إنتاجية الأعمال. كما تناول الاجتماع مختلف التحديات والمعوقات التي يواجهها القطاع الخاص. وتعد الزامل للصناعة شريكاً استراتيجياً للهيئة، حيث يتعاون الطرفان باستمرار في تطوير المعايير والمواصفات الفنية المختلفة.

إضافة إلى ذلك، شاركت الزامل للصناعة في فعاليات المؤتمر والمعرض السعودي الدولي لخط الأنابيب (SPICONX)، الذي عُقد في مركز «الظهران أكسبو» في أكتوبر 2022، بالتعاون مع شركة أرامكو.

وفي إطار جهودها المستمرة لتعزيز أنشطتها التجارية وتطوير علاقاتها مع جميع العملاء والشركات الإقليمية والعالمية، شاركت قطاعات الزامل للصناعة في المعرض الدولي للبناء والأعمال الإنشائية (الخمس الكبار)، الذي عُقد في مركز دبي التجاري العالمي في ديسمبر 2022.

وخلال العام، زار وفد طلابي من عدد من الكليات والأقسام العلمية بجامعة القصيم المرافق التصنيعية لكل من شركة الزامل للمكيفات المركزية والشركة العربية للمواد العازلة من الفيبرجلاس (أفيكو) في المدينة الصناعية الثانية بالدمام.

تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة

الجدول التالي يوضح تفاصيل رأس مال الشركة، علماً بأنه لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم:

البيان	2022	2021
رأس المال المصرح والمدفوع	600,000,000 ريال	600,000,000 ريال
عدد الأسهم المصدرة	60,000,000 سهم	60,000,000 سهم
القيمة الاسمية	10 ريالات	10 ريالات

لائحة حوكمة الشركات

أ) التزمت الشركة بتطبيق كافة المواد الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات. في حين أفصحت بشكل مجمل على الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات حسب الجدول الوارد في الفقرة (ثالثاً) من البند (28) من هذا التقرير.

تشكيل مجلس الإدارة

يتشكل مجلس إدارة الشركة من سبعة أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة قبل انتهاء مدة عضويتهم لمدة ثلاث سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة. والجدول التالي يوضح أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة الحوكمة:

الاسم	المنصب	التصنيف
عبدالله محمد عبدالله الزامل	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	نائب الرئيس	غير تنفيذي
محمد سليمان محمد الحربي	عضو	غير تنفيذي
سظام عبد العزيز عبدالله الزامل	عضو	غير تنفيذي
خالد محمد صالح الفهيد	عضو	مستقل
عادل صالح محسن الغصاب	عضو	مستقل
سعود غسان أحمد السليمان	عضو	مستقل

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة التاسعة خلال اجتماع الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2022/04/21م حيث تم التصويت على انتخاب مجلس إدارة جديد من بين المرشحين لعضوية المجلس للدورة القادمة الممتدة من 2022/05/01م ولغاية 2025/04/30م.

الاسم	المنصب	التصنيف
خالد عبدالله حمد الزامل	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
عبدالله صالح جمعه الدوسري	نائب الرئيس	مستقل
أحمد عبدالله حمد الزامل	عضو	مستقل
أديب عبدالله حمد الزامل ممثلًا عن شركة مجموعة الزامل القابضة	عضو	غير تنفيذي
محمد أحمد محمود الغيث ممثلًا عن المؤسسة العامة للتقاعد	عضو	غير تنفيذي

انتهت عضوية أعضاء المجلس المذكورين أعلاه بنهاية دورة المجلس الثامنة بتاريخ 2022/04/30م.

16

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة
لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

17

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

النسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		الاسم
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
%0	0	0	1.747.233	0	1.747.233	* خالد عبدالله حمد الزامل
%0	0	0	2.666	0	2.666	* عبدالله صالح جمعه الدوسري
%0	0	0	1.000	0	1.000	* أحمد عبدالله حمد الزامل
%0	0	0	1.459.302	0	1.459.302	* أديب عبدالله حمد الزامل
%0	0	0	0	0	0	* محمد أحمد محمود الغيث
%0	0	0	1.000	0	1.000	محمد سليمان محمد الحربي
%0	0	0	1.000	0	1.000	خالد محمد صالح الفهيد
%0	0	0	21.000	0	21.000	عبدالله محمد عبدالله الزامل
%0	0	0	1.000	0	1.000	عادل صالح محسن الغصاب
%0	0	0	10	0	10	سطام عبد العزيز عبدالله الزامل
%0	0	0	1.000	0	1.000	بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل
%0	0	0	30	0	30	سعود غسان أحمد السليمان

* انتهت عضويته بنهاية دورة المجلس الثامنة بتاريخ 2022/04/30م

18

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

النسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		الاسم
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
%0	0	0	0	0	0	محمد علي عبد الخالق آل صاحب
%0	0	0	0	0	0	سعيد فهد سعيد الدعجاني
%0	0	0	0	0	0	جورج أيبين

لا يوجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأقرباء كبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين خلال العام 2022م.

19

حصص تملك كبار المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر ونسب التغيير

النسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		الاسم
		%	عدد الأسهم	%	عدد الأسهم	
%0	0	19.99	11,999,989	19.99	11,999,989	شركة مجموعة الزامل المقابضة
%0	0	5.15	3,091,528	5.15	3,091,528	شركة مجموعة الزامل للاستثمار المحدودة

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

1 | أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبدالله محمد عبدالله الزامل	• رئيس مجلس الإدارة، الزامل للصناعة	• الرئيس التنفيذي، الزامل للصناعة • الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة • عدة مناصب في شركة الزامل للمكيفات (آخرها نائب الرئيس التنفيذي)	• ماجستير في المالية وإدارة الأعمال • بكالوريوس في هندسة صناعية	خبرة عملية منذ 1972
خالد محمد صالح الفهيد	• رئيس مجلس الإدارة، شركة منافع العربية المحدودة	• الرئيس التنفيذي، شركة مداد القابضة • مناصب فنية وإدارية في شركة منتجات الألمنيوم المحدودة	• بكالوريوس هندسة ميكانيكية	خبرة عملية منذ 1989
محمد سليمان محمد الحربي	• أعمال حرة	• الرئيس، شركة محمد الحربي للاستشارات • الرئيس التنفيذي، شركة تكوين المتطورة للصناعات • الرئيس، الشركة السعودية الألمانية للصناعات غير المغزولة • مدير مشاريع، صندوق التنمية الصناعية السعودي	• بكالوريوس هندسة صناعية	خبرة عملية منذ 1992
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	• الرئيس، شركة الزامل العقارية • نائب الرئيس، شركة مجموعة الزامل القابضة	• نائب الرئيس، مجموعة الزامل القابضة • مدير عام الاستثمار والتطوير العقاري، شركة مجموعة الزامل القابضة • مهندس مشروع، شركة الزامل للصناعات المعمارية	• بكالوريوس هندسة صناعية • 2001م جامعة الملك سعود	خبرة عملية منذ 2001
عادل صالح محسن الغصائب	• أعمال حرة	• الرئيس وعضو مجلس إدارة شركة الزامل للصناعات البلاستيكية • العضو المنتدب للزامل للصناعات البلاستيكية • مدير مبيعات، التصنيع للبتروكيماويات • مدير مبيعات وتسويق، شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبيكو) • مدير مبيعات وتسويق، الشرق للصناعات البلاستيكية • مدير مبيعات وتسويق، الزامل للصناعات البلاستيكية • مدير مبيعات، سابك - المركز الرئيسي بالرياض	• بكالوريوس إدارة صناعية • 1986م جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	خبرة عملية منذ 1975
سطوم عبد العزيز عبدالله الزامل	• نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، مجموعة الزامل القابضة	• محلل مالي، شركة مجموعة الزامل القابضة • نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - شركة مجموعة الزامل القابضة	• بكالوريوس محاسبة 1995م • جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	خبرة عملية منذ 1996
سعود غسان أحمد السلیمان	• الرئيس التنفيذي، مجموعة السلیمان	• الرئيس التنفيذي لشركة غسان أحمد السلیمان لتجارة المفروشات - المملكة العربية السعودية والبحرين (إيكيا) وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، متخصصة في تأثيث المنزل، منذ عام 2013م.	• ماجستير في إدارة التغيير • 2017 معهد إنسياد، فرنسا • ماجستير إدارة أعمال 2008 من جامعة هال بالمملكة المتحدة • بكالوريوس تصميمات داخلية • 2003 معهد التصميم في سان دييغو، الولايات المتحدة الأمريكية	خبرة عملية منذ 2013

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
محمد علي عبدالخالق آل صاحب	الرئيس التنفيذي، الزامل للصناعة	المدير العام لشركة الزامل للحديد نائب الرئيس، الزامل للصناعة نائب الرئيس التنفيذي، الزامل للصناعة	ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بكالوريوس في الإحصاء وإدارة العمليات من جامعة دنفر بولاية كولورادو في الولايات المتحدة الأمريكية	خبرة عملية منذ 2000
جورج أيبين (المكلف)	المستول المالي الأعلى (المكلف)، الزامل للصناعة	المدير المالي، الزامل للصناعة محلل مالي، الزامل للصناعة. محاسب تكاليف، شركة الزامل للحديد	بكالوريوس في التجارة من جامعة المهاتما غاندي في كوتايام بالهند. عضو في معهد محاسبي التكاليف في الهند (ICAI) ومعهد المحاسبين الإداريين (IMA) في الولايات المتحدة الأمريكية	خبرة عملية منذ 1999
سعيد فهد سعيد الدعجاني	مدير عام الشؤون العامة / أمين سر مجلس الإدارة، الزامل للصناعة	مدير العلاقات العامة والشؤون المساهمين مساعد إداري	بكالوريوس علوم سياسية شهادة معتمدة في الحكومة شهادة معتمدة في علاقات المستثمرين	خبرة عملية منذ 1998

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

21

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
عبدالله محمد عبدالله الزامل	مجموعة العزل الخليجية	داخل المملكة	غير مدرجة	العربية للمواد العازلة من الفيبر جلاس	داخل المملكة	ذ.م.م
	الزامل للحديد القابضة	داخل المملكة	قابضة	الزامل لخدمات التكيف والتبريد (البحرين)	خارج المملكة	ذ.م.م
	الزامل للمكثفات القابضة	داخل المملكة	قابضة	الزامل للمباني الحديدية	خارج المملكة	ذ.م.م
	شركة الشرق الأوسط لمكثفات الهواء	داخل المملكة	ذ.م.م	الزامل للهياكل الفولاذية	خارج المملكة	ذ.م.م
	الطاقة المركزية السعودية	داخل المملكة	ذ.م.م	التركيبات المعدنية والمقاولات	خارج المملكة	ذ.م.م
	مصنع الصوف الصخري السعودي	داخل المملكة	ذ.م.م	زامل ستيل بيلدنغز (شنغهاي) كومباني	خارج المملكة	ذ.م.م
	المصنع السعودي لعزل الأنابيب	داخل المملكة	ذ.م.م	زامل ستيل بيلدنغز إنديا كومباني	خارج المملكة	ذ.م.م
	العزل الثانية	داخل المملكة	ذ.م.م	زامل ستيل انجينيئرغ إنديا برايفت	خارج المملكة	ذ.م.م
	العربية للمواد العازلة من الصوف الصخري	داخل المملكة	ذ.م.م	زامل كونسټراكشن إنديا برايفت	خارج المملكة	ذ.م.م
	الربيعية والنصار والزامل للصناعات الخرسانية	داخل المملكة	ذ.م.م	زامل انفورميشن تكنولوجي جلوبال برايفت	خارج المملكة	ذ.م.م
	بنك الخليج الدولي - السعودية	داخل المملكة	ذ.م.م	زامل ايركونديشنرز تكنولوجي جلوبال برايفت	خارج المملكة	ذ.م.م
	بنك الخليج الدولي - البحرين	خارج المملكة	ذ.م.م خليجية	زامل ستيل بيلدنغز فيتنام كومباني ليمتد	خارج المملكة	ذ.م.م
	بنك الخليج الدولي - المملكة المتحدة	خارج المملكة	ذ.م.م	شركة مطارات الدمام	داخل المملكة	منظمة حكومية
	الزامل الخليج (الإمارات)	خارج المملكة	ذ.م.م	فيفا البحرين للاتصالات	خارج المملكة	غير مدرجة
	الزامل للحديد القابضة (البحرين)	خارج المملكة	قابضة	الهيئة العامة للطيران المدني	داخل المملكة	منظمة حكومية
	السعودية العالمية للموائ	داخل المملكة	غير مدرجة	المجلس التأسيسي لمدينة نيوم الصناعية	داخل المملكة	منظمة حكومية
	مجلس المنطقة الشرقية	داخل المملكة	منظمة حكومية			
	مجلس إدارة شركة أوقاف سليمان الراجحي القابضة	داخل المملكة	قابضة			
	مجلس إدارة تجمع الشرقية الصحي	داخل المملكة	منظمة حكومية			

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها (تتمة)

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
محمد سليمان محمد الحربي	● شركة الصناعات الزجاجية الوطنية	● داخل المملكة	● مدرجة	● حائل للتنمية الزراعية	● داخل المملكة	● مدرجة
	● شركة الأمينات العربية	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة تكوين المتطورة	● داخل المملكة	● (سابقاً)
	● شركة المواهب الوطنية	● داخل المملكة	● ذ.م.م			● مدرجة
	● شركة جاز العربية للخدمات	● داخل المملكة	● غير مدرجة			
	● شركة مشاركة المالية	● داخل المملكة	● غير مدرجة			
	● شركة جارديان السعودية الدولية	● داخل المملكة	● ذ.م.م			
● شركة جارديان زجاج الدولية	● خارج المملكة	● ذ.م.م				
خالد محمد صالح الفهيد	● شركة منافع العربية المحدودة : شركة قابضة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة مداد القابضة	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● شركة منافع الصناعية المحدودة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة منافع البحر	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● شركة مسارات الحياة الطبية المحدودة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة منافع الشرق	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● المتحدة الأولى للخدمات الطبية المحدودة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● السحابات الخارجية للألمنيوم	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● شركة المدخل الذكية المحدودة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة التصاميم وتقنية المعلومات	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● شركة خبراء المدخل المحدودة	● داخل المملكة	● ذ.م.م			
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	● شركة الصناعات الزجاجية الوطنية	● داخل المملكة	● مدرجة	● نائب الرئيس - مجموعة الزامل القابضة	● داخل المملكة	● غير مدرجة
	● الشركة السعودية للتقنيات المتقدمة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● مدير عام الاستثمار والتطوير العقاري - مجموعة الزامل القابضة	● داخل المملكة	● غير مدرجة
	● شركة اليمامة للطوب الأحمر والصناعات الفخارية	● داخل المملكة	● غير مدرجة			
	● شركة مجموعة الزامل العقارية	● داخل المملكة	● ذ.م.م			
	● شركة مشارق للاستثمار	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● مهندس مشروع - شركة الزامل للصناعات المعمارية	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● شركة أكيان العقارية	● داخل المملكة	● غير مدرجة			
● الشركة السعودية للاستثمار الجريء	● داخل المملكة	● غير مدرجة				
● شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	● داخل المملكة	● غير مدرجة				
● شركة عنيزة للوقتية/ شركة عنيزة الاستثمارية	● داخل المملكة	● غير مدرجة				
● شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري	● داخل المملكة	● ذ.م.م				
● صندوق البوابة الاقتصادية	● داخل المملكة	● صندوق عقاري				
● شركة الإمارات للمدن الصناعية (الإمارات)	● خارج المملكة	● غير مدرجة				
● شركة بولاريس الزامل للمناطق الصناعية (مصر)	● خارج المملكة	● غير مدرجة				
عادل صالح محسن الغصان	● شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة للزامل للصناعات البلاستيكية	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● شركة الزامل للصناعات البلاستيكية	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة التصنيع للبتروكيماويات	● داخل المملكة	● مدرجة
	● الشركة الخليجية للمواد الكيماوية المضافة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبيكو)	● داخل المملكة	● مدرجة
	● الشركة السعودية للأمانية	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة الشرق للصناعات البلاستيكية	● داخل المملكة	● ذ.م.م
	● شركة المتقدمة للتغليف المرن	● داخل المملكة	● ذ.م.م			
	● شركة التوفيق للصناعات البلاستيكية والأكياس المنسوجة	● داخل المملكة	● ذ.م.م	● شركة سابك ، المركز الرئيسي بالرياض	● داخل المملكة	● مدرجة
● شركة كيماويات الميثانول	● داخل المملك	● غير مدرجة				
سليم عبد العزيز عبدالله الزامل	● شركة الصناعات الكهربائية	● داخل المملكة	● مدرجة	● شركة مجموعة الزامل القابضة	● داخل المملكة	● مدرجة
	● الشركة السعودية للأمانية للمنتجات غير المغزولة	● داخل المملكة	● ذ.م.م			
	● الشركة المتقدمة للتغليف المرن	● داخل المملكة	● ذ.م.م			
	● شركة الزامل للخدمات البحرية	● داخل المملكة	● غير مدرجة			
	● الشركة المتحدة لصناعات الكرتون	● داخل المملكة	● غير مدرجة			

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها (تتمة)

الاسم	أسماء الشركات الحالية	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات السابقة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
سعود غسان أحمد السليمان	شركة سلاسة القابضة المحدودة	داخل المملكة	ذ.م.م	شركة إيكيا المملكة العربية السعودية والبحرين	داخل المملكة	ذ.م.م
	مجلس الاستدامة الاستراتيجية العالمية في إيكيا	خارج المملكة	ذ.م.م			
	مجلس الابتكار العالمي في إيكيا	خارج المملكة	ذ.م.م			
	شركة مستثمرو السعودية الرواد القابضة	داخل المملكة	ذ.م.م			
	شركة فلو للخدمات اللوجستية	داخل المملكة	ذ.م.م			
	شركة لازوردي للمجوهرات	داخل المملكة	مدرجة			
	الأكاديمية اللوجستية السعودية التابعة لوزارة النقل بالمملكة العربية السعودية	داخل المملكة	منظمة حكومية			
	عضو مجلس إدارة المجلس القطاعي للتجارة والتجزئة في الغرفة التجارية بجدة	داخل المملكة	منظمة حكومية			
	عضو مجلس إدارة لجنة الخدمات اللوجستية في الغرفة التجارية بالرياض	داخل المملكة	منظمة حكومية			
	مجلس إدارة جمعية أثار التعاونية	داخل المملكة	جمعية تعاونية			
	مجلس الأعمال السعودي السعودي، اتحاد الغرف السعودية	داخل المملكة	منظمة حكومية			
	شركة ليفنيس للتصميم الداخلي	داخل المملكة	ذ.م.م			
	شركة كارتلو لإعادة البيع وإعادة تأهيل المنتج	داخل المملكة	ذ.م.م			

اجتماعات مجلس الإدارة

خلال العام 2022م، عقد مجلس الإدارة في دورته الثامنة عدد (1) جلسة في حين عقد في دورته التاسعة عدد (5) جلسات. يتقاضى عضو المجلس بدل حضور عن كل اجتماع يحضره. علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيّاً من اجتماعات المجلس قاموا بتوكيل عضواً آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت. ويبين الجدول التالي كشف حضور الجلسات:

الاسم	الدورة الثامنة			الدورة التاسعة			الإجمالي
	رقم (8/12) في 03/21	رقم (9/1) في 05/08	رقم (9/2) في 06/23	رقم (9/3) في 09/26	رقم (9/4) في 11/03	رقم (9/5) في 12/19	
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
محمد سليمان محمد الحربي	✓	×	✓	✓	✓	✓	5
خالد محمد صالح الفهيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
عادل صالح محسن الغصاب			✓	✓	✓	✓	5
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل		✓	✓	✓	✓	✓	5
سظام عبد العزيز عبدالله الزامل		✓	✓	✓	✓	✓	5
سعود غسان أحمد السليمان		✓	✓	✓	✓	✓	5
* خالد عبدالله حمد الزامل	✓						1
* عبدالله صالح جمعه الدوسري	×						0
* أحمد عبدالله حمد الزامل	✓						1
* أديب عبدالله حمد الزامل	✓						1
* محمد أحمد محمود الغيث	✓						1

* انتهت عضويته بنهاية دورة المجلس الثامنة بتاريخ 2022/04/30م

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يكفل النظام الأساس للشركة حق حضور المساهمين لاجتماعات الجمعية العامة للاطلاع على الوضع العام للشركة ونشاطاتها وأدائها خلال العام المالي المنصرم. كما يحق لهم الاشتراك في المداولات والنقاشات التي تدور خلال الاجتماع ويتوجب على المجلس الإجابة عليها بالقدر الذي لا يعرض مصالح الشركة للضرر، وقد كفل النظام حق الاستفسار وطلب المعلومات.

الآراء أو المقترحات أو الملحوظات الجوهرية - إن وجدت -
في أول اجتماع لاحق للمجلس.

من جهة أخرى تعمل أمانة السر وإدارة شؤون المساهمين
كحلقة تواصل ما بين المساهمين ورئيس مجلس الإدارة
والرئيس التنفيذي للشركة. كما تعرض على مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

ينبثق من مجلس الإدارة لجتان هما "لجنة المراجعة" و "لجنة الترشيحات والمكافآت". تتكون اللجتان من أعضاء مجلس الإدارة وذلك حسب التعليمات والإجراءات المنظمة بهذا الخصوص. وفيما يلي وصفاً موجزاً لكل منها:

(1) لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من 3 أعضاء. وقد تشكلت بموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ 2022/04/21م.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ولائحة لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية العامة. كما تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

(أ) التقارير المالية:

1. دراسة ومراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

(ب) المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة إن وجدت، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها، وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي فعلى اللجنة تقديم توصيتها للمجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته، أو اعتماد تعيين أحد المكاتب المحاسبية المهنية للقيام بعمل المراجعة الداخلية.

(ج) مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

(د) ضمان الالتزام:

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2022م في دورة المجلس الثامنة عدد (2) جلسة في حين اجتمعت في دورة المجلس التاسعة عدد (4) جلسات، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	الدورة الثامنة		الدورة التاسعة		الإجمالي
	رقم (8/16) في 01/19	رقم (8/17) في 03/20	رقم (9/1) في 05/19	رقم (9/1) في 06/12	
محمد سليمان محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	6
خالد محمد صالح الفهيد	✓	✓	✓	✓	6
سطوم عبد العزيز الزامل			✓	✓	4
* محمد أحمد محمود الغيث	✓	✓			2

* انتهت عضويته بنهاية دورة المجلس الثامنة بتاريخ 2022/04/30م

(2) لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من 3 أعضاء تم ترشيحهم من قبل المجلس.

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في لائحة حوكمة الشركات ولائحة الترشيحات والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، وتشمل ما يلي:

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقته إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
7. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
15. تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك.
16. للجنة الاستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن يضمّن ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية.

اجتمعت اللجنة خلال العام 2022م في دورة المجلس الثامنة عدد (2) جلسة في حين اجتمعت في دورة المجلس التاسعة عدد (4) جلسات، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	الدورة الثامنة		الدورة التاسعة		الإجمالي
	رقم (8/16) في 01/19	رقم (8/17) في 03/20	رقم (9/1) في 05/19	رقم (9/1) في 06/12	
عادل صالح محسن الغصان			✓	✓	4
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل			✓	✓	4
سعود غسان أحمد السليمان			✓	✓	4
* عبدالله صالح جمعه الدوسري	✓	✓			2
* خالد عبدالله حمد الزامل	✓	✓			2
* محمد سليمان محمد الحربي	✓	✓			2

* انتهت عضويته بنهاية دورة المجلس الثامنة بتاريخ 2022/04/30م

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة – إن وجدت

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، وتقوم بتقديم الاقتراحات اللازمة لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. من جهة ثانية، يقوم رئيس المجلس بتقييم لجنة الترشيحات والمكافآت. لم يتم مجلس الإدارة بتعيين جهة خارجية خلال العام المالي 2022 لإجراء عملية تقييم الأداء، وستقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالنظر في ذلك.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين

تُبين الجداول التالية تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين خلال العام المالي 2022، علماً بأن المكافآت والتعويضات خاضعة لسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

1 | أعضاء مجلس الإدارة (الدورة التاسعة):

المكافأة المتغيرة		المكافأة الثابتة										العضو				
(آلاف الريالات)		مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	التسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافأة دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة الرئيس أو العضو المنتدب أو أمين السر (إن كان عضواً)	مكافأة الأعمال الفنية والاستشارية		مزايا عينية	بذل حضور (اللجان)	بذل حضور (المجلس)	مبلغ معين
أولاً: الأعضاء المستقلين																
بذل المصروفات	المجموع الكلي	0	160	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	15	133	خالد محمد الفهيد
0	160	0	0	0	0	0	0	0	160	0	0	0	12	15	133	عادل صالح الغصاب
0	160	0	0	0	0	0	0	0	160	0	0	0	12	15	133	سعود غسان السليمان
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
0	148	0	0	0	0	0	0	0	148	0	0	0	0	15	133	عبدالله محمد الزامل
0	157	0	0	0	0	0	0	0	157	0	0	0	12	12	133	محمد سليمان الحربي
0	160	0	0	0	0	0	0	0	160	0	0	0	12	15	133	بندر عبد الرحمن الزامل
0	160	0	0	0	0	0	0	0	160	0	0	0	12	15	133	سطام عبد العزيز الزامل

بدأت دورة المجلس (التاسعة) بتاريخ 2022/05/01م ولغاية 2025/04/30م.

12 أعضاء اللجان (الدورة الثامنة):

العضو	المكافأة الثابتة										المكافأة المتغيرة			(آلاف الريالات)	
	مكافأة الرئيس أو العضو المنتدب أو أمين السر (إن كان عضواً)	مكافأة الأعمال الفنية والاستشارية	مزايا عينية	بذل حضور (اللجان)	بذل حضور (المجلس)	مبلغ معين	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	التسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة		المجموع الكلي
أولاً: الأعضاء المستقلين															
خالد محمد الفهيد	0	0	0	6	3	67	0	0	0	0	0	0	0	76	0
خالد عبدالله الزامل	0	0	0	6	3	67	0	0	0	0	0	0	0	76	0
عبدالله صالح الدوسري	0	0	0	6	0	67	0	0	0	0	0	0	0	73	0
أحمد عبدالله الزامل	0	0	0	0	3	67	0	0	0	0	0	0	0	70	0
محمد سليمان الحربي	0	0	0	12	3	67	0	0	0	0	0	0	0	82	0
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
محمد أحمد محمود الغيث	0	0	0	6	3	67	0	0	0	0	0	0	0	76	0
أديب عبدالله حمد الزامل	0	0	0	0	3	67	0	0	0	0	0	0	0	70	0
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين															
عبدالله محمد الزامل	0	0	0	0	3	67	0	0	0	0	0	0	0	70	0

انتهت دورة المجلس (الثامنة) بتاريخ 2022/04/30م.

12 | أعضاء اللجان (الدورة التاسعة):

المجموع	بدل الحضور	المكافآت الثابتة	العضو
أعضاء لجنة المراجعة:			
(آلاف الريالات)			
12	12	0	محمد سليمان الحربي
12	12	0	خالد محمد الفهيد
12	12	0	سغام عبد العزيز الزامل
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
(آلاف الريالات)			
12	12	0	عادل صالح الفصاف
12	12	0	بندر عبد الرحمن الزامل
12	12	0	سعود غسان السليمان

بدأت دورة المجلس (التاسعة) بتاريخ 2022/05/01م وتغاية 2025/04/30م.

13 | أعضاء اللجان (الدورة الثامنة):

المجموع	بدل الحضور	المكافآت الثابتة	العضو
أعضاء لجنة المراجعة:			
(آلاف الريالات)			
6	6	0	محمد سليمان الحربي
6	6	0	خالد محمد الفهيد
6	6	0	محمد أحمد الفيث
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
(آلاف الريالات)			
6	6	0	عبدالله صالح الدوسري
6	6	0	خالد عبدالله الزامل
6	6	0	محمد سليمان الحربي

انتهت دورة المجلس (الثامنة) بتاريخ 2022/04/30م

(آلاف الريالات)			المكافأة المتغيرة						المكافأة الثابتة			
المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	النسهم الممنوحة	تحفيزية طويلة	تحفيزية قصيرة	أرباح	مكافأة دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب
5,624	67	490	0	0	0	0	0	0	5,567	0	1,167	3,900

خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

ملاحظة: الشركة التزمت بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مجمل وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات.



سياسة المكافآت

حسب المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، فقد أقرت الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد في 2017/12/31 "سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية". وفيما يلي أهم معايير المكافآت وآلياتها لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

المعايير العامة للمكافآت:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة بموجب هذه السياسة التوجيهية لمجلس الإدارة بمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، وفقاً للمعايير التالية:

1. تكون المكافآت والتعويضات منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
3. يتم إعداد السياسة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت عند التعيينات الجديدة.
4. الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت بالإضافة إلى ما هو سائد في سوق العمل، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
7. تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
8. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو لجانه التابعة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
9. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
10. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
11. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
12. يجوز أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
13. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
14. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن تلك الفترة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

1. تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
2. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على 10% من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام النظام ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
3. في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
4. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

مكافآت اللجان:

1. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه - باستثناء لجنة المراجعة - وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. تكون مكافآت عضوية اللجان سنوية عبارة عن مبلغ مقطوع وبدلات حضور الاجتماعات.
3. تعتمد مكافأة عضوية لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية من مجلس الإدارة.
4. يراعى عند تشكيل اللجان عدد العضوية التي يمكن لعضو مجلس الإدارة أن يشغله، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات، مع مراعاة الفقرة (11) من المادة (3) من هذه السياسة.

مكافآت الإدارة التنفيذية:

1. يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت أنواع المكافآت التي تُمنح لكبار التنفيذيين في الشركة - على سبيل المثال: المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافأة التشجيعية - بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة للشركات المساهمة.
2. تكون مكافآت كبار التنفيذيين متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية ومتناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها، مع الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وحجمها.
3. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة خطط الحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين بشكل مستمر ورفع التوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
4. تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات الذي تحتاج إليه الشركة.

أحكام عامة:

1. تدفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وأمين السر سنوياً بعد اعتماد القوائم المالية السنوية الموحدة (المدققة) من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
2. يجوز دفع بدلات الحضور بعد كل جلسة أو ربع سنوياً أو مع المكافآت السنوية.
3. تصرف البدلات والمصاريف الأخرى مرة واحدة فقط إذا ما تم عقد اجتماع أو أكثر في نفس اليوم.
4. تدفع مكافآت الإدارة التنفيذية سنوياً فور اعتمادها من مجلس الإدارة بموجب توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

يعتمد قرار توزيع أي أرباح نقدية على تقدير وتوصية مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة القائمة حينها بما في ذلك لـ الحصر الوضع المالي للشركة والتدفقات النقدية والاستثمارات المستقبلية وأداء قطاعات الشركة. وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين منذ التأسيس إلا أنه لا يعني بالضرورة أن التوزيعات السابقة ضمان لتوزيعات مستقبلية.

لم تقم الشركة بتوزيع أرباح خلال العام 2022م، علماً بأن سياسة توزيع الأرباح هي حسب المادة (41) من النظام الأساسي للشركة وهي كالتالي:

توزع أرباح الشركة السنوية الصافية سواء ربع سنوياً أو نصف سنوياً أو سنوياً حسب ما يراه مجلس الإدارة مناسباً وبموجب تفويض من الجمعية العامة بتوزيع أرباح مرحلية يجدد سنوياً على الوجه الآتي:

- يجنب (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة (10%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل لا تقل عن (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (16) من هذا النظام، والمادة (76) من نظام الشركات توصي لجنة الترشيحات والمكافآت المكافأة التي يستحقها أعضاء مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في كل الأحوال الحد الأعلى نظاماً، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

في إطار الأعمال المستمرة للشركات التابعة لشركة الزامل للاستثمار الصناعي "الزامل للصناعة" فإنه توجد لديها أعمال وعقود تمت مع شركة مجموعة الزامل القابضة خلال العام 2022 والتي يمثلها عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أديب عبدالله حمد الزامل، علماً أن عضويته انتهت في تاريخ 30 أبريل 2022 م.

إن جميع هذه الأعمال والعقود تختلف مددها بين السنوية أو محددة المدة وتجدد تلقائياً حسب بنود الاتفاقيات، حيث تأتي امتداداً لعلاقات مستمرة منذ فترة طويلة.

إن جميع الأسعار وشروط الدفع الخاصة بهذه المعاملات تعتمد من قبل مجلس الإدارة، ويتم استبعاد صوت الطرف ذا العلاقة من التصويت خلال الاجتماع. كما يتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين سنوياً.

فيما يلي قائمة بالمعاملات المتعلقة بالمبيعات والمشتريات والمعاملات الأخرى التي قامت بها الشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022:

(أ) بيع بضائع وخدمات تمت بواسطة الشركة للشركات التالية:

اسم المنشأة	العلاقة	المبلغ (ريال سعودي)
شركة مجموعة الزامل القابضة	تابعة لمساهم	11,363,042
شركة الخليج العربي للإنشاءات	تابعة لمساهم	189,536

شراء بضائع وخدمات الشركة من الشركات التالية:

اسم المنشأة	العلاقة	المبلغ (ريال سعودي)
شركة مجموعة الزامل القابضة	تابعة لمساهم	32,761,278
شركة الخليج العربي للإنشاءات	تابعة لمساهم	0

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

30

تقوم إدارة المراجعة الداخلية العامة في الشركة بتنفيذ خطة المراجعة المعتمدة من لجنة المراجعة بشكل مستقل، وتقوم دورياً بتقييم نظم الرقابة الداخلية بالمجموعة والشركات التابعة داخل وخارج السعودية. وتتابع إدارة المراجعة الداخلية العامة مع الإدارات التنفيذية تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة بتقاريرها.

بناء على تقارير المراجعة الداخلية تحققت لجنة المراجعة من فعالية السياسات والإجراءات المالية والتشغيلية والإدارية لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي مخاطر هامة قد تؤثر على أعمال الشركة، وبموجب المعلومات التي تحصلنا عليها لم تكن هناك ملاحظات جوهرية خلال العام 2022 تؤثر على الموقف المالي للشركة. علماً بأن الملاحظات التي تصدر هي في إطار النشاطات والأعمال اليومية للشركة وقطاعاتها، ويتم أخذها في الاعتبار مع وضع الحلول والإجراءات المناسبة لتصحيحها في حينه. من الجدير بالذكر بأن الإدارة التنفيذية مستمرة في اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لتقليل المخاطر الواردة في تقارير المراجعة الداخلية وكذلك الإلتزام بالسياسات والأنظمة والتعليمات المعتمدة.

كما تأكدت اللجنة من استقلالية المراجع الخارجي وتمت مناقشته عن الأداء المالي للشركة بما في ذلك القوائم المالية السنوية والربع سنوية والايضاحات المرفقة وكل ذلك قبل عرضها لمجلس الإدارة.

وقد عقدت لجنة المراجعة (6) اجتماعات خلال العام 2022، علماً بأن اللجنة تقوم بالمهام والاختصاصات المنصوص عليها في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ونظام الشركة الأساس ولائحة لجنة المراجعة.

بشكل عام، لا يوجد لدى لجنة المراجعة شك في فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة. وعليه يقر مجلس الإدارة صحة، وفعالية نظم الرقابة الداخلية بما يحقق أغراض الشركة ومصالح المساهمين.

توصية لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

31

توجد في الشركة إدارة متكاملة تُعنى بالمراجعة الداخلية يرأسها المراجع العام. ويقوم المراجع العام باطلاع لجنة المراجعة على تقاريره بصفة مستمرة ودورية. لذلك لم تصدر لجنة المراجعة أي توصية بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي. تقوم إدارة المراجعة الداخلية أيضاً بإعداد وتطوير سياسات الشركة، وتقديم المشورة والمساعدة والتوضيح بشأن السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية والمجالات الأخرى ذات العلاقة بما يؤدي إلى تعزيز وتحسين الرقابة الداخلية.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها
لا توجد توصيات للجنة المراجعة لم يؤخذ بها من قبل مجلس الإدارة.

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل

يقر مجلس الإدارة بأنه لا توجد على الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

شراء الشركة لأسهمها

أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 2020/03/26 توصيته للجمعية العامة بعزم الشركة شراء أسهمها. وكانت التوصية هي بأن تقوم الشركة بشراء عدد من أسهمها بحد أقصى 3 ملايين سهم، بحيث لا تتعدى نسبة 5% من الأسهم المصدرة، وبقيمة لا تتعدى 50 مليون ريال، وذلك للاحتفاظ بها كأسهم خزينة بغرض المحافظة على استقرار سعر السهم، حيث رأى مجلس الإدارة حينها أن سعر السهم في ذلك التاريخ أقل من القيمة العادلة للسهم. وقد أشار المجلس إلى أن عملية تمويل الشراء ستتم من مصادر الشركة الداخلية من خلال النقد المتوفر لدى الشركة. كما فوضت الجمعية العامة مجلس الإدارة أو من يفوضه المجلس بإتمام عملية الشراء خلال فترة أقصاها اثني عشر شهراً من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية، وقد أجازت الجمعية العامة للشركة للاحتفاظ بأسهم الخزينة دون بيعها أو تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين لمدة أقصاها خمس سنوات. وقد أقرت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2020/05/07 هذه التوصية.

جدير بالذكر أن الشركة عيّنت مستشاراً مالياً لإدارة المحفظة، إلا أنه وبنهاية السنة المالية المنتهية في 2021/12/31م لم تتم أي عملية شراء الشركة لأسهمها.

إعلانات وإفصاحات الشركة خلال العام 2022م

قامت الشركة خلال العام 2022م بنشر إعلانات وإفصاحات لأحداث جوهرية من خلال موقع السوق المالية السعودية "تداول"، وتضمنت ما يلي:

#	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	2022/02/02	إعلان الشركة عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2	2022/02/27	إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية
3	2022/03/24	إعلان الشركة عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2021م
4	2022/03/31	إعلان الشركة عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
5	2022/04/17	إعلان الشركة عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
6	2022/05/08	إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
7	2022/05/08	إعلان الشركة عن استقالة وتعيين الرئيس التنفيذي
8	2022/05/08	إعلان الشركة عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس وتشكيل اللجان
9	2022/05/19	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2022 (ثلاثة أشهر)
10	2022/08/11	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2022 (ستة أشهر)
11	2022/11/03	إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2022 (تسعة أشهر)

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

قامت إدارة شؤون المساهمين بالشركة خلال العام 2021م بطلب سجل المساهمين (15) مرة من خلال خدمة "تداولتي" على النحو وللأسباب التالية:

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	تاريخ الملكية	أسباب الطلب
1	2021/12/30	2022/01/03	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين السنوي
2	2022/02/03	2022/02/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
3	2022/02/24	2022/02/24	سجل حضور اجتماع الجمعية العامة
4	2022/02/28	2022/03/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
5	2022/03/31	2022/04/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
6	2022/04/19	2022/04/21	سجل حضور اجتماع الجمعية العامة
7	2022/05/08	2022/05/09	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
8	2022/05/22	2022/05/22	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
9	2022/05/31	2022/06/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
10	2022/07/04	2022/07/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
11	2022/07/28	2022/08/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
12	2022/08/29	2022/09/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
13	2022/11/06	2022/11/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
14	2022/11/28	2022/12/04	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
15	2022/12/29	2023/01/02	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري

بيان بتاريخ الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية

عقدت الشركة خلال العام المالي 2022 اجتماعين (2) للجمعية العمومية. ويوضح الجدول التالي كشف حضور أعضاء مجلس الإدارة لكل اجتماع:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة عادية (2022/02/24م)
خالد عبدالله حمد الزامل (الرئيس)	✓
عبدالله صالح جمعه الدوسري (نائب الرئيس)	✓
أحمد عبدالله حمد الزامل	✓
أديب عبدالله حمد الزامل	✓
محمد أحمد محمود الفيث	✓
محمد سليمان محمد الحربي	✓
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓
أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة غير عادية (2022/04/21م)
خالد عبدالله حمد الزامل (الرئيس)	✓
عبدالله صالح جمعه الدوسري (نائب الرئيس)	✓
أحمد عبدالله حمد الزامل	✓
أديب عبدالله حمد الزامل	✓
محمد أحمد محمود الفيث	✓
محمد سليمان محمد الحربي	✓
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال عام 2022م.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
4. لا يوجد أي أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة.
5. لا يوجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.
6. لا يوجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
7. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
8. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد تمت خلال العام 2022م.
9. لا توجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
10. لا توجد أية عقود غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
11. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد التنفيذيين أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
12. لا يوجد أي عمليات تعارض مصالح لم يتم الإفصاح عنها.
13. لم تتسلم الشركة من المحاسب القانوني طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2022م.
14. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% من رأس مال الشركة أو أكثر طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2022م.
15. لا يوجد أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقه استخدام المساهم لحقه في التصويت.
16. لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار تنفيذيها.
17. تقرر الشركة بأنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو أي من فروع النشاط الذي تزاوله الشركة لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو كبار التنفيذيين والرئيس التنفيذي.

الخاتمة

يتقدم مجلس إدارة شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) بجزيل الشكر والدمتتان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي العهد وحكومتنا الرشيدة على الدعم المتواصل الذي يحظى به القطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية لدفع مسيرة التنمية الاقتصادية، وتشجيع الصناعات الوطنية، بما يُمكن هذا القطاع الحيوي من مجارة الشركات الإقليمية والعالمية ومنافستها وتحقيق رؤية المملكة 2030. كما يشكر المجلس جميع العاملين في وزارة التجارة وهيئة السوق المالية، وشركة تداول السعودية، وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)، وكافة الجهات ذات العلاقة على تعاونهم وجهودهم التي يبذلونها لخدمة الشركات الوطنية.

ويتوجه المجلس نيابة عنكم بخالص الشكر والتقدير لجميع المسؤولين والعاملين في قطاعات الزامل للصناعة في المملكة وحول العالم، على جهودهم المخلصة التي يبذلونها في خدمة الشركة، والتي أسهمت إسهاماً كبيراً في تعزيز مسيرة النجاح والإنجازات للشركة، ويدعوهم إلى مواصلة العطاء لمواجهة التحديات المختلفة، وكذلك يتوجه بالشكر إلى عملاء الشركة داخل المملكة العربية السعودية وخارجها على ثقتهم بالشركة ومنتجاتها والدعم الدائم لها.

مجلس الإدارة