

أصداء



العدد
29
مارس 2015



الزامل للصناعة

المحتويات

| | |
|--|-------|
| رسالة الرئيس التنفيذي | 1 |
| النتائج المالية للربع الرابع من العام 2014 | 2 |
| الزامل للحديد فيتنام تفوز بعقد قيمته 15 مليون ريال سعودي | 3 |
| مكيفات الزامل تطور مكيفات سبليت جديدة موفرة للطاقة | 4 |
| شركة مكونات البناء تحصل على شهادة الأيزو 14001 لنظم الإدارة البيئية | 5 |
| الزامل للحديد الهند تحصل على شهادتي "ISO 14001" و "OHSAS 18001" | 6 |
| مصنع الزامل للمكيفات المركزية يحصل على جائزة "أفضل أداء في السلامة" | 7 |
| الزامل للإنشاءات الحديدية تتسلم شهادة تقدير لأدائها المتميز | 8 |
| مشرفة الإنتاج في مصنع الزامل للمكيفات تفوز بجائزة "إصرار" لعام 2014 | 9 |
| رئيس إدارة تقنية المعلومات في الزامل للصناعة يحصل على جائزة CIO 100 للابتكار | 10 |
| مدير عام إدارة منع الخسائر يحصل على جائزة التميز في السلامة المهنية | 11 |
| عبدالله الزامل يشارك في منتدى التنافسية الدولي 2015 بالرياض | 12 |
| مكيفات الزامل تشارك في فعاليات منتدى الشرقية الثالث للجودة | 13 |
| مكيفات الزامل تعقد دورات تدريبية متخصصة لموظفي الشركة السعودية للكهرباء | 14 |
| الزامل للصناعة تطرح فرصاً وظيفية لخريجي جامعة الملك فهد للبترول والمعادن | 15 |
| زيارات وفود لعدد من المنشآت التابعة للزامل للصناعة | 16 |
| الزامل للحديد الهند تحتفل بيوم الطفل مع المنظمات الخيرية | 17 |
| أبرز إنجازات إدارة منع الخسائر خلال الربع الرابع من العام 2014 | 19-18 |
| البطولة السنوية الثالثة للبولينج في الزامل للصناعة | 20 |

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على
إدارة العلاقات العامة



فاكس: (+966 13) 810 8190 | البريد الإلكتروني: impact@zamilindustrial.com
www.zamilindustrial.com

زملائي الأعزاء،

مرحباً بكم في عدد جديد من نشرة أصداء.

بداية يسعدني أن أعلن لكم أن الزامل للصناعة حققت معدلات نمو مرتفعة في الأرباح والإيرادات في العام 2014. كما تمكنت الشركة من جني فوائد عديدة من القرارات والاستراتيجيات التي وضعتها في الفترة الأخيرة والتي مكنتنا من تحقيق إيرادات جيدة من أنشطتنا المتعددة، سواء داخل المملكة العربية السعودية أو في الأسواق الخارجية التي شهدت خلال العام درجات متفاوتة من النمو والانتعاش الاقتصادي.

وسنواصل التركيز على تحقيق التوازن والمرونة في أعمالنا بما يُمكننا من تقديم مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المبتكرة لعملائنا الحاليين والجدد والاستفادة من الفرص المتاحة في الأسواق الإقليمية والعالمية.

ولم يكن من الممكن تحقيق هذه الاستراتيجية الناجحة دون وضع رؤية واضحة للمستقبل والالتزام الكامل واستثمار الوقت والمواهب من قبل الإدارة والموظفين في الشركة. وبهذه المناسبة أتوجه بالشكر الجزيل لجميع المسؤولين والموظفين في كافة قطاعات الزامل للصناعة على جهودهم المخلصة وتفانيهم في العمل لترجمة رؤية الشركة وقيمها الأساسية إلى واقع ملموس، والعمل معاً لمواجهة التحديات الاقتصادية في مختلف البلدان التي تعمل فيها الشركة.

نستعرض في هذا العدد أبرز التطورات الأخيرة المتعلقة بأعمال وأنشطة الشركة، وتطوير المنتجات الجديدة، والمشاركة في مختلف الأحداث والأنشطة المحلية والعالمية. كما نتعرفون في هذا العدد على أبرز الجوائز التي مُنحت لبعض المسؤولين والموظفين في الزامل للصناعة، والشهادات المتميزة التي حصلت عليها منتجاتنا وأنشطتنا التصنيعية، بالإضافة إلى مشاركاتنا في بعض الأنشطة الاجتماعية خلال الأشهر القليلة الماضية.

أتمنى للجميع الاستمتاع بقراءة هذا العدد من نشرة أصداء، ونتطلع إلى مشاركتنا اقتراحاتكم وأخباركم المهمة.

وتقبلوا تحياتي،

عبدالله محمد الزامل
الرئيس التنفيذي



الزامل للصناعة تحقق 260,3 مليون ريال أرباحاً صافية في العام 2014

أعلنت شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) النتائج المالية السنوية الموحدة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2014.

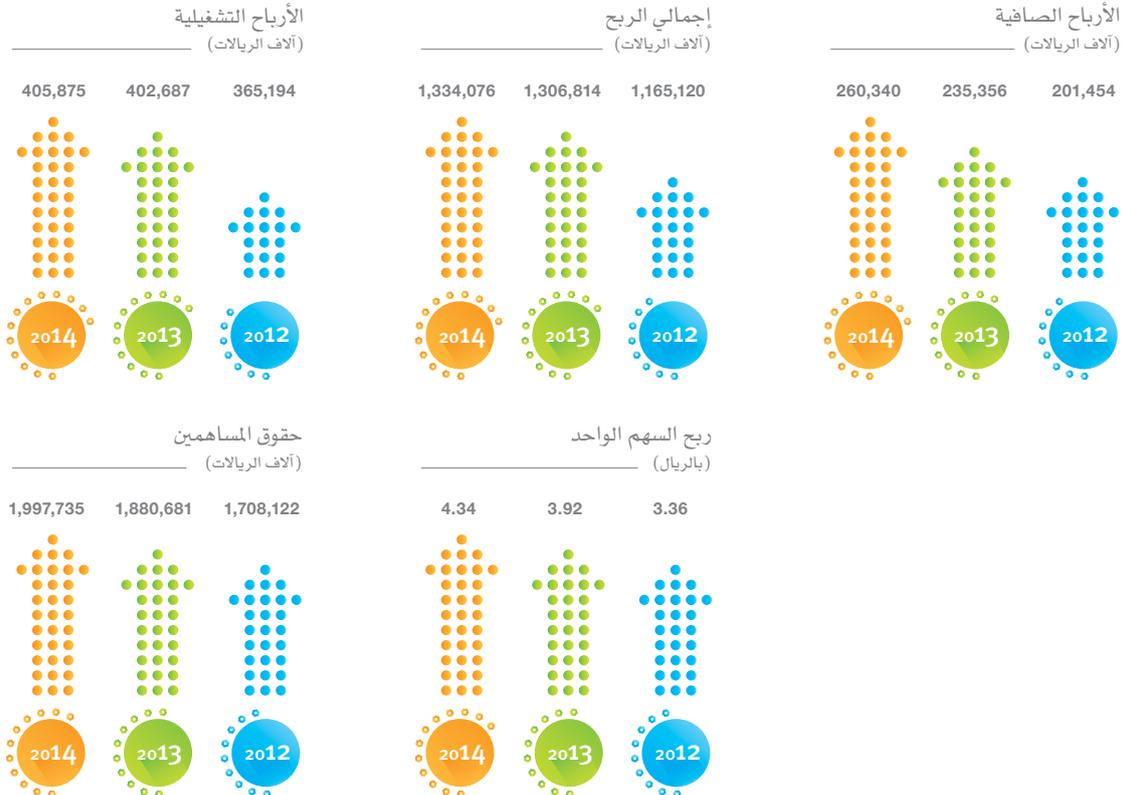
وبلغ إجمالي الربح خلال الربع الرابع 385,5 مليون ريال سعودي، مقابل 375,4 مليون ريال سعودي للربع المماثل من العام السابق وذلك بارتفاع قدره 2,7%.

وبلغ الربح التشغيلي خلال الربع الرابع 116,9 مليون ريال سعودي، مقابل 117,5 مليون ريال سعودي للربع المماثل من العام السابق وذلك بانخفاض قدره 0,5%.

وبلغ صافي الربح خلال اثني عشر شهراً 260,3 مليون ريال سعودي، مقابل 235,4 مليون ريال سعودي للفترة المماثلة من العام السابق وذلك بارتفاع قدره 10,6%.

حققت الشركة خلال الربع الرابع من العام 2014 أرباحاً صافية بلغت 64,9 مليون ريال سعودي، مقابل 60,1 مليون ريال سعودي للربع المماثل من العام السابق وذلك بارتفاع قدره 8%، ومقابل 56,4 مليون ريال سعودي للربع السابق (الثالث) وذلك بارتفاع قدره 15,1%.

أهم المؤشرات المالية للأعوام 2012 - 2014 (12 شهراً)



الزامل للحديد فيتنام تفوز بعقد قيمته 15 مليون ريال سعودي لمشروع مصفاة نغي سون للتكرير في فيتنام



فازت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، مؤخراً بعقد قيمته 15 مليون ريال سعودي لمشروع مصفاة "نغي سون" لتكرير النفط في فيتنام.

يشار إلى أن شركة الزامل للحديد فيتنام تأسست عام 1997 كشراكة استراتيجية بين الزامل للصناعة وشركة ميتسوي اليابانية. وتملك الشركة مصنعين في كل من منطقة نوي باي الصناعية في هانوي ومقاطعة دونج ناي في فيتنام. وتتخصص الشركة في تقديم منتجات وحلول المباني الحديدية للمشاريع التجارية والصناعية المختلفة. وقد تمكنت الشركة بنجاح من توريد أكثر من 6,000 مبنى حديدي لمختلف العملاء في فيتنام ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ.

للتكرير والبتروكيماويات بشراكة بين شركة "بتروفيتنام" التابعة للحكومة الفيتنامية، وشركة "ايديميتسو كوسان" اليابانية، وشركة البترول الكويتية العالمية، وشركة "ميتسوي" اليابانية للكيماويات.

ومن المتوقع أن تبلغ تكلفة المشروع نحو 6,2 مليارات دولار أمريكي، حيث تبلغ قدرة التكرير الإجمالية 200 ألف برميل يومياً من النفط الخام. وهناك إمكانية مضاعفة القدرة الإنتاجية للمصفاة خلال المرحلة الثانية من المشروع وفقاً لحجم الطلب لتصل إلى الضعف. وقد بدأت أعمال البناء والتشييد في أكتوبر 2013، على أن يتم تشغيل المشروع تجارياً خلال النصف الأول من عام 2017.

ويتضمن نطاق العمل في العقد تصميم وتصنيع وتوريد وتركيب عشرة مبانٍ حديدية سابقة الهندسة، تمتد على مساحة تتجاوز 23,500 متراً مربعاً في مدينة "نغي سون" بمقاطعة "ثانه هوا" جنوبي العاصمة الفيتنامية هانوي. وسوف يساهم هذا المشروع بشكل كبير في تعزيز خطط الحكومة الفيتنامية لتطوير البنية التحتية، فضلاً عن تنمية قطاع الطاقة والاقتصاد المحلي في فيتنام.

ويُعد مشروع مصفاة "نغي سون" أكبر مشروع صديق للبيئة لتكرير النفط يتم إنشاؤه في فيتنام، وهو أحد أكبر مشاريع البنية التحتية التي يجري تنفيذها في جنوب شرق آسيا. وقد تم تدشين مشروع مجمع نغي سون



مكيفات الزامل تطور مكيفات سبليت جديدة موفرة للطاقة



قام فريق تصميم المنتجات في شركة الزامل للمكيفات مؤخراً بتطوير مكيفات مجزأة (سبليت) جديدة تلبى المواصفات الجديدة التي أقرتها الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة وكذلك الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة فيما يتعلق برفع كفاءة استهلاك الطاقة الكهربائية وإيجاد حلول مستدامة في المملكة.

المهمة في ظروف محكمة السيطرة في إحدى المرافق الخاصة بالشركة.

بالإضافة إلى ذلك، تم تركيب بعض المكونات الأساسية بنجاح، مثل مولد النيوتروجين ومضخات تبريد ذات كفاءة عالية، إلى جانب المكونات والملحقات الأخرى في الوحدة وذلك كجزء من مشروع تطوير المنتج.

وبهذه المناسبة الخاصة، قام رئيس القسم الهندسي وعمليات التصنيع بوحدة مكيفات الغرف، هارشال أوبديهي، بدعوة كل من أسامة فهد البنيان، الرئيس التنفيذي للعمليات في الزامل للصناعة، وإيهاب بكرات، مدير عام وحدة مكيفات الغرف بشركة الزامل للمكيفات، إلى زيارة المصنع في المدينة الصناعية الأولى للاطلاع على عملية تطوير المكيفات المجزأة الجديدة وتقديم المشورة والتوجيه لفريقي التصميم الهندسي وتطوير المنتجات. كما أقيم حفل صغير تقديراً لجهود المساهمين الرئيسيين في هذا التطور الكبير.

مختلفة، والذي يعتبر واحداً من أفضل الهياكل المتاحة التي توفر تدفق هواء سلس، في حين تعمل الوحدة الخارجية بضغوط هواء متغير السرعة لتوفير أداء قوي. كما تم تصميم المكونات الأخرى في وحدة التبريد المجزأة الجديدة في زمن قياسي لا يتجاوز أربعة أشهر بمساعدة فريق إدارة المشروع.

والى جانب تطوير المنتج الجديد، فإنه يلزم كذلك ترقية عملية التبريد في الوحدة لتتمكن من استخدام غاز التبريد المتطور (R-410A) الذي يملك ضغط تشغيل يزيد بنسبة 40% عن غاز التبريد القياسي (R-22) ويستخدم زيت صناعي خاص (polyolester) يتميز بامتصاص الرطوبة بسرعة من الهواء. وقد قام فريق التصميم بتحديد جميع جوانب عملية التحسينات ومعالجتها، إضافة إلى تحديد عملية الفحص والاختبار النهائية على الوحدة باعتبارها واحدة من المجالات الأساسية للتطوير ولضمان اختبار جميع المؤشرات

وكانت الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة قد أقرت مؤخراً المواصفة المحدثة الخاصة برفع معامل كفاءة الطاقة للمكيفات، التي تتضمن رفع معامل كفاءة الطاقة في المكيفات المجزأة والأنواع الأخرى من 9,5 إلى 11,5 لجميع السعات، وذلك اعتباراً من يناير 2015، في حين أعلنت الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة عن حظر استخدام غازات التبريد التي تستخدم المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية (HCFCs)، مثل "R-22" و "R-123"، في أجهزة تكييف الهواء المجزأة. وقد واجه المهندسون تحدياً مزدوجاً، يتمثل في رفع كفاءة استهلاك الطاقة في منتجات الشركة وتصميمها للعمل بغاز التبريد الصديق للبيئة "R-410A"، من دون المساومة على أداء وموثوقية وحدة التكييف. كما كان فريق التصميم مقيداً بزمن محدد لمواجهة هذه التحديات.

وقد تمكن فريق تصميم المنتجات من تطوير هيكل جديد للوحدة الجديدة بسعات تبريدية

شركة مكونات البناء تحصل على شهادة الأيزو 14001 لنظم الإدارة البيئية

وبهذه المناسبة، قال نصري مجذوب، المدير العام لشركة مكونات البناء: "تعد شهادة الأيزو 14001 إحدى أبرز الشهادات العالمية الخاصة بمعايير الجودة والإدارة البيئية. ونحن فخورون بحصولنا على هذه الشهادة التي تثبت امتثال شركتنا بأعلى معايير الجودة البيئية، كما تعد مؤشراً واضحاً على مسارنا نحو التميز الذي تم تحقيقه خلال فترة قصيرة بفضل جهود وإخلاص موظفينا".

ويؤكد حصول شركة مكونات البناء على شهادات اعتماد الأيزو على جودة المنتجات والخدمات ومعايير الإدارة البيئية في الشركة والمتوافقة مع المعايير الدولية، الأمر الذي يضمن حصول العملاء باستمرار على أفضل المنتجات والخدمات.

وتعد شهادة الأيزو 14001 المعيار العالمي المعترف به دولياً لنظم الإدارة البيئية، وتشمل مواصفات الإدارة البيئية التي طورتها اللجنة الفنية المختصة بوضع المواصفات في المنظمة الدولية للمعايير (ISO)، والتي تحدد المتطلبات اللازمة لإنشاء وتطبيق وتنفيذ نظام الإدارة البيئية (EMS) في المنشآت المختلفة.

ولتلبية متطلبات الأيزو 14001، يجب على الشركة الالتزام بتطبيق نظام الإدارة البيئية الذي يُحدد وينظم الآثار المترتبة بأنشطة الشركة على البيئة، ويقلل من خطر التلوث، ويضمن الامتثال الكامل باللوائح التنظيمية المعمول بها، ويُلزم الشركة بالمحافظة على التحسين المستمر لأدائها البيئي. وتقوم الشركة بعد ذلك بوضع سياسات بيئية واضحة ونشرها للموظفين والعملاء والموردين عبر الوسائل المختلفة.



BCOMS

شركة مكونات البناء ذ.م.م.
BUILDING COMPONENT SOLUTIONS (LLC)

حققت شركة مكونات البناء، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، مؤخراً إنجازاً متميزاً بحصولها على شهادة إدارة نظام البيئة (ISO 14001:2004) من قبل شركة التدقيق والمراجعة العالمية "ABS Quality Evaluations"، والتي تعتبر من الشهادات الأكثر أهمية ضمن سلسلة الأيزو "ISO 14000" الخاصة بنظم الإدارة البيئية.



الزامل للحديد الهند تحصل على شهادتي "ISO 14001" و "OHSAS 18001"



وتكتمل هذه الشهادات الجديدة شهادة نظام الأيزو 9001 الحالية بالشركة لإدارة الجودة الشاملة، كما تثبت بشكل ملموس التزام الشركة التام بتطبيق أعلى معايير الجودة في جميع عملياتها التصنيعية والتشغيلية بما يلبي احتياجات العملاء ويتجاوز توقعاتهم بشأن تحقيق المواصفات القياسية الدولية.

وتثبت شهادة الأيزو 14001 حرص شركة الزامل للحديد الهند على إجراء توثيق كامل لنظام الإدارة البيئية، الذي يهدف إلى ضمان عدم حصول أي تأثيرات ضارة محتملة على البيئة خلال عمليات الإنتاج أو التخلص من النفايات الصناعية المختلفة، سواء أدى ذلك إلى تلوث بيئي أو استنفاد الموارد الطبيعية، بينما تثبت شهادة "OHSAS 18001" وجود نظام شامل لدى الشركة للتحكم والحد من المخاطر المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية على جميع العاملين والزوار، والالتزام بالتحسين المستمر للأداء العام في كافة مرافق الشركة.

وبهذه المناسبة قال أكيش روي، العضو المنتدب لشركة الزامل للحديد الهند، إن هذه الشهادات تثبت التزام الشركة بأعلى معايير الجودة الدولية. ونحن نسعى باستمرار لتبني وتطبيق النظم والعمليات والإجراءات التي تدعم متطلبات الصحة والسلامة وتقلل من الآثار السلبية على البيئة.

حصلت شركة الزامل للمباني الحديدية الهند، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، مؤخراً على شهادتي الأيزو 14001 لنظام إدارة البيئة و "OHSAS 18001" لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وذلك من قبل شركة التدقيق والمراجعة العالمية "ABS Quality Evaluations".

وقد مُنحت الزامل للحديد الهند هذه الشهادات تقديراً لبرامج التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة التي تنفذها الشركة، والتزامها بمعايير الصحة والسلامة المهنية، وذلك عقب إجراء تقييم شامل ومستقل لنظام إدارة البيئة ونظم إدارة الصحة المهنية في مرافق الشركة.



مصنع الزامل للمكيفات المركزية يحصل على جائزة "الأداء المتميز في السلامة" للعام الثالث على التوالي



فاز مصنع الزامل للمكيفات المركزية بجائزة الأداء المتميز في السلامة لعام 2014، ليحتل بذلك المركز الأول ضمن كافة قطاعات الزامل للصناعة لثلاث سنوات على التوالي.

وفي العام 2014، حصل مصنع الزامل للمكيفات المركزية على شهادتي الأيزو 14001 لنظام إدارة البيئة و "OHSAS 18001" لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وذلك تقديراً لبرامج التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة التي تنفذها الشركة، والتزامها بمعايير الصحة والسلامة المهنية. ويعتبر مصنع الزامل للمكيفات المركزية أول مصنع يحصل على هذه الشهادات ضمن قطاع التكييف في الزامل للصناعة.

وقد مُنحت هذه الشهادات عقب إجراء تقييم مستقل وشامل لنظام إدارة البيئة ونظم إدارة الصحة المهنية من قبل شركة "TÜV SÜD Management Service GmbH" الألمانية للمراجعة والتدقيق الدولي. وتعادل هذه الشهادات 5 في المئة من إجمالي نتائج السلامة الرئيسية.

وبهذه المناسبة، أعرب عوض عيد الغامدي، مدير عام إدارة منع الخسائر في الزامل للصناعة، عن امتنانه للجهود المتميزة التي بذلتها إدارة مصنع الزامل للمكيفات المركزية وجميع العاملين في المصنع، وبخاصة مدير عام الإنتاج روبرت رايبان، لدعم برامج إدارة منع الخسائر في الشركة. كما أشاد بالإسهامات القيمة التي قدمتها إدارة منع الخسائر لتحقيق التقدم في تطبيق نظام السلامة والصحة والبيئة، وضمان الامتثال الكامل بتعليمات النظام من قبل الجميع في الشركة.

وتقوم الزامل للصناعة كل عام باختيار وتكريم المصنع الذي حقق أفضل أداء في السلامة وحافظ عليه خلال العام. وتمثل الأهداف الرئيسية من هذا البرنامج في تحفيز الجميع على الاهتمام بموضوع الوقاية من الحوادث، وتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية بما يحقق الفائدة القصوى للزامل للصناعة وموظفيها والقوى العاملة لديها، ويسهم في حماية المصالح التجارية للشركة.

ويأتي هذا الإنجاز المتميز، الذي يحدث للمرة الأولى منذ بدء تطبيق برنامج السلامة في العام 2010، بفضل جهود والتزام إدارة الشركة والدعم الكامل لفريق العمل في المصنع.

وقد حقق المصنع في العام 2014 مركزاً متفوقاً في كافة فئات نتائج السلامة الرئيسية ومؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة بمعدل متوسط بلغ 99,85 في المئة، وذلك وفقاً لقرار لجنة جائزة السلامة التي أشرفت على عملية قياس الأداء في المجالات الأساسية للسلامة والصحة والبيئة المهنية.

ويُظهر هذا الإنجاز الكبير للشركة حجم التعاون والتنسيق الرائع لتحقيق الأداء المتميز بما يتوافق مع معايير نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة في الزامل للصناعة، والذي يمكن أن تحقّقه الشركات ووحدات العمل الأخرى في السنوات المقبلة.

الزامل للإنشاءات الحديدية تتسلم شهادة تقدير من شركة تكنيكاس ريونيداس لأدائها المتميز

تسلمت شركة الزامل للإنشاءات الحديدية مؤخراً شهادة تقدير من شركة "تكنيكاس ريونيداس"، وهي إحدى شركات المقاولات الإسبانية الكبرى المتخصصة في تقديم الخدمات الهندسية والإنشائية والتعهدات للمشاريع الصناعية ومحطات توليد الطاقة، وذلك تقديراً لأدائها المتميز حيث لم تسجل الشركة أي إصابات أو حوادث مضيعة للوقت خلال العام 2014.

وسيُضاف الأداء المتميز لشركة الزامل للإنشاءات الحديدية في هذين المشروعين البارزين إلى قائمة إنجازات الشركة العديدة، كما سيسهم في تعزيز سمعة ومكانة الشركة وفرص حصولها على مشاريع جديدة مهمة في المستقبل.

وتعد هذه الشهادة جزءاً من شهادات التقدير السنوية التي تصدرها شركة "تكنيكاس ريونيداس" بشأن الصحة والسلامة والبيئة، وهي تعبّر عن رضا فريق إدارة المشاريع وارتياحه البالغ لأعمال وخدمات الزامل للحديد والتزامها بأمرور الصحة والسلامة والبيئة خلال عمل الشركة في كل من مشروع المصنع الجديد للشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما) للأكريلونيتريل بيوتادين الستايرين (ABS)، ومشروع مجمع شركة صدارة للكيمياثبات لإنتاج مشتقات أكسيد الإيثيلين وديكربلات أكسيد البولي إيثيلين في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية.



مشرفة الإنتاج في مصنع الزامل للمكيفات تفوز بجائزة "إصرار" لعام 2014



فازت سمر الزهراني، مشرفة الإنتاج في القسم النسائي بمصنع الزامل للمكيفات في الدمام، بجائزة الإصرار لعام 2014 عن فئة الموظفين، التي أطلقها صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" في الموسم الثاني، حيث قام معالي وزير العمل المهندس عادل فقيه بتسليم الجائزة رسمياً إلى سمر خلال الحفل الختامي الذي عُقد في قاعة المؤتمرات الرئيسية في جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن بالرياض وسط حضور كبير من أفراد المجتمع.

وأوضح المهندس فقيه أن وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية ينظران لهذه الجائزة على أنها تنافسية للنجاح لمن يعملون في القطاعين العام والخاص وكافة أفراد المجتمع بما فيهم الفئات الخاصة ولمن قرروا أن يكونوا أصحاب عمل، مشيراً إلى أن هذه التنافسية هي محفز لنا أولاً لتقديم المزيد من الدعم، ومحفز للشركات في القطاع الخاص لتقديم المزيد من الفرص والعمل على دعم استقرار العاملين لديها من السعوديين والسعوديات من خلال تطوير بيئة العمل وتحويلها إلى بيئة مُلهمة وفعالة.

لشركة أرامكو السعودية، والإعلامي تركي الدخيل مدير عام قناة العربية، والإعلامي أحمد الشقيري، والدكتورة لى السليمان نائب رئيس الغرفة التجارية الصناعية بجدة. واستطاعت سمر، من خلال عملها مع فريق العمل النسائي في خط الإنتاج الفرعي لمكيفات الغرف في مصنع الزامل للمكيفات، أن تساهم في زيادة الإنتاج في القسم بنسبة 70 في المئة، مما أدى إلى ترقيتها إلى منصب "مشرفة إنتاج".

وقد ألقى وزير العمل المهندس عادل فقيه كلمة هنا فيها أبطال جائزة الإصرار، مؤكداً أن وصولهم للمرحلة النهائية هو فوز وترويج ليس لهم فقط بل لنا جميعاً ولأسرهم ولأصدقائهم وللمنشآت التي يعملون فيها ولكل من ساندتهم في مسيرتهم المهنية أو في التصويت لهم منذ انطلاق الجائزة.

وقد تمكنت سمر الزهراني من الفوز بلقب "الموظفة الأكثر إصراراً على مستوى المنطقتين الشرقية والجنوبية"، وذلك بعد أن تنافست مع الآلاف ممن شاركوا للفوز بجائزة "إصرار" عن فئة الموظفين من مختلف مناطق المملكة.

وتُعد الجائزة إحدى مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية التي تهدف إلى إبراز القيم العليا التي استلهمها من تنافسوا على الجائزة من رواد الأعمال والموظفين الذين كافحوا من أجل تحقيق أهدافهم السامية وكتبوا قصصاً متميزة من الإصرار والنجاح.

وتكونت لجنة تحكيم النسخة الثانية من جائزة "الإصرار" من: إبراهيم المعقل مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية رئيساً للجنة، وعضوية كل من عبد الله صالح جمعة كبير الإداريين التنفيذيين ورئيس سابق

رئيس إدارة تقنية المعلومات في الزامل للصناعة يحصل على جائزة "CIO 100" للابتكار في مجال تقنية المعلومات

وقد تم حفل توزيع الجوائز تكريم 100 شركة ومخصص في تقنية المعلومات وذلك عن الاستخدام الأمثل لتقنية المعلومات خلال العام 2014 بطرق مبتكرة ومتوافقة مع استراتيجية الأعمال في المنشأة، التي تهدف إلى تحسين كفاءة العمل والعمليات التشغيلية، وتحقيق رؤية ورسالة الشركة، والارتقاء بالخدمات الإلكترونية تحقيقاً للتميز التكنولوجي في جميع جوانب العمل.

ويجب على المتقدمين للجائزة إبراز التميز والابتكارات الاستثنائية في تنفيذ مشروعاتهم الخاصة بتقنية المعلومات، بما في ذلك التقنيات الحديثة المستخدمة، وأساليب تطبيق التقنيات الحالية بطرق جديدة ومبتكرة تتفوق على منافسيهم، إضافة إلى توضيح الآثار الإيجابية لبرامجهم ومبادراتهم التقنية على المنشآت التي يعملون فيها، على أن تكون طلباتهم مدعومة بالوثائق والبيانات الضرورية لتحديد الفائزين بالجوائز.

وقد مُنحت هذه الجائزة المرموقة لصباغ خلال حفل توزيع جوائز "CIO 100"، الذي أقيم في 26 يناير 2015 بفندق جميرا بيتش في دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة.

ويكرم هذا الحفل السنوي الشركات والمؤسسات من مختلف أنحاء العالم التي حققت مستويات عالية من التميز التشغيلي والاستراتيجي في تقنية المعلومات، والتي نجحت في تنفيذ برامج ومبادرات مبتكرة أدت إلى تحسين كفاءة العمل وتحقيق المزيد من النجاح للمنشأة. وقد تم اختيار الفائزين من قبل لجنة التحكيم بعد عملية مراجعة وتقييم صارمة شملت تقديم مقترحات تفصيلية، وأمثلة عن مشروعات وبرامج تقنية المعلومات التي تم إنجازها بنجاح في المنشأة، ومراجع واقعية ملموسة.

وبهذه المناسبة، قال زكي صباغ: "يشرفني أن أكون من بين الفائزين بجوائز "CIO 100" لهذا العام. إن هذا الإنجاز لم يكن ليتحقق لولا جهود ودعم إدارة الزامل للصناعة المتواصل والاستراتيجيات القوية والمبتكرة التي وضعتها الشركة". وأضاف: "إن المنافسة الشديدة التي تواجهها شركات الزامل المختلفة تتطلب استخدام التقنيات المناسبة بأساليب عملية وفريدة من نوعها من أجل الحفاظ على مرونة العمليات التشغيلية، وتعزيز قيمة أعمال الشركة، وتقديم خدمات تنافسية وعالية الكفاءة لجميع العملاء والمستخدمين حول العالم".

حصل زكي صباغ، رئيس إدارة تقنية المعلومات بشركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة)، على جائزة مجلة أخبار الكمبيوتر الشرق الأوسط (Computer News ME)، الصادرة عن مجموعة البيانات العالمية (Data Group International)، وذلك لأفضل 100 مدير تنفيذي مبتكر في تقنية المعلومات في منطقة الشرق الأوسط، والتي تمنح من ضمن جوائز التميز لتكريم الشركات والمؤسسات التي حققت إنجازات متميزة في مجال تقنية المعلومات.



مدير عام إدارة منع الخسائر بالزامل للصناعة يحصل على جائزة التميّز في السلامة المهنية



حصل المهندس عوض عيد الغامدي، مدير عام إدارة منع الخسائر بشركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة)، على "جائزة التميّز في السلامة المهنية" لعام 2014 من قبل مجلس السلامة المتحد (United Safety Council) في الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك خلال الحفل السنوي لتوزيع جوائز مجلس السلامة المتحد في دورته الثانية والستين، الذي أقيم في 23 يناير 2015 بفندق روزن بلازا في مدينة أورلاندو بولاية فلوريدا الأمريكية.

أمر أساسي في حياتنا اليومية، وهي جزء من كل ما نقوم به من أعمال في الشركة". وأضاف: "هذه الجائزة المرموقة هي برهان على أن السلامة تعد إحدى المزايا التنافسية الأساسية لشركة الزامل للصناعة، وأنها تأتي في أولويات عملية اتخاذ القرار لدينا، لا سيّما عندما يتعلق الأمر باتخاذ قرارات استثمارية آمنة ومربحة".

يُشار إلى إن مجلس السلامة المتحد هو منظمة مستقلة غير ربحية وغير حكومية، تُعنى بأمور التدريب والتوعية على السلامة، وتعمل على المستويين المحلي والوطني في الولايات المتحدة الأمريكية. ويقوم المجلس منذ تأسيسه في العام 1953 بنشر وتعزيز مفهوم السلامة في كافة مناحي الحياة في أمريكا، والتي تشمل المنزل، والطرق العامة، والمدارس، وأماكن العمل، والمنشآت الصناعية.

الخسائر المادية، ما يدل بوضوح على الفائدة والمعلومات القيّمة التي يقدمها البرنامج. ووفقاً لجلين فيكتور، مدير علاقات الأعمال في مجلس السلامة المتحد، فإن كل من الزامل للصناعة وعوض الغامدي هما أول من يحصل على جائزة التميّز في السلامة المهنية من المجلس خارج الولايات المتحدة الأمريكية.

ويعتبر برنامج "أخصائي معتمد في إدارة السلامة المهنية" برنامجاً تدريبياً متكاملاً وفريداً من نوعه، تم تصميمه من قبل مجموعة من أخصائي السلامة المحترفين، ومعترف به دولياً لمعايير الصرامة ومنهجه المتميّز. وهو أحد برامج السلامة المهنية الحاصلة على الاعتراف الرسمي من قبل المجلس الأمريكي للتعليم الإنشائي (ACCE) والجمعية الأمريكية لمجالس السلامة (AASC).

وبهذه المناسبة قال عوض الغامدي: "إنه لشرف كبير أن يتم تكريمي من قبل مجلس السلامة المتحد في أمريكا لجهودنا الرامية إلى إيجاد بيئة عمل آمنة وصحية. إن السلامة

وقد أُختير الغامدي من قبل لجنة مستقلة بالمجلس لاختيار الفائزين وذلك من ضمن مجموعة متنوعة من المرشحين من الولايات المتحدة و 13 دولة أخرى حول العالم. وتُمنح هذه الجائزة للأشخاص الذين نجحوا في تطبيق المعرفة والمهارات المكتسبة من برنامج "أخصائي معتمد في إدارة السلامة المهنية" في منشأتهم بطرق وأساليب متميّزة وغير اعتيادية.

وقد اعترف مجلس السلامة المتحد بالإسهامات الملحوظة التي قام بها عوض داخل الشركة فيما يتعلق بالانخفاض الكبير بمعدل تكرار وخطورة الحوادث المهنية، بما في ذلك انخفاض الخسائر المالية المرتبطة بالحوادث والإصابات في أماكن العمل، والتي تُعزى إلى نجاح تطبيق البرنامج تحت إشرافه المباشر. كما لاحظت اللجنة أن عوض تمكن من تطبيق المعرفة المكتسبة من البرنامج بطريقة أسهمت في تحقيق انخفاض بنسبة 64 في المئة في معدل تكرار الحوادث والإصابات المهنية، وانخفاض بنسبة 77 في المئة في معدل خطورة وشدة هذه الحوادث، إضافة إلى تحقيق انخفاض بنسبة 16 في المئة في



عبدالله الزامل يشارك في منتدى التنافسية الدولي 2015 بالرياض

شارك عبدالله محمد الزامل، الرئيس التنفيذي لشركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة)، في فعاليات منتدى التنافسية الدولي الثامن، الذي عقد في 26 و 27 يناير 2015 بفندق فور سيزونز في الرياض بالمملكة العربية السعودية.

المناسبة التي تتوافق مع مهاراتهم الوظيفية وتناسب احتياجاتهم الخاصة.

تجدر الإشارة إلى أن الزامل للصناعة هي من أوائل الشركات التي قامت بتشجيع القطاع الصناعي في المنطقة الشرقية على توظيف المواطنين السعوديات، وذلك في إطار دعمها للمبادرات الحكومية لتوفير فرص عمل مناسبة للمواطنات في شتى المجالات. وتوظف الشركة حالياً العديد من المواطنات في مختلف قطاعاتها الصناعية، كما توفر بيئة العمل المناسبة للمرأة، وتسعى إلى تعزيز نقل المعرفة والمهارات المطلوبة للموظفات من خلال توفير برامج التدريب على رأس العمل.

ويعد منتدى التنافسية الدولي، الذي أنشئ من قبل الهيئة العامة للاستثمار في العام 2006، حدثاً سنوياً يحضره ويشارك فيه نخبة من أصحاب الأعمال والقادة والمفكرين من دول العالم لمناقشة القضايا ذات العلاقة بتنافسية الاقتصاديات ومنها اقتصاد المملكة العربية السعودية. ويسعى المنتدى لرفع مستوى الوعي والاهتمام تجاه تحديات التنافسية المحلية والعالمية ومناقشة المواضيع ذات العلاقة بالتنافسية، مثل بيئة الأعمال والتجارة الدولية والتنمية المستدامة والبيئة وتطوير الموارد البشرية والابتكار والعولمة، بالإضافة إلى مواضيع الاقتصاد الكلي والجزئي التي ترتبط ارتباطاً مباشراً بالتنافسية.

والموارد الأخرى من أجل تأهيل الموظفين للعمل في المرافق التصنيعية، بما في ذلك تنفيذ برنامج تدريبي متخصص مدته تسعة أشهر لتحسين المهارات الفنية والتقنية ومهارات التواصل.

ولفت الزامل إلى أن معدلات تسارع الإنتاج للعاملات الإناث على خطوط التجميع في مصانع الزامل للصناعة شهدت ارتفاعاً ملحوظاً بالمقارنة مع المعدلات المسجلة لدى نظرائهم الذكور. وتوظف الشركة حالياً أكثر من 100 امرأة في عدد من مصانع الزامل، كما توسعت في هذه المبادرة إلى أبعد من مجرد عمل المواطنات في المصانع، لتشمل تعيينهن في الوظائف الإدارية، بما في ذلك مجالات المحاسبة والتصميم الهندسي والموارد البشرية وتقنية المعلومات.

وأشار إلى أنه تم مؤخراً استكمال أعمال التصميم والتفصيل الهندسي لأحد المشاريع المهمة لشركة الزامل للحديد من قبل الموظفين في قسم الشؤون الهندسية بالشركة، ما يثبت أن النساء لسن أقل إبداعاً أو إنتاجية من الرجال.

وفي ختام حديثه، أوضح عبدالله الزامل أن معدلات الاستنزاف بين القوى العاملة النسائية في مجال التصنيع أقل بكثير من المعدلات المسجلة لدى الرجال، حيث تواجه السيدات والفتيات صعوبات في العثور على فرص العمل

وقد انطلق منتدى التنافسية الدولي لهذا العام تحت شعار "تنافسية القطاع الحكومي"، حيث ركز على القطاعات الاستثمارية ذات الأولوية في البلاد والمشاريع الترموية الكبرى بما في ذلك المدن الاقتصادية في السعودية. وتضمنت فعاليات المنتدى معرض بعنوان "استثمر في السعودية"، الذي يهدف إلى استعراض فرص الاستثمار المختلفة والترويج للسعودية بوصفها إحدى أفضل وجهات الاستثمار على مستوى العالم، ويعتبر فرصة مهمة لتعزيز العلاقات والروابط بين المشاركين والمستثمرين المحتملين. كما تضمن المنتدى العديد من الندوات وورش العمل والمحاضرات والبرامج المميزة.

وقد أشار عبدالله الزامل في كلمته خلال جلسة بعنوان "تطوير وظائف النساء في مجال التصنيع" التي تهدف للاهتمام بأنشطة المرأة السعودية في مجال الأعمال، إلى بعض التحديات المتعلقة باستقطاب العنصر النسائي للعمل في قطاع الصناعات التحويلية، والخطوات التي تم اتخاذها لتسهيل دخول المرأة للعمل في هذا القطاع، حيث قامت شركة الزامل للصناعة في بداية الأمر بدعوة أفراد عوائل المرشحات للوظائف لزيارة أماكن العمل المخصصة للنساء للتعرف على بيئة العمل الفعلية في مرافق الشركة.

وأوضح الزامل أن الشركة استخدمت مجموعة من البرامج التدريبية المناسبة

مكيفات الزامل تشارك في فعاليات منتدى الشرقية الثالث للجودة



شاركت شركة الزامل للمكيفات في فعاليات منتدى الشرقية الثالث للجودة، الذي أقيم برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، والذي نظمه المجلس السعودي للجودة بالتعاون مع الإدارة العامة للتربية والتعليم في المنطقة الشرقية ومركز الملك فهد بن عبدالعزيز للجودة، تحت شعار ”معاً.. لبناء عالم الجودة“، في 28 ديسمبر 2014 بفندق توليب إن بالخبر.

مبادئ نظام كايزن (Kaizen Principles) للجودة، التي تركز على ترشيد استهلاك الموارد والتخلص من الهدر في العمليات التشغيلية، بما في ذلك آليات ومبادئ تطبيق فلسفة الكايزن في القطاع الخاص ونتائج التطبيق.

ويأتي انعقاد هذا المنتدى انطلاقاً من التوجه الوطني نحو تطبيق الجودة الشاملة والتميز في جميع قطاعات الدولة، وحرص المجلس السعودي للجودة على نشر مفهوم الجودة الشاملة، وتبادل المعلومات والخبرات في القطاعين الخاص والعام في مجال الجودة والأنظمة المتعلقة بها.



وشارك في المنتدى نخبة من المتحدثين من عدد من الهيئات الحكومية والشركات الوطنية الكبرى، الذين استعرضوا تجاربهم في مجالات تطبيق الجودة في منشأتهم المختلفة، وذلك بحضور مدير عام التربية والتعليم بالمنطقة الشرقية، ورئيس مجلس إدارة المجلس السعودي للجودة بالمنطقة الشرقية، ورئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للجودة، وعدد من أعضاء اللجنة العليا المنظمة للمنتدى.



وشاركت مكيفات الزامل من خلال ورقة عمل قدمها المهندس ياسل الزامل، مدير إدارة المشتريات، بعنوان ”تطبيق مبادئ نظام كايزن في القطاع الخاص“، تحدث فيها عن تجربة شركة الزامل للمكيفات في تطبيق



مكيفات الزامل تعقد دورات تدريبية متخصصة لموظفي الشركة السعودية للكهرباء

تعد شركة الزامل للمكيفات باستمرار دورات تدريبية متخصصة وورش عمل فنية لموظفي المقاولين والعلماء، التي تجمع بين التدريب النظري والعملي.

وفي هذا الإطار، نفذت الشركة مؤخراً دورات تدريبية متخصصة في مجال أنظمة التكييف والتبريد والتهوية ونظام مكافحة الحرائق والوقاية منها لمجموعة من 24 موظفاً من الشركة السعودية للكهرباء من مختلف مناطق المملكة. وعقدت هذه الدورات خلال الفترة من 21 إلى 24 ديسمبر 2014 في فندق حياة ريجنسي دبي على النحو التالي:

- 21 ديسمبر: منتجات أجهزة التكييف المركزية - قدمها آصف باسيا.
- 22 ديسمبر: نظام مكافحة الحرائق والوقاية منها - قدمها وسام جبر. نظام التحكم بالدخول والوصول - قدمها جوسلييتو أوسن.
- 23 ديسمبر: وحدات مناولة الهواء مزدوجة الجدران - قدمها عثمان عبادي. آليات إدارة المرافق - قدمها أولاف هاينز.
- 24 ديسمبر: المبردات - قدمها محمد خوالده. طلاءات "Resistec" لمقاومة التآكل - قدمها نائل منصور.

وتتطلع مكيفات الزامل لمواصلة تقديم هذه البرامج التدريبية القيّمة للمزيد من موظفي المقاولين والعلماء خلال الشهور القادمة.

وقد عبر جميع المشاركين عن سعادتهم وتقديرهم البالغ بما أضافته لهم هذه الدورات المتقدمة، وأهمية هذه البرامج التدريبية المتخصصة في بناء قوى عاملة خبيرة ومؤهلة في قطاع التكييف.

وتهدف هذه الدورات التدريبية وورش العمل المتخصصة إلى تطوير المعرفة وتحسين المهارات الفنية لدى الموظفين والمهندسين الذين يعملون في مختلف المجالات الفنية في الشركة.

الزامل للصناعة تطرح فرصاً وظيفية لخريجي جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

شاركت الزامل للصناعة في فعاليات اليوم المفتوح للتوظيف لعام 1436هـ، الذي نظّمته جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران خلال الفترة من 21 إلى 24 نوفمبر 2014، وذلك لتعريف طلاب الجامعة بالفرص الوظيفية المتاحة لهم في الشركة بعد التخرج.



وشارك في هذه المناسبة حوالي 130 منشأة من كبريات الشركات والمؤسسات المحلية والإقليمية في القطاع الحكومي والخاص، كما حضرها المئات من الخريجين والطلاب للاطلاع على مختلف الفرص الوظيفية المتاحة. ويوفر اليوم المفتوح للتوظيف فرصة مميزة للشركات ومؤسسات الأعمال لتوظيف الشباب السعودي وكذلك خريجي جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، حيث تعد هذه المناسبة بمثابة الحدث الأهم للتوظيف في المنطقة. ويمتد هذا الحدث السنوي لعدة أيام، حيث تُدعى للمشاركة فيه الشركات والمؤسسات لعرض فرص العمل والتدريب المتاحة لطلاب الجامعة، وللتعريف بأنشطتهم، والتعرف على تخصصات الجامعة المختلفة.

وتشمل استراتيجية التوظيف لدى الزامل للصناعة مشاركة الشركة في مختلف الفعاليات المتعلقة بالتوظيف داخل وخارج المملكة العربية السعودية بهدف تحقيق أهداف الشركة فيما يتعلق بتوطين الوظائف بالكفاءات المحلية المؤهلة، واستعراض الفرص الوظيفية المتاحة في الشركة للطلاب والخريجين السعوديين من مختلف الجامعات والكليات بالمملكة. كما تسمح هذه الأحداث والفعاليات لموظفي الموارد البشرية بالشركة الالتقاء بالطلبة والموظفين المحتملين ومناقشة الفرص الوظيفية والمزايا العديدة للعمل في قطاعات الزامل للصناعة.

وشاركت الشركة بجناح عرضت فيه الفرص الوظيفية والتدريبية للطلاب الذين هم على وشك التخرج، بالإضافة إلى جمع مجموعة من السير الذاتية لخريجي التخصصات المختلفة في الجامعة تمهيداً لمقابلة المرشحين للوظائف واختيار الأنسب منهم.

كما قام موظفو إدارة الموارد البشرية بإجراء العديد من المقابلات الشخصية وتقييم السير الذاتية للراغبين في الانضمام إلى الشركة.



وفد تجاري كويتي يزور الزامل للصناعة

قام وفد من رجال الأعمال الكويتيين يرافقه مندوب من الصندوق السعودي للتنمية، في 5 فبراير 2015، بزيارة إلى شركة الزامل للصناعة وذلك ضمن جولة خاصة على مجموعة من المنشآت الصناعية الكبرى في المنطقة نظمتها السفارة الكويتية في الرياض.

وقد كان في استقبالهم خلال زيارتهم إلى عدد من المنشآت الصناعية للشركة بعض المسؤولين والمهندسين في شركات الزامل للصناعة، الذين رحبوا بالضيوف وقدموا لهم شرحاً موجزاً عن أنشطة المصانع وخطوط الإنتاج المختلفة.

وقد عبّر أعضاء الوفد عن سعادتهم وارتياحهم لما شاهدوه خلال الزيارة، كما أبدوا إعجابهم بالإمكانيات الهائلة التي تتميز بها شركات الزامل للصناعة على المستويين المحلي والدولي.



وفد من جامعة الدمام يطلع على تجربة الزامل للصناعة في توظيف خريجي الجامعة



وقد عبّر جميع أعضاء الوفد عن سعادتهم وفخرهم الشديد برؤية خريجي وخريجات جامعة الدمام يعملون في المنشآت والمصانع الوطنية بالمملكة، كما أشادوا بالمستوى المتقدم للعمليات في المرافق التصنيعية والإنتاجية لقطاعات الزامل للصناعة، والمجموعة الواسعة من المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة.

وقد التقى الوفد خلال الزيارة ببعض خريجي الكليات التابعة لجامعة الدمام الذين يعملون في الإدارات والأقسام المختلفة في الزامل للصناعة، كما شملت الزيارة جولة في مصنع الزامل للمكيفات المركزية في المدينة الصناعية الثانية بالدمام، رافقهم فيها بعض المسؤولين والمهندسين في المصنع الذين قدموا خلالها شرحاً موجزاً عن أنشطة المصنع وخطوط الإنتاج والمنتجات المختلفة.

قام وفد من كلية التصاميم بجامعة الدمام برئاسة عميد الكلية الدكتور سعيد العويس يرافقه بعض أعضاء إدارة جامعة كانبيرا الأسترالية، صباح يوم الإثنين 9 فبراير 2015، بزيارة خاصة إلى خط التجميع الفرعي في قسم النساء بمصنع الزامل للمكيفات، وأقسام عمل النساء الأخرى بالشركة، ومصانع الزامل للمكيفات، وذلك للاطلاع على تجربة الزامل للصناعة في توظيف عدد من خريجي الجامعة في قطاعاتها المختلفة.



الزامل للحديد تحتفل بيوم الطفل مع المنظمات الخيرية في الهند

في إطار أنشطتها السنوية في مجال المسؤولية الاجتماعية خلال العام 2014، نظمت شركة الزامل للحديد الهند زيارة خاصة لمنظمة "أستيتفا" (Astitva Pratishtan)، وهي منظمة خيرية غير حكومية مكرّسة لمساعدة الأطفال القادمين من المناطق القبلية والعشائرية من مختلف أنحاء الهند. وتعمل المجموعة انطلاقاً من بلدة فير بمدينة بوني الهندية، التي تبعد حوالي 60 كيلومتراً عن المقر الرئيسي لشركة الزامل للحديد الهند.

وبالإضافة إلى التبرع بالمواد القرطاسية والغذائية للمدرسة، تبرعت الزامل للحديد الهند بجهاز لتنقية المياه ومجموعة من ملابس الكاراتيه للأطفال، كما نظمت حفل غداء بهذه المناسبة. وقد ساهمت هذه الزيارة في تعزيز العلاقات والروابط بين موظفي الزامل للحديد والأطفال، كما استمتع الزوار بقضاء وقت ممتع مع الأطفال والمتطوعين في المدرسة. وتتطلع الشركة للمساهمة بتقديم المزيد من الدعم للأشخاص المحتاجين في المستقبل.

وتوفر المنظمة حالياً التعليم الابتدائي مجاناً لخمسين طالباً في المدرسة الابتدائية الداخلية المعروفة باسم "جوروكول" (Gurukul).

ولإظهار دعمهم لرسالة هذه المنظمة الخيرية، قام موظفو الزامل للحديد الهند في 14 نوفمبر 2014 بزيارة خاصة إلى مدرسة "جوروكول" الابتدائية بمناسبة الذكرى السادسة لتأسيسها، والذي يصادف كذلك الاحتفال بيوم الطفل في الهند، حيث مثلت هذه الزيارة فرصة لقضاء بعض الوقت مع الأطفال الذين كانوا سعداء بإظهار مواهبهم الخاصة مثل الرقص والغناء والكاراتيه.

ويهاجر الآلاف الأشخاص سنوياً من العديد من المناطق القبلية باتجاه مختلف أنحاء ولاية ماهاراشترا غربي الهند بسبب الظروف المعيشية الصعبة في تلك المناطق. ولأنهم لا يستطيعون البقاء في مكان واحد لأكثر من ثمانية إلى عشرة أيام، فإنه من الصعب تلبية الاحتياجات الأساسية والتعليمية للأطفال.

وقد بدأت منظمة "أستيتفا" عملها في العام 2003، بمساعدة عدد قليل من المتطوعين الذين كرسوا حياتهم لمساعدة هؤلاء الأشخاص في عدد من المجالات المختلفة بما في ذلك التعليم، والصحة، والزراعة، والعمل الحر وغيرها من المجالات الأساسية.

استعراض لأبرز إنجازات إدارة منع الخسائر خلال الربع الرابع من العام 2014

تحرص الزامل للصناعة باستمرار على توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين، والحد من الإصابات والحوادث في مكان العمل، وزيادة الإنتاجية.

تحسن بنسبة 28%. كما تحسنت معدلات تكرار الوقت الضائع والحوادث الخطيرة بنسبة 77% و 64% على التوالي، في حين انخفضت التكاليف غير المباشرة من الإصابات المهنية في مختلف الشركات التابعة للزامل للصناعة بنسبة 16%.

وقد تحققت هذه النتائج الملموسة بفضل استخدام خطة عمل خاصة تستند على مفهوم "SMARTER" لقياس ومراجعة نتائج الأداء المختلفة، والتنفيذ الممتاز لجميع برامج وأنشطة الصحة والسلامة والبيئة، إضافة إلى التعاون والمشاركة الفعالة لجميع المديرين والموظفين.

إنجازات إضافية في العام 2014:

- تم تطوير مجموعة جديدة من التعليمات العامة الخاصة بخطة الإخلاء في حالات الطوارئ للمصنع الثاني لشركة أفيكو، إضافة إلى تحديث 19 تعليمة عامة حالية.
- تحقيق التكامل لبرامج وأنشطة إدارة منع الخسائر في شركة الزامل للمباني الحديدية في الهند.
- تقديم الدعم والمساندة لشركة المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري في المدينة الصناعية الثالثة بالرياض فيما يتعلق بالامتثال بمتطلبات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- تقديم الدعم لمصنع الزامل للمكيفات المركزية لاستكمال عملية حصوله على شهادتي الأيزو 14001 لنظام إدارة البيئة و "OHSAS 18001" لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.

وخلال الفترة من يناير إلى ديسمبر، حضر 6,757 موظفاً من مختلف قطاعات الشركة برامج تدريبية متنوعة ودورات تثقيفية حول السلامة المهنية، حيث أكمل 3,723 موظفاً دورة تدريبية باللغة الإنجليزية، بينما أكمل 3,034 موظفاً دورة تدريبية باللغة العربية. من ناحية أخرى، قام قسم خدمات الدعم بإدارة منع الخسائر، المسؤول عن التواصل مع الإدارات والهيئات الحكومية فيما يتعلق بأمور السلامة، بتقديم الدعم والمساندة لجميع شركات الزامل للصناعة بخصوص الحصول على تراخيص وشهادات كل من إدارة الدفاع المدني والرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة أو تجديدها، والتي تعتبر من الأمور اللازمة من قبل الهيئات الحكومية.

إحصائيات

أظهرت كافة وحدات العمل في الزامل للصناعة تحسناً ملحوظاً في عام 2014 مقارنة مع السنوات الثلاث السابقة، حيث حققت الشركة ككل انخفاضاً في معدل الحوادث المهنية بنسبة 34%، متجاوزة بذلك الحد الأدنى الموصى به وهو تحقيق تحسين بنسبة 5% سنوياً، أو تقليل معدلات الحوادث والإصابات السنوية التي وضعتها إدارة منع الخسائر في الزامل للصناعة. وقد تجاوزت معظم المصانع الحد الأدنى المستهدف من معدل تحسن السلامة والصحة والبيئة بالمقارنة مع أداء السنوات الثلاث الماضية، حيث حقق كل من مصنع الزامل للمكيفات المركزية ومصنع الزامل لمعدات المعالجة معدلات تحسن عالية بلغت 44%، بينما حقق مصنع الزامل للمباني سابقة الهندسة تحسن بنسبة 38%، وحققت وحدة مكيفات الغرف بمصنع الزامل للمكيفات تحسن بنسبة 37%، وحقق مصنع الزامل للهياكل الإنشائية والفولاذية

وتحقيقاً لهذه الغاية، يلتزم قسم التدريب والتوعية بأمور الصحة والسلامة والبيئة في إدارة منع الخسائر بتوفير البرامج التدريبية الملائمة في مجالات السلامة والصحة والبيئة ومكافحة الحرائق للموظفين في جميع مرافق الشركة بشكل منتظم. وتنفذ البرامج التدريبية باللغتين الإنجليزية والعربية، حيث تتضمن الموضوعات التي تزيد من وعي الموظفين بأمور السلامة وسبل التعامل مع القضايا الصحية والبيئية المختلفة في مكان العمل.

وينفذ قسم التدريب بانتظام سلسلة من الدورات التدريبية للمشرفين بعنوان "برنامج تطوير السلامة لدى المشرف"، الذي يساعد المشاركين في فهم سيكولوجية العلاقات الإنسانية، وأساسيات التحكم والوقاية من الخسائر المهنية، والمعايير الصناعية الدولية، وقوانين وأنظمة السلامة والصحة. كما يغطي البرنامج المخاطر المحتملة التي قد تواجه الموظفين، ومعايير الرقابة والضمانات الضرورية لتوفير أقصى قدر من الحماية.

ويجب على المشاركين إكمال 20 ساعة تدريبية واجتياز البرنامج بنجاح للحصول على الشهادة. وفي العام 2014، نفذ البرنامج بنجاح في مواقع العمل لبعض المشرفين في مصانع كل من شركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب وشركة المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري في الرياض. وتم تقديم ما يعادل 4,25 ساعة تدريبية لكل موظف في جميع وحدات العمل في الزامل للصناعة من قبل قسم التدريب والتوعية بإدارة منع الخسائر، حيث تم إنجاز ما مجموعه 906 دورات تدريبية، شملت 333 دورة باللغة الإنجليزية و 573 دورة باللغة العربية.



خطط الإخلاء في حالات الطوارئ والحريق

خلال الربع الرابع من العام 2014، استكملت إدارة منع الخسائر بنجاح المرحلة الثانية من عمليات الإخلاء في حالات الطوارئ والحريق في تسع وحدات عمل بالشركة في الدمام.

وقد أظهر تنفيذ برنامج عمليات الإخلاء في حالات الطوارئ في جميع المصانع والشركات التابعة للزامل للصناعة خلال العام، التزام الإدارة في كل مرفق أو منشأة بتوفير الدعم اللازم لإنجاح هذه العمليات، واعترافها بأهمية البرنامج لعملياتها التشغيلية وحماية الأرواح والممتلكات في جميع مباني ومنشآت الشركة. كما ساهم التعاون بين الإدارة وإدارة منع الخسائر في استكمال كافة عمليات الإخلاء في حالات الطوارئ والحريق بشكل آمن وفعال.

وقد حققت هذه العمليات، بدعم من الإدارة، أهدافها من خلال تعريف موظفي عمليات الإخلاء الرئيسيين بأدوارهم ومهامهم خلال الأزمات والطوارئ، كما كان أداء جميع الموظفين (في المصنع والمباني الإدارية) ومشاركتهم والتزامهم أثناء تنفيذ عمليات الإخلاء ناجحاً ويستحق التقدير. كما حققت جميع شركات ومصانع الزامل للصناعة في المنطقة الشرقية معدلات ممتازة تراوحت بين 93 و 99 في المئة.

- إجراء دراسات استقصائية حول الصحة والسلامة والبيئة في مواقع العمل الخاصة بمصانع وشركات الزامل للصناعة في الرياض، بالإضافة إلى تقديم التوصيات بشأن قضايا الصحة والسلامة والبيئة لعدد من الشركات التابعة الأخرى.

- إجراء دراسات استقصائية حول الصحة والسلامة والبيئة في مواقع العمل الخاصة بعدد من وحدات العمل في الزامل للصناعة وتقديم التوصيات والمقترحات اللازمة بهذا الشأن.

- إجراء دراسات استقصائية حول الصحة والسلامة والبيئة في مواقع العمل الخاصة بمصانع الشركة خارج المملكة، وتقديم التوصيات والمقترحات اللازمة بهذا الشأن لمصانع الزامل للحديد في كل من مصر وفيتنام والهند والإمارات العربية المتحدة.



اختتام فعاليات البطولة السنوية الثالثة للبولينج في الزامل للصناعة

تعتبر الرياضة وممارسة الأنشطة الرياضية المختلفة من الأمور الأساسية للبقاء في صحة جيدة والحفاظ على وزن مثالي. كما تعطي الجسم مزيداً من الطاقة والقوة، وتوفر وسيلة مفيدة لممارسة النشاط البدني والأنشطة الترفيهية وتغيير الروتين اليومي المعتاد.

للحديد)، ومارك إنفانتي (الإدارة الهندسية بمكيفات الزامل)، وألدوين جتلاديرا (قسم الصيانة بمكيفات الزامل).

بالإضافة إلى تقديم الجوائز الكبرى، مُنحت شهادات تقدير من قبل نائب الرئيس للإدارة والموارد البشرية عبد المحسن عبد الله الغامدي، لمؤسسي نادي البولينج في الشركة.

وقد تم إعداد وتنظيم حفل توزيع الجوائز من قبل جونري سالفيا (إدارة المشتريات بمكيفات الزامل)، وهو عضو في اللجنة المنظمة، وبدعم كامل من كل من صقر أحمد الزامل، مدير عام إدارة التسويق بمكيفات الزامل، وتامر الجندي من إدارة التسويق



والفعاليات بمكيفات الزامل، بالإضافة إلى دعم كافة المسؤولين في إدارة المرافق ووحدات العمل المختلفة في الزامل للصناعة، الذين قدموا الكثير من وقتهم وجهدهم لخدمة هذا الحدث الرياضي المميز.

مكيفات الزامل، ومركز الزامل للتدريب، والزامل للحديد، والزامل كوكول كير وغيرهم.

وقد تم الإعلان عن أسماء أفضل اللاعبين في كل موسم، حيث تم تكريمهم في ختام البطولة وهم:

الموسم الأول: مُنحت جائزة المركز الأول في البولينج إلى روسيل باريو (قسم المشتريات بالزامل للحديد)، يليه جينارو ريجينو (إدارة المشاريع بشركة الزامل للهياكل الإنشائية والفلوإذية)، وألدوين جتلاديرا (قسم الصيانة بمكيفات الزامل)، وأندريه ليستر لوبيز (إدارة منع الخسائر بالزامل للصناعة)، وسوني ماتيو (قسم مراقبة الجودة بالزامل للحديد).

الموسم الثاني: مُنحت جائزة المركز الأول في البولينج إلى إيمانويل ماسيلانج (الزامل كوكول كير)، يليه إيجاي أكونيو (إدارة التخطيط ومراقبة الأداء بالزامل للحديد)، وتيوفيلو مانالو (الإدارة الهندسية بالزامل

ومن هذا المنطلق تحرص الزامل للصناعة على دعم مختلف الأنشطة الرياضية في الشركة على مدار السنة. وتساعد الأندية الرياضية المتخصصة لكل من لعبة الكريكت، وكرة القدم، وكرة الطائرة، وكرة السلة، وصيد الأسماك، وتنس الطاولة، والبولينج، وغيرها في منح الموظفين الفرصة لممارسة النشاط البدني وتعزيز صحتهم ولياقتهم البدنية إلى جانب تطوير صداقات جديدة وتنمية الإحساس بروح الفريق الواحد والمشاركة الجماعية.

ويُعد نادي البولينج أحد أكثر الأندية نجاحاً في الزامل للصناعة منذ تأسيسه في 26 سبتمبر 2012. وقد بدأ فريق الشركة فعاليات البطولة الثالثة للبولينج في 4 ديسمبر 2014 في مركز الفصيصي للبولينج بمحافظة الخبر وسط أجواء ممتعة مليئة بالمرح والمفاجآت والحماس الكبير. وتميّز الموسم الأول والثاني من البطولة بمشاركة كبيرة تجاوزت 100 موظفاً من مختلف القطاعات ووحدات العمل في الزامل للصناعة، بما في ذلك