

إهداء



المحتويات

- 1 رسالة الرئيس التنفيذي
- 2 النتائج المالية للربع الأول من العام 2017
- 3 الزامل للصناعة تعلن نتائج الجمعية العامة العادية
- 4 الزامل للإنشاءات الحديدية تفوز بعقد قيمته 26 مليون ريال في رابغ وعقد قيمته 8,5 مليون ريال في الدمام
- 5 شركة الزامل للمكيفات تنجز مشروع التحول إلى الطاقة الشمسية للشركة السعودية للكهرباء
- 6 اختبارات الأداء في مركز الأبحاث والتطوير الجديد لشركة الزامل للمكيفات المركزية تحقق نتائج ممتازة
- 7 الزامل للصناعة تفوز بجائزة رواد السلامة والصحة المهنية وتحصد الجائزة الذهبية في السلامة المهنية لعام 2016 من مجلس السلامة المتحد
- 8 الزامل للهياكل الإنشائية الفولاذية تحصل على شهادة اعتماد المعهد الأمريكي للإنشاءات المعدنية في فئة تصنيع الكباري والجسور
- 9 الزامل للحديد فينتام تحصل على شهادة اعتماد من الجمعية السنغافورية للهياكل الإنشائية الحديدية
- 10 الزامل للحديد فينتام تفوز بجائزة التتبن الذهبي لعام 2016
- 11 إدارة التطوير التنظيمي تُنظم ورش عمل حول تعزيز الروابط بين المسؤولين والموظفين في الشركة
- 12 إدارة التطوير التنظيمي تُنظم دورة تدريبية حول «إدارة الموارد البشرية لغير العاملين في الموارد البشرية»
- 13 برنامج محاكاة الأعمال لتدريب المديرين غير الماليين على الأمور المالية والتجارية الرئيسية
- 14 إطلاق سلسلة جديدة من برامج الإدارة والقيادة والتطوير الذاتي للموظفين
- 15 الزامل للصناعة تقيم حفل الإفطار السنوي لموظفيها
- 16-17 شركتي الزامل للمكيفات والزامل للحديد تقيمان إفطاراً جماعياً لمنسوبيهما
- 18 الزامل للصناعة تنظم ندوة خاصة بمناسبة اليوم العالمي للسلامة والصحة في العمل
- 19 الزامل للصناعة تطلق برنامج «شارك» لتعزيز مشاركة الموظفين
- 20 موظفو الزامل للصناعة يشاركون في الحملات التوعوية الصحية للشركة
- 21 الزامل للصناعة تشارك في «معرض الخمسة الكبار السعودي 2017» في جدة
- 22 الزامل للصناعة تشارك كراع ذهبي في «سعودي كوالكس 2017»
- 23 شركة الزامل للمكيفات تشارك في معرض «HVACR Expo Saudi 2017» في جدة
- 24 الزامل للحديد فينتام تعقد برنامجاً تعريفياً للطلبة في الجامعات والمعاهد الهندسية في كمبوديا
- 25-26 الزامل للحديد فينتام تشارك في معرض «BCI Equinox 2017» ومؤتمر «Indochina Airport Summit 2017»
- 27-28 أبرز إنجازات إدارة منع الخسائر خلال الربع الأول من العام 2017
- المهرجان الرياضي السنوي للزامل للصناعة 2017

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على
إدارة العلاقات العامة

فاكس: (+966 13) 810 8190 | البريد الإلكتروني: impact@zamilindustrial.com
www.zamilindustrial.com

زملائي الأعزاء،

مرحباً بكم في عدد جديد من نشرة أصداء.

واصلت شركات الزامل للصناعة خلال الأشهر الأولى من عام 2017 الاستفادة من فرص النمو وتحقيق الربحية من خلال التخطيط السليم واتباع استراتيجية مرنة تهدف إلى تحديد الفرص الجديدة في أسواقنا المحلية والعالمية.

ومع تقدم العام الحالي، فإننا سنعمل على استعراض مختلف الأوضاع والظروف في جميع أسواقنا في الوقت المناسب وبشكل متناغم، وتطوير خططنا بما يساهم في تلبية المتطلبات الجديدة للعملاء، وتحديد فرص التوسع والنمو التي من المحتمل أن توفر منافع عديدة للشركة ولموظفينا وللمساهمين الآخرين.

نستعرض في هذا العدد الجديد أبرز التطورات الأخيرة في مختلف قطاعات الشركة، التي تسلط الضوء على إنجازات الموظفين وأحدث المنتجات والخدمات، والأنشطة الأخرى المختلفة، فضلاً عن استعراض بعض جوائز التقدير والتميز التي نحصل عليها باستمرار من مختلف الهيئات والمنظمات الصناعية والاجتماعية. إن الابتكار في تطوير المنتجات، والتفاني في تقديم أفضل الخدمات، والعمل على تطوير المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها هي المكونات الأساسية لنجاحنا على مدى السنوات الماضية، والتي سنحرص عليها باستمرار في هذا العام والأعوام المقبلة.

كما نلقي الضوء على مشاركاتنا في عدد من المعارض والمؤتمرات التجارية الإقليمية والدولية، التي نهدف من خلالها إلى تعزيز حضورنا على الصعيدين المحلي والدولي، حيث تساهم هذه الأنشطة في تعريف العملاء الحاليين والمحتملين بالجودة والابتكار التي تقدمهما في جميع منتجاتنا وخدماتنا المتنوعة.

أتمنى للجميع الاستمتاع بقراءة هذا العدد من نشرة أصداء، والتعرف عن قرب على أبرز تطورات وإنجازات الشركة الأخيرة خلال عام 2017.

وتقبلوا تحياتي،

عبدالله محمد الزامل
الرئيس التنفيذي



الزامل للصناعة تحقق 41,8 مليون ريال أرباحاً صافية في الربع الأول من العام 2017

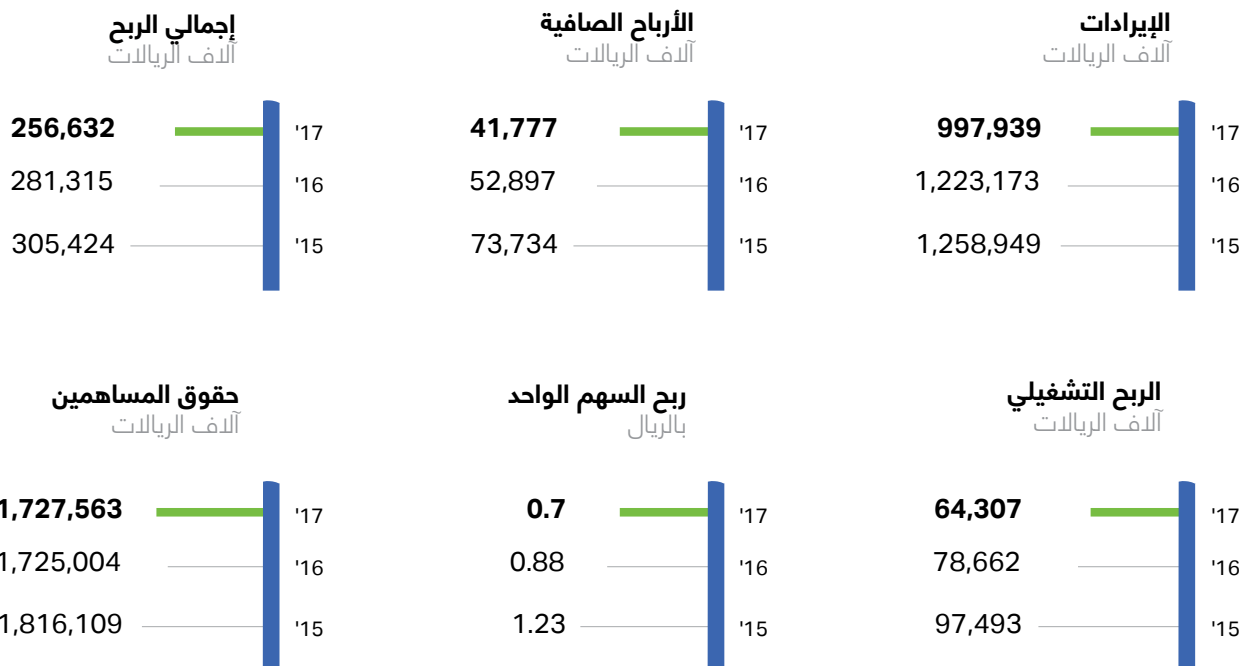
أعلنت شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31 مارس 2017م. وبلغ الربح التشغيلي خلال الربع الأول 64,3 مليون ريال، مقابل 78,7 مليون ريال للربع المماثل من العام السابق، وذلك بانخفاض قدره 18,2%. وبلغت ربحية السهم الواحد خلال الفترة الحالية 0,7 ريال، مقابل 0,88 ريال للفترة المماثلة من العام السابق. وبلغ إجمالي حقوق المساهمين (بعد استبعاد حقوق الأقلية) في 31 مارس 2017م 1727,6 مليون ريال، مقابل 1725 مليون ريال في 31 مارس 2016م، وذلك بارتفاع قدره 0,15%.

وبلغ صافي الربح بعد الزكاة والضريبة خلال الربع الأول 41,8 مليون ريال، مقابل 52,9 مليون ريال للربع المماثل من العام السابق، وذلك بانخفاض قدره 21%. ومقابل 1,017 مليون ريال للربع الرابع من عام 2016، وذلك بارتفاع قدره 4008%.

وبلغ إجمالي الإيرادات خلال الربع الأول 997,9 مليون ريال، مقابل 1223,2 مليون ريال للربع المماثل من العام السابق، وذلك بانخفاض قدره 18,4%.

وبلغ إجمالي الدخل الشامل خلال الربع الأول 47 مليون ريال، مقابل 47,8 مليون ريال للربع المماثل من العام السابق، وذلك بانخفاض قدره 8,8%.

أهم المؤشرات المالية للربع الأول للأعوام 2015 - 2017 (ثلاثة أشهر)



تعلن شركة الزامل للاستثمار الصناعي نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية

أعلنت شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية التي عُقدت في تمام الساعة السادسة والنصف من مساء يوم الخميس 8 شعبان 1438 هـ الموافق 4 مايو 2017م في قاعة المحاضرات بشركة الزامل للمكيفات في مدينة الدمام بعد اكتمال النصاب القانوني الذي بلغ ما نسبته 53,77%، حيث كانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

1. الموافقة على تقرير مجلس

الإدارة للعام المالي المنتهي في 2016/12/31م.

2. الموافقة على تقرير مراجع

الحسابات للعام المالي المنتهي في 2016/12/31م.

3. الموافقة على القوائم المالية الموحدة

للشركة للعام المالي المنتهي في 2016/12/31م.

4. إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة

عن أعمالهم خلال الفترة من 2016/01/01م إلى 2016/12/31م.

5. الموافقة على توصية مجلس الإدارة

بتحويل الرصيد الفائض عن الاحتياطي النظامي بمبلغ 120 مليون ريال إلى الأرباح المبقاة، لتصبح نسبة الاحتياطي النظامي 30% من رأس المال مع إيقاف تجنيد نسبة 10% من الأرباح الصافية إلى الاحتياطي النظامي.

6. الموافقة على توصية مجلس الإدارة

بتوزيع أرباح نقدية بواقع 1 ريال للسهم الواحد عن النصف الثاني من العام

2016م وبنسبة 10% من رأس المال، بالإضافة إلى ما تم توزيعه عن النصف الأول من العام 2016م بواقع 1 ريال لكل سهم. وبذلك يصبح إجمالي الأرباح الموزعة للعام 2016م مبلغ 2 ريال لكل سهم بنسبة 20% من رأس المال. وستكون أحقية أرباح النصف الثاني لمالكي الأسهم يوم الاستحقاق وهو يوم الخميس 8 شعبان 1438 هـ الموافق 4 مايو 2017م والمقيدين بسجلات الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق الذي يوافق يوم الاثنين 12 شعبان 1438 هـ الموافق 8 مايو 2017م. علماً بأن تاريخ التوزيع سيكون يوم الخميس 18 مايو 2017م عن طريق التحويل للحسابات من خلال البنك الأهلي التجاري.

7. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة

بتوزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن السنة المالية 2017م، مع تحديد تواريخ الأحيقة والتوزيع وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة من هيئة السوق المالية.

8. الموافقة على صرف مبلغ 1,600,000

ريال كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بواقع 200,000 ريال لكل عضو عن السنة المالية المنتهية في 2016/12/31م.

9. الموافقة على اختيار السادة/ إرنست

ويونغ كمراجعين للحسابات من بين المرشحين من قبل لجنة المراجعة لتدقيق ومراجعة حسابات الشركة السنوية والربع سنوية للعام المالي

2017م والربع الأول من العام 2018م وتحديد أتعابهم.

10. الموافقة على التعاملات التي ستتم

بين الشركة وشركة الزامل المعمارية القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أديب عبد الله الزامل (ممثل شركة مجموعة الزامل القابضة) مصلحة فيها (طرف ذي علاقة) والترخيص بها لعام قادم. علماً بأن مبلغ التعامل لعام 2016م بلغ 1,192,688 ريال سعودي وهو عبارة عن تعاملات لشراء منتجات أو خدمات أبرمت بالشروط التجارية السائدة

11. الموافقة على التعاملات التي ستتم

بين الشركة وشركة الزامل للصناعات الكيماوية والبتلاستيكية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أديب عبد الله الزامل (ممثل شركة مجموعة الزامل القابضة) مصلحة فيها (طرف ذي علاقة) والترخيص بها لعام قادم. علماً بأن مبلغ التعامل لعام 2016م بلغ 8,908,647 ريال سعودي وهو عبارة عن تعاملات لشراء منتجات أو خدمات أبرمت بالشروط التجارية السائدة.

12. الموافقة على التعاملات التي ستتم

بين الشركة وشركة الزامل للتجارة والخدمات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أديب عبد الله الزامل (ممثل شركة مجموعة الزامل القابضة) مصلحة فيها (طرف ذي علاقة) والترخيص بها لعام قادم. علماً بأن مبلغ التعامل لعام 2016م بلغ 34,152,259 ريال سعودي وهو عبارة عن تعاملات لشراء منتجات أو خدمات أبرمت بالشروط التجارية السائدة.

13. الموافقة على التعاملات التي ستتم بين الشركة وشركة مجموعة الزامل العقارية والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أديب عبد الله الزامل (ممثل شركة مجموعة الزامل القابضة) مصلحة فيها (طرف ذي علاقة) والترخيص بها لعام قادم. علماً بأن مبلغ التعامل لعام 2016م بلغ 19,571,258 ريال سعودي وهو عبارة عن تعاملات لشراء منتجات أو خدمات أبرمت بالشروط التجارية السائدة.

شركة الزامل للإنشاءات الحديدية

تفوز بعقد قيمته 26 مليون ريال لمشروع إنشاء مصنع جديد في رابع

وبهذه المناسبة قال محمد صاحب، المدير العام لشركة الزامل للإنشاءات الحديدية: "إن خبرتنا الطويلة في تنفيذ المشاريع المتكاملة كانت عاملاً مهماً في الفوز بمشروع إنشاء المصنع الجديد لشركة "ألبيتك السعودية"، ونفخر بأن نكون شركاء في عملية التوسع الاستراتيجية للشركة في المملكة العربية السعودية. ونحن على ثقة بأن لدينا كل الموارد والخبرات والمهارات اللازمة لتوفير أفضل المواد العالية الجودة وخدمات إدارة المشاريع بكفاءة عالية لاستكمال جميع الأعمال بنجاح في هذا المشروع الحيوي".

ويتألف الهيكل الرئيسي للمصنع الجديد من مبنى حديدي تم تصميمه وتصنيعه وسيتم توريده من شركة الزامل للحديد، إحدى شركات الزامل للصناعة المتخصصة في تصميم وتصنيع المباني الحديدية سابقة الهندسة. ويمتد المشروع على مساحة 39,000 متر مربع، حيث يضم المصنع والمباني الإدارية والمرافق العامة. كما يضم العديد من المكونات الإنشائية التي تتطلب دقة عالية وسرعة في التنفيذ والاهتمام بالتفاصيل الإنشائية لتلبية متطلبات الأمن ومعايير السلامة الصارمة، وضمان تحقيق الكفاءة التشغيلية في مختلف مرافق المصنع الجديد.

فازت شركة الزامل للإنشاءات الحديدية، إحدى الشركات التابعة للزامل للصناعة، مؤخراً بعقد جديد بنظام تسليم المفتاح بلغت قيمته 26,45 مليون ريال سعودي من شركة "ألبيتك السعودية"، وذلك لمشروع إنشاء مصنع الشركة الجديد لإنتاج مناديل الأطفال المعقمة في المنطقة الغربية من المملكة العربية السعودية.

ويشمل نطاق العمل في العقد تنفيذ الأعمال الهندسية والإنشائية والتوريد، بما في ذلك جميع الأعمال المعمارية والمدنية والكهربائية والميكانيكية والتشطيبات النهائية في المصنع.

... وتفوز بعقد قيمته 8,5 مليون ريال لمشروع توسعة

مصنع شركة الزامل ألبلا في الدمام

وبهذه المناسبة، قال محمد صاحب، المدير العام لشركة الزامل للإنشاءات الحديدية: "تختص الشركة في تنفيذ المشاريع بنظام تسليم المفتاح التي تتطلب أقصى درجات الاهتمام بالجودة والخدمة والتفاصيل الدقيقة بسبب التعقيدات والمتطلبات الفنية الخاصة بها. ونحن نملك خبرة واسعة وإمكانيات كبيرة للتعامل مع هذه المشاريع وتقديم أفضل الحلول المتخصصة لعملائنا من كبريات الشركات الإقليمية والعالمية في المنطقة".

ويضم المشروع الجديد العديد من المكونات الإنشائية التي تتطلب دقة عالية وسرعة في التنفيذ والاهتمام بالتفاصيل الإنشائية والمعمارية لتلبية متطلبات الأمن ومعايير السلامة الصارمة. كما يتطلب وجود مستوى عالٍ من التنسيق بين مختلف الأطراف خلال مراحل تنفيذ المشروع لضمان استكمال جميع الأعمال بصورة مرضية في غضون الفترة الزمنية المحددة.

الصناعية الثانية بالدمام. ويتضمن ذلك جميع الأعمال الإنشائية والمعمارية والمدنية والكهربائية والميكانيكية في ثلاثة مبانٍ. ويتألف الهيكل الرئيسي في مشروع التوسعة من مبنى حديدي تم تصميمه وتصنيعه وسيتم توريده من شركة الزامل للحديد، إحدى شركات الزامل للصناعة المتخصصة في تصميم وتصنيع المباني الحديدية سابقة الهندسة.

فازت شركة الزامل للإنشاءات الحديدية بعقد جديد بنظام تسليم المفتاح بلغت قيمته 8,5 مليون ريال سعودي من شركة الزامل ألبلا الشرق الأوسط للبلستيك المحدودة في الدمام بالمملكة العربية السعودية.

ويشمل العقد إنشاء وتشغيل وتسليم الأعمال الخاصة بالتوسعة الجديدة لمصنع شركة الزامل ألبلا الشرق الأوسط للبلستيك في المدينة



شركة الزامل للمكيفات تُنجز مشروع التحول إلى الطاقة الشمسية للشركة السعودية للكهرباء

وأوضح المهندس محمد خوالدة، رئيس وحدة المكيفات المركزية بشركة الزامل للمكيفات، أن هذا الإنجاز المميز أسهم في تعزيز مكانة شركة الزامل للمكيفات باعتبارها شريكاً موثوقاً في مجال الأعمال والتقنيات الحديثة، وهي قادرة على توفير المواد وتقديم الخدمات التي تلبي الاحتياجات المتنوعة للشركات الوطنية الرائدة مثل الشركة السعودية للكهرباء، مشيراً إلى أن الشركة قدمت جميع المواد والأشخاص ذوي المهارات اللازمة لتحقيق الانتقال السلس والفعال لمصادر الطاقة النظيفة، حيث لا تسعى الشركات فقط لخفض تكاليفها المرتبطة بالطاقة، بل تحرص أيضاً على الحد من تأثير عملياتها التشغيلية على البيئة.

الإضاءة في مبنى الورشة من 3000 واط إلى 840 واط، وذلك بانخفاض قدره 72 في المئة، وكذلك تقليل حمل استهلاك وحدات ملف ومروحة التبريد من 900 واط إلى 520 واط، وذلك بانخفاض قدره 42 في المئة.

وقد قام عددٌ من كبار المسؤولين في الشركة السعودية للكهرباء بزيارة محطة الطاقة الشمسية، حيث أعربوا عن تقديرهم البالغ لشركة الزامل للمكيفات، كما أثنوا على الجهود المميّزة لفريق العمل في بناء هذه المحطة الصغيرة لتوليد الكهرباء من الطاقة الشمسية، التي ستكون قادرة على توفير طاقة نظيفة وصديقة للبيئة لورشة أجهزة التكييف والتبريد.

استكملت شركة الزامل للمكيفات بنجاح المشروع التجريبي للتحول إلى الطاقة الشمسية لصالح الشركة السعودية للكهرباء. وقد ركز المشروع على استبدال مصادر الطاقة التقليدية لورشة أجهزة التكييف والتبريد التابعة للشركة السعودية للكهرباء في المنطقة الشرقية، وذلك من خلال إنشاء محطة جديدة لتوليد الكهرباء من الطاقة الشمسية اعتماداً على مفهوم «المباني الخضراء». وأقيم حفل تسليم المحطة المبتكرة في 20 ديسمبر 2016.

وتبلغ سعة محطة الطاقة الشمسية الجديدة 5840 كيلو واط / ساعة من الطاقة سنوياً. وسوف يُمكن التحول إلى الطاقة الشمسية من تقليل حمل استهلاك

اختبارات الأداء في مركز الأبحاث والتطوير الجديد لشركة الزامل للمكيفات المركزية تحقق نتائج ممتازة



أعلنت شركة الزامل للمكيفات المركزية أنها استكملت بنجاح مجموعة من اختبارات الأداء الصارمة لكل من وحدة التبريد (ASC400) المُبرّدة بالهواء ووحدة التكييف المدمجة (PCH040)، حيث حققت هذه الوحدات نتائج متميزة في كافة اختبارات الأداء.

مشروع الهيئة العامة للطيران المدني

تم إجراء اختبار فحص الأداء للمُبرّد «ASC400» في 6 مايو 2017 في مركز الأبحاث والتطوير الجديد التابع لشركة الزامل للمكيفات المركزية، وذلك بحضور مستشار وممثل عملاء من الهيئة العامة للطيران المدني. وقد طلب العميل خلال الاختبار رؤية نتائج الأداء عندما تم تشغيل وحدة التبريد في درجة حرارة محيطية بلغت 130 درجة فهرنهايت. وقد نجح المُبرّد في العمل من دون أي مشاكل وسجل أداءً ملحوظاً، حيث اجتاز جميع الاختبارات تحت ظروف فعليّة قاسية في ظل درجات حرارة تراوحت بين 115 درجة فهرنهايت و 130 درجة فهرنهايت. وقد أعرب كل من المستشار وممثل الهيئة عن ثقتهم في منتجات ومرافق شركة الزامل عقب مشاهدتهم نتائج اختبارات المطابقة الصارمة وقدرة المُبرّد على العمل بشكل فعّال في ظروف متغيرة تتجاوز مواصفات التصميم الأصلية.

مشروع الشركة السعودية للكهرباء

في تطور متصل، تم إجراء اختبار فحص الأداء لوحدة التكييف المدمجة (PCH040) في مركز الأبحاث والتطوير الجديد، وذلك وفقاً لمعايير معهد التكييف والتدفئة والتبريد الأمريكي (AHRI standard 340/360)، ما أسفر أيضاً عن تحقيق نتائج متميزة. وشهد اختبارات الأداء

ممثلون من الشركة السعودية للكهرباء، حيث أبدوا رضاهم التام عن أداء وحدة التكييف وكذلك مرافق الفحص والاختبار المتطورة.

المختبرات

تم تجهيز المختبرات في مركز الأبحاث والتطوير الجديد التابع لشركة الزامل للمكيفات المركزية بهدف أداء مجموعة واسعة من الاختبارات الخاصة بالعديد من المعايير الوطنية والدولية المعترف بها، بما في ذلك مجموعة من معايير معهد التكييف والتدفئة والتبريد الأمريكي (AHRI)، ومعايير المنظمة الدولية للمواصفات والمقاييس (ISO)، ومعايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة وغيرها. وقد تم فحص ومعايرة جميع أجهزة الاستشعار في المختبر منذ شهر يناير 2017 بواسطة شركة إنترتك (Intertek) العالمية المتخصصة بضمان الجودة الشاملة للقطاعات الصناعية في جميع أنحاء العالم. ويسعى فريق المختبر حالياً للحصول على المزيد من الاعتمادات الدولية من كل من معهد التكييف والتدفئة والتبريد الأمريكي والمنظمة الدولية للمواصفات والمقاييس (ISO)

ويسرنا أن نتقدم بخالص الشكر لجميع أعضاء فريق شركة الزامل للمكيفات المركزية الذين شاركوا في هذه الاختبارات على جهودهم المميّزة والتزامهم في استكمال كافة الاختبارات وعمليات المراجعة والتدقيق بنجاح، والعمل على تحقيق رؤية الشركة بأن تصبح رائدة في توفير مختبرات موثوقة ومعتمدة لفحص أجهزة التكييف والتبريد في المنطقة.

وقد أجرت شركة الزامل للمكيفات المركزية خمسة اختبارات ناجحة خلال الفترة من فبراير إلى يونيو 2017 في المختبرات التابعة لها، حيث تسلمت خمس رسائل تقدير من العملاء والمراجعين. ويمكن للمهندسين الاستفادة من مرفق الاختبار الجديد واستخدامه لتحقيق أهداف تطوير المنتجات وبناء استراتيجيات أكثر تنافسية وفعالية وفقاً لمتطلبات العملاء.



الزامل للصناعة تفوز بجائزة رواد السلامة والصحة المهنية من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية



فازت شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة) بجائزة رواد السلامة والصحة المهنية 2017، التي أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مؤخراً لترسيخ وتعزيز مبدأ السلامة والصحة المهنية في منشآت القطاع الخاص، باعتبارها إحدى أولويات الوزارة لجذب واستقرار القوى العاملة، ورفع أداء العمل، وحماية سلامة وصحة العاملين، والحفاظ على الممتلكات والبيئة. ويأتي فوز الزامل للصناعة بهذه الجائزة لتميزها في ممارسات السلامة والصحة المهنية وامتلاكها سجلاً نظامياً جيداً في السلامة والصحة المهنية.

جرى تركيز الجائزة على هذه القطاعات لرفع مستوى التوعية لدى أصحاب العمل والعاملين بأهمية حماية سلامة وصحة العاملين من أجل المساهمة في تقليل إصابات وحوادث العمل.

وتستهدف جائزة رواد السلامة والصحة المهنية ثلاثة قطاعات هي: التشييد والبناء، والصناعة، والتجارة، حيث تشير البيانات والتقارير في السنوات الثلاث الأخيرة إلى أن هذه القطاعات تُشكّل أكبر نسبة إصابات وحوادث عمل، لذا

المنشآت الفائزة خلال حفل التكريم الذي أقيم في 16 مايو 2017 في مقر الوزارة بمدينة الرياض، حيث كانت الزامل للصناعة من بين المنشآت الوطنية الأربع الفائزة بجائزة رواد السلامة لهذا العام.

وقام معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور علي بن ناصر الغفيص بتسليم الجوائز لممثلي

الزامل للصناعة تحصد الجائزة الذهبية في السلامة المهنية لعام 2016 من مجلس السلامة المتحد

البرامج والمبادرات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية.

بالإضافة إلى ذلك، حصل المهندس عوض عيد الغامدي، مدير عام إدارة منع الخسائر في الزامل للصناعة، على جائزة التميز في السلامة المهنية في فئة جوائز الأفراد، إضافة إلى شهادة التميز في فئة القيادة الإدارية لبرامج السلامة من مجلس السلامة المتحد.

وعى موظفي السلامة في إدارة منع الخسائر بقضايا ومعايير إدارة السلامة والصحة المهنية، وتأهيلهم للحصول على شهادة أخصائي سلامة مهنية معتمد.

كما أختيرت الزامل للصناعة للفوز بالجائزة الذهبية للسلامة من المستوى الأول في فئة جوائز الشركات، وذلك تقديراً لالتزام الإدارة بتعزيز السلامة المهنية في مواقع العمل ومشاركة جميع قطاعات الشركة في

اختيرت الزامل للصناعة من قبل مجلس السلامة المتحد (United Safety Council) في الولايات المتحدة الأمريكية للفوز بجائزة «شريك دولي في السلامة المهنية» للعام 2016، وذلك من بين مجموعة كبيرة من الشركات والمنظمات الدولية التي تعمل بالتعاون مع مجلس السلامة المتحد في 12 بلداً حول العالم.

وتهدف الجائزة إلى تقدير إنجازات الشركة وجهودها المستمرة لزيادة



شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية تحصل على شهادة اعتماد المعهد الأمريكي للإنشاءات المعدنية في فئة تصنيع الكباري والجسور

حصلت شركة الزامل الفولاذية على شهادة اعتماد المعهد الأمريكي للإنشاءات المعدنية (AISC) التي حصلت عليها شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية على مدى العقود والسنوات الماضية. وقد شملت عمليات المراجعة مجموعة من الاختبارات الخاصة بتركيب البراغي والمثبتات المعدنية ذات الصلابة العالية واختبارات القدرة الدورانية وفقاً للمعايير الوطنية الأمريكية التي وضعتها المراكز والهيئات الخاصة بالموصفات والمقاييس.

في فئة تصنيع الكباري والجسور الحديدية، وذلك بعد اجتيازها مجموعة من الاختبارات والفحوص الصارمة التي أجراها مفتشو المعهد الأمريكي للإنشاءات المعدنية على مدى ثلاثة أيام في المرافق التصنيعية للشركة، لتضيف بذلك مجالاً جديداً إلى نطاق أنشطة وأعمال الشركة. وتُضاف هذه الشهادة إلى العديد من شهادات الاعتماد الدولية المرموقة

حصلت شركة الزامل للهيكل الإنشائية الفولاذية على شهادة اعتماد المعهد الأمريكي للإنشاءات المعدنية (AISC)



الزامل للحديد فيتنام تحصل على شهادة اعتماد من الجمعية السنغافورية للهيكل الإنشائية الحديدية

وعلى مر السنين، ضمن برنامج الاعتماد جودة العديد من أعمال البناء والإنشاءات الحديدية في سنغافورة، كما قام الكثير من المصنعين في منطقة جنوب شرق آسيا باتباع المعايير المحددة في البرنامج.

ويُبرهن تجديد شهادة الاعتماد لمصانع الزامل للحديد فيتنام على المكانة الرائدة للشركة التي حافظت عليها على مدى العقد الماضي في قطاع البناء والتشييد في جنوب شرق آسيا. كما سيعزز هذا الإنجاز المميز من قدرة الشركة على النفاذ إلى أسواق جديدة والحصول على حصص سوقية أكبر في المستقبل.

وذلك لمصنعيها في كل من منطقة نوي باي الصناعية في هانوي ومدينة أماتا الصناعية بمقاطعة دونج ناي في فيتنام.

ويهدف برنامج الاعتماد إلى تصنيف مُصنعي الهياكل الإنشائية الحديدية بناءً على إنجازاتهم المختلفة، ومركزهم المالي، وقدراتهم التقنية، ومستويات الكفاءة والإنتاجية في مرافقهم التصنيعية. ويتم التصنيف في أربع فئات تتراوح من "S1" إلى "S4"، حيث تُعد فئة "S1" أعلى مستوى، والتي تشير إلى أن الشركات المُصنعة لديها مستوى عالٍ من القدرات التصنيعية، إلى جانب إنجازاتها المتميزة ووضعها المالي القوي.

حصلت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام على شهادة اعتماد من الجمعية السنغافورية للهيكل الإنشائية الحديدية في الفئة "S1"،





الزامل للحديد فيتنام تفوز بجائزة التنين الذهبي لعام 2016

الأجنبية المستثمرة في فيتنام التي حققت أداءً مميزاً في مجال الأعمال وقدمت إسهامات كبيرة في تنمية الاقتصاد المحلي في فيتنام. وتُركّز معايير الجائزة على جهود الشركات للحفاظ على التنمية المُستدامة، وتعزيز حماية البيئة، والمساهمة بشكل فاعل في مبادرات المسؤولية الاجتماعية.

يُشار إلى أن شركة الزامل للحديد فيتنام تأسست عام 1997، وتملك حالياً مصنعيّن في شمال وجنوب فيتنام بطاقة إنتاجية تبلغ 120,000 طن متري سنوياً من المبانى والهياكل الإنشائية الحديدية. وقد تمكنت الشركة بنجاح من توريد منتجاتها إلى أكثر من 6,000 مشروعاً في مختلف أنحاء منطقة آسيا والمحيط الهادئ، بما في ذلك توريد وتركيب نحو 2,000 مبنى حديدي للعملاء في فيتنام.



فازت شركة الزامل للمبانى الحديدية فيتنام بجائزة "التنين الذهبي" المرموقة لعام 2016، وذلك للسنة الرابعة عشرة على التوالي، حيث أكملت الشركة 20 عاماً من التميّز والنجاح في فيتنام ومنطقة جنوب شرق آسيا.

وتُمنح الجائزة سنوياً من قبل مجلة "فيتنام إيكونوميك تايمز" بالتعاون مع وكالة الاستثمار الأجنبي التابعة لوزارة التخطيط والاستثمار الفيتنامية. ويُعدّ برنامج "جائزة التنين الذهبي" واحداً من أكبر البرامج التي تُقام سنوياً في البلاد بهدف التعرف على الشركات



إدارة التطوير التنظيمي تنظم ورش عمل حول تعزيز الروابط بين المسؤولين والموظفين في الشركة

الموظفين والحفاظ على استمراريته. وخلال ورش العمل، استكشف المشاركون الأساليب الفعالة للتأثير على اثنين من العوامل الحاسمة المتعلقة بمشاركة الموظف وهما: الجهد التقديري للموظف، ورغبة الموظف في البقاء في الشركة.



وقد تم تقديم ورش العمل بواسطة مدير إدارة التطوير التنظيمي بالزامل للصناعة، إلمور فرانسيسكو، وعُقدت في قاعة الاجتماعات بشركة الزامل للمكيفات في الدمام.

الموظفين خلال عام 2017 والأعوام اللاحقة، وتحديد الدور الذي يجب أن يقوم به كل مدير أو مشرف في نطاق تعزيز مشاركة الموظفين سواء على صعيد وحدة العمل التابعة له أم على صعيد الشركة، ومساعدة المشاركين على تحديد الإجراءات العملية التي يتعين على المدير اتخاذها لتفعيل مشاركة

تماشياً مع أهداف برنامج "شارك" الذي يهدف إلى تعزيز مشاركة الموظفين في الشركة، عقدت إدارة التطوير التنظيمي بالزامل للصناعة عدداً من ورش العمل للمديرين والمشرفين لتعريفهم بالعوامل المؤثرة في تحسين مشاركة الموظفين في الشركة.

وشارك في ورش العمل، التي عُقدت خلال شهري فبراير ومارس 2017، أكثر من 100 مديراً ومشرفاً من مختلف قطاعات الزامل للصناعة.

وتهدف هذه الورش إلى مناقشة أهداف وتوجهات الشركة بشأن تعزيز مشاركة



إدارة التطوير التنظيمي تُنظم دورة تدريبية حول "إدارة الموارد البشرية لغير العاملين في الموارد البشرية"

العمل والعمال السعودي، والانضباط الوظيفي وإنهاء خدمة الموظف، والمنافع والمزايا الوظيفية، وغيرها من المفاهيم الأخرى ذات الصلة.

وقد استكمل الدورة 23 مشاركاً من مختلف القطاعات ووحدات الأعمال والإدارات في الزامل للصناعة.

وتناولت الدورة التدريبية أبرز الأمور المتعلقة بالموارد البشرية التي يواجهها العديد من المديرين والمشرفين أثناء أداء وظائفهم. كما استعرضت مفاهيم الموارد البشرية والمجالات الرئيسية لعمليات التوظيف واختيار الموظفين، وإدارة الأداء الوظيفي، والتدريب والتطوير، ومشاركة الموظفين، وسياسات الموارد البشرية وقانون

بعد النجاح الذي حققته العديد من دورات "إدارة الموارد البشرية لغير العاملين في الموارد البشرية" خلال الفترة الماضية، عقدت إدارة التطوير التنظيمي بالزامل للصناعة مجموعة جديدة من هذه الدورات في 27 و 28 فبراير 2017 في فندق كارلتون المعيد بالخبر.

برنامج محاكاة الأعمال لتدريب المديرين غير الماليين على الأمور المالية والتجارية الرئيسية

عن أهمية موامة الأهداف المالية على جميع المستويات.

وقد أدت عملية محاكاة الأعمال التجارية، التي صُممت على شكل مُنافسة بين عدد من الشركات، إلى مساعدة المشاركين على تحديد وتخطيط الاستراتيجية المُثلى لأعمالهم، كما قدمت المشورة العملية على أساس الخبرة التجارية والخبرة المالية السليمة.

ويهدف البرنامج إلى تنمية معارف ومهارات المديرين في مختلف قطاعات الزامل للصناعة في مجال المالية وإدارة الأعمال، ومساعدتهم على اكتساب فهم أفضل للمقاييس المالية من خلال محاكاة العالم الواقعي للأعمال. وقد تعرف المشاركون بشكل أفضل على نتائج المحاكاة في العالم الواقعي وفي أدوارهم المحددة، وذلك من خلال عمليات التحليل واتخاذ الإجراءات والقرارات بناءً على المعلومات المالية الناتجة أثناء عملية محاكاة الأعمال التجارية. كما قدم البرنامج رؤية قيّمة

في إطار تقويم الدورات التدريبية لعام 2017 الذي تنفذه إدارة التطوير التنظيمي داخل الشركة، شارك اثنان وعشرون مديراً من الإدارات غير المالية في برنامج محاكاة الأعمال للمديرين والمتخصصين غير الماليين، الذي عُقد في 26 و 27 مارس 2017 في فندق كارلتون المعيبد بالخبر. وقد تم تقديم البرنامج التدريبي بواسطة الدكتور هلموت هيرغيث، وهو أحد المديرين المحترفين وعضو هيئة التدريس في كلية كارلسون للإدارة.





TRAINING AND DEVELOPMENT

إطلاق سلسلة جديدة من برامج الإدارة والقيادة والتطوير الذاتي للموظفين

21 فبراير 2017. وتتألف المجموعات الأولية من المُشرفين في عدد من قطاعات الشركة الذين أكملوا مختلف أشكال تقييم احتياجات التطوير الوظيفي كجزء من عملية مراجعة المواهب الوظيفية الشاملة التي نفذتها الشركة في عام 2015. وتتوقع إدارة التطوير التنظيمي أن يصل عدد المسجلين في البرنامج التدريبي إلى 200 مشاركاً في عام 2017.

عريقة في كل من الولايات المتحدة وأوروبا وأنحاء أخرى من العالم، بما فيها جامعة كاليفورنيا، وجامعة روتجرز، وجامعة نورث وسترن، وجامعة لندن وغيرها. وتُدار هذه البرامج التدريبية من قبل إدارة التطوير التنظيمي بالتعاون مع شركة "Coursera" لتطوير المحتوى التعليمي والتدريبي.

وقد عُقدت جلسة خاصة للتعريف بالبرنامج للمجموعتين الأوليين في

أطلقت الزامل للصناعة هذا العام وحدات تدريبية جديدة ضمن برامج تطوير المهارات القيادية والإدارية عبر شبكة الإنترنت، وذلك في إطار التزامها وجهودها المتواصلة لتوفير فرص التعلم والتدريب على رأس العمل بهدف تلبية الاحتياجات التطويرية لموظفي الشركة.

ويتوفر حالياً 38 دورة في هذا البرنامج التدريبي عبر الإنترنت، كلها مُصممة بأسلوب احترافي بواسطة جامعات

الزامل للصناعة تقيم حفل الإفطار السنوي لمنسوبي ومنسوبات الشركة



الزامل للمكيفات تقيم حفل إفطار لمنسوبيها



الزامل للحديد تقيم حفل الإفطار السنوي لموظفيها



الزامل للصناعة تنظم ندوة خاصة بمناسبة اليوم العالمي للسلامة والصحة في العمل



نظمت شركة الزامل للاستثمار الصناعي (الزامل للصناعة)، بالتعاون مع كل من القسم التجاري بشركة مجموعة الزامل القابضة وشركة "ثري إم السعودية"، ندوة خاصة بمناسبة «اليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل». وعُقدت الندوة يوم الخميس 27 أبريل 2017 في مقر معهد الزامل العالي للتدريب الصناعي في المدينة الصناعية الأولى بالدمام.

وشارك في الندوة ممثلون من عدد من الشركات الوطنية الكبرى، بما فيها الشركة السعودية للكهرباء، وشركة كيميائيات الميثانول (كيمانول)، وعدد من المسؤولين في كل من الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)، والمديرية العامة للدفاع المدني، والهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، والشركة السعودية العالمية للبتروكيماويات (سبكيم)، بالإضافة إلى المسؤولين في قطاعات الزامل للصناعة.



وقد قدم المشاركون عدداً من العروض التقديمية وأوراق العمل المتعلقة بالبرامج والمبادرات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية في منشآتهم، والتي تهدف إلى زيادة الوعي حول أبعاد وعواقب الحوادث والمخاطر المهنية، وتبسيط الضوء على البرامج والمبادرات التي تساهم في حماية العاملين بالمصانع ومنشآت العمل من الحوادث والكوارث المحتملة وتُعزز صحة وسلامة العمال والموظفين في المنشآت المختلفة.





كما تخلل الندوة نقاشات حول آراء وتجارب المشاركين عن الأمور المتعلقة بتعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني، وإيجاد الوسائل الفعالة التي تسهم في الحد من حوادث العمل والأمراض المهنية من أجل إيجاد بيئة عمل آمنة وصحية على جميع المستويات.

وفي ختام الندوة، تم تكريم قطاعات الزامل للصناعة التي حققت أداءً متميزاً في مجال السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة خلال العام 2016، كما تم تكريم الشركات المشاركة والرعاة والداعمين الذين ساهموا في إنجاح فعاليات الندوة.



تجدر الإشارة إلى أن اليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل، الذي يُصادف 28 أبريل من كل عام وترعاه منظمة العمل الدولية، هو حملة دولية سنوية تهدف إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية وملائمة للجميع، ووضع صحة وسلامة الموظفين والعمال على درجة عالية من الأهمية في جداول الأعمال الدولية.



الزامل للصناعة تطلق برنامج "شارك" لتعزيز مشاركة الموظفين

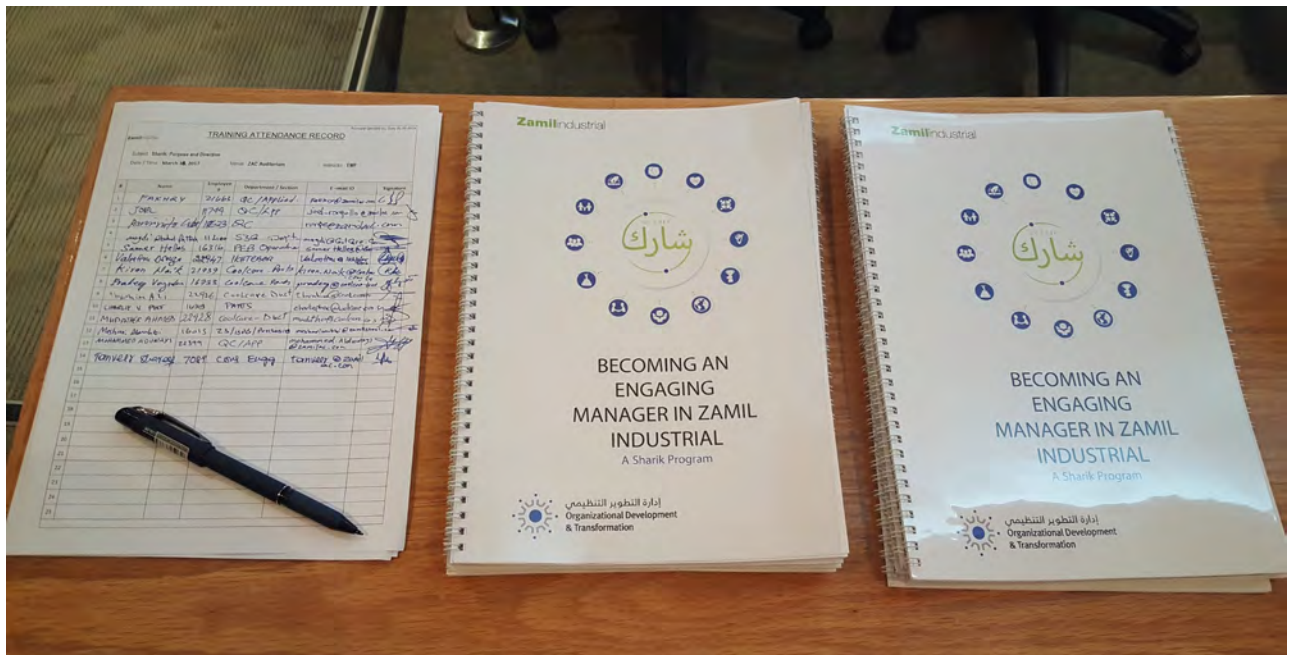
أطلقت الزامل للصناعة في 1 فبراير 2017 برنامج «شارك» وهو برنامج مبتكر يهدف إلى تعزيز مشاركة الموظفين في الشركة. ويشمل برنامج «شارك» سلسلة من الأنشطة والمبادرات الموزعة على مدار العام، التي تدور حول موضوعات شهرية مرتبطة بشكل وثيق بالقيم الأساسية للشركة:

يناير	الهدف والاتجاه	يوليو	ثقافة الشركة
فبراير	الصحة والعافية	أغسطس	تقدير الموظفين
مارس	بناء الفريق	سبتمبر	التميز
أبريل	الابتكار	أكتوبر	التنوع
مايو	التطورات الشخصية	نوفمبر	العائلة
يونيو	عالمنا	ديسمبر	العطاء والمنح

ومن شأن برنامج «شارك» منح المديرين والمشرفين والموظفين فرصاً أكبر للتعاون معاً على جعل بيئة العمل أكثر ملاءمة للتنمية الفردية وتطوير الذات، والاعتراف بأداء وإسهامات الموظفين وتقدير إنجازاتهم باعتبارهم جزءاً من عائلة الزامل للصناعة.

وتعتمد فكرة البرنامج على التأكيد أن موظفي الزامل للصناعة هم أكثر من مجرد مجموعة من الأفراد المرتبطين بشركة واحدة؛ إنهم مجتمع من الموظفين الذين يربطهم هدف ورؤية مشتركة.

يستخدم «شارك» مجموعة واسعة من المبادرات لاستكشاف والتركيز على كل الموضوعات الشهرية المتنوعة في البرنامج. ويتم تشجيع الموظفين على المشاركة في أنشطة المجموعات، والمسابقات الفردية أو الجماعية، وتبادل المعرفة، وتقديم الخدمات، والعمل التطوعي.



موظفو الزامل للصناعة يشاركون في الحملات التوعوية الصحية للشركة



في إطار موضوع «الصحة والعافية» المُحدّد في برنامج «شارك» لشهر فبراير، قامت إدارة التطوير التنظيمي بالزامل للصناعة، بالتعاون مع كل من إدارة المرافق بالشركة والجمعية السعودية للسكر والغدد الصماء وشركة بوبا العربية، بتنظيم أول سلسلة من الحملات التوعوية الصحية لموظفي الزامل للصناعة، وذلك في المرافق التابعة للشركة في المدن الصناعية الأولى والثانية بالدمام.

وعُقدت الحملات التوعوية في 23 فبراير في مرافق الزامل للصناعة في المدينة الصناعية الأولى، وفي 8 و 9 مارس في مرافق شركة الزامل للمكيّفات المركزية في المدينة الصناعية الثانية، وفي 13 و 14 مارس في مرافق شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة



كما تضمنت الحملات التوعوية الأولى سلسلة من المحاضرات التي تهدف إلى تذكير الموظفين بضرورة مراقبة المؤشرات الصحية الحيوية، وكذلك متابعة النتائج والأرقام التي تصف الجوانب الرئيسية للحالة الصحية العامة للفرد. وقد شارك في هذه الحملات التوعوية الصحية أكثر من 800 موظف. ومن المقرر تنظيم برامج وحملات مماثلة في مواقع أخرى من شركات الزامل للصناعة خلال الفترة المتبقية من العام الحالي.

وهندسة. وقد ركزت الحملات التوعوية الصحية لبرنامج «شارك» على الوقاية من مرض السكري ورفع الوعي الصحي لدى الموظفين، وذلك بالتعاون مع فريق مقدمي الخدمات الطبية من كل من الجمعية السعودية للسكر والغدد الصماء وشركة بوبا العربية.

الزامل للصناعة تشارك في "معرض الخمسة الكبار السعودي 2017" في جدة



شارك عدد من قطاعات الزامل للصناعة وهم شركة الزامل للحديد، وشركة الزامل للمكيفات، وشركة مكونات البناء، إلى جانب شركات مجموعة العزل الخليجية: الشركة العربية للمواد العازلة من الفبيرجلاس (أفيكو)، والمصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري، في معرض "الخمس الكبار السعودي 2017" الذي عُقد في مركز جدة للمنتديات والفعاليات خلال الفترة من 27 إلى 30 مارس 2017.



يُعد معرض الخمسة الكبار المعرض الأضخم والأسرع نمواً في مجال الإنشاءات في المملكة، ويُشكل منصة فريدة وفرصة مهمة للتعرف على سوق البناء والتشييد الحالي والمستقبلي في المملكة من خلال مشاركة مئات المعارضين المحليين والدوليين، إلى جانب الآلاف من العاملين في هذا المجال ورواد الفكر وصناع القرار. وقد أقيم على هامش المعرض العديد من ورش العمل حول أمور إدارة المشاريع والاستدامة والتكنولوجيا والابتكار، إلى جانب عروض حيّة ومتنوعة عن أحدث المنتجات والتطورات في قطاع البناء والتشييد.



الزامل للصناعة تُشارك كراعٍ ذهبي في "سعودي كوالكس 2017"



شاركت الزامل للصناعة كراعٍ ذهبي في المعرض والملتقى السعودي للجودة وكفاءة الإنتاج الصناعي والاختبار (سعودي كوالكس 2017)، الذي أقيم خلال الفترة من 26 إلى 28 مارس 2017 في الرياض، تحت رعاية معالي الدكتور سعد بن عثمان القصبي، محافظ الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.

وشارك في الملتقى مجموعة مميّزة من المحاضرين والمتحدثين المحليين والدوليين المختصين بالنهوض بمقتضيات جودة الصناعات والأساليب الحديثة لاختبارها، وقدموا محاضرات علمية ضمن الجلسات العلمية. كما صاحب الملتقى عدد من ورش العمل لمناقشة التطبيقات العملية الحديثة لتقنيات ومعايير ضبط جودة الإنتاج الصناعي، وتطبيقات استراتيجيات نظم الجودة الشاملة خلال العمليات الإنتاجية والاسترشاد بنماذج عملية تم تطبيقها. وضمت اللجنة العلمية للملتقى نخبة من الخبراء والرواد المختصين بإدارة الجودة الشاملة والتحسين المستمر.

ويُعد الملتقى المنصة الاستثنائية الرائدة المُخصصة للجودة الصناعية وممارسات اختبارها وتطويرها المستمر، حيث استعرض أجدود الصناعات السعودية بأنواعها تزامناً مع تسليط الضوء على الأحدث مما تقدمه مختبرات الجودة وشركات الاختبار من خدمات تُساهم في قياس وتطوير أداء المنتج الصناعي، بالإضافة إلى عرض آخر المستجدات من التقنيات والآليات والبرامج الصناعية في التصميم والإنتاج وكل ما يخص تنمية القطاع الصناعي بحضور واسع من جهات الإشراف على المواصفات القياسية والجهات الرقابية والمانحة ذات الاختصاص.

ويُعد الملتقى المنصة الاستثنائية الرائدة المُخصصة للجودة الصناعية وممارسات اختبارها وتطويرها المستمر، حيث استعرض أجدود الصناعات السعودية بأنواعها تزامناً مع تسليط الضوء على الأحدث مما تقدمه مختبرات الجودة وشركات الاختبار من خدمات تُساهم في قياس وتطوير أداء



شركة الزامل للمكيفات تشارك في معرض "HVACR Expo Saudi 2017" في جدة



شاركت شركة الزامل للمكيفات كراع ذهبي في معرض التكييف والتبريد السعودي (HVACR Expo Saudi 2017)، وهو أكبر معرض متخصص في أجهزة وتقنيات التكييف والتبريد في المنطقة، وافتتح المعرض رسمياً نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بجدة، مازن بن محمد بترجي. وأقيم المعرض خلال الفترة من 15 إلى 17 يناير 2017 في مركز جدة للمنتديات والفعاليات.

وحضر معرض هذا العام أكثر من 2,500 زائراً، ما أتاح فرصاً عديدة أمام الزوار التجاريين ورجال الأعمال للتواصل وتعزيز علاقات التعاون، والالتقاء بأهم موردي منتجات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والتبريد إقليمياً ودولياً، واستكشاف أحدث التقنيات والاتجاهات والحلول الجديدة التي تساهم في توفير المال والطاقة وحماية البيئة.

وقد عكس هذا الحدث البارز النمو المزدهر في المنتجات والخدمات المرتبطة بقطاع التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والتبريد في المملكة العربية السعودية.



الزامل للحديد فيتنام تعقد برنامجاً تعريفياً للطلبة في الجامعات والمعاهد الهندسية في كمبوديا



في إطار سعي شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام لمواصلة النجاح الذي حققه برنامج تعريف طلبة الجامعات والكليات والمعاهد الهندسية بمنتجات وخدمات الشركة (Zamil Goes to Campus) الذي نفذته الشركة خلال عام 2016 في إندونيسيا، فقد قامت الشركة مؤخراً بتوسيع نطاق البرنامج ليستهدف أربعة من أفضل الجامعات ومعاهد الهندسة المدنية في كمبوديا.

وقد تلقى البرنامج ردود فعل إيجابية من الجميع، وترك تأثيراً قوياً على مجتمع طلاب الهندسة المدنية والمعمارية في كمبوديا.

وحضر البرنامج الذي استمر على مدى يومين نحو 700 مشاركاً من الجامعات والمعاهد الأربعة التالية في كمبوديا: المعهد الوطني للفنون المتعددة (NPIC)، وجامعة باناساسترا (Pannasastra University)، وجامعة نورتن (Norton University)، ومعهد التكنولوجيا (Institute of Technology).

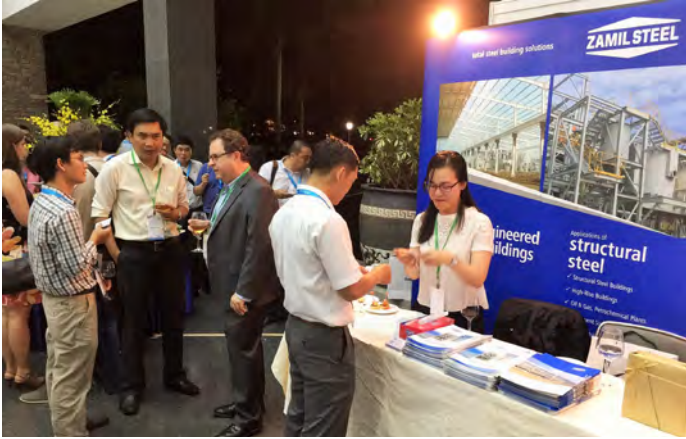
الزامل للحديد فيتنام. وفي حين ركّز الموضوع الرئيسي للندوة على "المباني الحديدية سابقة الهندسة وتطبيقاتها المختلفة"، إلا أنها تضمنت أيضاً استعراضاً لفوائد المباني الحديدية سابقة الهندسة وأنواعها المختلفة، والتقنيات المستخدمة في التصميم، وأساليب تركيب هذه المباني، وغيرها من الموضوعات التي لاقت اهتماماً كبيراً من الطلاب والمحاضرين.

ويهدف البرنامج، الذي يُعد أحد الأنشطة الرئيسية لزيادة وعي الجمهور بالعلامة التجارية لشركة الزامل للحديد، إلى تزويد طلاب الهندسة المدنية بمعلومات أساسية حول مفهوم نظام المباني الحديدية سابقة الهندسة من الزامل للحديد، واستعراض فوائده وتطبيقاته المختلفة في صناعة البناء والإنشاءات الحديثة. وقد تم تنظيم البرنامج بالتعاون مع كل من إدارة التسويق بالشركة ومكتب المبيعات الإقليمي، إلى جانب ممثلين عن أبرز الجامعات والمعاهد التعليمية المرموقة في كمبوديا.



وَصُمم البرنامج على هيئة سلسلة من الندوات المصغرة مدتها ساعتين، وتتضمن مناقشات مفتوحة بين الطلاب والمهندسين والخبراء في شركة

الزامل للحديد فيتنام تشارك في معرض "BCI Equinox 2017"



شاركت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام كأحد الرعاة لمعرض "BCI Equinox 2017"، الذي نظّمته شركة "BCI Asia" وهي إحدى الشركات المُنظمة لأبرز الأحداث والفعاليات المتعلقة بالبناء والإنشاءات في آسيا. ويُعد هذا الحدث بمثابة منصة متكاملة للتواصل بين المهندسين المعماريين والمهندسين والاستشاريين والشركاء المعنيين بقطاع البناء والإنشاءات من أجل تبادل المعارف والخبرات وتقديم أحدث التقنيات والمنتجات والخدمات المتعلقة بهذا الشأن.

وهذه هي المرة الأولى التي يُقام فيها معرض "BCI Equinox" في مدينة هوشي ميّنه الفيتنامية. وقد استعرضت الزامل للحديد فيتنام منتجاتها وخدماتها المتنوعة في المعرض الذي استقطب أكثر من 350 زائراً ومتخصصاً.

... وتشارك في مؤتمر "Indochina Airport Summit 2017"



أنجزتها الشركة بنجاح خلال السنوات الماضية في كل من فيتنام وماليزيا وسنغافورة وكمبوديا ولاوس وغيرها من دول جنوب شرق آسيا.

مشاريع إنشاء المطارات، كما قامت باستكمال العديد من المشاريع المتعلقة بصناعة الطيران، بما في ذلك حظائر الطائرات وصلالات المطارات ومراكز المعارض الخاصة بالطيران. ويُعد هذا المؤتمر فرصة مهمة لتعزيز أعمال الشركة في قطاع الطيران.

وقد استعرضت الزامل للحديد فيتنام خلال المؤتمر مجموعة من أبرز مشاريع المطارات وحظائر الطائرات التي

كبير من المسؤولين الحكوميين، ومسؤولي ومشغلي المطارات، وممثلي شركات الطيران، والاستشاريين العاملين في مجال البناء، والمهندسين المعماريين وغيرهم، وذلك بهدف تعزيز جسور التواصل والتعاون وتبادل الأفكار والآراء ذات الاهتمام المشترك.

وقد شاركت الزامل للحديد فيتنام بوفدين من المتخصصين، حيث تملك الشركة سنوات طويلة من الخبرة في

شاركت شركة الزامل للمباني الحديدية فيتنام في مؤتمر "Indochina Airport Summit 2017" حول إنشاء وتطوير المطارات، الذي عُقد في 30 مارس 2017 في فندق شيراتون هانوي في فيتنام.

وشارك في المؤتمر أكثر من 200 من المساهمين في صناعة تطوير المطارات، كما استقطب هذا الحدث الذي استمر على مدى يوم كامل حشد

استعراض لأبرز إنجازات إدارة منع الخسائر في الزامل للصناعة خلال الربع الأول من العام 2017



المهنية والبيئة، وإجراء تحليل للثغرات الموجودة بغرض معالجتها وتطوير الأداء العام.

- تطوير التعليمات العامة وقوائم المراجعة المتعلقة بممارسات السلامة القائمة على السلوك.

- فحص ومراجعة معدات الوقاية من الحريق وأنظمة الإنذار المبكر للكشف عن الحرائق في مرافق التوسعة الجديدة بمصنع الزامل للمكيفات.

- تقييم أساليب حماية الماكينات المستخدمة في قطاعات الزامل للصناعة.

- إجراء عملية مراجعة مشتركة لمؤشرات الصحة والسلامة والبيئة في مرافق شركة الزامل للمكيفات في مدينة الجبيل الصناعية، وإعداد تقرير بهذا الشأن.

- تعديل السياسة والإجراءات الخاصة بمؤشرات الصحة والسلامة والبيئة في سكن العمال.

- تقديم الدعم والمساندة في المرحلة الأولى من تمارين الإخلاء في حالات الطوارئ لعام 2017 في مختلف شركات الزامل للصناعة.

قامت إدارة منع الخسائر خلال الربع الأول من عام 2017 بتقديم العديد من البرامج والخدمات الأساسية والمهمة في مجال السلامة المهنية في جميع قطاعات الشركة، بما في ذلك إجراء مجموعة متنوعة من الدراسات الفنية، وعمليات تفتيش المواقع الصناعية، وتنفيذ دورات تدريبية متخصصة من أجل مساعدة جميع وحدات الأعمال على تحقيق إدارة أفضل لبرامج السلامة والصحة المهنية. ومن أبرز الإنجازات التي حققتها إدارة منع الخسائر خلال هذه الفترة ما يلي:

قسم التطوير والدعم الفني

- إجراء دراسة استقصائية حول مؤشرات الصحة والسلامة والبيئة في مقر سكن عمال الشركة في المدينة الصناعية الثانية بالدمام.

- إنشاء نظام جديد لتحليل المخاطر المهنية وتقييمها لشركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة.
- مراجعة إجراءات تحديد المخاطر المهنية والتحكم بها في شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة، ومراجعة إجراءات تحديد وتقييم الجوانب البيئية.

- مراجعة وتحديث نظام تحليل المخاطر المهنية، ونظام تقييم المخاطر، ودراسة التأثيرات البيئية، وإجراءات تقييم مخاطر الحريق في جميع قطاعات الزامل للصناعة.

- تقديم الدعم لشركة الزامل للأبراج والجلفنة في المدينة الصناعية الأولى بالدمام بشأن نظام إدارة السلامة والصحة

قسم التدريب والتوعية

تدريب متخصص للموظفين وتمكنهم من إكمال أي دورة تدريبية لمدة ساعتين في الوقت والمكان الملائم لهم. وقد شارك 164 موظفاً في هذه المبادرة التدريبية الجديدة.

وفي تطور آخر، نفذ القسم دورات تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية لمجموعة من مفتشي الحرائق وموظفي مكافحة الحرائق ومهندسي السلامة الذين تم تعيينهم حديثاً في كل من شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية، وشركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب، وإدارة المشاريع بشركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد. وتهدف هذه الدورات التدريبية المتخصصة إلى تزويد الموظفين الجدد بالمعلومات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية قبل مباشرة مهامهم الرسمية، ما يضمن عملهم بشكل فعال في وحدات الأعمال الخاصة

يقدم قسم التدريب والتوعية بإدارة منع الخسائر دورات تدريبية متخصصة التي تلبي احتياجات موظفي الزامل للصناعة للحصول على أحدث المعلومات المتعلقة بالسلامة والصحة. وخلال الربع الأول من عام 2017، نفذ قسم التدريب 236 دورة تدريبية، شملت 94 دورة باللغة الإنجليزية و 142 دورة باللغة العربية. وحضر هذه الدورات 2,624 موظفاً، حيث شارك 1,607 موظفين في الدورات التي عُقدت باللغة الإنجليزية، في حين شارك 1,017 موظفاً في الدورات التي عُقدت باللغة العربية.

بالإضافة إلى ذلك، أطلق القسم مبادرة تدريبية جديدة تقوم على استخدام الأدوات المتاحة على الإنترنت لتقديم



● انخفض معدل الإصابات المقعدة عن العمل بنسبة 48%.

● انخفض معدل تكرار الحوادث المهنية بنسبة 39% وكذلك معدل خطورة الحوادث المهنية بالنسبة نفسها.

● تحسن معدل أيام العمل الخالية من الحوادث المهنية في الزامل للصناعة بنسبة 21%.

● انخفضت التكاليف غير المباشرة الناتجة عن الإصابات المهنية في الشركة بنسبة 44%، وذلك نتيجة لانخفاض الملحوظ في معدل الإصابات المقعدة عن العمل و/أو درجة خطورة الإصابات المسجلة.

شركة «BACS»، المقاول الرئيسي لمشروع مترو الرياض.

● المشاركة في الاجتماع الأول للسلامة بحضور جميع موظفي إدارة الإنتاج بشركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة.

قسم عمليات الصحة والسلامة والبيئة / مكافحة الحرائق

● تم تحقيق انخفاض كبير في معدلات الحوادث المهنية المختلفة في جميع قطاعات الزامل للصناعة خلال السنوات الماضية، وذلك من خلال التنفيذ المستمر والمكثف لبرامج وأنشطة إدارة منع الخسائر. وقد استندت هذه التحسينات والتطورات على سجلات حوادث الصحة والسلامة المهنية في الزامل للصناعة المسجلة خلال الربع الأول من عام 2017 مقارنة بالفترة نفسها خلال السنوات الثلاث الماضية:

● تحسن معدل الحوادث المرتبطة بالصحة والسلامة والبيئة في الزامل للصناعة بنسبة 39%.

● المشاركة في دورة تدريبية حول عمليات المراجعة والتدقيق لشركة «IMS»، التي نفذتها شركة «ABYSS» الاستشارية في مصنع شركة أفيكو في المدينة الصناعية الثانية بالدمام.

● إجراء دراسات بيئية في كل من شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة وشركة الزامل للهياكل الإنشائية الفولاذية حول مستويات المركبات العضوية المتطايرة.

● المشاركة في عمليات التفتيش واختبار التسرب لخزانات غاز البترول المسال وخطوط الأنابيب التي أجرتها شركة «ماس السعودية»، وهي أحد المقاولين المعتمدين من الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)، وذلك كجزء من متطلبات الحصول على تصريح لتنفيذ الأعمال.

● تقديم الدعم لشركة الربيعية والنصار والزامل للصناعات الخرسانية في حصولهم على جائزة الشرف للتميز في العمل من

بهم وأن يصبحوا شركاء فاعلين في إدارة نظام السلامة والصحة المهنية بنجاح.

كما بدأ القسم في طباعة وتوزيع نحو 735 ملصقاً جديداً للسلامة على وحدات الأعمال المختلفة، إضافة إلى إرسال رسائل إلكترونية تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة.

وخلال الربع الأول من العام، بلغ معدل ساعات التدريب لكل موظف في الزامل للصناعة ما نسبته 1,75 ساعة.

قسم عمليات الصحة والسلامة والبيئة / مكافحة الحرائق

● تثبيت بطاقات تعليمات السلامة على جميع الرفاعات العلوية.

● تقديم الدعم والمساندة في عمليات التدقيق والمراجعة الخاصة بشهادة نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الأيزو 14001 لنظم الإدارة البيئية في المصنع الثاني لشركة الزامل للأبراج والجلفنة.

المهرجان الرياضي السنوي للزامل للصناعة 2017



اختتمت مؤخراً فعاليات المهرجان الرياضي السنوي للزامل للصناعة لعام 2017، الذي بدأ في 31 مارس 2017 تحت شعار "كلنا فريق واحد" بمدينة الخبر، بمشاركة العديد من الموظفين والمديرين والمسؤولين من مختلف قطاعات الشركة.



